

Основы безопасности труда. Лекция 1



Николаева В.И., ст.
преподаватель кафедры
Управления

2018 год

Лекция 1

«Охрана труда в организациях, учреждениях и на предприятиях»

1. Основы трудового права
2. Управление охраной труда
3. Организация охраны труда
4. Вредные и опасные производственные факторы и меры защиты от них.
Защита интересов работников
5. Возмещение вреда, причиненного несчастным случаем или профессиональным заболеванием

Почему эта тема актуальна и важна сейчас?

Изменилось законодательство по

охране труда: новые технические регламенты, стандарты безопасности, СНиПы

Повышаются требования к

работодателям по обеспечению безопасности и охраны труда работников, их ответственность.

Улучшается материальная база.

Увеличивается финансирование. В прошлом году на мероприятия по охране труда было израсходовано **13 млрд. руб.**

Каждый третий россиянин умирает в трудоспособном возрасте

700 000 - общая смертность трудоспособного населения

190 000 - умирает от производственных факторов

180 000 - выходят на досрочную пенсию

200 000 - получают травмы на производстве

10 000 - получают профессиональные заболевания

14 000 - становятся инвалидами

> 1 000 000 – ежегодные трудовые потери

Основные определения

1. Безопасность — это такое состояние сложной системы, когда действие внешних и внутренних факторов не приводит к ухудшению или невозможности ее функционирования и развития
2. Безопасность - состояние защищенности жизненно важных интересов предприятия (организации, учреждения) от внутренних и внешних угроз
3. Угроза безопасности - совокупность условий и факторов, создающих опасность жизненно важным интересам.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов



Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя



Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения



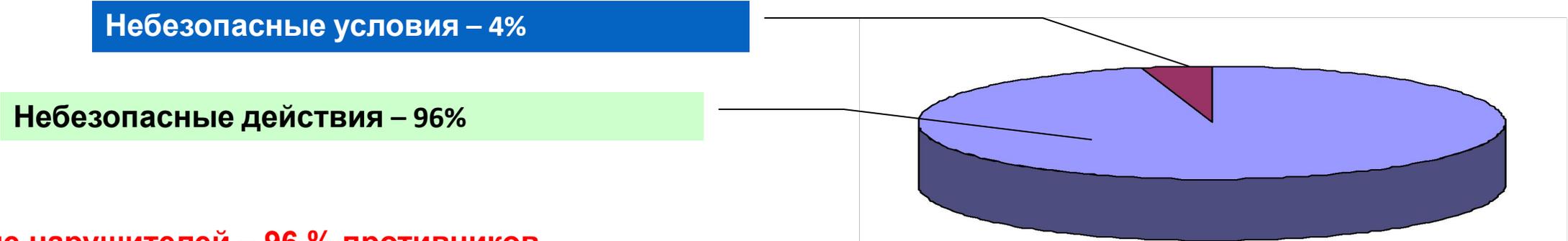
Сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности) - документ, удостоверяющий соответствие проводимых в организации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда



Пирамида происшествий (Дюпона)



Причины происшествий (по Демингу)

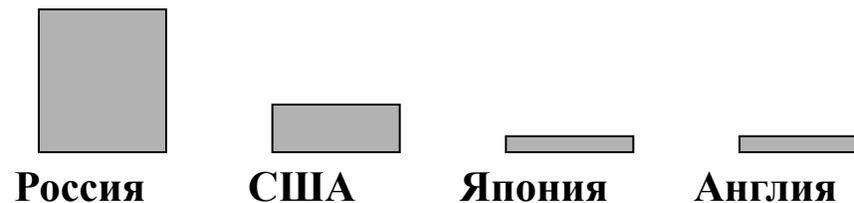


Наказание нарушителей – 96 % противников.
Найти ключ к вскрытию причин происшествий – 96% людей на вашей стороне!

Социально-экономические аспекты охраны труда

В России ежегодно несчастные случаи на производстве становятся причиной гибели около 5 тыс. человек, свыше 150 тыс. человек получают травмы, около 13 тыс. становятся инвалидами.

Уровень производственного травматизма со смертельным исходом в России в 2,5 раза выше, чем в США, в 7 раз — чем в Японии и в 8 раз — чем в Великобритании.



Главной причиной такого положения является уникальность действующей и поныне системы, при которой вместо затрат на совершенствование техники и повышение ее безопасности производятся затраты на стимулирование труда во вредных и опасных условиях путем выплат компенсационного и льготного характера.

Основные направления охраны труда персонала

I. Управление охраной труда

Разработка НПА, вводящих гос. нормативные требования охраны труда

Создание службы охраны труда

Планирование мероприятий по охране труда

Статистическая отчетность по вопросам обеспечения безопасных условий труда персонала и по несчастным случаям

II. Обучение и профессиональная подготовка работников по охране труда

Профессиональная подготовка работников по охране труда

Обучение специалистов по охране труда

Обучение других руководителей и специалистов

Обучение рабочих по охране труда

Не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением материалов

Связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением материалов

Связаны с вредными или опасными условиями труда

III. Обеспечение безопасных условий труда

Государственная экспертиза условий труда

Аттестация рабочих мест по условиям труда

Сертификация работ по охране труда

Разработка инструкций по охране труда

Защита работников от воздействия опасных производственных факторов (техника безопасности)

Защита работников от воздействия вредных производственных факторов (производственная санитария)

IV. Профилактика профессиональных заболеваний в процессе труда

Первичный и периодический медицинский осмотры

Сохранение здоровья женщин и молодежи до 18 лет

Льготы и компенсации за вредные и опасные условия деятельности

V. Возмещение вреда, причиненного несчастным случаем или профессиональным заболеванием

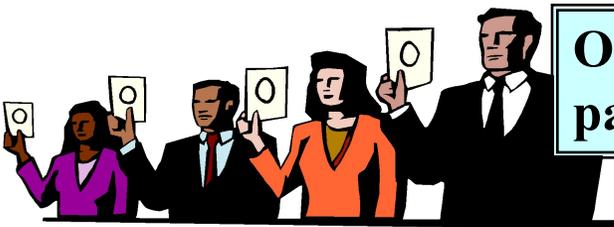
Обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Оказание медицинской помощи пострадавшим

Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний

1. Основы трудового права

Основные понятия охраны труда ст209 ТК РФ



Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности



М е р о п р и я т и я

правовые

**социально -
экономические**

**организационно -
технические**

**санитарно -
гигиенические**

**лечебно -
профилактические**

реабилитационные

И Т Д.



правовые

организационно - технические

Лечебно-профилактические

социально - экономические

санитарно - гигиенические

Включают в себя организацию первичных и периодических мед-осмотров, организацию лечебно-профилактического питания.

Заключаются в создании системы правовых норм, устанавливающих стандарт безопасных и здоровых условий труда, и правовых средств по обеспечению их соблюдения

Заклучаются в проведении работ, направленных на снижение производственных вредностей, с целью предупреждения профессиональных заболеваний.

реабилитационные

Включают меры государственного стимулирования работодателей по повышению уровня охраны труда, установление компенсаций и льгот за работу с тяжёлыми и вредными условиями труда, защиту отдельных категорий работников, обязательное социальное страхование и выплату компенсаций при возникновении профессиональных заболеваний и производственных травм и т.д.

Подразумевают обязанность работодателя перевести работника на более лёгкую работу в соответствии с медицинскими показаниями.

Заклучаются в организации служб и комиссий по охране труда в организации, в целях планирования и осуществления работы по охране труда, обеспечения контроля за соблюдением требований ох.тр. Организации обучения руководителей и персонала, аттестации рабочих мест, проведении мероприятий по внедрению новых безопасных технологий, использованию безопасных машин, механизмов и материалов, повышению дисциплины труда и технологической дисциплины и т.д.

Основные термины и определения

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника



Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию



Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме

Цели и задачи трудового законодательства

Цели трудового законодательства



Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан

Создание благоприятных условий труда

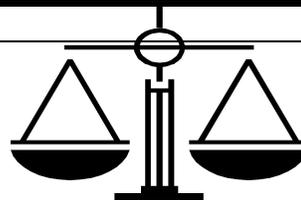
Защита прав и интересов работников и работодателей

Работодатель

физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

Государство гарантирует право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя

Государство



Работник

физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда



Основные задачи трудового законодательства

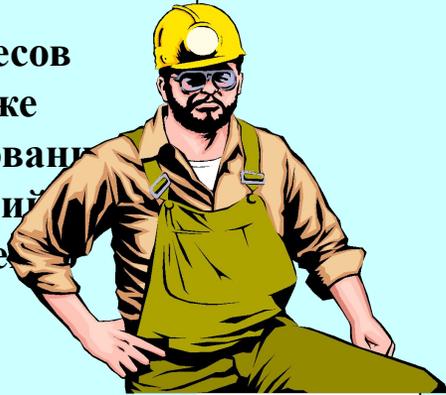
- защита работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов, которые угрожают их здоровью и физической безопасности на рабочем месте (обеспечение безопасности и гигиены труда);
- обеспечение компенсаций при несчастных случаях на производстве и профессиональной заболеваемости;
- проведение медицинской и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве.

Основные принципы правового регулирования трудовых отношений

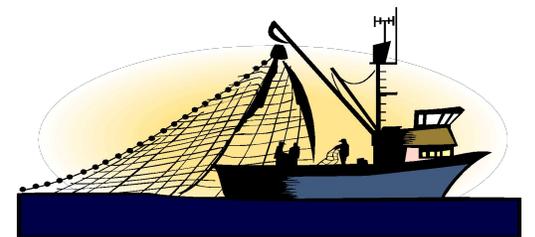
- **свобода труда**, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;
- **запрещение принудительного труда** и дискриминации в сфере труда;
- **защита от безработицы** и содействие в трудоустройстве;
- обеспечение **права каждого работника на справедливые условия труда**, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;
- **равенство прав** и возможностей работников;
- обеспечение **права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы**, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
- обеспечение **равенства возможностей работников** без всякой дискриминации **на продвижение по работе** с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- обеспечение **права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов**, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;
- обеспечение **права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах**;
- **сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений** и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- **социальное партнерство**, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- **обязательность возмещения вреда**, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- **установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей**, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением;
- обеспечение **права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод**, в том числе в судебном порядке;
- обеспечение **права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров**, а также права на забастовку в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
- **обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора**, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение **права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства** и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение **права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности**;
- обеспечение **права на обязательное социальное страхование работников**.

Основные направления действия трудового законодательства

Создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:



- организации труда и управлению трудом;
- трудоустройству у данного работодателя;
- профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
- социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- участием работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда);
- разрешению трудовых споров.



Основные законодательные акты по охране труда

Классификация нормативных правовых актов о труде по юридической силе

Законы

Федеральные конституционные законы, федеральные законы, конституции и законы субъектов РФ

Подзаконные акты

Указы Президента РФ, имеющие нормативной характер, постановления Правительства РФ, межведомственные нормативные акты Министерства труда и социального развития РФ, других министерств и ведомств, нормативные акты исполнительных органов власти субъектов РФ

Федеральное законодательство

(например, Федеральные законы от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 17 июля 1999 г. № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и др.)

Региональное законодательство

или законодательство субъектов РФ (например, Закон г. Москвы от 14 марта 2001 года №7 «Об охране труда в городе Москве» и др.)

