

Занятость и безработица



Рынок труда

Рабочая сила – способность человека трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.



Для торговли рабочей силой существует особый рынок – **рынок труда**.

Рынок труда

Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).

Спрос на труд	Предложение на труд
Платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства	Совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда

В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается **равновесная цена рабочей силы** и определяется уровень занятости в экономике.

Рынок труда

- **Занятость** – это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.

Основные факторы, определяющие

спрос на труд

- производительность труда;
- использование современных технологий;
- состояние экономики и ее отдельных отраслей
- спрос на потребительские товары, необходимые обществу

предложение труда

- численность населения и его трудоспособной части;
- уровень квалификации;
- уровень и структура заработной платы;
- социальная и налоговая политика государства

Рынок труда

Особенности:

- на рынке труда покупаются только трудовые услуги, а не сам индивид;
- Рынок труда имеет дело с особым ресурсом – «человеческим капиталом».

«Человеческий капитал» – запас знаний и способностей, накопленных работником.



Заработная плата

Факторы, влияющие на размер заработной платы:

- ✓ стоимости жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы;
- ✓ минимального уровня оплаты труда работников, соответствующего прожиточному минимуму;
- ✓ уровня квалификации работников;
- ✓ развитости экономических и социальных условий жизни населения;
- ✓ спроса и предложения на рынке труда.

Заработная плата

Повременная заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени

Сдельная заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

Смешанная форма заработной платы – вознаграждение за труд в зависимости от не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

Заработная плата

Различают

- **номинальную заработную плату** – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег
- **реальную заработную плату** – сумму жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги

Основные факторы, определяющие уровень реальной заработной платы:

- величина номинальной заработной платы;
- уровень цен на предметы потребления и услуги;
- размер налогового обложения

Безработица

Причины безработицы

Завышенные требования самих работников, предъявляемые работодателю **относительно размера желаемой ими заработной платы**. Наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы.

Слишком низкий спрос на рабочую силу. Государство должно бороться с безработицей: повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем спроса на рабочую силу.

Негибкость, характерная для рынка труда. Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места.

Безработица

Формы безработицы:

- ❑ **открытая**
- ❑ **скрытая** – работник дает согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства
- ❑ **текучая** – связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда
- ❑ **застойная** – длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы



Безработица

Последствия безработицы

Позитивные:

- ✓ формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства;
- ✓ сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции;
- ✓ усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула.

