

Корпоративный кодекс ГК Вектор



Видение:

Международный многоотраслевой холдинг:

1. устойчивый лидер, формирующий новые тренды
2. престижный работодатель
3. любимый поставщик
4. долгожданный покупатель.



**НАША МИССИЯ:
ДЕЛАТЬ ЗДОРОВЬЕ
ДОСТУПНЫМ И
ПОВСЕДНЕВНЫМ,
А РАБОЧИЕ
ПРОЦЕССЫ
КОМФОРТНЫМИ,
КАЧЕСТВЕННЫМИ
И
ЭКОЛОГИЧНЫМИ.**

Ценности:

01.

Имидж, безупречная деловая репутация Компании и сотрудников.

02.

Выполнение обязательств

03.

Сохранение коммерческой тайны и конфиденциальность партнерских отношений

Ценности:

04.

Кооперация и сотрудничество

05.

Этичность и этические нормы

06.

Постоянство усилий

07.

Позитивная психологическая
установка (ППУ)

Ценности:

08.

Вовлеченность

09.

Инициатива: предлагать,
поддерживать, помогать

10.

Всё решаемо



Стратегические цели (2023):

Вывести на рынок новый продукт
иностранного производства (УЗИ Q7)

Начать производить собственный продукт
(перчатка от тремора, анализатор)

Открыть новое бизнес-направление, в рамках
видения корпорации (рекреационный
санаторий, лаборатория, медицинский
центр)

Выполнение дилерских обязательств (УЗИ D8,
Sysmex, Диакон и тд)

Оперативные цели 2023:

Выполнение
дилерских
обязательств (УЗИ
D8, Q7, Корвей,
Диакон, Неомедикс,
Юнимед)

Работа с
производителями или
прямыми
дистрибьюторами для
достижения прямых
поставок с лучшими
условиями

Достичь и реализовать в
коллективе понимание, что
командная работа и принципы
корпоративного кодекса дают
большой результат и
удовлетворенность, чем
индивидуалистский
(эгоцентричный) подход

Командный подход



Компания — это мы, каждый из нас.

Мы единая, сплоченная команда, как экипаж воздушного судна или хирургическая бригада, от слаженных действий каждого из нас зависит провал или успех общего дела.

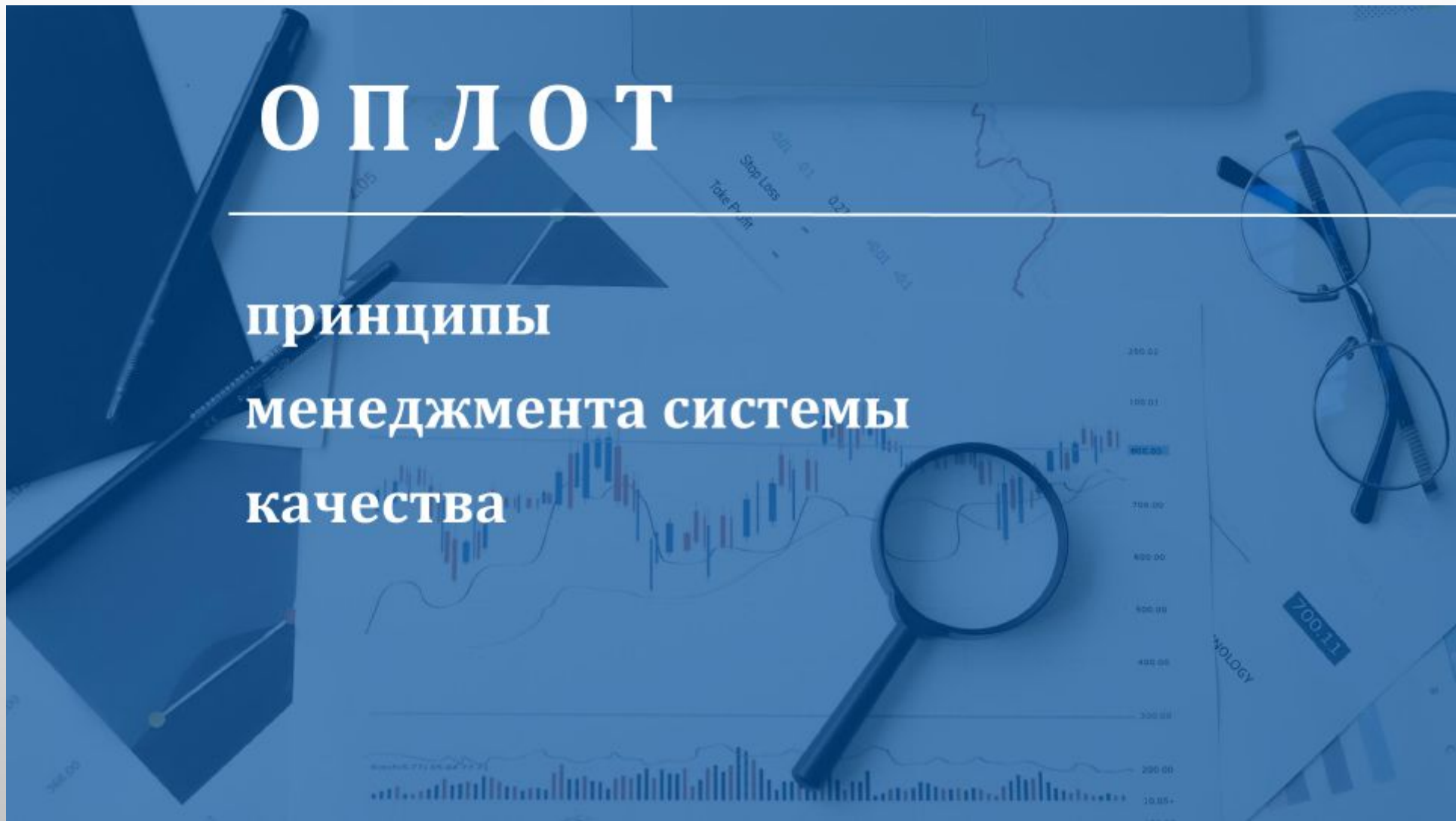
Умей взять ответственность на себя, умей признать ошибки и исправить.