Локальные нормативные правовые акты

или местные нормативные правовые акты, разрабатываемые, утверждаемые и действующие на конкретном предприятии, в учреждении, организации

Документы, определяющие основы трудового права

- **Конституция Российской Федерации** от 12 декабря 1993 года.
- **Трудовой кодекс Российской Федерации**. Федеральный закон от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ.
- **Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях**. Федеральный закон от 30 декабря 2001 года №195-ФЗ.
- **Уголовный кодекс Российской Федерации**. Федеральный закон от 13 июня 1996 года №63–ФЗ.
- Федеральный закон «**Об основах охраны труда в Российской Федерации**» от 17 июля 1999 года №181-ФЗ.
- Федеральный закон «**О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения**» от 30.03.1999г. №52-ФЗ.
- Постановление Правительства Российской Федерации «**О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда**» от 23 мая 2000 года №399.
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2002 г. № 80 «**Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда**».
- Постановление Правительства Российской Федерации «**О порядке распределения средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда**» от 7 июля 2000 года №507.
- Закон г.Москвы «**Об охране труда в городе Москве**» от 14 марта 2001 года № 7.
- Постановление Правительства Москвы «**Об утверждении положения о комитете общественных и межрегиональных связей города Москвы**» от 9 июля 2002 г. №514-ПП.
- Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 «**Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета НС на производстве, и положения об особенностях расследования НС на производстве в отдельных отраслях и организациях**» и др.

Трудовой Кодекс РФ по вопросам охраны труда включает

(от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ)

- **установление правил, процедур и критериев, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;**
- **обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;**
- **право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены;**
- **обязанности работника в области охраны труда;**
- **медицинские осмотры работников;**
- **критерии соответствия производственных объектов и продукции требованиям охраны труда: в частности, запрещается строительство, реконструкция, техническое переоснащение производственных объектов, внедрение новых технологий без заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов требованиям охраны труда;**
- **статус служб охраны труда на предприятии (в организации);**
- **статус комитетов (комиссий) по охране труда;**
- **установление гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда: в частности, отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения работника к дисциплинарной ответственности;**
- **обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;**
- **порядок выдачи работникам молока и лечебно-профилактического питания;**
- **санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, в частности, перевозка в лечебные учреждения работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний транспортными средствами работодателя или за его счет;**
- **обучение и профессиональная подготовка всех работников организации, в том числе ее руководителя, по охране труда;**
- **финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;**
- **перерывы, включаемые в рабочее время;**
- **переводы на более легкую работу;**
- **особенности труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов;**
- **правила расследования и учета несчастных случаев на производстве;**
- **материальную ответственность работодателя перед работником, в частности, предусмотрены: обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться; материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника; материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы; возмещение морального вреда, причиненного работнику;**
- **защиту трудовых прав работников основными способами которой являются: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;**
- **защита трудовых прав работников профессиональными союзами;**
- **самозащита работниками своих трудовых прав**

Федеральный закон РФ «О техническом регулировании»

от 27 декабря 2002 года №184-ФЗ

Техническое регулирование - правовое регулирование отношений в области установления, применения и исполнения обязательных требований к продукции, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, а также в области установления и применения на добровольной основе требований к продукции, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнению работ или оказанию услуг и правовое регулирование отношений в области оценки соответствия.

Риск - вероятность причинения вреда жизни или здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений с учетом тяжести этого вреда.

Технический регламент - документ, который принят международным договором Российской Федерации, ратифицированным в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, или федеральным законом, или указом Президента Российской Федерации, или постановлением Правительства Российской Федерации и устанавливает обязательные для применения и исполнения требования к объектам технического регулирования (продукции, в том числе зданиям, строениям и сооружениям, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации).

Стандарт - документ, в котором в целях добровольного многократного использования устанавливаются характеристики продукции, правила осуществления и характеристики процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнения работ или оказания услуг.

- К документам в области стандартизации, используемым на территории РФ, относятся:
- национальные стандарты;
 - правила стандартизации, нормы и рекомендации в области стандартизации;
 - общероссийские классификаторы технико - экономической и социальной информации;
 - стандарты организаций.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований технических регламентов осуществляется **федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, подведомственными им государственными учреждениями, уполномоченными на проведение государственного контроля (надзора) в соответствии с законодательством Российской Федерации.**

Цели принятия технических регламентов (Ст.6)

- защита жизни или здоровья граждан, имущества физических или юридических лиц, государственного или муниципального имущества;
- охрана окружающей среды, жизни или здоровья животных и растений;
- предупреждение действий, вводящих в заблуждение приобретателей.

Технические регламенты с учетом степени риска причинения вреда устанавливают минимально необходимые требования, обеспечивающие (Ст.7): безопасность излучений; биологическую безопасность; взрывобезопасность; механическую безопасность; пожарную безопасность; промышленную безопасность; термическую безопасность; химическую безопасность; электрическую безопасность; ядерную и радиационную безопасность; электромагнитную совместимость в части обеспечения безопасности работы приборов и оборудования; единство измерений.

Общие технические регламенты

- безопасной эксплуатации и утилизации машин и оборудования;
- безопасной эксплуатации зданий, строений, сооружений и безопасного использования прилегающих к ним территорий;
- пожарной безопасности;
- биологической безопасности;
- электромагнитной совместимости;
- экологической безопасности;
- ядерной и радиационной безопасности.

Специальные технические регламенты

устанавливают требования только к тем отдельным видам продукции, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, степень риска причинения вреда которыми выше степени риска причинения вреда, учтенной общим техническим регламентом.

Стандартизация осуществляется в целях (Ст.11):

- повышения уровня безопасности жизни или здоровья граждан, имущества физических или юридических лиц, государственного или муниципального имущества, экологической безопасности, безопасности жизни или здоровья животных и растений и содействия соблюдению требований технических регламентов;
- повышения уровня безопасности объектов с учетом риска возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- обеспечения научно - технического прогресса;
- повышения конкурентоспособности продукции, работ, услуг;
- рационального использования ресурсов;
- технической и информационной совместимости;
- сопоставимости результатов исследований (испытаний) и измерений, технических и экономико - статистических данных;
- взаимозаменяемости продукции.

Законодательство Российской Федерации об охране труда

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ:
•Раздел X. «Охрана труда»

Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации»
(от 17.07.1999 г. №181-ФЗ)



Закон г. Москвы «Об охране труда в городе Москве» от 14.03. 2001 года № 7



Система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (установлена постановлением правительства РФ от 23 мая 2000 г. N 399)

Государственные нормативные требования охраны труда - правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

Указы Президента РФ, нормативно-правовые акты Правительства РФ, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, других министерств и ведомств, нормативные акты исполнительных органов власти субъектов РФ

Требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами, при осуществлении ими любых видов деятельности
(ст. 3 Федерального закона «Об основах охраны труда в РФ от 17.07.1999 г. №181-ФЗ»)

работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях

Государственные нормативные требования охраны труда распространяются на:

работодателей

граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях

военнослужащих, направляемых на работы в организации

обучающихся образовательных учреждений, проходящих производственную практику

членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом участии

ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Постановления Правительства от 23 мая 2000г. №399, Минтруда от 17 декабря 2002г. №80

Наименование вида нормативного правового акта		Органы, утверждающие нормативные правовые акты
полное	сокращенное	
Государственные стандарты, системы стандартов безопасности труда	ГОСТ Р ССБТ	Госстандарт России Минстрой России
Отраслевые стандарты, системы стандартов безопасности труда	ОСТ ССБТ	Федеральные органы исполнительной власти
Санитарные правила. Санитарные нормы. Гигиенические нормативы. Сан. правила и нормы	СП, СН ГН, СанПиН	Госкомнадзор России . Минздрав России
Строительные нормы и правила	СНиП	Минстрой России
Правила безопасности. Правила устройства и безопасной эксплуатации	ПБ ПУБЭ	Федеральные органы надзора в соответствии с их компетенцией
Инструкция по безопасности	ИБ	Минтруд России
Правила по охране труда межотраслевые	ПОТ	Минтруд России
Межотраслевые орг-методические документы (положения, методические указания, рекомендации)	М	Федеральные органы надзора
Правила по охране труда отраслевые	ПОТО	Федеральные органы исп. власти
Типовые отраслевые инструкции по охране труда	ТОИ	Федеральные органы исп. власти
Отраслевые орг-методические документы (положения, методические указания, рекомендации)		

Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ССБТ)

Система стандартов безопасности труда — комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования, нормы и правила организационно-технического, метрологического, санитарно-гигиенического характера, направленные на обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности



Группа	Наименование группы
0	Организационно-методические стандарты
1	Стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов
2	Стандарты требований безопасности к производственному оборудованию
3	Стандарты требований безопасности к производственным процессам
4	Стандарты требований к средствам защиты работающих

Примеры ГОСТ ССБТ из различных групп:

ГОСТ 12.0.004-90 – «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;

ГОСТ 12.1.030-81 ССБТ. «Электробезопасность. Защитное заземление. Зануление»;

ГОСТ 12.2.003-91 ССБТ. «Оборудование производственное. Общие требования безопасности»;

ГОСТ 12.3.020-80 ССБТ. «Процессы перемещения грузов на предприятиях. Общие требования безопасности»;

ГОСТ 12.4.125-83 (1985) ССБТ. «Средства коллективной защиты работающих от воздействия механических факторов. Классификация».

Государственные стандарты по охране труда

ГОСТ 1.26 - 77 устанавливает порядок разработки и согласования требований безопасности в стандартах и технических условиях. Задачей ССБТ является стандартизация требований безопасности труда в стандартах и технических условиях.

12.0. Организационно-методические стандарты основ построения системы устанавливают структуру, задачи, цели и области распространения ССБТ, терминологию в области безопасности труда, классификацию опасных и вредных производственных факторов, методы оценки безопасности труда.

12.1. Стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов устанавливают предельно допустимые значения нормируемых параметров (вид, характер действия, предельно допустимые значения, методы контроля), а также требования безопасности при работе с вредными веществами. Они содержат также стандарты на общие требования по обеспечению пожаровзрывобезопасности, электробезопасности, радиационной, вибрационной и биологической безопасности, а также требования к защите от шума, инфра- и ультразвука, электромагнитных полей, вредных веществ. В этих стандартах рассмотрены требования к освещению и воздушной среде.

