



Пры фінансавай
падтрымцы
Еўрапейскага Саюза



“РЭАЛІЗАЦЫЯ ПРЫНЦЫПАЎ ГЕНДЭРНАЙ РОЎНАСЦІ І МАГЧЫМАСЦЯЎ У РАСПРАЦОЎЦЫ СТРАТЭГІІ УСТОЙЛІВАГА РАЗВІЦЦА МІЁРСКАГА РАЁНА”

Праект “Разам для
грамады і прыроды:
умацаванне працэсу
развіцця ў Міёрскім
раёне праз
партнёрства
мясцовай улады і
грамадзянскай
супольнасці”

ОЛЬГА ЯНЧУК
ГЕНЕРАЛЬНАЯ СЕКРЕТАРКА
ИВКА БЕЛАРУСЬ

20 НОЯБРЯ 2019 ГОДА

Блоки вопросов для обсуждения

- | | |
|---|---|
| 1 | Открытие семинара. Представление. Знакомство участников_ц семинара |
| 2 | Обзор гендерной политики Республики Беларусь: от понятия к активным действиям |
| 3 | Гендерная линза в разработке и реализации Стратегий устойчивого развития |

ЯНЧУК ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА

К.с.н., доцент

Генеральный секретарь ИВКА-Беларусь*



Член Национального совета по гендерной политике при Совете Министров Республики Беларусь

Координатор проекта UN Trust Fund «Профилактика гендерного насилия в отношении молодых женщин и девочек в Беларуси»

Эксперт Фонда ООН в области народонаселения (ЮНФПА) в Беларуси

Тренер неформального образования по вопросам гендерного равенства

*Общественное объединение «Белорусская ассоциация молодых христианских женщин»

ЗНАКОМСТВО

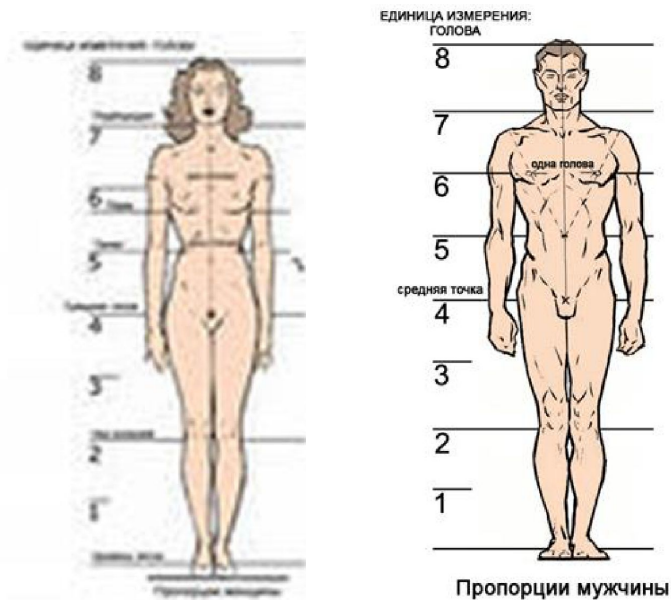
- ⦿ ИМЯ + ОТЧЕСТВО (если необходимо)
- ⦿ Учреждение, организация, инициатива
- ⦿ Дополнительная личная характеристика

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ТЕМЫ

- ⦿ пол
- ⦿ гендер
- ⦿ гендерный порядок
- ⦿ гендерные стереотипы
- ⦿ гендерное равенство
- ⦿ гендерная политика
- ⦿ полоролевой подход
- ⦿ гендерный подход

ПОЛ

- комплексная система (гены, внутренние и внешние половые органы, гормоны), которая формируется с момента рождения человека, на разных стадиях индивидуального развития женщины и мужчины