Сначала помоги, потом разбирайся кто виноват.

Вместе мы сильнее.

ОПЛОТ

принципы
менеджмента системы
качества





Оперативность

Быстрая реакция на поставленные задачи, способность быстро и правильно принять решение. Своевременная, гибкая и профессиональная реакция на изменяющуюся обстановку

Профессионализм

Качественное, профессиональное выполнение каждым членом команды своей работы, способность научить и помочь. Грамотная постановка и эффективное выполнение задач. Компетентность. Мастерство - основа работы.

Лояльность к Компании

Преданность ей, корректное и благонадёжное отношение, приверженность и благожелательность к её миссии и принципам, честность, открытость и законопослушность каждого сотрудника по отношению к Компании, мотивированность команды и каждого сотрудника на успех.



**ОТЗЫВЧИВОСТЬ - ПО
ВОЗМОЖНОСТИ
ОТКЛИКАЕТСЯ НА
ПРОСЬБУ О ПОМОЩИ,
ГОТОВ ПОМОЧЬ НЕ
ТОЛЬКО, КАК КОЛЛЕГА,
НО И КАК ЧЕЛОВЕК.**



**ТРУД (ИНИЦИАТИВА) -
ЭФФЕКТИВНО ТРУДИТЬСЯ НА
БЛАГО ОРГАНИЗАЦИИ, ОТДЕЛА
И СЕБЯ. ПРОЯВЛЯТЬ
РАЗУМНУЮ ИНИЦИАТИВУ.
ИДТИ К ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ
И ПОЛУЧАТЬ РЕЗУЛЬТАТ.**

НАПУТСТВИЕ : ЛИФТ К УСПЕХУ - НЕ РАБОТАЕТ.

Используйте ступеньки. Шаг за шагом.

Если вы **по настоящему** чего-то **хотите**, вы **найдете**
способ этого **достичь** .



50

Серьёзное отношение к бизнесу	Постоянное совершенствование в бизнесе	Правильная работа с территорией
Контроль ситуации	Быть вовремя	Быть готовым
Знать, зачем ты здесь и к чему стремишься	Работать полный рабочий день	Лишняя миля



Приветствие (улыбка, глаза в глаза, энтузиазм);

Представление (краткость, четкость, доступность);

Презентация («3 (три)-ДА», «живой-яркий пример», «товар в руки — вовремя забрать»);

«Вилка цен» — строится на красном пятне и психокомплексе;

Финальная стадия (сколько? когда? как?).

A decorative graphic on the left side of the slide. It features three overlapping blue hexagons. The central hexagon is dark blue and contains the text 'Наши действия' in white. The other two hexagons are a lighter blue. Within these hexagons are images of laboratory work: a microscope, hands in gloves, and a person in a lab coat and mask.

Наши действия

- Концентрируйся на
результат
- Оптимизируй процессы
- «Делай, что должно, и
будь, что будет!»

Рабочий этикет:

- Соблюдай субординацию. Знай, что можешь свободно обратиться к Генеральному директору напрямую.
- Проявляй разумную инициативу, участвуй в жизни Компании
- Пресекай любые действия, противоречащие корпоративному кодексу компании
- Пресекай конфликтные ситуации, не противопоставляй себя коллективу
- Будь уверен в себе и в Компании, ты – лицо Компании. Будь верен общему делу
- Уважай рабочее время коллег и партнёров, договаривайся заранее, не отвлекай

Рабочий этикет:

- Всегда на связи! В отделе всегда остаётся сотрудник; отпуск, обед и сон не исключение из правила («Я Вам перезвоню»)
- Открыто выражай свои идеи и мысли, проявляя уважение к другим
- Не шантажируй
- Не сплетничай. Не лезь в личную жизнь и не навязывай свои проблемы коллегам
- Не обижайся! Синдром обиды — путь к разрушению
- Экономь деньги Компании — это путь к процветанию каждого сотрудника

Рабочий этикет:

- Оплата труда – это конфиденциальная информация, прояви уважение, не болтай
- Упёрся – сообщи!
- Правила действуют для ВСЕХ!
- Не соответствуешь требованиям или не готов их соблюдать — УХОДИ, не мешай работать другим.
- Собрался уходить – сообщи заблаговременно (в качестве поощрения сотруднику, подобравшему и дождавшемуся замены на свою должность, Компания даёт возможность одновременно искать работу и параллельно исполнять обязанности (в т.ч. курирование) ещё 1 месяц с сохранением оклада за отработанное время.

Спасибо за внимание!