



# **Трудовые споры и порядок их разрешения**

# Вопросы темы:

- 1. Понятие, причины и условия, вызывающие трудовые споры. Классификация трудовых споров
- 2. Индивидуальные трудовые споры. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры
- 3. Сроки обращения за разрешением трудовых споров
- 4. Организация и компетенция комиссии по трудовым спорам. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС. Решение КТС и порядок его обжалования
- 5. Судебный порядок рассмотрения трудовых споров
- 6. Исполнение решений по трудовым спорам
- 7. Понятие коллективных трудовых споров и их отличие от индивидуальных трудовых споров. Порядок предъявления и рассмотрения требований работников нанимателем
- 8. Примирительные процедуры разрешения коллективных трудовых споров
- 9. Понятие забастовки и порядок ее проведения

# **1. Понятие, причины и условия, вызывающие трудовые споры.**

## **Классификация трудовых споров**

**Причины трудовых споров** - это обстоятельства, вызывающие разногласия в связи с применением законодательства о труде, условий договоров о труде.

### **Виды причин трудовых споров:**

- **объективные** (объективные противоречия между работником и нанимателем, вытекающие из отношений собственности, отношений наемного труда);
- **субъективные** (незнание законодательства, сознательное его нарушение).

# УСЛОВИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

- - это факторы, способствующие возникновению разногласий, которые могут быть отнесены к трем группам:
- условия **экономического** (например, *финансовая нестабильность организации*),
- **социального**,
- **юридического** характера (например, *несовершенство трудового законодательства*).

# Трудовые споры

- - это неурегулированные разногласия между сторонами трудовых и тесно связанных с ними отношений по поводу применения нормативных и индивидуальных источников регулирования указанных отношений, а также по поводу установления и изменения условий труда.

# Трудовые споры принято **классифицировать:**

- по предмету спора;
- по субъектному составу;
- по виду спорного правоотношения.

Выделим четыре вида споров:

1. споры об интересе; споры о праве;
2. коллективные; индивидуальные.

# Споры об интересе

- (конфликты интересов; неисковые споры) возникают в связи с требованиями установления новых (или изменения существующих) условий труда.
- Такой объект защиты упоминается в ТК только применительно к коллективным трудовым спорам в ст. 377 ТК.

# Споры о праве

- *(конфликты права, исковые споры)* касаются применения норм, установленных нормативными и индивидуальными источниками регулирования отношений, входящих в предмет трудового права.

- **Индивидуальные и коллективные** трудовые споры разграничиваются в зависимости от спорящего субъекта и существа затрагиваемых разногласий.

## **2. Индивидуальные трудовые споры. Органы, рассматривающие ИТСы**

- Признаком индивидуального трудового спора считается факт передачи неурегулированных разногласий в соответствующий юрисдикционный орган.

- В ст. 233 ТК указан лишь один вид индивидуальных трудовых споров: по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения (споры о праве).
- В ТК Беларуси не упоминается такой вид индивидуальных трудовых споров, как спор об установлении новых условий труда (спор об интересах).

- В силу систематического толкования стст. 233, 236 ТК к **ТРУДОВЫМ споры** следует относить и ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ и ДРУГИХ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ИСТОЧНИКОВ регулирования трудовых отношений.

# Стороны индивидуальных споров о праве

- - это стороны спорных материальных отношений, относящихся к предмету трудового права:
- **по обеспечению занятости** (наниматель и трудоустраивающийся (кандидат на рабочее место), относительно которого у нанимателя есть обязанность по приему на работу),
- **трудовых** (работник и наниматель),
- **по обучению на производстве** (наниматель и работник, проходящий обучение либо лицо, заключившее с нанимателем ученический договор).

# Стороны отношений по разрешению ИТСов

- каждый из участников спора и соответствующий орган, в который спор передан на разрешение в соответствии с ТК.

# Органы, разрешающие ИТСы:

- **КТС** – ст. 233;
- **органы примирения, посредничества и арбитража** для урегулирования индивидуальных трудовых споров – ст. 251;
- **суд** – стст. 233, 241;
- **МИД и Минтрудсоцзащиты** по спорам граждан Беларуси, работающих в дипломатических представительствах и консульских учреждениях – чч. 3, 4 ст. 321;
- **иной орган**, если он создан в организации с иностранными инвестициями по спорам граждан Беларуси, работающих в таких организациях – ч. 1 ст. 320.