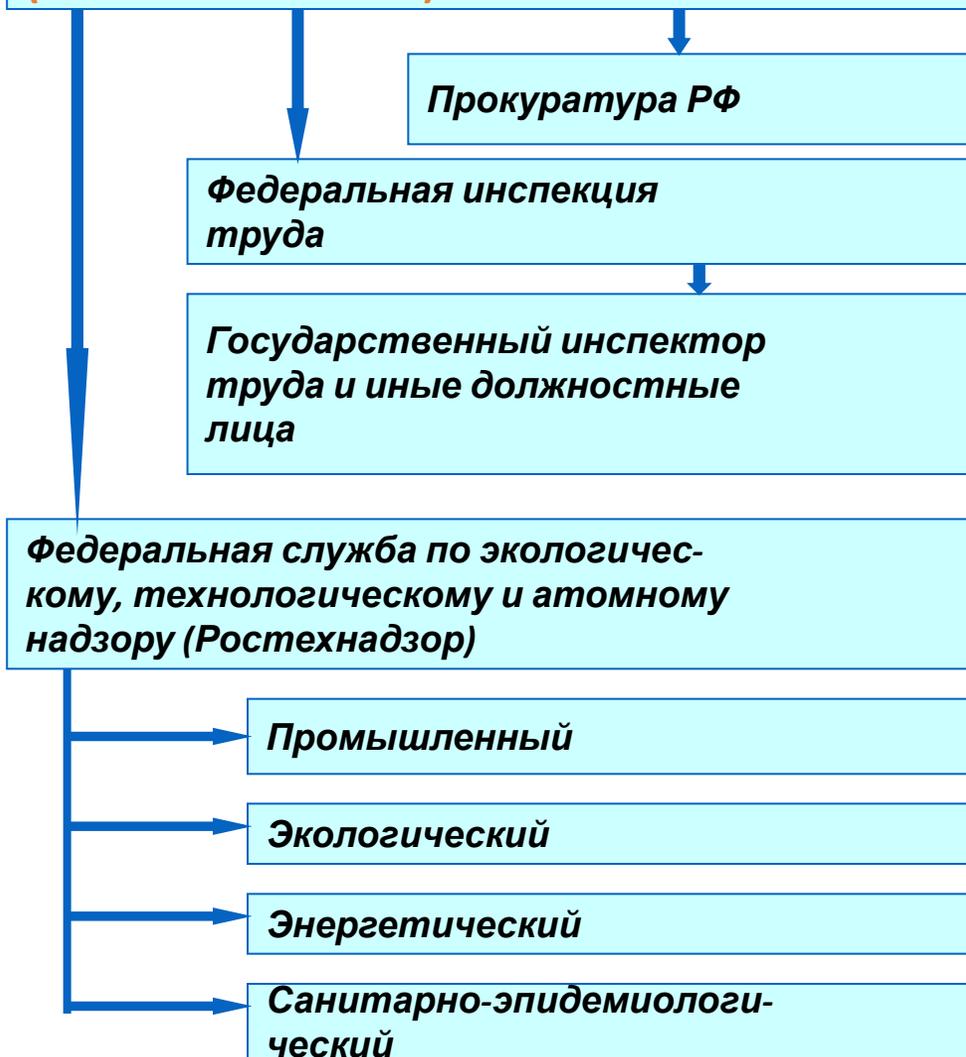
12.2. Стандарты требований безопасности к производственному оборудованию устанавливают общие требования безопасности по всем группам производственного оборудования, а также к отдельным группам оборудования, обладающим повышенной опасностью (разрабатываются в первую очередь). В них определены требования безопасности к конструкции оборудования в целом и его компонентам в отдельности, а также методы выполнения требований безопасности.

12.3. Стандарты требований безопасности к производственным процессам устанавливают общие требования к отдельным группам технологических процессов, к размещению оборудования и организации рабочих мест, режимам работы технологического оборудования, рабочим местам и режимам труда, системам управления; требования к применению защитных средств, а также к методам контроля за выполнением требований безопасности.

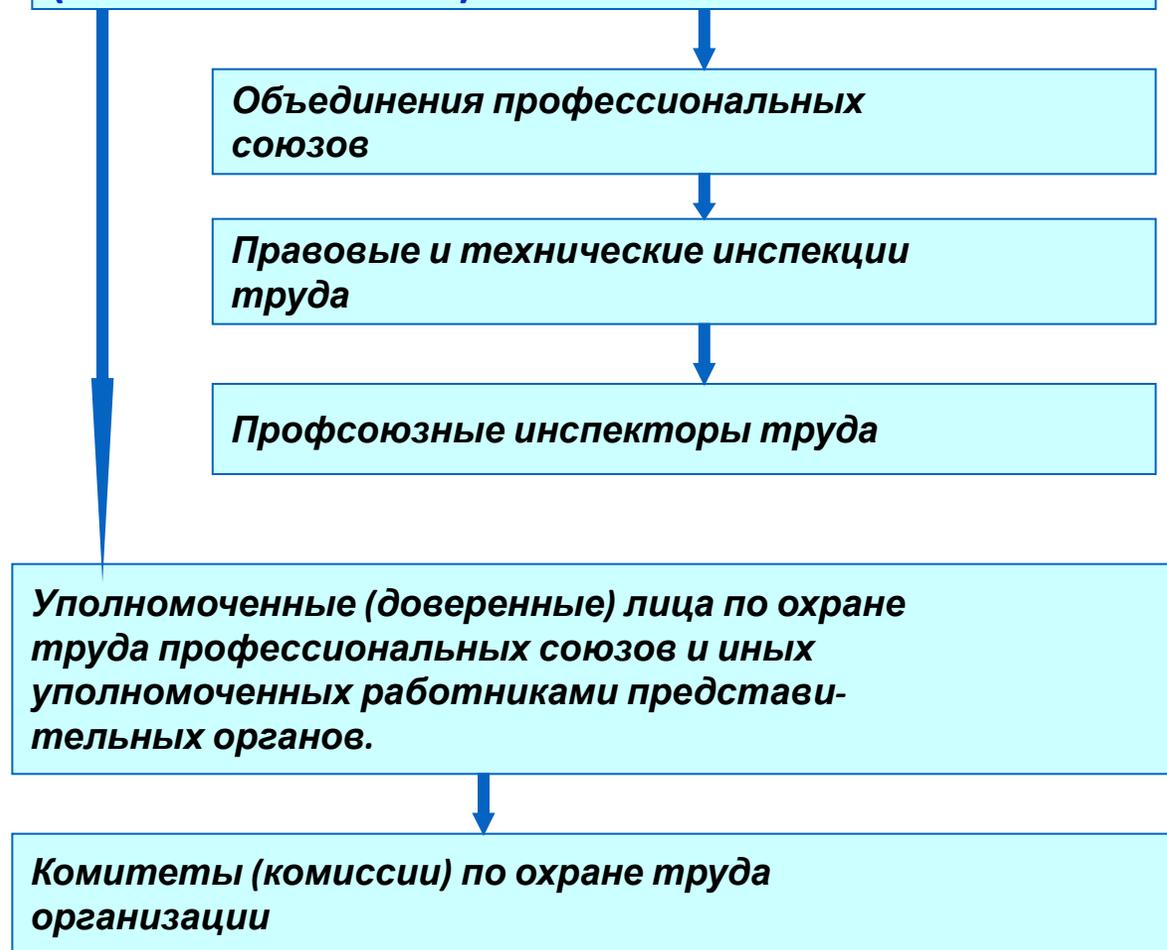
12.4. Стандарты на требования к средствам защиты работающих классифицируют все средства защиты и устанавливают требования безопасности к эксплуатационным, конструктивным и гигиеническим показателям отдельных классов и видов защитных устройств, а также методам их контроля и оценки защиты. В эти стандарты входят требования к вспомогательным устройствам, защитным и предохранительным ограждениям, блокировке, сигнализации, надежности и прочности, к средствам защиты рук, головы, органов дыхания и слуха и т.д., к цветам и знакам сигнализации.

Государственный и общественный контроль за соблюдением требований охраны труда

Государственный контроль (Ст.353-368 ТК РФ)



Общественный контроль (Ст. 370-372 ТК РФ)



Основные права государственных инспекторов труда

- *Беспрепятственно в любое время суток посещать в целях проведения инспекции организации.*
- *Предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.*
- *Предъявлять работодателям и их представителям предписания о привлечении виновных в нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении от должности.*
- *Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда.*
- *Запрещать использование и производство не имеющих сертификатов соответствия или не соответствующих требованиям охраны труда средств индивидуальной и коллективной защиты работников.*
- *Направлять в суды, при наличии заключений государственной экспертизы условий труда, требования о ликвидации организации или прекращений деятельности их структурных подразделениях вследствие нарушения требований охраны труда.*
- *Расследовать несчастные случаи на производстве.*
- *Запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций.*
- *Осуществлять государственный надзор и контроль за соблюдением в организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок и обследований.*



продолжение :

- ***Привлекать к административной ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при необходимости приглашать их в орган инспекции труда в связи с находящимися в производстве делами и материалами, а также направлять в правоохранительные органы материалы о привлечении указанных лиц к уголовной ответственности, предъявлять иски в суд.***
- ***Выдавать разрешения на строительство, реконструкцию, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий.***
- ***Выдавать заключения о возможности принятия в эксплуатацию новых или реконструируемых производственных объектов.***
- ***Вести приём и рассматривать заявления, письма, жалобы и иные обращения работников о нарушениях их трудовых прав, принимать меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав.***
- ***Консультировать работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.***

Порядок разработки и утверждения типовых инструкций по охране труда

Постановления Правительства от 23 мая 2000г. №399, Минтруда от 17 декабря 2002г. №80

Разработка и утверждение межотраслевых типовых инструкций по охране труда производится Минтрудом России в соответствии с Методическими рекомендациями.

Разработка и утверждение отраслевых типовых инструкций по охране труда производится федеральными органами исполнительной власти по согласованию с Минтрудом России с учетом Методических рекомендаций.

Разработка межотраслевых и отраслевых типовых инструкций по охране труда осуществляется на основе:

- действующих законов и иных нормативных правовых актов;
- изучения вида работ, для которого инструкция разрабатывается;
- изучения условий труда, характерных для соответствующей профессии (вида работ);
- определения опасных и вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей профессии;
- анализа типичных, наиболее вероятных для соответствующей профессии (вида работ) причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- определения наиболее безопасных методов и приемов выполнения работ.

Типовая инструкция по охране труда включает разделы:

1. Общие требования охраны труда.
2. Требования охраны труда перед началом работы.
3. Требования охраны труда во время работы.
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
5. Требования охраны труда по окончании работы.



В разделе «Общие требования охраны труда» отражаются:

- условия допуска работников к самостоятельной работе по соответствующей профессии или к выполнению соответствующего вида работ (возраст, пол, состояние здоровья, проведение инструктажей и т.п.);
- указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка;
- требования по выполнению режимов труда и отдыха;
- перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
- перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых в соответствии с установленными нормами, с указанием обозначений государственных, отраслевых стандартов или технических условий на них;
- требования по обеспечению пожаро- и взрывобезопасности;
- порядок уведомления администрации о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента;
- указания по оказанию первой (доврачебной) помощи;
- правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

В разделе «Требования охраны труда перед началом работы» отражаются:

- порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты;
- порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения и т. п.;
- порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты);
- порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.

В разделе «Требования охраны труда во время работы» отражаются:

- способы и приёмы безопасного выполнения работ, использования технологического оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- требования безопасного обращения с исходными материалами (сырьё, заготовки, полуфабрикаты);
- указания по безопасному содержанию рабочего места;
- действия, направленные на предотвращения аварийных ситуаций;
- требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.

В разделе «Требования охраны труда в аварийных ситуациях» отражаются:

- перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины их вызывающие;
- действия работников при возникновении аварий и ситуаций, которые могут привести к нежелательным последствиям;
- действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и внезапном заболевании.

В разделе «Требования охраны труда по окончании работ» отражаются:

- порядок отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- порядок уборки отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- требования соблюдения личной гигиены;
- порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.

Приказом
Министерства связи
Российской Федерации
от 5 октября 1995 г. N 124

Согласовано
письмом ЦК профсоюза
работников связи
Российской Федерации
от 3 июля 1995 г. N 384

Дата введения -
1 января 1996 года

**ТИПОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОФИЛАКТИКИ
ГЛАВНЫХ И РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СИЛОВЫХ ЩИТОВ**

ТОИ Р-45-029-95

1. Общие требования охраны труда

- 1.1. Настоящая Инструкция определяет безопасные методы и приемы работ, а также технические и организационные мероприятия, обеспечивающие безопасность при проведении профилактических работ на главных и распределительных щитах (ГСЩ и РСЩ) на станциях и подстанциях проводного вещания.
- 1.2. Профилактика проводится бригадой в составе не менее 2 человек, из которых производитель работ должен иметь группу по электробезопасности не ниже III, а остальные - не ниже II. При производстве измерений производитель работ должен иметь IV группу по электробезопасности, а остальные - III.
- 1.3. Профилактические работы проводятся по распоряжению или наряду.
- 1.4. К проведению профилактических работ на ГСЩ и РСЩ допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование, обученные безопасным методам работы, сдавшие экзамены в соответствии с действующим Положением о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов и рабочих предприятий, учреждений и организаций связи.
- 1.5. Каждый работник должен быть обеспечен специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам связи, приведенными в Приложении.
- 1.6. При проведении профилактики главных и распределительных силовых щитов возможно воздействие опасного напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека.
- 1.7. Персонал, проводящий профилактику главных и распределительных щитов, обязан:
 - 1.7.1. Выполнять только ту работу, которая определена настоящей Инструкцией.
 - 1.7.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
 - 1.7.3. Знать правила пользования средствами индивидуальной защиты.
 - 1.7.4. Уметь оказывать первую медицинскую помощь пострадавшим от электрического тока и при других несчастных случаях.
 - 1.7.5. В случае травмирования необходимо известить своего непосредственного начальника о каждом несчастном случае.
- 1.8. За невыполнение данной Инструкции виновные привлекаются к ответственности согласно правилам внутреннего трудового распорядка или взысканиям, определенным Кодексом законов о труде Российской Федерации.

