

Содержательная теория мотивации.

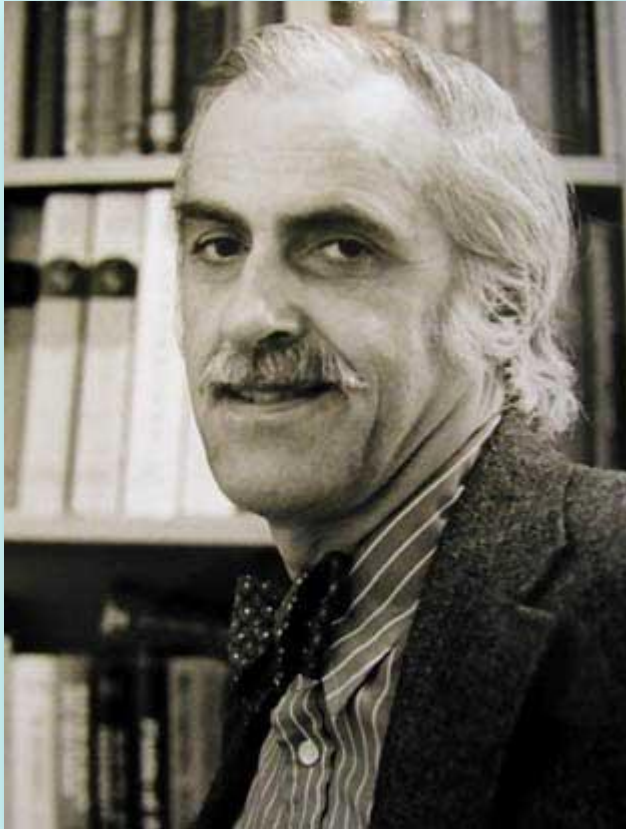
Теория мотивации Дэвида МакКлелланда



Удовлетворенное желание перестает быть желанием. В организме доминируют неудовлетворенные потребности, которые и определяют поведение.
Абрахам Маслоу.

Выполнила:
студентка группы У-1222
Писаренко Ю.Г.

Дэвид Кларенс МакКлелланд , американский психолог, теоретик



20.05.1917 – 27.03.1998

Родился 20 мая 1917 года в США.

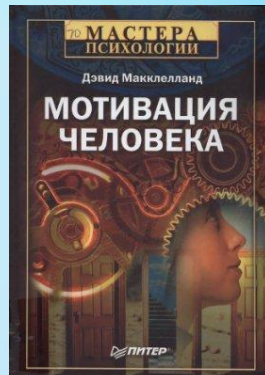
В 1938 году женился на Мери Шарплесс, которая родила ему пятерых детей.

В 1941 году он получает степень доктора психологии в Йельском университете. Но уже в 1942 году переезжает в штат Коннектикут и становится профессором Уэслеанского университета.

В 1963 году он основал собственную фирму. Которая затем была преобразована в McBer&Company, оказывающую консультационные услуги в подборе и обучении персонала.

Основные работы:

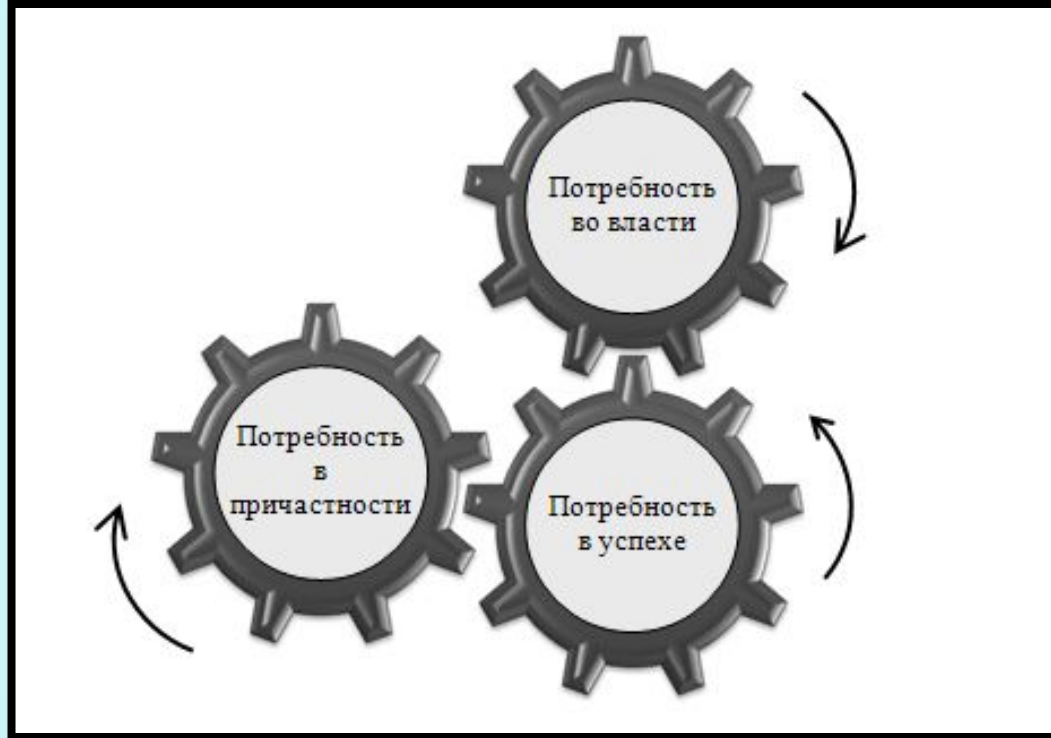
- «Достигающее общество»
- «Пьющий человек: алкоголь и человеческая мотивация»
- «Человеческая мотивация»



С 1949-по 1987 годы он — профессор и декан факультета социальных отношений Гарвардского университета а в 1987 он переходит работать в Бостонский университет.

Если не сейчас,
то когда ?

Три присущие людям потребности: в успехе, во власти и в причастности



Потребность власти – желание воздействовать на других людей. Потребность в проявлении своего влияния.

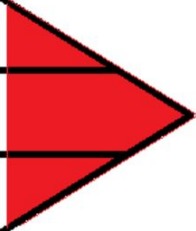
Потребность успеха – процесс доведения работы до успешного завершения.

Потребность в причастности – так как работники заинтересованы в компании знакомых, налаживании дружеских отношений.

Потребность во власти

Потребность в достижении успеха

Потребность соучастия





МОТИВАЦИЯ УСПЕХА

«Неважно, сколь развита у человека потребность успеха. Он может никогда не преуспеть, если у него не будет для этого возможностей, если его организация не предоставит ему достаточную степень инициативы и не будет награждать его за то, что он делает».

Дэвид МакКлелланд



Потребность во власти



«Тех людей, у которых наивысшей является потребность власти и отсутствует склонность к авантюризму или тирании, а основной является потребность к проявлению своего влияния, надо заблаговременно готовить к занятию высших руководящих должностей...

Положительный или социализированный образ власти лидера должен проявляться в его заинтересованности в целях всего коллектива, определении таких целей, которые подвигнут людей на их выполнение, в помощи коллективу при формулировании целей, в формировании у членов коллектива уверенности в собственных силах и компетентности, что позволит им эффективно работать».



Стремление иметь как можно больше власти, контролировать все и всех и, в противоположность этому, стремление полностью отказываться от каких-либо притязаний на власть, желание полностью избегать таких ситуаций и действий, которые связаны с необходимостью выполнять властные функции.



Первую группу составляют те, кто стремится к власти ради властвования. В первую очередь их привлекает сама возможность командовать другими.



Лица, которые стремятся к получению власти ради того, чтобы добиваться решения групповых задач.