- К предмету трудового права относится лишь часть отношений по разрешению индивидуальных трудовых споров.
- В частности, это споры применения, которые рассматриваются в КТС; органах примирения, посредничества и арбитража для урегулирования индивидуальных трудовых споров; в КТС или ином органе, если он создан в организации с иностранными инвестициями.

- Другие споры о праве относятся к предмету гражданского процессуального права, административного процессуального права с определенными особенностями, предусмотренными нормами трудового права.

### ***3. Сроки обращения за разрешением трудовых споров***

- Каких-либо различных процессуальных последствий пропуска срока исковой давности и срока обращения в суд, установленного в ст. 242 ТК, не усматривается (см. п. 5 ППВС № 2).

# Сроки обращения за разрешением трудовых споров

- - это установленные законом сроки защиты нарушенного права или законного интереса в трудовоправовой сфере по требованию уполномоченного лица через принуждение к исполнению КТС, судом.

# Общий срок обращения за защитой нарушенного права в КТС и суд

- равен **трем месяцам**;
- распространяется на все виды требований, вытекающих из трудовых отношений, за исключением тех, для которых законодательством установлены **специальные сроки**.

# Специальные сроки

- сокращенные или более длительные по сравнению с общим сроком.
- По спорам об увольнении установлен **месячный срок**.
- По спорам о возмещении материального ущерба, причиненного работником нанимателю, этот срок равен **одному году**.

# Начало течения месячного срока по спорам об увольнении может исчисляться:

- со дня вручения копии приказа об увольнении, **или**
- со дня выдачи трудовой книжки с записью об основании прекращения трудового договора, **либо**
- со дня отказа в выдаче или получении указанных документов.

# Годичный срок, установленный по спорам о взыскании материального ущерба,

- начинается со дня обнаружения причиненного ущерба.
- Это день, когда нанимателю стало известно о наличии ущерба, причиненного работником.
- Днем обнаружения ущерба, выявленного в результате инвентаризации материальных ценностей, при ревизии или проверке финансово-хозяйственной деятельности организации следует считать день подписания соответствующего акта или заключения (см. п. 10 ППВС № 2 от **26.03.2002**).

- На требования о **компенсации морального вреда**, причиненного незаконными действиями нанимателя (ст. 246 ТК), исковая давность не распространяется (см. п. 19 ППВС от 28.09.2000 № 7 «О практике применения судами законодательства, регулирующего компенсацию морального вреда»).

- Начало течения **общего** **срока** **обращения** за **защитой** **нарушенного** **права** в **КТС** и **суд** начинается со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права (ст. 242 ТК).

- Сроки, предусмотренные ст. 242 ТК, **не могут распространяться** на **длящиеся правонарушения**, которые не имеют окончания во времени к моменту обращения уполномоченного лица за защитой (например, по делам о взыскании с нанимателя заработной платы, поскольку обязанность выплаты заработной платы сохраняется в период действия трудового договора).

## **4. Организация и компетенция КТС...**

- В ТК сохраняется принцип обязательного предварительного рассмотрения ИТСа в КТС, за исключением некоторых случаев (см. ст. 241, 320, 321 ТК).
- В случае несоблюдения истцом установленного законом внесудебного порядка разрешения трудового спора судья отказывает в возбуждении дела (ч. 2 ст. 246 ГПК).

- КТС является **обязательным первичным органом** по рассмотрению большинства трудовых споров **искового характера**, **кроме споров**,
- непосредственно **подведомственных** суду,
- а также, если КТС не создана **или**
- не рассмотрела дело в установленный срок.

# Компетенция КТС определена в примерных перечнях:

- ст. 236 ТК;
- п. 2 ППВС от 29.03.2001 № 2.
- По общему правилу, если трудовой спор носит **ИСКОВОЙ характер**, то он **подведомственен КТС**.

# Порядок формирования КТС:

- паритетные начала, т.е. из равного числа представителей нанимателя и профсоюза;
- сроком на один год (ст. 325 ТК);
- количество членов КТС не определено;
- полномочия представителей сторон оформляются доверенностью за подписью руководителя и скрепляются печатью (нанимателя и профсоюза);
- при рассмотрении конкретного спора требуется участие равного количества представителей работников и представителей нанимателя.

# Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС

- Обращение в КТС осуществляется на основании письменного заявления работника, которое подлежит обязательной регистрации.
- КТС не в праве отказать в рассмотрении дела, если оно ей неподведомственно. Только на заседании КТС выносит решение об отказе в рассмотрении дела.
- Обязанности председателя и секретаря КТС поочередно выполняют представители различных сторон.
- Право отвода члена КТС работником не предусмотрено.
- Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление. Рассмотрение спора в его отсутствие допускается только по письменному заявлению.
- КТС обязана рассмотреть трудовой спор в десятидневный срок.

# Решение КТС и порядок его обжалования

- Решение принимается по соглашению между представителями нанимателя и профсоюза, т.е. единогласно (ст. 238 ТК).
- Оно имеет обязательную силу и утверждению нанимателем либо профсоюзом не подлежит.
- Копии решения КТС в трехдневный срок вручаются работнику и нанимателю.
- Для оспаривания вынесенного КТС решения установлен 10-дневный срок.

## **5. Судебный порядок рассмотрения трудовых споров**

- Трудовые споры, **рассматриваемые судами**, делятся на **два вида**:
  - непосредственно подведомственные суду;
  - условно подведомственные суду.

- К **непосредственно**  
**подведомственным** **суду**  
относятся споры, указанные в ч. 2  
ст. 241 ТК.
- Споры, **условно**  
**подведомственные** **суду** - это  
споры после рассмотрения в КТС  
(ч. 1 ст. 241 ТК).

# Некоторые особенности судебного рассмотрения ИТСов

1. По спорам, непосредственно подведомственным суду, **истцами** являются лица, которые обращаются в суд за защитой своих прав.
2. По спорам **после рассмотрения в КТС** - независимо от того, кем заявлен иск - работником или нанимателем, несогласным с решением КТС, **истцом** является **работник**, а **ответчиком** - **наниматель**, оспаривающий требования работника (п. 6 ППВС № 2).

3. Частью второй ст. 158 ГПК установлен **месячный срок** рассмотрения споров, вытекающих из трудовых правоотношений.
4. **Работники** освобождаются от уплаты судебных расходов (ч. 4 ст. 241 ТК).
  - ✓ Согласно п. 1.6.1 ст. 257 Особенной части Налогового кодекса Беларуси, от государственной пошлины освобождаются **граждане** по ИТСам.

5. Суду предоставлено право вместо восстановления на работе возложить на нанимателя обязанность выплатить работнику возмещение в размере десятикратного среднемесячного заработка (ч. 2 ст. 243 ТК).

## ***6. Исполнение решений по трудовым спорам***

- Решение КТС подлежит исполнению нанимателем не позднее чем в трехдневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на его обжалование, **за исключением** решений, подлежащих немедленному исполнению.

Немедленному исполнению  
подлежат решения органа,  
рассматривающего ТСр, принятые  
по спорам о (об):

1. незаконном переводе,
2. перемещении,
3. изменении существенных условий труда,
4. отстранении от работы (ст. 243, 247 ТК);
5. о присуждении работнику заработной платы, но не свыше чем за один месяц (п.3 ст. 313 ГПК).

- В случае неисполнения нанимателем решения КТС в указанный срок она выдает работнику **удостоверение, имеющее силу исполнительного листа**, которое должно быть заверено подписями председателя и секретаря КТС.
- Удостоверение не выдается, если работник или наниматель обратились в установленный срок в суд с заявлением об оспаривании решения КТС.
- На основании выданного и предъявленного **не позднее трехмесячного срока** в суд удостоверения судебный исполнитель приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

- По общему правилу **решение суда** вступает в законную силу по истечении 10 дней на кассационное обжалование, опротестование (ст. 317, 410 ГПК).

## 7. Понятие коллективных трудовых споров...

- **Легальное определение** коллективного трудового спора дано в ст. 377 ТК:
- *Это неурегулированные разногласия сторон коллективных трудовых отношений по поводу установления, изменения социально-экономических условий труда и быта работников, заключения, изменения, исполнения либо прекращения коллективных договоров, соглашений.*

# Отличия коллективного трудового спора от индивидуального

		3
7		

Отличия	ИТСр	КолТСр
Субъекты	Работник. Наниматель	Работники в лице их представительных органов (профсоюзы (объединения профсоюзов)). Наниматель (объединения нанимателей).
Предмет	Субъективные трудовые права (исковые).	Коллективные трудовые права и интересы.

