

РАЗДЕЛ 5. ТРУДОВОЕ ЗАКОНДАТЕЛЬНОСТЬ РФ

5.1 Трудовые отношения и
основания их возникновения.
Заключение трудового
договора

5.2 Права и обязанности
сторон трудового договора



5.1 Трудовые отношения и основания их возникновения.

Заключение трудового договора

Трудовые правоотношения

- это трудовые отношения, урегулированные нормами трудового права



Источники трудового права

- ЭТО ВСЯ СОВОКУПНОСТЬ
нормативно-правовых актов,
содержащих правовые нормы,
регулирующие трудовые и иные
непосредственно связанные с
ними отношения

Основную массу норм трудового
права содержит **Трудовой**
кодекс РФ
Задание 88 РТ



Характеристика трудовых правоотношений

Задание 89 РТ

- Основания возникновения:
трудовой договор, выборы,
избрание по конкурсу,
назначение и пр. *Чаще всего
это - трудовой договор*
- За свой труд работник получает
заработную плату, а
работодатель получает доход
от результатов труда



Характеристика трудовых правоотношений

- Работником признается только тот, кто лично выполняет определенную трудовую функцию
- Работник подчиняется внутреннему трудовому распорядку организации

Задание 89 РТ



Трудовой договор

- это соглашение между работником и работодателем об установлении и регулировании трудовых правоотношений

Задание 90 РТ



Виды трудовых договоров

- **Бессрочные (заключаются на неопределенный срок)** – их заключают чаще всего
- **Срочный (заключается до конкретной даты или до конкретного события)** – заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок или по соглашению сторон



**СМ Рисунок
11: Задание 91
РТ**

Существенные (обязательные) условия (ст. 57 ТК РФ)

*при изменении существенных
условий – вносятся изменения в
трудовой договор*

- Место работы **См. Рисунок 12**
- Трудовая функция **РТ: Задание 92**
- Дата начала работы
- Срок действия и основания заключения договора (для срочных трудовых договоров)
- Условия оплаты труда



- Режим рабочего времени и времени отдыха (при отличии от общих правил)
- Компенсация за тяжелую работу или работу с вредными /опасными условиями труда
- Условия и характер работы (подвижной, разъездной, в пути)
- Условия об обязательном социальном страховании

См. Рисунок 12
РТ: Задание 92

*Об изменении существенных условий
работник предупреждается не менее
чем за 2 месяца*



Испытательный срок

- для большинства работников не может превышать 3-х месяцев
- Для некоторых категорий не устанавливается

беременным женщинам; лицам не достигшими 18 лет или впервые устраивающихся после окончания ПТУ, колледжа, вуза; избранным приглашенным в порядке перевода и пр.

**См. Рисунок
13: Задание 93
РТ**



Оформление на работу

При поступлении *работник* *предъявляет следующие документы:*

- паспорт;
- трудовую книжку
- СНИЛС
- Документы воинского учета
- Документ об образовании, квалификации или наличии специальных знаний или специальной подготовки

*См. Рисунок
14: Задание 94
РТ*



Документирование трудовых правоотношений

Задание 95 РТ

- Составляется приказ о приеме
- вносится запись в Трудовую книжку
- заполняется Личная карточка Т2
- Оформляется Личное дело работника.
- Работника под роспись знакомят с локальными актами

Перед допуском к работе проводится Первичный инструктаж на рабочем месте.



5.2 Права и обязанности сторон трудового договора

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее нормативным актам и ГОСТам;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы и т.д.

Задание 96 РТ



5.2 Права и обязанности сторон трудового договора

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности; **Задание 96 РТ**
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять иные требования, предусмотренные трудовым законодательством.



5.2 Права и обязанности сторон трудового договора

Работодатель имеет право:

- поощрять работников; **Задание 96 РТ**
- заключать коллективные договоры;
- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры;
- требовать исполнения обязанностей от работников
- привлекать работников к дисциплинарной и материально ответственности.



5.2 Права и обязанности сторон трудового договора

Работодатель обязан: *Задание 96 РТ*

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труд условия отвечающие ОТ и гигие



5.2 Права и обязанности сторон трудового договора

Работодатель обязан: *Задание 96 РТ*

- выполнять иные требования, предусмотренные трудовым законодательством и т. д
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;



**Права и обязанности ,
сформулированные в
Трудовом кодексе РФ в
общем виде,
конкретизируются в
трудовом договоре,
заключаемом между
работником и
работодателем,
коллективном договоре,
правилах внутреннего
трудового распорядка и
других локальных НПА.**



Проверьте с

Задание 97, 98 РТ