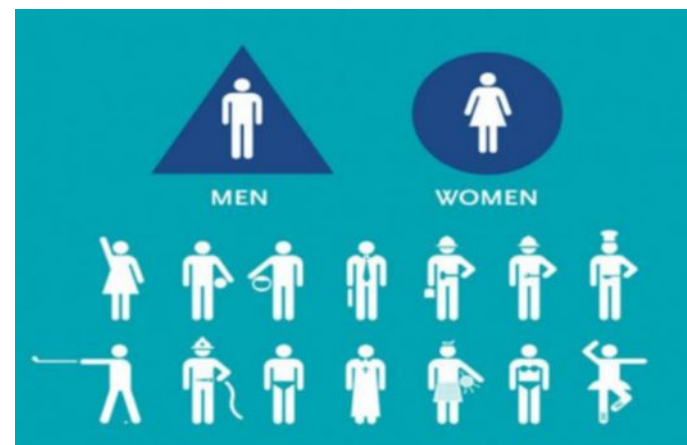


ГЕНДЕР

это социальная конструкция, которая надстраивается над физиологической реальностью пола

рутинное и методическое воспроизводство и исполнение социальных ролей, поведение, деятельность и характеристики, которые определенное общество рассматривает как соответствующие женщинам и мужчинам

связан с понятиями «мужественности»
и «женственности»

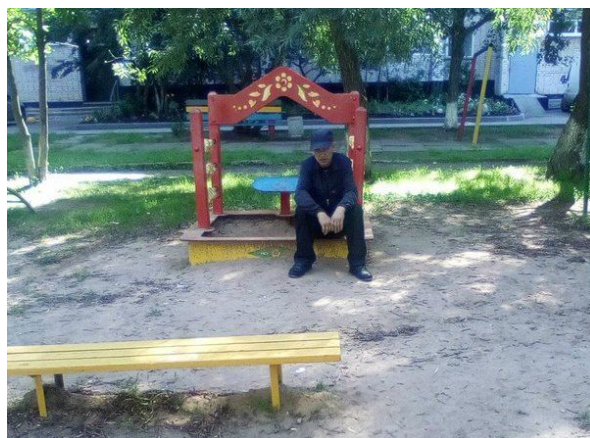


ГЕНДЕРНЫЙ ПОРЯДОК

- социальные, исторически сложившиеся отношения между мужчинами и женщинами

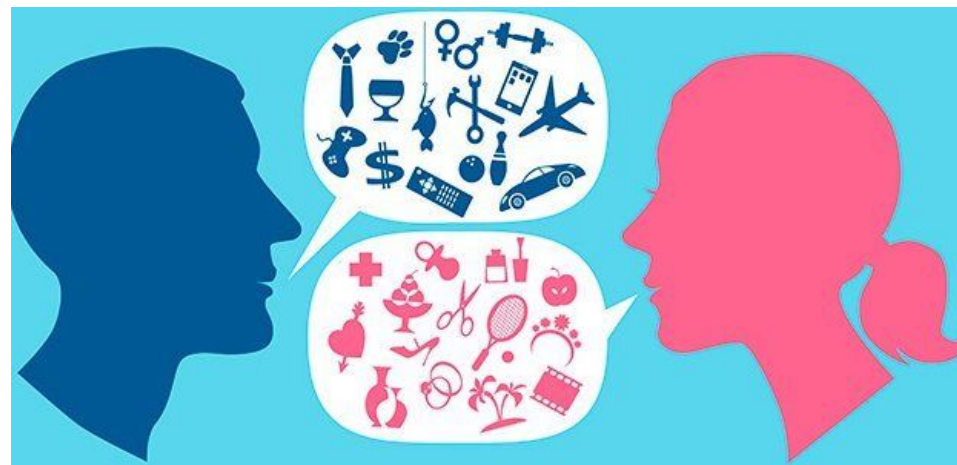


ГЕНДЕРНЫЙ ПОРЯДОК



ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ

- сформировавшиеся в определенной культуре **упрощенные** и **обобщенные** представления или убеждения о том, как ведут себя мужчины и женщины, кто такие «настоящие» мужчины и женщины.



ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ОБЩЕСТВЕ

- это общество, в котором мужчины и женщины обладают равными правами, возможностями, обязательствами во всех сферах жизни. Имеют равный доступ к образованию, здравоохранению, управлению и власти, к финансовой независимости, реализации своих личных потребностей в профессии и семейной жизни.

Роли, которые играют мужчины и женщины в современном обществе, лишь в незначительной мере обусловлены биологически, а в основном - социально.



ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

- это политика, направленная на обеспечение равных прав и создание равных возможностей для самореализации женщин и мужчин

Приемущества:

1. **Возможность женщин** реализовывать себя и в тех сферах, где традиционно реализовывали себя только мужчины (новые профессии, карьера, активное участие в политической, научной жизни)
2. **Возможность мужчин** реализовывать себя и в тех сферах, которые обычно закреплялись за женщинами (уход за детьми, их воспитание, ведение домашнего хозяйства)

ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

Цели:

3. Возможность детей обоих полов выбирать жизненную стратегию, соответствующую их склонностям, потребностям, интересам, а не обязанность следовать традициям

4. Новые перспективы для общественного развития, распространение разнообразия жизни и ее гармонизации (условия для раскрытия личностного потенциала всех людей, каждого человека)

ПОЛОРОЛЕВОЙ И ГЕНДЕРНЫЙ ПОДХОДЫ

Полоролевой подход - говорит, что биологический пол обуславливает социальный сценарий развития личности, закрепляет традиционные нормы, требования и стандарты, которые предъявляются к женщинам и мужчинам вне зависимости от их индивидуальных характеристики.

По определению ООН **гендерный подход** в социальной политике - «... это процесс оценки любого планируемого мероприятия с точки зрения его воздействия на женщин и мужчин, в том числе законодательства, стратегий и программ во всех областях и на всех уровнях».

(Из доклада Экономического и Социального Совета за 1997 год, ООН)

ГЕНДЕРНЫЙ ПОДХОД

- ⦿ Представленность как женского, так и мужского опыта в процессе создания, реализации, мониторинга и оценки любых стратегий, политик, программ/проектов, документов и т.п.

таким образом,

- ⦿ чтобы потребности и мужчин и женщин были учтены,
- ⦿ не воспроизводилось социальное неравенство

Этот подход смещает фокус внимания с женщин как целевой группы на гендерное равенство как цель

- ⦿ Сквозная тема (cross-cutting issue)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

- Цель достижения гендерного равенства была поставлена нашим государством в середине 1990-х годов, когда государство взяло на себя соответствующие международные обязательства (подписан ряд документов).

Международные обязательства Беларуси подразумевают, что государство определяет гендерное равенство как один из своих приоритетов и формирует национальную гендерную политику.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

- ◉ Конституция Республики Беларусь (1994)
- ◉ Отраслевое законодательство (трудовое, брачно-семейное, гражданское и др.),
- ◉ Национальные планы действий по обеспечению гендерного равенства, начиная с 1995 года. (Сейчас реализуется Пятый план 2016-2020 гг.)
- ◉ Обязательства по выполнению Конвенции ООН 1979 года о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), подписан Дополнительный Протокол к ней (2004);
- ◉ подписаны Декларация IV Всемирной Конференции по улучшению положения женщин (Пекин, 1995г.), Декларация тысячелетия и другие документы ООН.

Недостаток: в документах не содержится механизмов реальной защиты гендерного равенства

НАЦИОНАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПОЛИТИКИ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

- ◉ **Национальный совет по гендерной политике при Совете Министров Республики Беларусь, включающий представителей гос. органов, международных структур, общественных организаций, ученых (*координирующий орган, 2000*)**
- ◉ **Управление народонаселения, гендерной и семейной политики в Министерстве труда и социальной защиты**
- ◉ **в исполкомах местной власти Комитеты по труду занятости и социальной защите**
- ◉ **активные субъекты гражданского общества (прежде всего НГО)**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА 2017-2020 ГОДЫ

Задачи:

1. Развитие институционального механизма по обеспечению гендерного равенства
2. Расширение экономических возможностей женщин и мужчин
3. Обеспечение гендерно-ориентированной охраны здоровья
4. Обеспечение гендерного равенства в семейных отношениях
5. Противодействие насилию в семье и торговле людьми
6. Гендерное образование и просвещение

РАБОТА НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ НА 2019 ГОД

АПРЕЛЬ

1. Семейная медиация: мировой опыт и перспективы развития в Республике Беларусь

Ответственные: Министерство юстиции, Белорусский государственный университет

2. Об результатах исследования «Гендерная дискриминация на рынке труда»

