



ТЕМА 11. «ПЕНСИЯ: ВОЗМОЖНОСТИ ПЕНСИОННОГО НАКОПЛЕНИЯ»

О ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Ведение учета пенсионных прав
свыше 100 миллионов**

*Ты еще не участник этой
системы?*

*Значит, станешь им в
ближайшее время*

**Установление и выплата
пенсий 42 млн российских
пенсионеров и осуществление
социальных выплат**
16 млн федеральных льготников –
*Среди них твои
бабушки и дедушки*

**Сбор страховых взносов
работодателей на обязательное
пенсионное страхование и
обязательное
медицинское страхование, а это**

*В том числе – с
твоими
будущими
работодателями*

**Ведение Программы
государственного
софинансирования пенсий,**
участие в которой

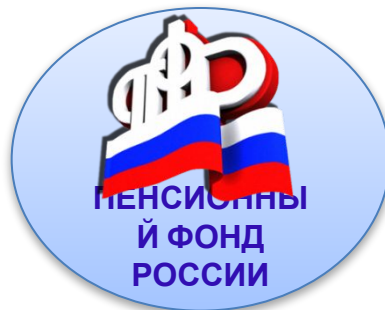
*В Программе,
возможно,
участвуют твои
родители*

Учет пенсионных накоплений граждан,
а также взаимодействие с
управляющими компаниями
(включая государственную управляющую)

*Формировать
пенсионные
накопления может
каждый!*

**Выдача сертификатов на М(С)К
и выплата средств материнского
капитала**

*Возможно, твоя семья
уже воспользовалась
материнским
капиталом*



КАК УСТРОЕНА ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ

Три уровня пенсионной системы

Государственное
пенсионное
обеспечение

Обязательное
пенсионное
страхование

Добровольное
негосударственное
пенсионное
обеспечение

ПЕНСИЯ — это гарантированная ежемесячная выплата для материального обеспечения граждан в старости в случае их полной или частичной нетрудоспособности, потери кормильца, а также в связи с достижением установленного стажа работы в определенных сферах.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ (ОПС)

ОПС – это система мер, созданная государством, чтобы обеспечить работающим гражданам частичную компенсацию утраченного заработка после выхода на пенсию

Застрахованные лица

- граждане РФ
- иностранные граждане, зарегистрированные в системе ОПС

Страховщик

- Пенсионный фонд России (управление пенсионными средствами в системе ОПС).
- Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) (формирование накопительной пенсии)

Страхователи (работодатели)

Это организации, индивидуальные предприниматели, руководители фермерских хозяйств, нотариусы, адвокаты и др. Страхователи ежемесячно уплачивают в ПФР страховые взносы на будущее пенсионное обеспечение своих работников. Общий тариф страхового взноса составляет 22% от годового фонда оплаты труда каждого работника.

Зачем нужен СНИЛС?

СНИЛС - страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования



- **Для формирования пенсии;**
- **Для получения государственных услуг и льгот, в том числе в электронном виде;**
- **Для контроля за состоянием индивидуального лицевого счета;**
- **Для сокращения количества документов при получении государственных услуг**

Виды пенсионного обеспечения в России

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ

по обязательному
пенсионному страхованию

СОЦИАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

по государственному
пенсионному обеспечению

ДОБРОВОЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

по негосударственному
пенсионному обеспечению

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

по обязательному
пенсионному страхованию

1

2

3

4

1. Страховая пенсия

Страховая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным в системе ОПС лицам заработной платы и иных выплат, утраченных с наступлением нетрудоспособности по старости или инвалидности

страховая пенсия по старости

этот вид пенсии получают те, кто утрачивает способность к трудовой деятельности из-за достижения определенного возраста (старости). Чтобы ее получать, необходимо достичь общеустановленного пенсионного возраста или получить право на досрочное назначение пенсии

страховая пенсия по инвалидности

ее получают те, кто имеет ограничения в трудовой деятельности из-за фундаментальных проблем со здоровьем, а не по возрасту

страховая пенсия по случаю потери кормильца

этот вид пенсии предусмотрен для членов семьи умершего человека, у которого формировалась страховая пенсия

Условия получения страховой пенсии по старости

достижение

55/60

лет

15

лет стажа
(с 2024 года)



30

пенсионных баллов
(с 2025 года)

Условия получения страховой пенсии по старости

Страховой стаж - общая продолжительность периодов работы, в течение которых за работника уплачивались страховые взносы в ПФР

Страховые взносы - формирование пенсии по обязательному пенсионному страхованию происходит за счет страховых взносов, которые работодатели уплачивают в период трудовой деятельности за своих работников и за себя в Пенсионный фонд России. С 2015 года конвертируются в баллы.

Общий тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет **22%.**
6%, – солидарный тариф. Он предназначен для формирования в масштабах всей страны денежных средств, необходимых для фиксированной выплаты пенсионерам.

16%, – индивидуальный тариф. Средства, поступившие по этому тарифу, отражаются на индивидуальном личном счете человека в ПФР. Но не как реальные деньги на банковском счете, а в виде пенсионных прав, гарантированных государством.

2. Социальная пенсия

Назначается тем, кто не заработал право на страховую пенсию по старости, и в связи с инвалидностью

- Социальная пенсия назначается гражданам, которые не заработали право на страховую пенсию по старости по достижении **60 лет** женщинам и **65 лет** мужчинам;
- Инвалидам социальная пенсия назначается с даты установления инвалидности. При этом никаких требований относительно страхового стажа или пенсионных баллов для получения социальной пенсии нет;

Социальная пенсия является пенсией по государственному обеспечению и выплачивается из средств государственного бюджета

3. Добровольная пенсия

Выплаты, предусмотренные негосударственным пенсионным страхованием, в рамках которого гражданин сформировал еще одну, добровольную, пенсию

Чтобы получать такую пенсию, будущему пенсионеру надо заключить договор с негосударственным пенсионным фондом и в течение определенного времени делать личные взносы.