2. Требования охраны труда перед началом работы

- 2.1. Выключить аппаратуру, выключить рубильники обоих электровводов на РСЦ.
- 2.2. Выключить рубильники на ГСЦ и на нижние пинцеты одеть защитные козуха (или установить прокладку из диэлектрического материала).
- 2.3. В розетку аварийного освещения включить понижающий трансформатор, к которому подключить переносной электросветильник.
- 2.4. На пинцеты обоих электровводов ГСЦ повесить плакаты "Не включать! Работают люди".
- 2.5. Индикатором убедиться в отсутствии напряжения на токоведущих цепях.
- 2.6. Укомплектовать рабочее место необходимыми защитными средствами.

3. Требования охраны труда во время работы

- 3.1. Заменять предохранители на ГСЦ и РСЦ необходимо при соблюдении следующих условий:
 - 3.1.1. Пользоваться инструментом с изолированными ручками или, при отсутствии, диэлектрическими перчатками.
 - 3.1.2. Работать в диэлектрических галошах или стоя на изолирующей подставке, коврик.
 - 3.1.3. Принять меры по ограждению находящихся под напряжением соседних токоведущих частей и заземленных конструкций.
 - 3.1.4. Работать с опущенными и застегнутыми у кистей рукавами спецодежды, в головном уборе и защитных очках.
- 3.2. В случае проведения измерений переносными приборами:
 - 3.2.1. Установить прибор так, чтобы его корпус, изготовленный из непроводящего материала, не касался земли (если корпус прибора металлический, его необходимо заземлить).
 - 3.2.2. Провода, находящиеся под напряжением, не должны касаться заземленных частей и других фаз, они должны иметь минимальную длину, прочно соединены с основной цепью. Провода должны быть одножильными, многопроволочными, с изоляцией, соответствующей напряжению измеряемой цепи, сечение их должно соответствовать измеряемой величине тока и быть не менее 2,5 кв. мм.
 - 3.2.3. Во время измерения касаться проводов, приборов запрещается.

4. Требования охраны труда по окончании работы

- 4.1. Снять плакаты с электровводов ГСЦ. Включить оба рубильника на ГСЦ. Пакетным переключателем на РСЦ поочередно включить рабочий и резервный электрические вводы. По показаниям вольтметра РСЦ убедиться в наличии напряжения на всех фазах.
- 4.2. Убрать рабочее место и сделать записи о проделанной работе в журнале осмотра и профилактики.
- 4.3. Спецодежду и средства индивидуальной защиты убрать в специально отведенное место.
- 4.4. Тщательно вымыть руки теплой водой с мылом.
- 4.5. О всех недостатках по охране труда, обнаруженных во время работы, необходимо известить непосредственного руководителя.

ПЕРЕЧЕНЬ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ,
ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОФИЛАКТИКИ ГСЩ И РСЩ

№ п/п	Наименование	Сроки носки, мес.
1	Халат хлопчатобумажный (ГОСТ 11622-73)	дежурный
2	Очки защитные (ГОСТ 12.4.003-74)	до износа
3	Галоши диэлектрические (ГОСТ 13385-64)	дежурный
4	Перчатки диэлектрические (ТУ 38-105977-76)	дежурный

Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда для работников

Инструкция по охране труда для работника разрабатывается, исходя из его профессии или вида выполняемой работы.

Разработка инструкции по охране труда для работника осуществляется на основании приказа (распоряжения) работодателя.

Инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при её отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учётом конкретных условий производства. Эти требования должны быть изложены применительно к профессии работника или виду выполняемой работы.

Инструкции по охране труда для работников разрабатываются в соответствии с наименованиями профессий и перечнем видов работ, утверждаемыми работодателем.

Перечень инструкций, подлежащих разработке, утверждается работодателем и рассылается в структурные подразделения организации.

Инструкции по охране труда для работников разрабатываются руководителями соответствующих структурных подразделений организации и утверждаются приказом работодателя по согласованию с соответствующим профсоюзным либо иным уполномоченным работником представительного органа.

Служба охраны труда (специалист по охране труда) организации осуществляет контроль за своевременной разработкой, проверкой, пересмотром и утверждением инструкций по охране труда для работников, оказывает методическую помощь разработчикам.

Инструкции для работников, занятых взрывными работами, обслуживанием электрических установок и устройств, грузоподъемных машин, котельных установок, сосудов, работающих под давлением, и для других работников, требования безопасности труда которых установлены в межотраслевых и отраслевых актах, утверждаемых федеральными надзорами России, разрабатываются на основе указанных актов и утверждаются в порядке, установленном этими органами.

Срок действия инструкций по охране труда для работников

Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников **организует работодатель**.

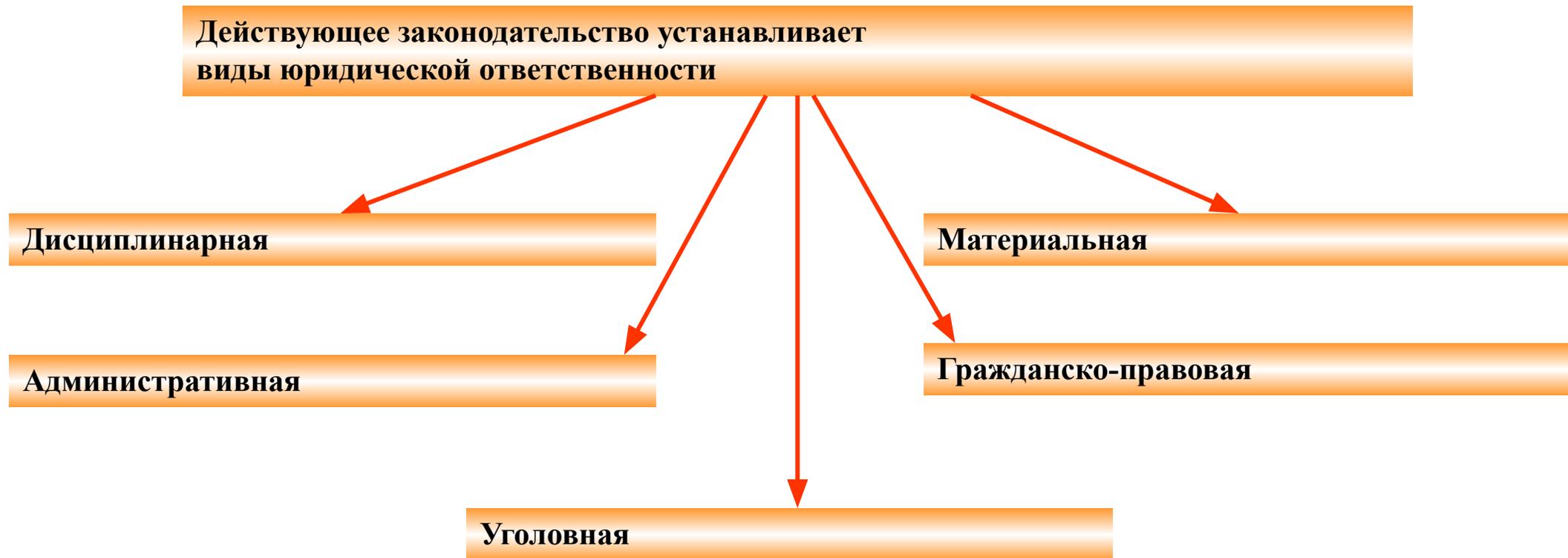
Инструкции по охране труда для работников досрочно пересматриваются:

- при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- изменении условий труда работников;
- внедрении новой техники и технологии;
- по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральных надзоров России.

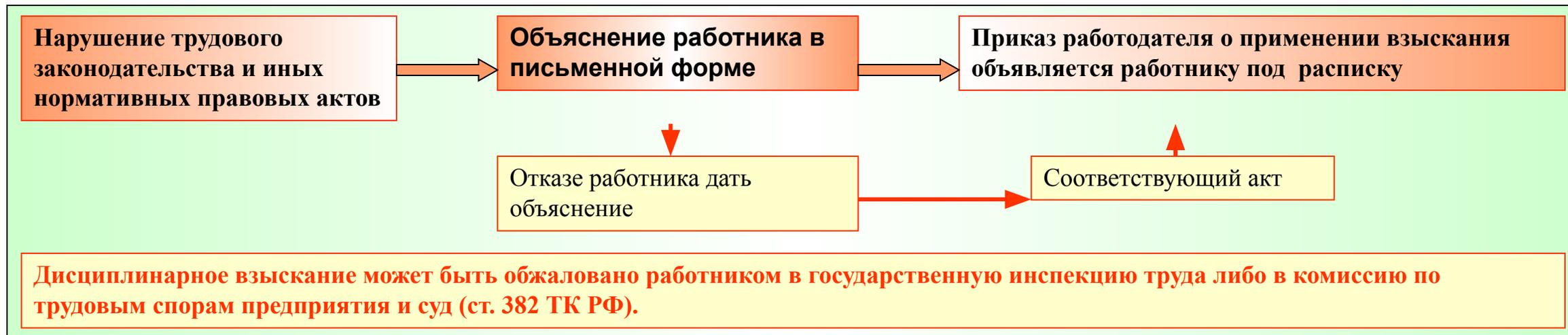
Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то приказом (распоряжением) работодателя ее действие продлевается на следующий срок, о чем делается запись на первой странице инструкции (ставятся текущая дата, штамп и подпись лица, ответственного за пересмотр инструкции, приводятся **наименование его должности и расшифровка подписи**, указывается срок продления инструкции).

Ответственность за нарушения государственных нормативных требований охраны труда

ТК РФ устанавливает ответственность за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 419 ТК РФ).



Дисциплинарная ответственность ст 192-195, 81 ТК РФ



Меры дисциплинарной ответственности:

замечание, выговор, увольнение с работы по соответствующим основаниям

(не позднее **одного месяца** со дня обнаружения проступка, по результатам ревизии, проверки финансово - хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее **двух лет** со дня его совершения, ст. 193 ТК РФ).

Если в течение года работник, подвергшийся дисциплинарному взысканию, не совершит нового нарушения, то он считается ненаказанным.

Возможно дисциплинарное увольнение с работы (расторжение трудового договора по инициативе работодателя) за **однократное грубое нарушение работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия** (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу таких последствий (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Административная ответственность

Административная ответственность за нарушение законодательства об охране труда регулируется **«Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях»**
Федеральный закон от 30 декабря 2001 года №195-ФЗ

Раздел I. Определение понятий административного правонарушения, административной ответственности, административного наказания и его назначения.

Раздел II «Особенная часть». Перечень конкретных правонарушений, за которые наступает ответственность.

Раздел III. Органы и лица, уполномоченные рассматривать дела об административных правонарушениях.

Раздел IV. Производство по делам об административных правонарушениях.

Раздел V. Исполнение постановлений по делам об административных правонарушениях.