<p>Органы, разрешающие споры</p>	<p>КТС, суд, иные органы... (<u>см.</u> <u>выше</u>)</p>	<p>Примирительные комиссии, посредники, трудовой арбитраж).</p>
<p>Виды НПА, регулирующие процедуру рассмотрения споров</p>	<p>ТК, ГПК</p>	<p>ТК (Гл. 36), а также ведомственные НПА</p>

<p>Принципы рассмотрения</p>	<p>Принципы гражданского процесса</p>	<p>Принципы социального партнерства</p>
<p>Порядок обжалования (оспаривания)</p>	<p>В суд – для решений КТС; в кассационном порядке - для суд. решений.</p>	<p>В суд по некоторым видам решений (пп. 2 и 3 ч. 2 ст.385 ТК).</p>

# Момент возникновения кол. труд. спора

- СВЯЗЫВАЕТСЯ С юридическим составом:
  - наличием неурегулированных разногласий;
  - фактом выдвижения требований работников на общем собрании в письменной форме;
  - фактом направления требований нанимателю;
  - фактом отклонения оформленных требований нанимателем (стст.377-379 ТК).
- С последним завершающим фактом юридического состава связан и **МОМЕНТ ВОЗНИКНОВЕНИЯ спора.**

## 8. Примирительные процедуры разрешения КТСов

- Понятие «**примирение**» используется в праве в широком и узком смыслах.
- В **широком смысле** – это виды урегулирования спора заинтересованными сторонами самостоятельно или с помощью нейтральных органов.
- В **узком** – это часть указанного процесса, представляющая собой деятельность третьего (нейтрального) лица в целях оказания помощи сторонам спора в уменьшении разногласий и достижении соглашения.

# Возможные стадии разрешения КТСа в Беларуси

- **Примирительная комиссия** →  
посредник → **трудовой**  
арбитраж → **исполнение**  
**решения / забастовка.**

## Статистика: 2012 г.

- Всего Республиканским трудовым арбитражем зарегистрировано **23** коллективных трудовых спора. Зарегистрировано **820** обращений.
- Причиной споров стало неисполнение нанимателями положений коллективных договоров об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, выплате премий, своевременной выплате среднего заработка за время трудового отпуска, повышении тарифной ставки первого разряда.

## Примирительная комиссия:

- первый и обязательный этап разрешения КТСа;
- при возникновении спора создается в трехдневный срок (ч. 1 ст. 380 ТК);
- формируется из представителей сторон коллективного трудового спора на равноправной основе;
- в состав комиссии избирается нейтральный член.

# Нейтральный член примир. ком.

- *лицо, избранное на заседании примирительной комиссии либо назначенное Правительством Республики Беларусь... в состав примирительной комиссии для оказания помощи сторонам в поисках взаимоприемлемого решения по урегулированию спора на основе конструктивного диалога с соблюдением принципов социального партнерства.*
- *Нейтральным членом примирительной комиссии может быть любое независимое лицо, не работающее у данного нанимателя и не входящее в данный представительный орган работников, пользующееся доверием сторон и обладающее необходимой компетентностью (п. 1 Положения о нейтральном члене примирительной комиссии, утв. пост. Минюста от 03.10.2003 № 23. ).*

- Примирительная комиссия в пятидневный срок с момента избрания (назначения) нейтрального члена принимает большинством голосов предложения по урегулированию коллективного трудового спора, которые в письменной форме направляет сторонам.
- При согласии сторон с предложениями примирительной комиссии коллективный трудовой спор прекращается (ст. 381 ТК).
- При несогласии стороны могут пригласить **посредника.**

# Посредник

- После консультаций со сторонами не позднее чем в пятидневный срок посредник вносит предложение по разрешению коллективного трудового спора.
- При согласии сторон с предложениями посредника коллективный трудовой спор прекращается (ст. 382 ТК).
- При несогласии с его решением стороны могут обратиться в трудовой **арбитраж**.

# Арбитраж – 23.07.2013!

- Указ от 23.07.2013 № 320 «О некоторых вопросах урегулирования коллективных трудовых споров» вст. в силу 26.07.2013.

