



Региональный конкурс «Молодые кадры Орловщины»

ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Помочь молодому специалисту – наша задача



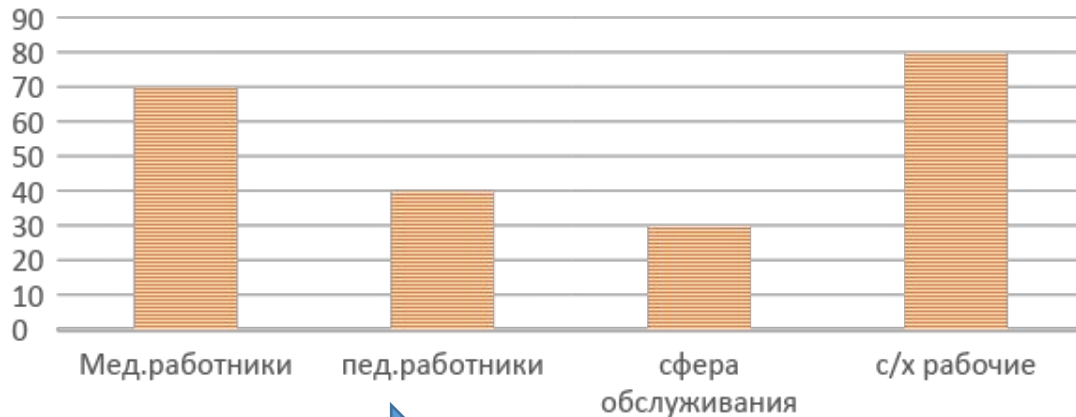
Автор проекта:
Пилипенко (Липовецкая) Анастасия
Юрьевна

г. Орел, 2019 г.

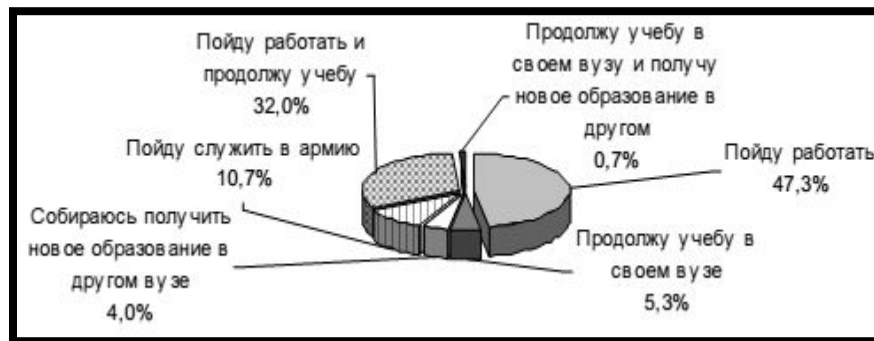
Описание проблемы

При каких условиях молодые специалисты готовы остаться работать на селе

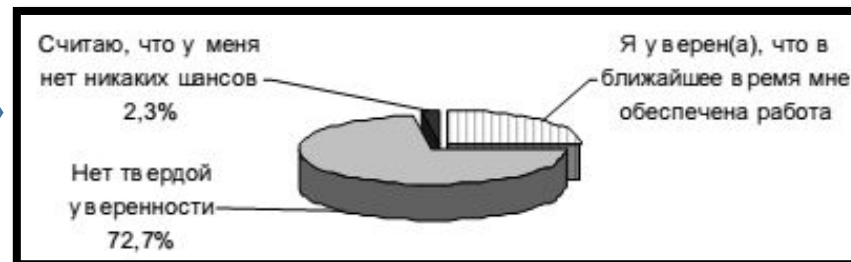
Вакансии в сельской местности
2019 год



«Ваши планы по окончании вуза?»



«Как вы оцениваете свои шансы на получение работы в ближайшее время?»