Ответственный: Международное общественное объединение «Гендерные перспективы»

ПЛАН* РАБОТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ НА 2019 ГОД

АПРЕЛЬ

3. О внедрении новых образовательных подходов по повышению уровня просвещения учащихся в вопросах семейной жизни, репродуктивного здоровья, гендерного равенства (об опыте разработки и реализации программы факультативных занятий для учащихся «Основы семейной жизни»; об инновационном проекте «Внедрение модели развития психолого-педагогической компетенции родителей»)

Ответственные: Министерство образования, Белорусский педагогический университет им. М. Танка, Академия последипломного образования

ПЛАН* РАБОТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ НА 2019 ГОД

НОЯБРЬ

1. О презентации итогов проведения Многоиндикаторного кластерного обследования для оценки положения женщин и детей (MICS6)

Ответственный: Национальный статистический комитет

2. О создании Национальной модели планирования семьи и службы мужского здоровья

Ответственный: Министерство здравоохранения

ПЛАН* РАБОТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ НА 2019 ГОД

НОЯБРЬ

3. О роле профсоюзного движения в обеспечении гендерного равенства

Ответственный: Федерация профсоюзов Беларуси

4. О проекте Плана работы Национального совета по гендерной политике при Совете Министров Республики Беларусь на 2020 год

Ответственный: Министерство труда и социальной защиты

ПЛАН* РАБОТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ НА 2019 ГОД

Организационные мероприятия

1. Организация и проведение республиканского конкурса «Крепка семья - крепка держава» (отв.: Мининформ, ОО «БСЖ»)

Срок исполнения: октябрь

2. Организация и проведение республиканского конкурса «Семья года» (отв.: Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком, ОО «БСЖ»)

Срок исполнения: 2-е полугодие

ПЛАН* РАБОТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ НА 2019 ГОД

Организационные мероприятия

3. Разработка и реализация республиканских планов мероприятий по празднованию Дня женщин (8 марта), Дня семьи (15 мая), Недели матери (14-20 октября)

Срок исполнения: в течение года

4. Участие в конференциях, семинарах, круглых столах по вопросам обеспечения гендерного равенства, в том числе на международном уровне

Срок исполнения: в течение года

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ НА 2017-2020 ГОДЫ

Работа в группах



2015 ГОД

- Генеральная Ассамблея ООН одобрила Повестку дня в области развития на период до 2030 года (далее - Повестка дня до 2030 года).
- Её пятая цель устойчивого развития ставит задачей обеспечение гендерного равенства, расширение прав и возможностей женщин.



2015 ГОД

- Беларусь выразила приверженность Повестке дня до 2030 года и для её выполнения учредила пост **Национального координатора и Совет по устойчивому развитию.**
- С этого момента вопросы достижения ЦУР 5 находятся в фокусе не только Национального совета по гендерной политике при Правительстве, но и Совета по устойчивому развитию.



2017 ГОД

- Парламентская рабочая группа по ЦУР

Возглавил группу председатель Постоянной комиссии Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь по образованию, науке, культуре и социальному развитию Сиренко В.И.



РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ ГРУППЫ ПО ЦУР

Для организации работы по достижению Целей устойчивого развития в регионах и содействия их сбалансированному развитию.

Их возглавляют члены Совета по устойчивому развитию - заместители председателей областных и Минского городского исполнительных комитетов.

В эти группы наряду с работниками местных исполнительных и распорядительных органов вошли также представители деловых кругов и общественных объединений.

ПАРТНЕРСКАЯ ГРУППА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- имеет статус группы открытого состава
- включает представителей общественных организаций, бизнеса, международных организаций, которые занимаются вопросами содействия в достижении ЦУР.

