

*Тема: Совершенствование учета
оплаты труда и заработной платы в
условиях рыночной экономики*

Выполнил: Эдельбиев М.Р.

Проверила:

План:

- ① 1. Понятие, сущность и функции заработной платы
- ② 2. Формы и системы заработной платы
- ③ 3. Пути совершенствования организации заработной платы в Республике Казахстан

Понятие, сущность и функции заработной платы

- В процессе производственно-хозяйственной деятельности предприятия не только используют средства труда и расходуют предметы труда, но и потребляют сам труд. Труд, как считает современная экономическая теория, является одновременно товаром (работник продает свой труд, создавая новое качество и дополнительное количество материальных ценностей) и причиной появления добавленной стоимости, так как предметы и материалы при приложении к ним труда становятся дороже

Понятие, сущность и функции заработной платы

- **Заработная плата** - это выраженная в денежной форме часть национального дохода, которая распределяется по количеству и качеству труда, затраченного каждым работником, поступает в его личное потребление.
- Заработная плата представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты помощи социального и стимулирующего характера. Заработная плата - денежное вознаграждение, выплачиваемое работодателем за выполненный работником труд.

Формы и системы заработной платы

- **Сдельная оплата** распространена на тех предприятиях, где можно рассчитать нормы выработки. Эта форма оплаты устанавливается в том случае, когда необходимо увеличить количество произведенного товара. Недостатком данной системы оплаты труда является возможность возникновения сверхнормативных запасов на отдельных участках технологической цепи, что ведет к снижению эффективности производства.

Формы и системы заработной платы

- **Аккордная форма** оплаты труда предусматривает определение совокупного заработка за выполнение определенных стадий работы или производство определенного объема продукции.
- Расчет заработка при сдельной форме оплаты труда осуществляется по документам о выработке.

Формы и системы заработной платы

- Описанные выше формы и системы оплаты труда представляют собой основную заработную плату.
- Под дополнительной оплатой труда понимают такие выплаты работникам предприятий, которые производятся не за выполненную работу, а в соответствии с действующим законодательством: оплата очередных отпусков, перерывов в работе кормящих матерей, льготных часов подростков, за время выполнения государственных и общественных обязанностей, выходного пособия при увольнении и др

Пути совершенствования организации заработной платы в Республике Казахстан



Государственное регулирование заработной платы в Республике Казахстан

- На основе изложенного необходимо осуществление комплекса мероприятий по формированию в Республике Казахстан эффективного механизма регулирования заработной платы, основанной на взаимосвязи и взаимозависимости принципов государственного и договорного регулирования оплаты труда

Государственное регулирование заработной платы в Республике Казахстан

- В наиболее обобщенном виде разработка подобного механизма может быть сведена к решению трех следующих основополагающих проблем:
- 1) **Определение** места и роли государственного регулирования **заработной платы** в механизме хозяйствования **в современных условиях**;
- 2) **Развитие** эффективной **системы** договорного регулирования **оплаты труда** в рамках системы социального партнерства, предусматривающей оптимальную взаимосвязь и взаимообусловленность соглашений и договоров разного уровня.
- 3) **Эффективное** государственное **регулирование** заработной платы невозможно **без радикального изменения** политики государства в исследуемой сфере.

Государственное регулирование заработной платы в Республике Казахстан

- 1) Разработка концептуальных направлений реформирования организации заработной платы в переходный к рынку период. С учетом сложившейся в настоящий период экономической ситуации в сфере организации оплаты труда следует концептуально определиться о роли и месте государственного воздействия в данной сфере и его взаимодействии и взаимосвязи с договорным регулированием на всех уровнях социального партнерства;

Государственное регулирование заработной платы в Республике Казахстан

- 2) Формирование эффективного правового поля в области оплаты труда. Создание эффективного механизма регулирования заработной платы требует наряду с внесением соответствующих изменений в действующие законодательные акты, разработку новых законов, регламентирующих и дополняющих отдельные направления данного процесса;

Государственное регулирование заработной платы в Республике Казахстан

- 3) Государственная регламентация минимально допустимых соотношений в размерах оплаты труда по профессионально-квалификационным группам работников вне зависимости от форм собственности и организационно-правовых форм хозяйствующих субъектов.

Государственное регулирование заработной платы в Республике Казахстан

- 4) Законодательное обеспечение минимальных размеров компенсаций и гарантий, связанных с отклонениями от нормальных условий труда (доплаты за работу в ночное время, в праздничные и выходные дни, оплата сверхурочных работ);

Государственное регулирование заработной платы в Республике Казахстан

- 5) Обеспечение условий для развития договорного регулирования заработной платы. Экономическая политика государства должна быть направлена на создание механизмов реализации договорного регулирования оплаты труда на основе многоуровневой системы договоров и соглашений.

Заключение:

- Развитие рыночных отношений привело к необходимости переосмысления значения категории заработная плата и ее роли в экономике. Старое социалистическое определение зарплаты как части национального дохода, распределяемого по труду, больше не отвечает веянию времени.
- Совершенствование систем оплаты труда, поиск новых решений может дать нам уже в ближайшем будущем рост заинтересованности работников к высокопроизводительному труду. Изменить к лучшему нынешнюю ситуацию с зарплатой в нашей стране поможет принятие ряда законодательных актов.

Благодарим За Внимание