- Трудовой арбитраж будет создаваться по соглашению между нанимателем (нанимателями, объединениями нанимателей) и работниками в лице их представительных органов как временно действующий орган для разрешения коллективного трудового спора.
- Количественный и персональный состав трудового арбитража, порядок рассмотрения в нем коллективных трудовых споров, правила принятия решений будут определяться по соглашению сторон, если иное не определено законодательством.
- О создании трудового арбитража наниматель будет обязан в трехдневный срок уведомить Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты.
- Определяются категории коллективных трудовых споров, по которым решение трудового арбитража будет обязательным для сторон и закрепляется право сторон на обращение в суд для принудительного исполнения либо обжалования таких решений.
- Указом устанавливаются требования к лицам, включаемым в состав трудового арбитража в качестве трудовых арбитров (наличие высшего юридического или экономического образования, опыта работы по специальности не менее пяти лет), определяются их права и обязанности, порядок освобождения таких лиц от работы на период рассмотрения коллективного трудового спора.
- Списки лиц, которые могут привлекаться в качестве трудовых арбитров, будут формироваться областными и Минским городским исполнительными комитетами с учетом предложений органов государственного управления, нанимателей, представительных органов работников и по согласованию с лицами, рекомендуемыми в качестве трудовых арбитров.

# Арбитраж

- Основной НПА о трудовых арбитражах - Инструкция о порядке создания и работы трудовых арбитражей, утв. пост. Минюста от 23.08.2004 № 29.
- Указом Президента Республики Беларусь от 12.04.2013 № 168 ликвидирован Республиканский трудовой арбитраж.

- Решение трудового арбитража, принятое большинством голосов арбитров, в письменной форме не позднее чем в пятидневный срок со дня получения обращения сторон направляется сторонам и имеет для них, как правило, **рекомендательный характер**.
- Решение трудового арбитража приобретает для сторон **обязательную силу**, если стороны заключили соглашение об обязательности этого решения.
- При невыполнении обязательного решения трудового арбитража каждая из сторон имеет право обратиться **в суд** для его принудительного исполнения (ч. 4 ст. 383 ТК).
- На основании ст. 387 ТК и п. 2 ст. 9.18 КоАП предусматривается **административная ответственность** за неисполнение обязательного для сторон решения трудового арбитража, - штраф от 10 до 40 базовых величин.

## ***9. Понятие забастовки и порядок ее проведения***

- **Право на забастовку** – конституционное (ч. 3 ст. 41 Конституции Беларуси), коллективное трудовое право.
- **Легальное** определение дано в ст. 388 ТК.

# Забастовка

- - это временный добровольный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора.

## Важно знать:

- забастовка не есть способ разрешения спора, это своеобразный инструмент давления на противную сторону.
- Такой вывод основан на ч. 3 ст. 392 ТК.

# Право на забастовку

- Может быть реализовано работниками не позднее трех месяцев после отклонения любой из сторон спора предложений органов, разрешающих кол. труд. спор, при соблюдении условий, указанных в ч. 2 ст. 388 ТК.
- Ограничено в ряде организаций (Ж/Д и городской общественный транспорт, метро, связь, водоснабжение и др.).
- Может быть отложено или приостановлено Президентом Республики Беларусь (ст. 393 ТК).

# Решение о проведении забастовки

- Принимается коллективом работников на собрании или конференции тайным голосованием.
- Считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих работников (делегатов конференции).
- Представительный орган работников обязан в письменной форме уведомить нанимателя о решении провести забастовку не позднее двух недель до ее начала.

- Забастовка прекращается в случаях, предусмотренных в ст. 394 ТК.
- На период участия работников в забастовке трудовые отношения с ними временно приостанавливаются (заработная плата за все время забастовки не сохраняется; период участия в забастовке не включается в стаж, дающий право на отпуск ).

# Забастовка признается незаконной

- в случаях, если она проводится (проводилась) либо решение о ее проведении было принято с нарушением требований ТК и других законов;
- по решению областного (Минского городского) суда.

# Локаут

- Понятие локаута в ТК Б отсутствует.
- В общем виде – это действия нанимателя в ответ на забастовку.
- В ТК РФ **локаут**, т.е. увольнение работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке, **запрещается**.



**БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!**