

Развитие коммерческого потенциала 810 и 840

ПЕРВАЯ МЕРДЕН 126 Клини

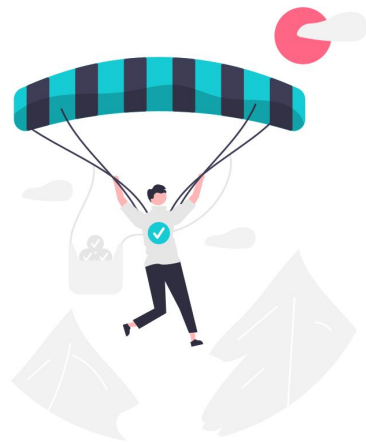
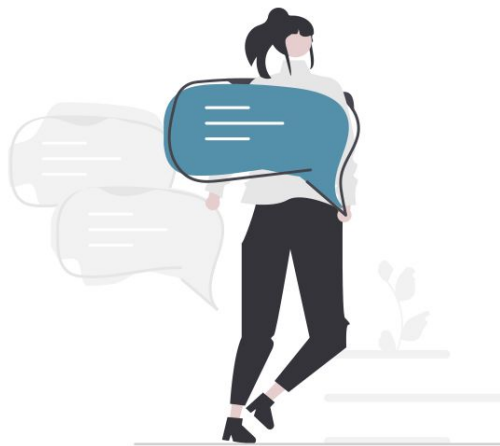
Подотделов

Мелентьев Никита Сергеевич



Проект в рамках программы Прорыв 2023

МОЙ ПУТЬ



Продавец-
консультант

П-К
Специалист

СПП 38

Почему выбрал(а) этот проект?

- Актуален

- Принесет прибыль магазину

- Облегчит ежедневную работу сотрудникам (после реализации проекта)

- Развивает компетенции менеджера

- Улучшает знание сотрудников о работе и процессах в компании



OKR

Увеличить ТО Г-1
810 и 840 подотдела
На 10%



Цели и ключевые результаты

КРИТЕРИИ УСПЕШНОСТИ

ТО Г-1

Общее увеличение ТО 810 и
840 подотделов

Шт. в чеке

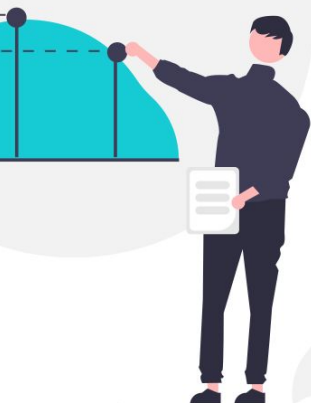
Увеличение показателя
ШтЧек

Кол-во чеков

Увеличение кол-ва чеков

Уровень обученности
персонала

Увеличение показателя
обученности



ПОКАЗАТЕЛЬ
+ 10 %

Показатель 2022.



ПОКАЗАТЕЛЬ
+ 6%

Показатель 2022.



ПОКАЗАТЕЛЬ
+ 4%

Показатель 2022.



ПОКАЗАТЕЛЬ
> 80%

Показатель 2022.

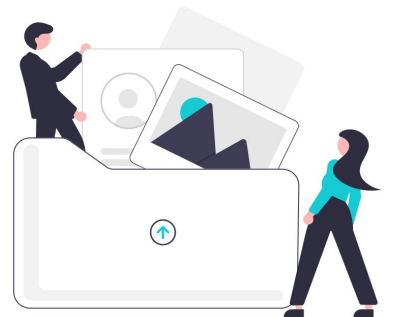
РЕСУ РСЫ



Время



Команда



Желание и
мотивация

ПК и
платформа –
работа с
отчетами

ДОРОЖНАЯ КАРТА



Q4 2022

Q1 2023

Q2 2023

Q3 2023



Периодические мероприятия, которые будут проводиться в течении года

1. Изучение слабых зон при помощи системы Лидер
2. Обратная связь от коллег, их мнение.
3. Изучение идеального магазина (плана)
4. Командировка в другой магазин, подчерпывание знаний, идей
5. Составление плана проекта с учетом реалий, АФ, ИПР
5. Грамотное следование срокам.
6. Обратная связь по результатам работ

1. Следование срокам реализации проекта.
2. Выполнение контрольных точек в работе с проектом.
3. Обратная связь.
4. Доработка нюансов неучтенных по итогам обратной связи и «выплывших» по итогам реализации проекта.

КОМАНДА ПРОЕКТА



**Никита
Мелент**

ЛИДЕР ПРОЕКТА



**Михаил
Львов**



**Екатерина
Кубарева**



**Рагим
Агаев**

КОМАНДА
ПРОЕКТА

Что мы
реализуем

Переимплантацию 810 и 840 подотдела, с целью
увеличения ТО данных подотделов и
привлекательности 61 и 56 аллей для покупателя в
целом

Мой путь в проекте Компетенции и действия для развития (ИПР)

В реализации данного проекта я разовью такую сторону как Лидерство и Влияние.

Реализация плана согласно строгим срокам, будет способствовать «прокачиванию» личной напористости в вопросах и результатах работы.

А разные коллеги в команде, что этнически, что по характеру и манерам, помогут мне развить при обращении к ним, проработку вопросов, объяснений и как результат качественной работы с Каждым сотрудником.

Так как, изначально планируется изучение всех вариантов, после этого составление работающей схемы именно под 8 отдел магазина Клин будет сильно улучшен навык планирования в среднесрочной и долгосрочной перспективе.



Результаты

Увеличение показателей, таких как:

*TO

*NPS

*Обученность команды

*Шт в чеке

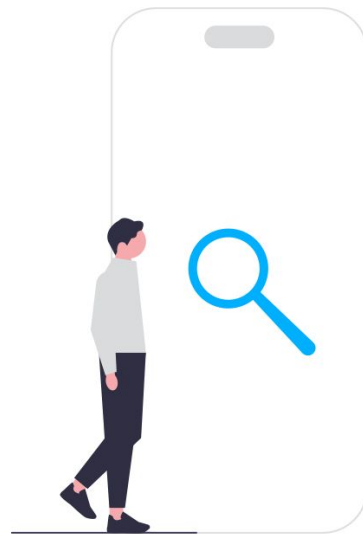
*Кол-во чеков

И первые результаты будут видны на экваторе или даже раньше=)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Ваши вопросы



Контакты лидера
проекта



Nikita.Melentev1@leroymerli



79686367671



Никита Мелентьев – СПП 38