Для вступления в партнерскую группу устойчивого развития необходимо заполнить АНКЕТУ

http://sdgs.by/architecture/partnerskaya_gruppa_ustoicevogo_razvitiya/

ПАРТНЕРСКАЯ ГРУППА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

КООРДИНАТОРЫ ПАРТНЁРСКОЙ ГРУППЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

e-mail: partnershipsdds@gmail.com

Координатор по экономическим вопросам	Чубрик Александр Сергеевич, директор Исследовательского центра ИПМ	+375 (17) 207-47-25; chubrik@research.by
Координатор по экологическим вопросам	Лобанов Евгений Александрович, директор Центра экологических решений	+375 (17) 334-53-23; lobanow@ecoidea.by
Координатор по социальным вопросам	Альховка Ирина Александровна, председатель правления международного общественного объединения «Гендерные перспективы»	+375 (17) 211-02-51; info@genderperspectives.by

ПАРТНЕРСКАЯ ГРУППА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Координатор по взаимодействию с бизнесом	Скрабовский Александр Иванович, директор фонда «Добра», руководитель офиса сети Глобального договора ООН в Беларуси	+375 (29) 500-88-00 (фонд); globalcompactbelarus@gmail.com
Сокоординаторы по образованию	Муравьев Анатолий Владимирович, директор государственного учреждения образования «Гимназия №19 г. Минска», исполнительный директор Ассоциации «Образование для устойчивого развития»	+375 (17) 207-27-61; murauevav@gmail.com
	Савелова София Борисовна, Координационный Центр «Образование в интересах устойчивого развития» Белорусского государственного педагогического университета	+375 (17) 327-63-72; cc_esd@bspu.by

ПАРТНЕРСКАЯ ГРУППА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

**Координатор по вопросам
развития регионов**

**Карпиевич
Дмитрий Викторович,**
председатель Совета Ассоциации
дополнительного образования и
просвещения, тематический координатор
направления «Устойчивое региональное
развитие» Программы поддержки Беларуси
Федерального правительства Германии

+375 (17) 297-61-36;
karpievich@ibb.by
karpievich@gmail.com

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

- ⦿ Отчет по результатам работы миссии MAPS («Интеграция, ускорение и поддержка политики»)
- ⦿ Процесс MAPS учитывает принципы Повестки-2030, а также общий правовой и глобальный контекст, в котором Республика Беларусь реализует свой курс на устойчивое развитие.
- ⦿ Здесь учтены международные договоры, участником которых является Беларусь, включая Парижское соглашение, а также международные конвенции и соглашения в области прав человека, труда и охраны окружающей среды
- ⦿ http://sdgs.by/kcfinder/upload/files/FINAL_%D0%94%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B6%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B0_%D0%A6%D0%A3%D0%A0_RU_25_06.pdf

ГЕНДЕРНЫЙ АУДИТ

— это инструмент и процесс, основанный на принципах активного участия. Он содействует процессу самообучения организации методам эффективного применения на практике комплексного гендерного подхода

1. Гендерные проблемы, стоящие сегодня на повестке дня на национальном и международном уровне; дискуссии по гендерным вопросам, затрагивающие подразделение, где проводится аудит; взаимоотношения данного подразделения с национальными структурами по гендерным вопросам и женскими организациями
2. Основная стратегия организации в области гендерного равенства и ее отражение в задачах подразделения, его программах и бюджете
3. Продвижение гендерного равенства в ходе осуществления программ и мероприятий технического сотрудничества
4. Наличие экспертов по гендерным вопросам и гендерной стратегии, направленной на расширение компетентности в этой сфере
5. Информация, управление знаниями и опытом
6. Используемые системы и методы мониторинга и оценки
7. Выбор партнерских организаций
8. Результаты работы и репутация в глазах общественности
9. Принятие решений в сфере продвижения гендерного равенства
10. Кадровая политика и людские ресурсы
11. Организационная культура
12. Представление о достижениях в сфере гендерного равенства

ГЕНДЕРНЫЙ ПОДХОД

- ⦿ Представленность как женского, так и мужского опыта в процессе создания, реализации, мониторинга и оценки любых стратегий, политик, программ/проектов, документов и т.п.

таким образом,

- ⦿ чтобы потребности и мужчин и женщин были учтены,
- ⦿ не воспроизводилось социальное неравенство

РАБОТА С ЦУР

ИВКА Беларусь*

*Общественное объединение

«Белорусская ассоциация молодых христианских женщин»

*Развивая женское лидерство,
решаем социальные проблемы общества!*



@ywcabelarus

@ostanovinasiliye

Более 20 лет в Беларуси!

yanchuk@ywca.by