Виды административных наказаний

- 1) предупреждение;
- 2) административный штраф;
- 3) возмездное изъятие орудия совершения или предмета административного правонарушения;
- 4) конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения;
- 5) лишение специального права, предоставленного физическому лицу;
- 6) административный арест;
- 7) административное выдворение за пределы Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства (ст. 3.2)

Постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 2000 года № 507 «О порядке распределения средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства РФ о труде и об охране труда» установлено, что средства от штрафов, взыскиваемые на территории субъекта Российской Федерации за нарушение законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда в порядке и размерах, предусмотренных Кодексом РФ об административных правонарушениях, и зачисляемые на текущий счет по учету средств, полученных от предпринимательской и иной деятельности, открытой государственной инспекцией труда, распределяются в следующем порядке:

30% - органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, ведающему вопросами охраны труда;

40% - на текущий счет Министерства труда и социального развития Российской Федерации;

30% - государственной инспекции труда.

Взыскиваемые средства используются на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных федеральными, отраслевыми, территориальными целевыми программами улучшения условий и охраны труда.

Дисквалификация - новая для российского права и законодательства мера административного наказания.

Дисквалификация заключается в лишении физического лица, осуществляющего организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции, права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица.

Дисквалификация назначается судьей, и устанавливается на срок от шести месяцев до трех лет.

Решение о ликвидации организации или прекращении деятельности ее структурного подразделения принимается судом по требованию руководителя органа исполнительной власти, ведающего вопросами охраны труда, или руководителей Федеральной инспекции труда и ее территориальных органов при наличии заключения органа государственной экспертизы условий труда.

Правонарушения в области охраны труда

(УК РФ. Федеральный закон от 13 июня 1996 года №63–ФЗ)

Статья 143. Нарушение правил охраны труда

- 1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -**
наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.
- 2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, -**
наказывается лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Статья 109. Причинение смерти по неосторожности

...

- 2. Причинение смерти по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей -**
наказывается ограничением свободы на срок до трех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
- 3. Причинение смерти по неосторожности двум или более лицам -**
наказывается ограничением свободы на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Материальная ответственность ст 232-250 ТК РФ

Работники, причинившие ущерб предприятию в результате допущенных ими нарушений требований охраны труда, помимо дисциплинарной, административной и уголовной ответственности, несут также и материальную ответственность.

Материальная ответственность работников за нарушение законодательства об охране труда выражается во **взыскании с них полностью или частично сумм, выплаченных предприятием потерпевшему при авариях и несчастных случаях, профессиональных заболеваниях и ином ущербе (Ст.238 ТК РФ).**

Полная материальная ответственность работников (Ст.243 ТК РФ) наступает:

- когда в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- при недостатке ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- умышленного причинения ущерба;
- при причинении ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- при причинении ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- при причинении ущерба в результате административного проступка, установленного соответствующим государственным органом;
- при разглашении сведений, составляющих охраняемую законом тайну;
- при причинении ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Гражданско-правовая ответственность

Гражданская ответственность выражается в возмещении убытков, уплаты неустойки (штрафа, пени), возмещении вреда.

При повреждении здоровья или в случае смерти работника в следствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещается его утраченный заработок, а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо расходы в связи со смертью работника.

(«Правила начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», утверждены Правительством Российской Федерации от 2 марта 2000 г. № 184)



Трудовые отношения



Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между **работником и работодателем** о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных **трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором** (ТК РФ Гл.2, ст.15).

Социальное партнерство - система взаимоотношений между **работниками** (представителями работников), **работодателями** (представителями работодателей), **органами государственной власти**, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (ТК РФ Гл.3, ст.23).



Органы социального партнерства

Комиссии по регулированию социально - трудовых отношений

Для обеспечения регулирования социально - трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективного договора, соглашений, их заключения, а также для организации контроля за выполнением коллективного договора и соглашений на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются **комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон** (ТК РФ Гл.5, ст.35).

На федеральном уровне

образуется постоянно действующая
Российская трехсторонняя комиссия



Члены комиссии – представители:

1. Общероссийских объединений профсоюзов
2. Общероссийских объединений работодателей
3. Правительства Российской Федерации

В субъектах РФ могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально - трудовых отношений

На территориальном уровне могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально - трудовых отношений

На отраслевом

уровне могут образовываться **комиссии для ведения коллективных переговоров** (на федеральном уровне, на уровне субъекта)

На уровне организации

образуется **комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения**

Соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей **на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях в пределах их компетенции**

(ТК РФ ст.45).

Порядок, сроки разработки проекта соглашения и его заключения **определяются комиссией**



Срок действия соглашения определяется сторонами, но **не может превышать трех лет**

В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим **вопросам**

ТК РФ ст.48

- оплата труда;
- условия и охрана труда;
- режимы труда и отдыха;
- развитие социального партнерства;
- иные вопросы, определенные сторонами

Если работодатели, являющиеся членами объединения работодателей, **в течение 30 календарных дней** со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти по труду письменный **мотивированный отказ** присоединиться к нему, то соглашение считается **распространенным на этих работодателей** со дня официального опубликования этого предложения.

Ответственность сторон социального партнерства

Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом (ТК РФ ст.54).

Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом (ТК РФ ст.55).

Коллективные переговоры

Представители стороны, получившие уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров, **обязаны** вступить в переговоры **в течение семи календарных дней** со дня получения уведомления (ТК РФ ст.36).



Участники коллективных переговоров свободны в выборе вопросов регулирования социально - трудовых отношений

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально - трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей на срок **не более трех лет** (ТК РФ ст.43).

3 месяца

При недостижении согласия

Коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий

Коллективный договор в течение **семи дней** направляются на уведомительную регистрацию в соответствующий **орган по труду**.

В коллективный договор могут включаться обязательства по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации организации, ведомственного жилья;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение условий деятельности представителей работников;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
- другие вопросы, определенные сторонами.

(ТК РФ ст. 41)



Трудовой договор

Трудовой договор - соглашение между **работодателем и работником**, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка (ТК РФ Гл.10, ст.56).

Запрещается требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме

Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течение недели, то трудовой договор аннулируется.

В трудовом договоре указываются: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор (ТК РФ ст.57).

Существенными условиями трудового договора являются:

- место работы (с указанием структурного подразделения);
- дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии. Если в соответствии с ФЗ с выполнением работ связано предоставление льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, специальностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;
- режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных в организации);
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью;
- иные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с Трудовым кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.



Трудовые договоры заключаться

(ТК РФ ст.58,59)

на **неопределенный** срок

на **определенный** срок
не более **пяти лет**

Если в трудовом договоре **не оговорен срок** его действия, то договор считается заключенным на **неопределенный** срок

- для замены временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы;
- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ, а также сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода времени (сезона);
- для проведения срочных работ по предотвращению несчастных случаев, аварий, катастроф, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;
- с лицами, поступающими на работу в организации - субъекты малого предпринимательства с численностью до 40 работников (в организациях розничной торговли и бытового обслуживания - до 25 работников), а также к работодателям - физическим лицам;
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности организации (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также для проведения работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;
- с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период времени или для выполнения заведомо определенной работы;
- с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее выполнение (завершение) не может быть определено конкретной датой;
- для работ, непосредственно связанных со стажировкой и профессиональным обучением работника;
- с лицами, работающими в данной организации по совместительству;
- с пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением разрешена работа исключительно временного характера;
- с творческими работниками;
- с научными, педагогическими и другими работниками, заключившими трудовые договоры на определенный срок в результате конкурса, проведенного в порядке, установленном законом или иным нормативным правовым актом органа государственной власти или органа местного самоуправления;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Трудовой распорядок и дисциплина труда

Правила внутреннего трудового распорядка организации - локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации и являются приложением к коллективному договору (ТК РФ ст.190).

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

Поощрения за труд

Дисциплинарные взыскания

Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также уставами и положениями о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам (ТК РФ ст.191).

Трудовые споры

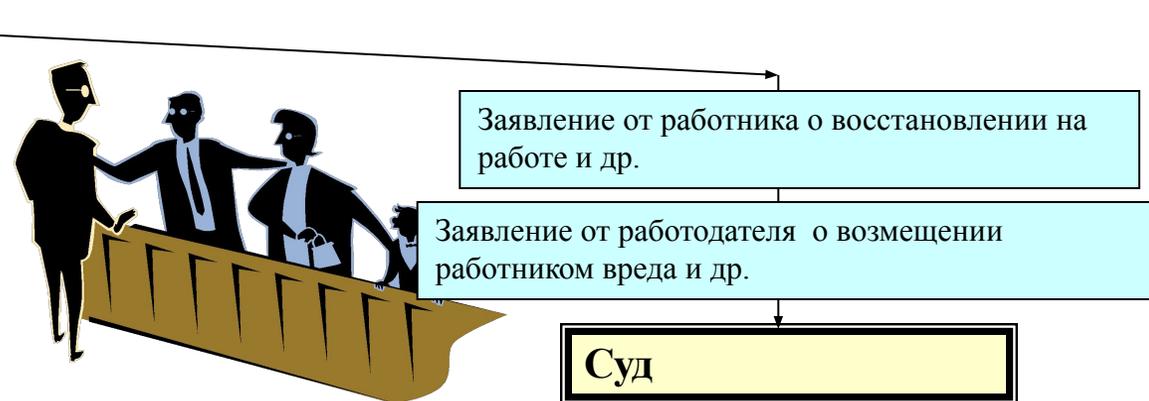
Индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ТК РФ ст.381).

Заявление в 3-х месячный срок

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются **комиссиями по трудовым спорам** (ТК РФ ст.382), которые образуются по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя, а также судами .

10-ти дневный срок (ТК РФ ст.387)

Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение **3-х дней** по истечении **10 дней**, предусмотренных на обжалование .



На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее **3-х месячного** срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула или разницы в заработке за все время выполнения нижеоплачиваемой работы (ТК РФ ст.393).

Оформление приема на работу

Прием на работу **оформляется приказом** (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного **трудового договора**.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику **под расписку в трехдневный срок** со дня подписания трудового договора (ТК РФ ст.68).



Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме **за две недели**.

Срочный трудовой договор расторгается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть **предупрежден** в письменной форме **не менее чем за три дня до увольнения**.

Отстранение от работы работника:

(ТК РФ ст.76)

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон (статья 78 ТК);
- 2) истечение срока трудового договора (статья 79 ТК), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 ТК);
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст. 81,71 ТК)
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (статья 75 ТК);
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (статья 74 ТК);
- 8) отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (ч. 3 и 4 ст. 73 ТК);
- 9) отказ работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность (часть первая статьи 72 ТК);
- 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 ТК);
- 11) нарушение установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 ТК).

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ст91-105 ТК РФ



Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени (ТК РФ. Раздел IV).

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать **40 часов в неделю** (ТК РФ ст.91).

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - **8 часов**

при 30-часовой рабочей неделе и менее - **6 часов**

Сокращенная продолжительность рабочего времени (ТК РФ ст.92) на

- **16 часов в неделю** - для работников в возрасте до шестнадцати лет;
- **5 часов в неделю** - для работников, являющихся инвалидами I или II группы;
- **4 часа в неделю** - для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет;
- **4 часа в неделю** и более - для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Неполное рабочее время

по просьбе
беременной женщины,
одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте **до четырнадцати лет** (ребенка - инвалида в возрасте до восемнадцати лет),
а также **лица, осуществляющего уход** за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа в ночное время с 22 часов до 6 часов.

К работе в ночное время **не допускаются:** беременные женщины; инвалиды; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет.

