Методы управления персоналом государственной службы

Исполнитель: студентка группы ГМУ-Б16-2 Привалова Софья

Управление персоналом государственной

службы — управленческое воздействие органов государственной власти, их руководителей, работников кадровых служб, направленное на поиск, оценку, отбор, профессиональное развитие персонала, его мотивацию и стимулирование к выполнению задач, стоящих перед организацией.



- 1

Система управления персоналом государственных служащих:



организационная структура управления персоналом государственной службы



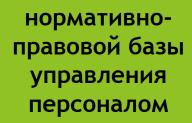
технология управления персоналом и методы управления персоналом государственной службы



информационнометодическое обеспечение системы управления персоналом



система работы с персоналом государственной службы



Проблемы эффективности работы персонала государственной службы.

Существует ряд проблем, снижающих эффективность работы персонала государственной службы:

- частые организационные перестройки;
- недостаточно высокий уровень организации выполнения принимаемых решений;
- нестабильность нормативно-правовой базы деятельности.

Методология управления персоналом -

рассмотрение сущности персонала как объекта управления, процесса формирования поведения индивидов, соответствующего целям и задачам организации, методов и принципов управления персоналом.



5

Методы управления персоналом:

- экономические;
- социально-психологические;
 - правовые;
 - морально-этические;
 - административные.

Такие методы управления человеком являются <u>основными</u> в государственной и муниципальной службе. В управленческой практике они, как правило, сопрягаются, выступают в комплексе, что не исключает выдвижения на первый план методов, которые в силу сложившихся условий могут приобретать приоритетное значение.

Спасибо за внимание!