*Если за работника на добровольную пенсию делает отчисления работодатель, такая пенсия называется **корпоративной***

4. Накопительная пенсия

Накопительная пенсия формируется по желанию будущего пенсионера. Право выбора имеют граждане 1967 года рождения и моложе

- **Пенсионные накопления** – это средства, которые формируют накопительную пенсию. Пенсионные накопления передаются Пенсионным фондом России в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд – по выбору будущего пенсионера, которые инвестируют их на рынке ценных бумаг для получения инвестиционного дохода.
- **Управляющая компания** – это юридическое лицо, которое осуществляет деятельность по инвестированию финансовых средств на фондовом рынке.
- **Негосударственный пенсионный фонд** – это организация, занимающаяся пенсионным обеспечением граждан по обязательному пенсионному страхованию в части формирования накопительной пенсии. *Если гражданин переводит пенсионные накопления в НПФ, то именно он впоследствии и будет выплачивать их в виде накопительной пенсии.*

Выбор варианта пенсионного обеспечения

В течение первых 5 лет
трудовой жизни

22%

зарплаты

Страховая часть

22%:

6% - солидарная (ФБР),
16% - индивидуальная

Накопительная
часть

0%

1 вариант

22%

зарплаты

Страховая часть

16%:

6% - солидарная (ФБР),
10% - индивидуальная

Накопительная
часть

6%

2 вариант

Новая пенсионная формула

$$\text{Страховая пенсия} = A \times B + C$$

A – ваши пенсионные баллы

B – стоимость одного балла

C – фиксированная выплата

Плюс за каждый год более позднего выхода на пенсию даются **премиальные баллы** и увеличивается **фиксированная выплата**.

$$\text{ПЕНСИЯ} = A \times B + C$$

А пенсионные баллы

Пенсионный балл – это параметр, которым оценивается каждый календарный год трудовой деятельности гражданина с учетом ежегодных отчислений страховых взносов в Пенсионный фонд России и варианта пенсионного обеспечения.

Количество баллов за год будет зависит от вашей **официальной зарплаты**. Чем выше зарплата, тем больше баллов.

Максимальное число баллов за год – 10 (при отказе от формирования пенсионных накоплений и у граждан старше 1966 г. р.) При формировании пенсионных накоплений – **6,25 баллов**).

Чем больше баллов накопится за жизнь –
тем выше будет пенсия!

Пенсионные баллы даются не только за трудовую деятельность

Пенсионные баллы даются:
за каждый год отпуска по уходу за ребенком



1,8 балла



3,6 балла



5,4 балла



5,4 балла

за каждый год воинской службы по призыву



1,8 балла

за каждый год ухода за инвалидами I группы, детьми-инвалидами, лицами старше 80 лет



1,8 балла

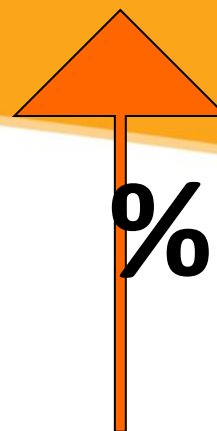
Премииальные коэффициенты



55 лет



60 лет



За каждый год более позднего выхода на пенсию размер пенсии будет увеличиваться: даются дополнительные баллы, увеличивается фиксированная выплата.

ПРИМЕР:

Если обратиться за назначением пенсии через 5 лет после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата будет увеличена на 36%, а количество баллов – на 45%.

Если выйти на пенсию через 10 лет, фиксированная выплата увеличится в 2,11 раз, а количество баллов - в 2,32 раза.

$$\text{ПЕНСИЯ} = A \times B + C$$

В стоимость одного балла

- Стоимость пенсионного балла устанавливается государством и ежегодно увеличивается им на уровень не ниже инфляции в предыдущем году.

При выходе на пенсию все накопленные тобой пенсионные баллы будут пересчитаны в деньги путем их умножения на стоимость одного балла в году выхода на пенсию.

- Стоимость пенсионного балла публикуется в СМИ и Интернете.

$$\text{ПЕНСИЯ} = A \times B + C$$

С фиксированная выплата

Фиксированная выплата – установленная законом в твердом размере сумма, которая гарантированно выплачивается к страховой пенсии.

Каждый год фиксированная выплата индексируется государством на уровень не ниже инфляции в предыдущем году.

Сумма, полученная после сложения пенсионных баллов и фиксированной выплаты, определит размер страховой пенсии, которую ежемесячно будет получать человек после выхода на пенсию.

Как сформировать достойную пенсию

- ✓ ПОЛУЧИ СНИЛС И ИСПОЛЬЗУЙ ЕГО ВОЗМОЖНОСТИ;
- ✓ РАБОТАЙ ТОЛЬКО ТАМ, ГДЕ ПЛАТЯТ «БЕЛУЮ» ЗАРПЛАТУ;
- ✓ ВЫБЕРИ СВОЙ ВАРИАНТ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ;
- ✓ УЧАСТВУЙ В ДОБРОВОЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММАХ;
- ✓ КОНТРОЛИРУЙ СОСТОЯНИЕ СВОЕГО ПЕНСИОННОГО СЧЕТА;
- ✓ НЕ СПЕШИ ВЫХОДИТЬ НА ПЕНСИЮ.