Ненормированный рабочий день

особый режим работы, когда работники могут по распоряжению работодателя привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Перечень должностей устанавливается коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка организации.

ВРЕМЯ ОТДЫХА ст106-128 ТК

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

(ТК РФ Раздел V.
ст.106, 107)

Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.



В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

(ТК РФ ст.108)

Продолжительность еженедельного **непрерывного отдыха** не может быть менее **42 часов**.

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью **28 календарных дней**.

Ежегодные **дополнительные оплачиваемые отпуска** (ТК РФ ст.115) предоставляются работникам, занятым на работах с **вредными и (или) опасными условиями труда**, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

(ТК РФ ст.81)

В случаях:

- 1) ликвидации организации либо прекращения деятельности работодателем - физическим лицом;
- 2) сокращения численности или штата работников организации;
- 3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие:
 - а) состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением;
 - б) недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- 4) смены собственника имущества организации (руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);
- 5) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- 6) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:
 - а) прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);
 - б) появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
 - в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
 - г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;
 - д) нарушения работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- 7) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- 8) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- 9) принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;
- 10) однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;
- 11) представления работником работодателю подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора;
- 12) прекращения допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует допуска к гос. тайне;
- 13) предусмотренных трудовым договором с руководителем организации, членами коллегиального исполнительного органа организации;
- 14) в других случаях, установленных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Основные права и обязанности работодателя

(ТК РФ ст. 22)

Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

Работодатель обязан:(ст 212 ТК РФ)

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- **обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;**
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

Основные права и обязанности работника

(ТК РФ ст. 21)

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:(ст 214 ТК РФ)

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

2. Управление охраной труда

Основные направления государственной политики в области охраны труда

(ТК РФ ст. 210)

- обеспечение **приоритета сохранения жизни и здоровья работников**;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных **целевых программ улучшения условий и охраны труда**;
- **государственное управление охраной труда**;
- **государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда**;
- содействие **общественному контролю** за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- **расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**;
- **защита законных интересов работников**, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление **компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда**, неустраняемыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- координация деятельности в области охраны труда, деятельности в области охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в **финансировании мероприятий по охране труда**;
- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- **организация государственной статистической отчетности об условиях**;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- **международное сотрудничество в области охраны труда**;
- проведение **эффективной налоговой политики**, стимулирующей создание безопасных условий труда;
- установление порядка обеспечения работников **средствами индивидуальной и коллективной защиты**.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Стандарт гармонизирован с международным стандартом OHSAS 18001-99, который разработан при участии национальных органов по стандартизации ряда стран (Великобритания, Япония, ЮАР, Ирландия), фирм и исследовательских организаций.

Следует отметить, что создание системы не является обязательным, а определяется лишь намерениями организации совершенствовать свою деятельность в области охраны труда.

Система управления охраной труда, соответствующая требованиям настоящего стандарта, предназначена для реализации организацией своей политики и задач в области охраны труда и оценки ее деятельности в этой области сторонними организациями.



Стандарт **12.0.006-2002** устанавливает общие требования к управлению работами по охране труда в организации, применимые к любой организации независимо от ее организационно-правовой формы, которая намерена:

- создавать систему управления охраной труда;
- обеспечивать внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда;
- проводить сертификацию системы управления охраной труда;
- проводить самооценку и самодекларацию соответствия требованиям охраны труда и настоящего стандарта.

Требования настоящего стандарта являются обязательными для системы управления охраной труда организации.

Требования к системе управления охраной труда

При создании системы управления охраной труда необходимо:

- определять перечень законов и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, распространяющихся на организацию;
- выявлять факторы охраны труда, вытекающие из ее прошлых, настоящих или планируемых видов деятельности, с тем чтобы определять наиболее существенные воздействия на условия и охрану труда;
- определять политику организации в области охраны труда;
- определять цели и задачи в области охраны труда, устанавливать приоритеты;
- разрабатывать организационную схему и программу для реализации политики и достижений ее целей, выполнения поставленных задач.

В организации должен быть назначен руководитель (специальный представитель руководства), который независимо от других возложенных на него обязанностей несет ответственность и **обладает полномочиями для:**

- организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в соответствии с настоящим стандартом;
- обеспечения выполнения всех нормативных требований охраны труда на всех рабочих местах и во всех областях деятельности организации;
- инициирования проведения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, совершенствование системы управления охраной труда, а также на предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев и аварий;
- выявления и регистрации любых проблем, касающихся условий и охраны труда;
- выработки рекомендаций и обеспечения выполнения решений по совершенствованию охраны труда;
- организации работ по аттестации рабочих мест по охране труда;
- проверки выполнения принятых решений;
- управления устранением несоответствий;
- регулярного представления отчетности о функционировании системы управления охраной труда с целью анализа и использования ее руководством организации для совершенствования системы управления охраной труда.

Политика организации в области охраны труда

Политика организации в области охраны труда должна:

- определять общие цели по улучшению условий и охраны труда работников;
- соответствовать характеру и масштабу рисков, а также быть увязанной с хозяйственными целями организации;
- включать обязательство руководства организации (работодателя) по соответствию условий и охраны труда в организации законодательству в области охраны труда и государственным нормативным требованиям охраны труда;
- включать обязательство руководства организации по постоянному улучшению условий и охраны труда, формированию общественных органов и служб охраны труда, обеспечению социального партнерства, информированию работников об условиях труда на рабочих местах, о существующих производственных рисках, о полагающихся компенсациях за нанесение вреда здоровью;
- предусматривать основу для установления целей и задач по охране труда и их анализа;
- быть доступной заинтересованным сторонам.

Организация должна устанавливать методы, подтверждающие наличие у работника соответствующих знаний, касающихся:

- обязанностей работника в области охраны труда в соответствии с действующим законодательством [2];
- фактических или потенциальных последствий его деятельности на безопасность труда;
- понимания ответственности за соответствие его действий политике организации в области охраны труда, требованиям техники безопасности, системы управления охраной труда, включая действия работника в аварийных ситуациях;
- возможных последствий несоблюдения технологических инструкций.

Государственная политика в области охраны труда



1. Планирование

- 1.1. Оценка и контроль рисков.
 - 1.2. Реализация требований законодательных актов.
 - 1.3. Формирование цели и задач производства с учетом требований охраны труда.
 - 1.4. Разработка плана (программы) действий.
- 

2. Организация

- 1.1. Определение структуры и ответственности в области охраны труда.
 - 1.2. Обучение, осведомленность и компетентность.
 - 1.3. Создание системы связи и коммуникации.
 - 1.4. Разработка документации и управление информационными потоками.
 - 1.5. Управление технологическими операциями и готовность к аварийным ситуациям.
- 

3. Контроль и оценка

- 1.1. Мониторинг и измерение параметров условий труда.
 - 1.2. Выявление несоответствий, корректирующие и профилактические действия.
 - 1.3. Отчетные данные и оперативный учет.
 - 1.4. Аудит системы управления охраной труда.
- 

4. Действия по совершенствованию условий труда

- 1.1. Анализ руководством эффективности системы управления охраной труда.
- 1.2. Непрерывное совершенствования системы управления охраной труда.

Государственное управление охраной труда

Создание
структуры
системы ОТ

Планирование
мероприятий по ОТ

Организация
мероприятий по
ОТ

Контроль
эффективности
мероприятий ОТ

Анализ и статистическая отчетность по вопросам обеспечения безопасных условий труда персонала и несчастным случаям

Государственное регулирование в области ОТ и ПБ

Органы федеральной инспекции
труда

**Главный государственный
инспектор труда РФ**

- Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности;
- Государственный энергетический надзор;
- Государственный санитарно - эпидемиологический надзор;
- Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью.

(ТК РФ ст.354, 366-369)

Специально уполномоченные
органы - федеральные надзоры
в отдельных отраслях

Внутриведомственный
государственный контроль

- федеральные органы исполнительной власти;
- органы исполнительной власти субъектов РФ;
- органы местного самоуправления.

Система управления охраной труда

Государственная система управления охраной труда включает в себя совокупность организационных форм и методов совместных действий органов законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и её субъектов, объединений работодателей, профессиональных союзов и иных представительных органов по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, осуществлению правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в трудовой деятельности.

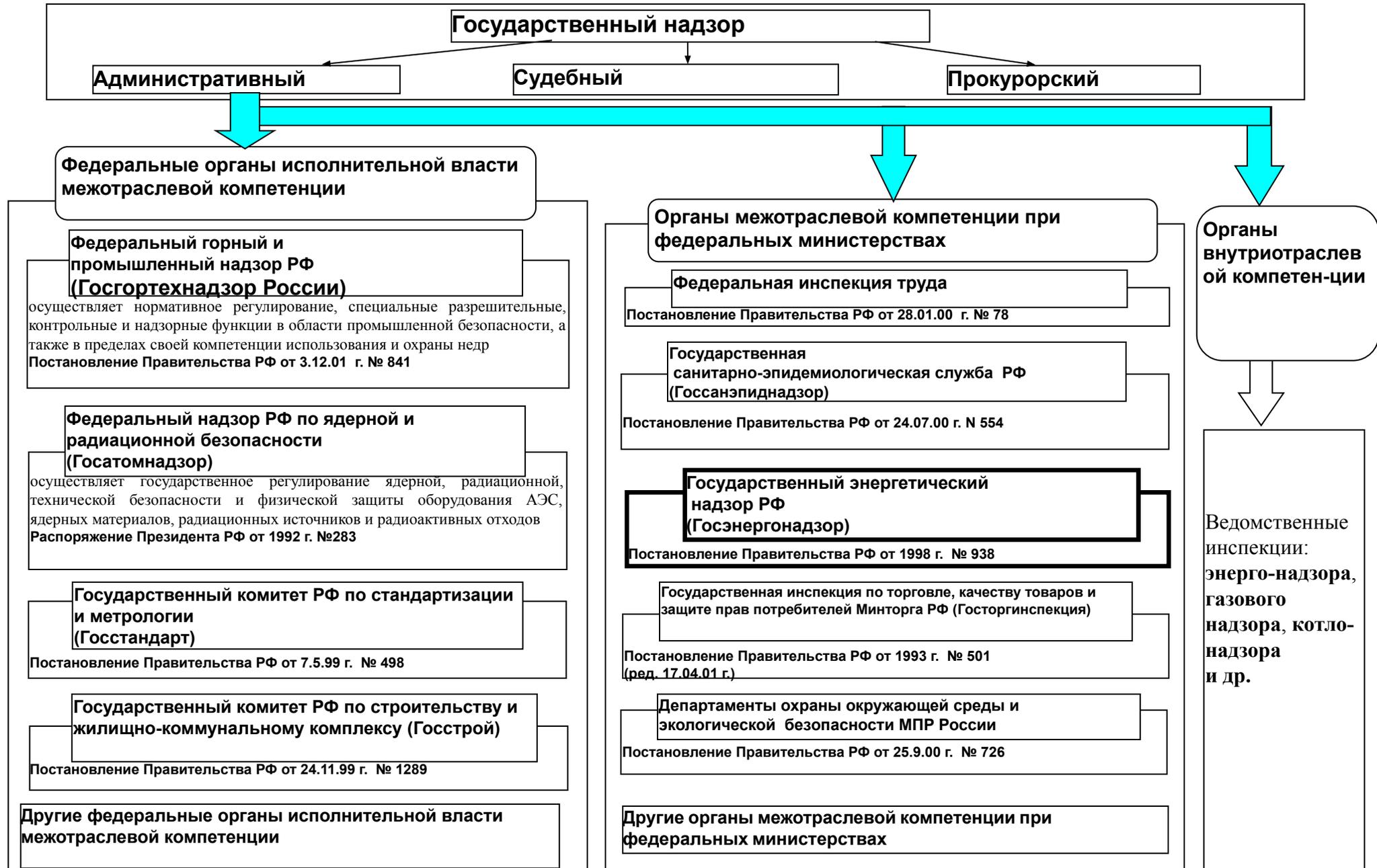
Основными задачами **федеральной инспекции труда** являются:

- обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;
- обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и др.