Потребность в причастности

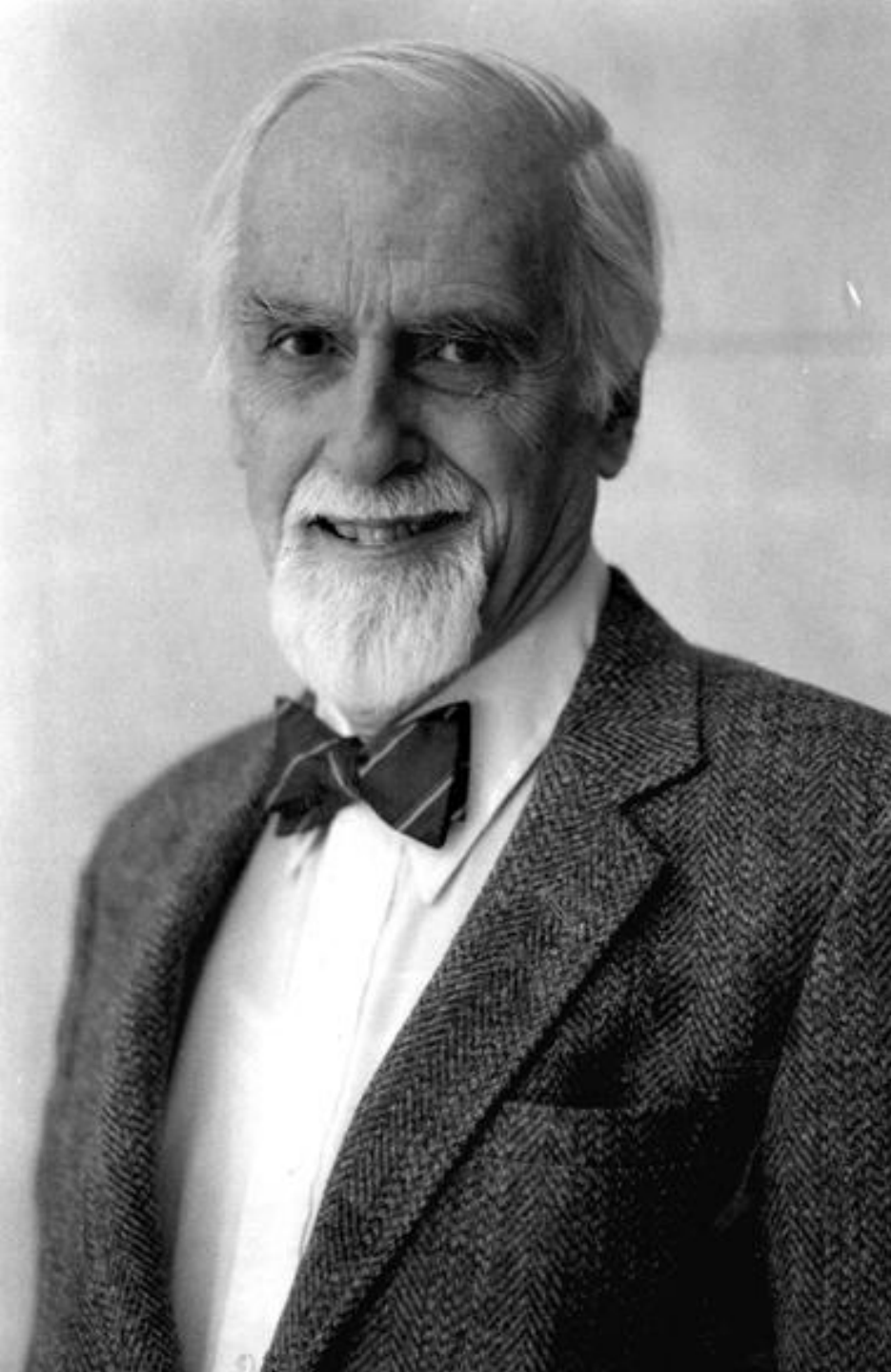
Потребность в причастности или соучастия реализуется через поиск и установление хороших отношений с окружающими, получении от них поддержки. Для удовлетворения этой потребности обладателям ее необходимы широкие постоянные контакты, возможность оказания помощи другим, обеспеченность информацией.



Связь между теориями А. Маслоу и Д. Макклелланда

Потребности, мотивирующие людей

По А. Маслоу	По Д. Макклелланду
Самовыражения	Успеха
Признания, уважения	Власти
В общении, принадлежности	Причастности
Безопасности (подчиненности)	
Физиологические	



Мотив достижения появляется при соблюдении трех условий:

- человек должен быть готов к тому, чтобы взять на себя всю ответственность за конечный исход дела;
- надо четко представлять себе, чем закончится дело и принесет ли оно вам удачу или поражение;
- успех не должен быть четко определенным, но должен быть связан с умеренным риском, с некоторой неопределенностью.



Спасибо за