

Групповая сплоченность и конформное поведение

План

- 1. Межличностная совместимость.*
- 2. Групповая сплоченность.*
- 3. Конформность.*

КЛАСС

Групповая сплоченность

Процесс групповой сплоченности непосредственно связан с разделением членами группы ее целей, норм и ценностей

Конформность – позиция индивида, отражающая меру его подчинения групповому давлению

Групповое давление

Процесс группового давления связан с принятием каждым вновь прибывшим в группу индивидом норм ее жизни, а следовательно, *подчинение* индивида группой

1. Межличностная совместимость



- ***Как вы понимаете выражение «межличностная совместимость»?***
- ***Считаете ли вы, что она играет важную роль в жизни общества людей? Свой ответ аргументируйте.***
- ***- Как вы считаете, что может повлиять на уровень совместимости группы? Свой ответ аргументируйте.***

ОСНОВЫ СОВМЕСТИМОСТИ

```
graph TD; A[ОСНОВЫ СОВМЕСТИМОСТИ] --> B[Бесконфликтное общение]; A --> C[Согласованность действий]; B --> D[Совместимость на основе]; C --> D; D --> E[Эмоциональная составляющая]; D --> F[Деловая составляющая]; D --> G[Срабатываемость];
```

Бесконфликтное общение

Согласованность действий

Совместимость на основе

Эмоциональная
составляющая

Деловая составляющая

Срабатываемость

Факторы, влияющие на уровень СОВМЕСТИМОСТИ:

- *тип личности;*
- *ценностные установки;*
- *социальные установки;*
- *интересы;*
- *мотивы;*
- *потребности;*
- *характер;*
- *темперамент;*
- *темп и ритм психофизиологических реакций.*



Факторы, приводящие к несовместимости в группе:

- *различия в ценностных ориентациях;*
- *непримиримость друг друга;*
- *несинхронность умственных и двигательных реакций;*
- *значительные различия во внимании, мышлении и других свойствах личности.*



- Как вы думаете, возможна ли абсолютная степень совместимости в группе? Ответ аргументируйте.
- Хотели бы вы достигнуть такого уровня? Почему?

УРОВНИ СОВМЕСТИМОСТИ

~~Абсолютная
совместимость~~

Низкий уровень –
совместимость
темпераментов
и характеров чле-
нов группы

**Высокий уро-
вень** – согласован-
ность функцио-
нально-ролевых
ожиданий

**Высший уро-
вень** – взаимная
референтность
членов группы

Подходы к изучению групповой сплоченности

Первый подход:

эмоциональное явление и определяется эмоциональной оценкой.

Они рассматривают:

- 1) уровень взаимной симпатии;
- 2) степень привлекательности членов группы;
- 3) степень удовлетворения потребностей, т. е. мотивационная сплоченность

Второй подход:

сплоченность рассматривается как результат согласия, сходства ценностных ориентации и взглядов



Положительные результаты групповой сплоченности:

- повышается самооценка;
- снижается тревожность;
- появляется состояние личной защищенности.



Представьте, что вы получили задание исследовать факторы, которые способствуют развитию сплоченности в группе. Разбейтесь на несколько групп и обсудите программу сплочения коллектива.



Факторы, способствующие развитию сплоченности группы:

- осуществляемая деятельность;
 - история успеха в совместной деятельности;
 - личностные характеристики членов группы;
 - система стимулов, существующая в группе;
 - социальные нормы, ценностные ориентации, традиции и ритуалы.
- Предположим, такая сплоченная группа создана. А какими чертами она обладает? Опишите ее.





- **Конформность - изменение в поведении и установках людей направленное на содействие действиям и поведению других.**



СУТЬ КОНФОРМНОСТИ

Конфликт между

Мнением индивида

Мнением группы

Конфликт решается в пользу группы

Конформность \equiv приспособленчество



Внешняя конформность связана с подчинением индивида влиянию группы из-за желания остаться ее членом. Она предполагает лишь внешнее согласие с группой, при котором не затрагивается внутренняя позиция человека, т. е. уступчивость.

Внутренняя конформность связана с реальным одобрением, согласием человека с мнением группы, ее требованиями



РОЛЬ КОНФОРМНОСТИ

```
graph TD; A[РОЛЬ КОНФОРМНОСТИ] --> B[Позитивная: способствует исправлению ошибочного мнения человека или его поведения]; A --> C[Негативная: мешает утверждению собственного независимого поведения или мнения.];
```

Позитивная: способствует исправлению ошибочного мнения человека или его поведения

Негативная: мешает утверждению собственного независимого поведения или мнения.

Степень конформности бывает раз



Она связана:

- с новизной группы;
- социальным статусом и привязанностью к группе;
- личностными характеристиками (интеллект, тревожность, внушаемость и др.);
- культурой, представителем которой является человек;
- степенью сплоченности группы.