ТК РФ ст.355, Пост.Прав. РФ от 28.01.00г.№78

Надзоры изучают причины и разрабатывают меры по предупреждению несчастных случаев на производстве; участвуют в разработке и контроле за реализацией научно-технических программ по приоритетным направлениям обеспечения безопасности объектов и работающего на них персонала; организуют разработку и утверждают федеральные требования (правила и нормы) по безопасному ведению работ, устройству, изготовлению и эксплуатации оборудования, к перевозкам опасных грузов; обобщают практику применения законодательства Российской Федерации в области промышленной, ядерной и радиационной безопасности и разрабатывают предложения по их совершенствованию.

СИСТЕМА ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА В РФ



Основные функции надзорных органов

Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с правоохранительными органами, с федеральными органами исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять в пределах своих полномочий функции надзора и контроля, с органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, объединениями работодателей и объединениями профессиональных союзов, другими государственными и общественными организациями.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях промышленности и на некоторых объектах осуществляется специальным органом, ведающим вопросами **горного и промышленного надзора** в Российской Федерации, который вправе следить за соблюдением норм по охране труда в организациях угольной, горнорудной, горно-химической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геологоразведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности.

При исполнении обязанностей по надзору за безопасным ведением работ работники специального органа, ведающего вопросами горного и промышленного надзора, независимы и подчиняются только закону. (ТК РФ ст.366)

Государственный энергетический надзор

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок, осуществляется специальным органом, ведающим вопросами энергетического надзора в Российской Федерации.

При проведении указанных мероприятий работники специального органа, ведающего вопросами энергетического надзора, независимы и подчиняются только закону. (ТК РФ ст.367).

Государственный санитарно - эпидемиологический надзор за соблюдением организациями санитарно - гигиенических и санитарно - противоэпидемиологических норм и правил осуществляется специальным органом, ведающим вопросами санитарно - эпидемиологического надзора в Российской Федерации.

Работники специального органа, ведающего вопросами санитарно - эпидемиологического надзора, при осуществлении надзора за соблюдением организациями норм и правил независимы и подчиняются только закону. (ТК РФ ст.368).

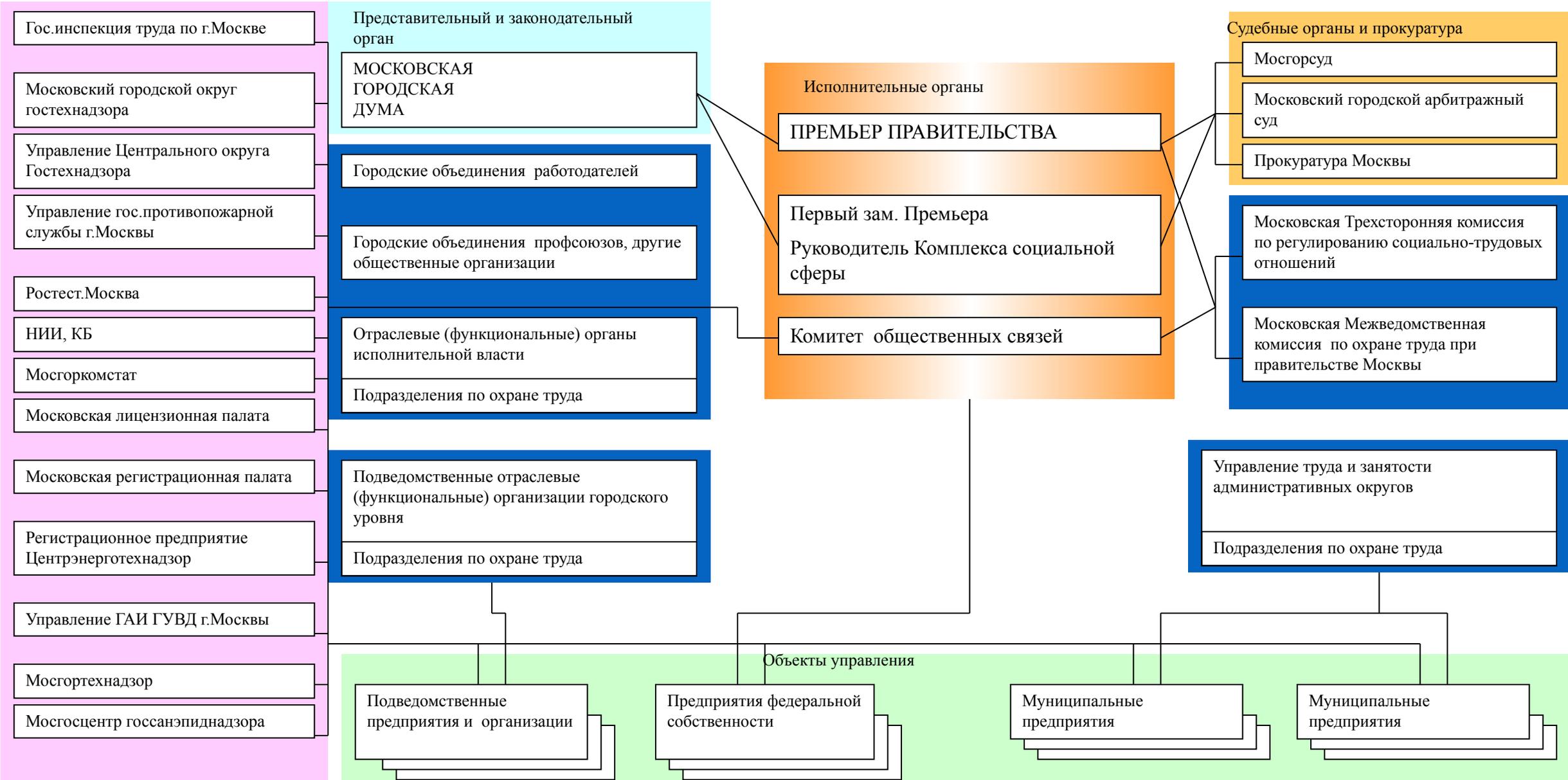
Государственный надзор за соблюдением правил ядерной и радиационной безопасности осуществляется специальным органом, ведающим вопросами надзора за ядерной и радиационной безопасностью в Российской Федерации.

Лица, осуществляющие надзор за ядерной и радиационной безопасностью, обязаны доводить до сведения работников и работодателей информацию о нарушении норм ядерной и радиационной безопасности в проверяемых организациях.

Работники специального органа, ведающего вопросами надзора за ядерной и радиационной безопасностью, при осуществлении надзора за ядерной и радиационной безопасностью независимы и подчиняются только закону.

Структурная схема системы государственного управления охраной труда в г. Москве

(Постановление Правительства Москвы «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда и Положения о Межведомственной комиссии по охране труда» от 23 декабря 1997 г. №900.)



3. Организация охраны труда

Организация охраны труда в организации ст216-218 ТК РФ

Система управления охраной труда организации является частью общей системы управления, которая включает организационную структуру, планирует действия, обязанности, методы, процедуры, процессы и ресурсы для развития, осуществления, достижения, рассмотрения и поддержания политики системы охраны труда, а также контролирует риск, связанный с работой организации.

Основные задачи системы управления охраной труда в организации :

- определение и уточнение целей, основных положений политики организации в области охраны труда;
- разработка, согласование и реализация программ, планов, иных организационно-распорядительных документов в соответствии со стратегическими целями и основными направлениями политики организации в области охраны труда;
- оценка, учет и нормирование основных рисков;
- осуществление контрольных функций по вопросам охраны труда организации;
- координация работ, направленных на предупреждение аварий;
- подготовка и аттестация персонала организации по охране труда;
- анализ причин производственных травм и профессиональных заболеваний;
- расследование причин возникновения несчастных случаев и аварий, осуществление компенсации обусловленных ими потерь.

Целью планирования является коренное улучшение условий и охраны труда на основе 3-5-летних программ и в тесной увязке с результатами финансово-экономической деятельностью организации.

Планы и мероприятия по охране труда должны иметь финансовое, материально-техническое, проектно-конструкторское и кадровое обеспечение. В установочных документах (приказах, постановлениях, протоколах и др.) указываются сроки и ответственные исполнители.

Годовые планы разрабатываются на уровне организации, ее структурных подразделений, а текущие (квартальные, месячные) планы - на уровне подразделений, цехов и служб.

Годовой план включает мероприятия по:

- повышению квалификации кадров, проверки знаний по охране труда инженерно-технических работников, рабочих, служащих;
- нормализации санитарно-гигиенических условий труда с учетом результатов аттестации рабочих мест по охране труда и сертификации работ;
- охране труда, лечебно-профилактическому и санитарно-бытовому обслуживанию рабочих;
- механизации и автоматизации тяжелых и трудоемких работ;
- аттестации по условиям и охране труда рабочих мест ранее не аттестованных или вновь организуемых объектов;
- комплексные и целевые проверки состояния охраны труда в подразделениях, цехах, службах организации.

(Постановление Минтруда России от 27 февраля 1995 г., № 11 «Рекомендации по планированию мероприятий по охране труда»)

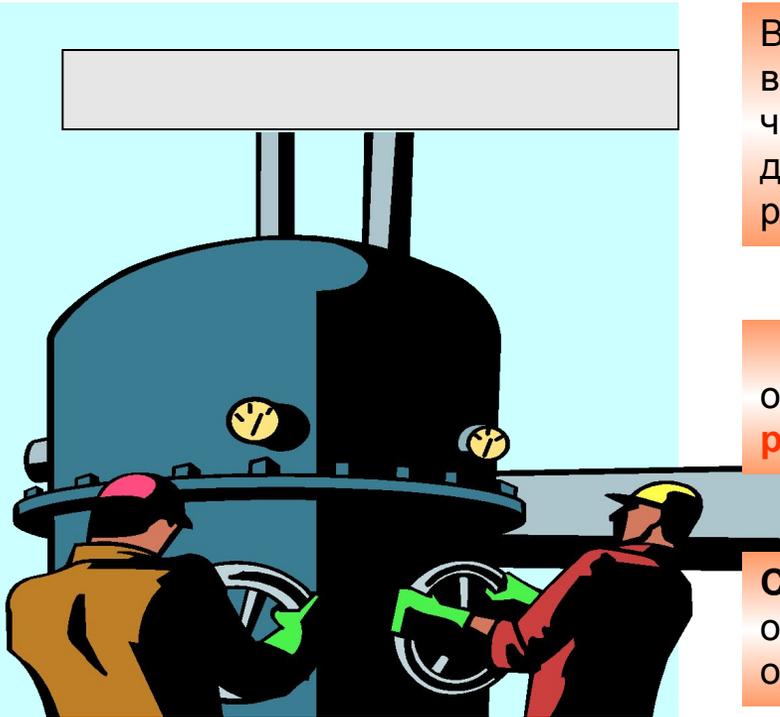
Служба охраны труда в организации

(ТК РФ ст.217)

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью **более 50 работников** создается **служба охраны труда** или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области

В организации с численностью **50 работников и менее** решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда **принимается работодателем** с учетом специфики деятельности данной организации

Структура службы охраны труда в организации и **численность** работников службы охраны труда **определяются работодателем** с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти по труду



Межотраслевые нормативы численности работников службы ОТ, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 14.01.01 №7 и согласованные с Федерацией независимых профсоюзов РФ рекомендуют в организациях со ср.численным составом до 700 работников иметь одного исполнителя данных функций, с большей численностью – бюро ОТ (3-5 ед.) или отдел (от 6 ед.).