Кадровый дефицит в сельских школах России в 2018-2019 учебном году



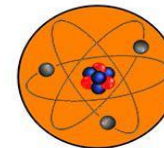
учителя математики



учителя химии



учителя русского языка



учителя физики

Более половины участников мониторинга, проведенного экспертами ОНФ совместно с Фондом «Национальные ресурсы образования» в 2018 году, заявили о серьезном дефиците кадров в сельских школах России.

Всего в исследовании приняли участие 5000 педагогов из разных регионов страны.

Существующие способы решения

В настоящее время правительство страны, региональные власти предпринимают значительные усилия по созданию относительно благоприятных условий работы на селе. Эффект от подобного заинтересованного отношения власти к решению острой проблемы привлечения специалистов в районы области мог быть многократно выше если бы сочетался с комплексом мер по формированию социальных, карьерных, репутационных мотиваторов работы. Именно общественный Центр поддержки молодых специалистов мог бы выполнить эту социально важную роль и обеспечить эффективное информационное и организационное обеспечение трудоустройства выпускников в сельских районах области, формирование и продвижение идей корпоративной солидарности, общественного признания, карьерных перспектив.



**ПРОГРАММА
ЗЕМСКИЙ
ДОКТОР**



Гражданин



Работодатель



Интерактивный портал
Управления труда и занятости
Орловской области

Путин анонсировал
программу «Земский учитель»
с выплатами по 1 млн руб.

РБК



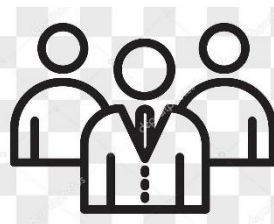
**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**



Охват проекта



+3000 Молодые специалисты в области
здравоохранения, образования и сельского хозяйства;
выпускники вузов\ссузов



+100 работодатели



органы исполнительной власти региона



Цель проекта

Основной целью проекта является эффективное содействие привлечению к работе в районных центрах, сельских поселениях Орловской области молодых учителей, врачей, специалистов в области сельского хозяйства и закрытие 90% свободных вакансий по вышеуказанным специальностям посредством создания информационно-ресурсного Центра поддержки молодых специалистов.

Задачи проекта

Для достижения поставленной цели запланировано решение следующих задач:

1. Создание информационного портала взаимодействия работающих на селе молодых специалистов, студентов старших курсов профильных направлений подготовки, выпускников, кадровых подразделений вузов, работодателя, органов исполнительной власти всех уровней.
2. Организация системы регулярных встреч, семинаров студентов, молодых специалистов и потенциальных работодателей с выездом к месту работы и проживания, неформальным общением с членами трудовых коллективов, прежде всего с работающими молодыми специалистами.
3. Формирование совместно с Правительством Орловской области кадрового резерва Губернатора из числа молодых специалистов работающих на селе, регулярное обнародование всех кадровых перемещений молодых специалистов.
4. Организация и проведение регионального конкурса «Стахановец».

Подробнее о конкурсе



Структура и тайминг проекта

Наименование этапов, мероприятий	Сроки начала и окончания (мес.,год)	Ожидаемые итоги (с указанием количественных и качественных показателей)
Подготовительный этап	Сентябрь –октябрь 2019 г.	Мониторинг и анализ ситуации на рынке труда, сбор информации об открытых вакансиях медицинских, педагогических и сельскохозяйственных работников, формирование базы учащихся старших курсов – выпускников ВУЗов по соответствующим профилям подготовки; подготовка команды проекта, специалистов информационно-ресурсного Центра в количестве 10 человек
Презентация проекта	Ноябрь –декабрь 2019 г.	Презентация проекта Правительству Орловской области, формирование предложений о создании кадрового резерва молодых специалистов в области здравоохранения, образования и сельского хозяйства Губернатора Орловской области; проведение первого круглого стола по проблемам трудоустройства молодежи; установление контактов с потенциальными работодателями
Информационно - пропагандистская работа	На протяжении реализации проекта	Информация в социальных сетях. СМИ (за отчетный период не менее 100 упоминаний в СМИ), полиграфия, символика. Вовлечено в сетевую группу около 2000-3000 учащихся
Запуск специализированного информационного портала	январь – февраль 2020 г.	Создание информационного портала взаимодействия работающих на селе молодых специалистов, студентов старших курсов профильных направлений подготовки, выпускников, кадровых подразделений вузов, работодателя, органов исполнительной власти всех уровней; в базе данных более 1000 анкет молодых специалистов и работодателей

