

Муниципальное дошкольное образовательное
учреждение – детский сад общеразвивающего вида №9
«Тополек»

ПОРТФОЛИО

Часть I

Сугробовой
Марины
Львовны



Содержание ПОРТФОЛИО

- Визитная карточка педагога
- Эссе педагога
- Мое кредо
- Цель и задача профессиональной деятельности
- Профессионально-педагогическая деятельность
- Научно-методическая деятельность
- Оценка профессиональной деятельности
- Источники информации



Визитная карточка

Образование: среднее специальное;
II курс РГСУ – факультет «Педагогическое образование»

Квалификация по диплому:
воспитатель детского сада

Трудовой стаж: 28 лет

Педагогический стаж: 28 лет

Стаж работы в МДОУ №9 «Тополек»: 28 лет

Категория: высшая с 2005 года;
2010 год – высшая категория

Должность: старший воспитатель

Дата назначения на должность: 2007 год

Адрес: 141667, Московская область, Клинский район,
с. Спас-Заулок, ул. Центральная, дом 13, кв. 18

Телефон: 8-90-526-47-74

Электронный адрес: varvara130309@yandex.ru



ЭССЕ

Первая главная задача воспитателя – обеспечить психологический комфорт каждому ребенку. Среди важнейших средств воспитания на первом месте – личный пример педагога и его слово. Воспитатель сам должен быть воспитан. Настоящий воспитатель, тот, кто постоянно учится науке и искусству воспитания, постоянно занимается самовоспитанием. Л.Н.Толстой утверждал: «Воспитание детей есть только самосовершенствование воспитателей».

Каким же должен быть воспитатель?

- Во-первых – обладать личностными качествами, чтобы успешно работать с детьми
- Во-вторых – обладать профессиональным мастерством, чтобы сформировать всесторонне развитую личность, творческую, активную, обладающую высокими нравственными качествами.

Если в детском саду дети растут в атмосфере доброжелательности, то дети будут расти спокойными, веселыми. Если будем грубы, раздражительны, говорить в форме приказа, то и дети с большой легкостью будут воспринимать эту манеру поведения.



Мое кредо

**«Успех не приходит к тебе ...
Ты идешь к успеху».**

М.Коллинз



Цель и задача профессиональной деятельности

- **Цель:** формирование профессиональной компетенции педагогических кадров
- **Задача:** сохранение целостности и системности воспитательно-образовательного процесса при внедрении инновационных технологий



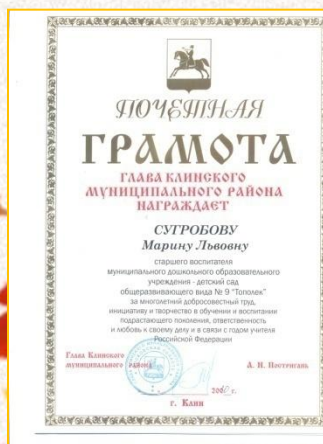
Профессионально-педагогическая деятельность



Оценка профессиональной деятельности

*Грамоты и благодарственное письмо
от УО и главы
муниципального района*

*Сертификаты на публикации
своих материалов*



Продолжение во II части