Структура и тайминг проекта

Наименование этапов, мероприятий	Сроки начала и окончания (мес.,год)	Ожидаемые итоги (с указанием количественных и качественных показателей)
Регулярные встречи молодых специалистов с работодателями	март 2020 г. - сентябрь 2020 г.	организация системы регулярных встреч (не менее 5 в месяц), семинаров студентов, молодых специалистов и потенциальных работодателей с выездом к месту работы и проживания, неформальным общением с членами трудовых коллективов, прежде всего с работающими молодыми специалистами (не менее 2 в месяц)
Областной конкурс «Стахановец»	апрель – декабрь 2020 г.	Проведение конкурса на определение лучших личных историй профессиональной и трудовой деятельности, молодых людей, с количеством участников не менее 250 ти, количеством победителей не менее 12 человек, количеством участников очных презентаций проекта не менее 2000 чел.
Трудоустройство молодых специалистов	На протяжении реализации проекта	Формирование кадрового резерва Губернатора Орловской области, непосредственно трудоустройство молодых специалистов, осуществление организационной, информационной и правовой помощи молодым специалистам и в дальнейшем организация профессионального и социокультурного взаимодействия молодых специалистов каждого района. Трудоустройство 90% молодых специалистов по профилю подготовки
Заключительный этап	Декабрь 2020 г.	Мониторинг, анализ проведенной работы. Отчет партнерам о деятельности за прошедший период.

Обоснование проектного решения

Проблематика данного проекта связана с решением с одной стороны, вопроса трудоустройства молодых специалистов, а с другой, снижение дефицита специалистов в области здравоохранения, образования и сельского хозяйства в первую очередь в сельской местности посредством создания информационно-ресурсного Центра поддержки молодых специалистов. В рамках работы Центра осуществляется следующая деятельность, способствующая решению вышеуказанной региональной проблемы: создание и ведение единой информационной базы данных молодых учителей, врачей, специалистов в области сельского хозяйства; формирование эффективных карьерных, репутационных, социальных мотиваторов работы молодых специалистов на селе; информационное, организационное содействие в трудоустройстве по специальности молодых учителей, врачей, специалистов в области сельского хозяйства на селе; содействие в социальной адаптации молодых специалистов к жизни и работе в сельской местности, создание условий для их постоянного профессионального роста; объединение молодых специалистов и организация их взаимодействия друг с другом и с органами исполнительной и представительной власти субъекта на площадке Центра поддержки молодых специалистов.

Результатом реализации проекта должно стать создание информационно-ресурсного Центра по трудоустройству молодых специалистов, закрытие 90 % всех свободных вакансий по медицинским, педагогическим и сельскохозяйственным специальностям в районах региона, а также организация действенной, эффективной и малозатратной системы по оказанию правовой, информационной, организационной помощи молодым специалистам и содействию в их трудоустройстве.

Риск	Стратегия реагирования	Действия
Низкая мотивация молодежи к участию в проекте. Отказ молодых специалистов от работы в сельской местности.	Компенсация	Регулярный мониторинг обстановки вокруг реализации проекта. Привлечение финансовых средств из внешних источников на дополнительную информационную кампанию
Отсутствие у потенциальных работодателей времени и желания на проведение дополнительной профориентационной работы	Принятие	Активное реагирование не предпринимается. При планировании создается резерв ресурсов, размер которого зависит от оценки риска.
Нехватка административного ресурса	Уклонение	Пересмотр задач или плана выполнения проекта вплоть до отказа от части мероприятий с целью недопущения возможной реализации риска.

Риски проекта