Рекомендации по организации работы службы ОТ утверждены постановлением Минтруда от 8.02.00 № 14.



Основные задачи службы охраны труда

- **организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;**
- **контроль за соблюдением работниками законов иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;**
- **организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а та же работы по улучшению условий труда;**
- **информирование и консультирование работнике организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;**
- **изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.**

Профсоюзный комитет организации через уполномоченных по охране труда принимает участие в решении задач охраны труда

- **готовит предложения и участвует в выработке решений, направленных на улучшение работы по охране труда, здоровья и окружающей природной среды;**
 - **организует и проводит общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением законодательства о труде, законов и иных нормативно-правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда;**
 - **организует и проводит обучение уполномоченных и членов совместных комитетов по охране труда;**
 - **оказывает необходимую консультационную помощь работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей природной среды,**
- а также участвует:**
- **в работе комиссий, проводящих комплексные проверки, и при проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда на всех уровнях;**
 - **в разработке и осуществлении контроля за выполнением мероприятий соглашения и коллективных договоров предприятий;**
 - **в разработке и согласовании инструкций по охране труда и нормативных документов, регламентирующих вопросы охраны труда и профилактики профессиональных заболеваний;**
 - **в расследовании несчастных случаев и аварий на производстве, в анализе обстоятельств и причин аварий и производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в информировании работников о происшедших несчастных случаях и авариях и мерах по их предупреждению;**
 - **в работе комиссий по приемке в эксплуатацию вновь построенных или реконструированных зданий и сооружений.**

(Постановление Минтруда России от 8 апреля 1994 г. № 35 «Рекомендации по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива»)

Комитеты (комиссии) по охране труда

В организациях по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти по труду (ст. 218 ТК РФ).

Функции комитетов (комиссий) по охране труда

- рассмотрение предложений работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в организации и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах и в организации в целом;
- изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда на предприятии;
- анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке подразделений и предприятия в целом к проведению обязательной сертификации постоянных рабочих мест на производственных объектах на соответствие требованиям охраны труда и др.

(Постановление Минтруда России от 12 октября 1994 г. № 64 утвердило «Рекомендации по формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек»)

Обучения и профессиональная подготовка по охране труда

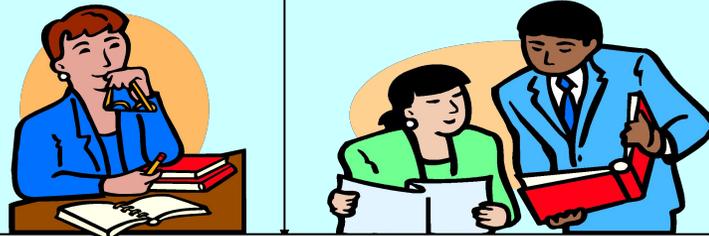
ГОСТ 12.0.004-90

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 13 января 2003 года МИНТРУДА РФ №1, МИНОБРАЗОВАНИЯ РФ №29
«Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

Все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ (ТК РФ ст.225)



Обучение руководителей и специалистов по охране труда



Профессиональная подготовка работников (профотбор, обучение и стажировка на рабочем месте)



Обучение работников по охране труда

- не связанных с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением материалов;
- связанных с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением материалов;
- связанных с вредными или опасными условиями труда – работодатель обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, сдачей экзаменов и последующим периодическим обучением по охране труда с проверкой знаний требований охраны труда.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов

Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии.



Обучение в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда проходят:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
- руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций.

Руководители и специалисты организации могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях **приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия** по проверке знаний требований охраны труда **в составе не менее трех человек**, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

Внеочередная проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций проводится независимо от срока проведения предыдущей проверки:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности **более одного года.**

ПРОТОКОЛ № _____
 ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ
 ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

_____ (полное наименование организации)
 "___" _____ 20__ г.

В соответствии с приказом _____ (распоряжением) работодателя (руководителя) организации от "___" _____ 20__ г. N _____ комиссия в составе:

председателя _____ (Ф.И.О., должность)
 членов: _____ (Ф.И.О., должность)

представителей <*>: _____ (Ф.И.О., должность)
 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации _____ (Ф.И.О., должность)

органов местного самоуправления _____ (Ф.И.О., должность)
 государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации _____ (Ф.И.О., должность)

провела проверку знаний требований охраны труда работников по _____ (наименование программы обучения по охране труда) в объеме _____ (количество часов)

№ пп	Ф.И.О.	Должность	Наименование подразделения (цех, участок, отдел, лаборатория, мастерская и т.д.)	Результат проверки знаний (сдал / не сдал) N выданного удостоверения	Причина проверки знаний (очередная, внеочередная и т.д.)	Подпись проверяемого

Председатель комиссии _____ (Ф.И.О., подпись)

Члены комиссии: _____ (Ф.И.О., подпись)

Представители <*>: _____ (Ф.И.О., подпись)
 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации _____ (Ф.И.О., подпись)

органов местного самоуправления _____ (Ф.И.О., подпись)

государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации _____ (Ф.И.О., подпись)

УДОСТОВЕРЕНИЕ
 О ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

_____ (полное наименование организации)

УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____

Выдано _____ (Ф.И.О.)

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда по _____ в объеме _____

_____ (наименование программы обучения) _____ (часов) по охране труда)

Протокол № _____ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников _____

от "___" _____ 20__ г. N _____ (наименование организации)

Председатель комиссии _____ (Ф.И.О., подпись)

Дата _____ М.П.

СВЕДЕНИЯ О ПОВТОРНЫХ ПРОВЕРКАХ ЗНАНИЙ
 ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Ф.И.О. _____

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда по _____ в объеме _____

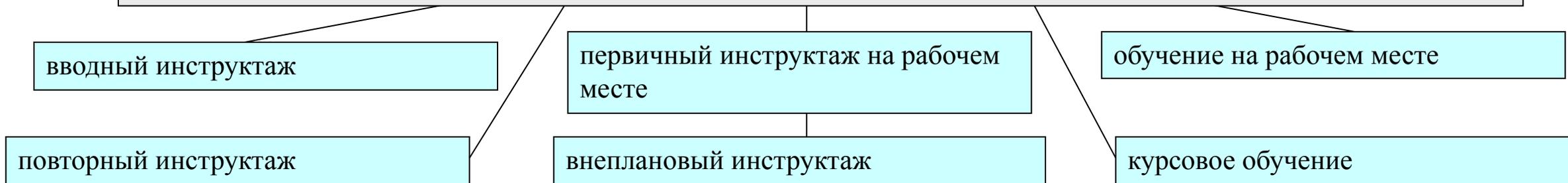
_____ (наименование программы обучения) _____ (часов) по охране труда)

Протокол № _____ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников от "___" _____ 20__ г.

Председатель комиссии _____ (Ф.И.О., подпись)

Дата _____ М.П.

Система подготовки рабочих по охране труда



Перечень работ и профессий, по которым проводят обучение, а также **порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения** устанавливают с учетом отраслевой нормативно-технической документации **руководители предприятий** по согласованию с профсоюзным комитетом, исходя из характера профессии, вида работ, специфики производства и условий труда.

По профессиям, для которых утверждены типовые инструкции, инструктаж и обучение ведутся по этим инструкциям с учетом местных условий каждого предприятия.

Пересмотр программ и инструкций по охране труда и инструкций безопасности проводится после выхода новых правил охраны труда и правил безопасности, изменения технологии производства и оборудования, но **не реже одного раза в пять лет**.

Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать **в течение месяца** после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

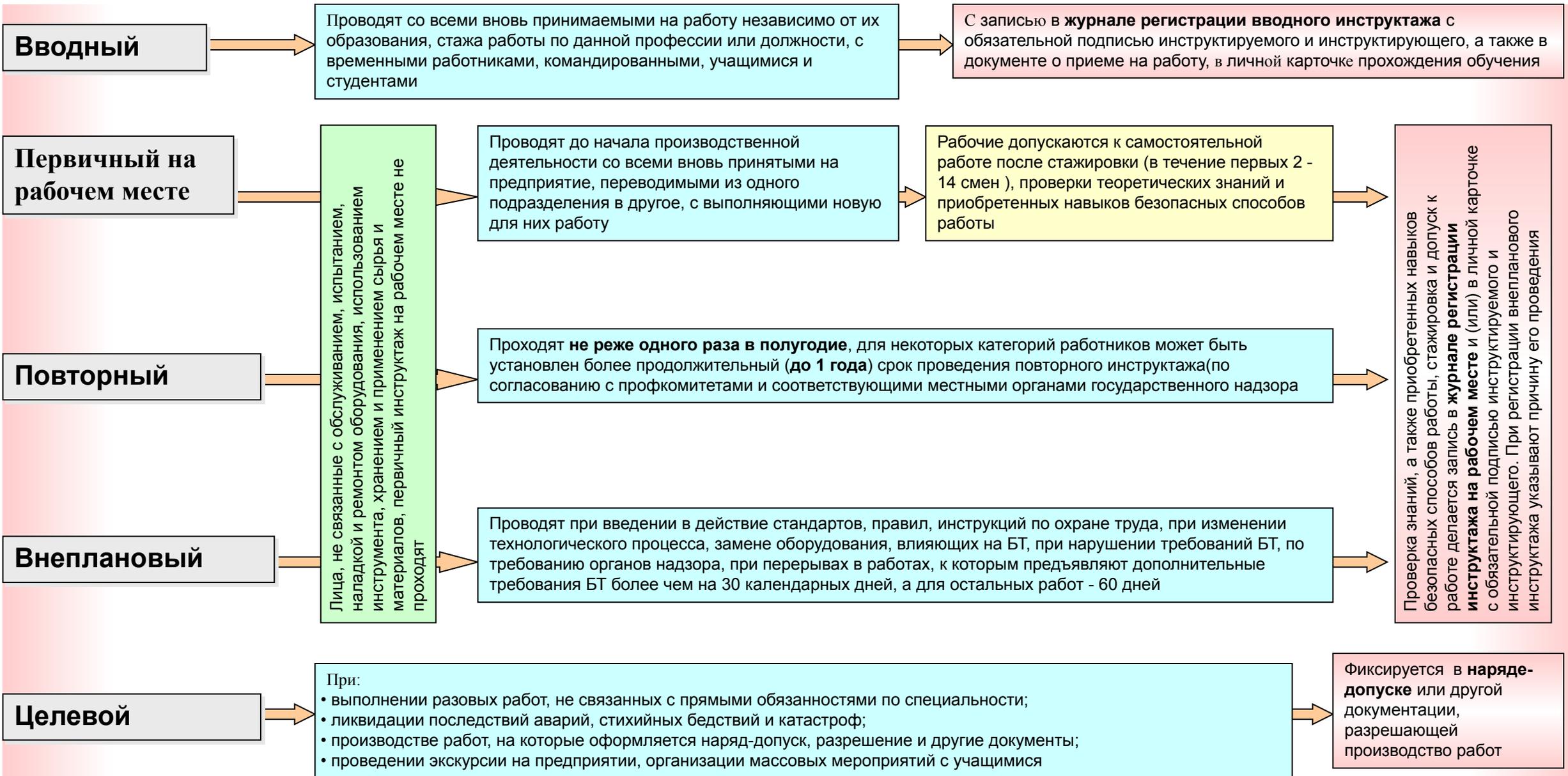
Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий **проводят непосредственные руководители** работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Контроль за своевременным и качественным инструктированием и обучением рабочих по охране труда осуществляет служба охраны труда предприятия (организации).

ГОСТ 12.0.004-90





Вводный инструктаж

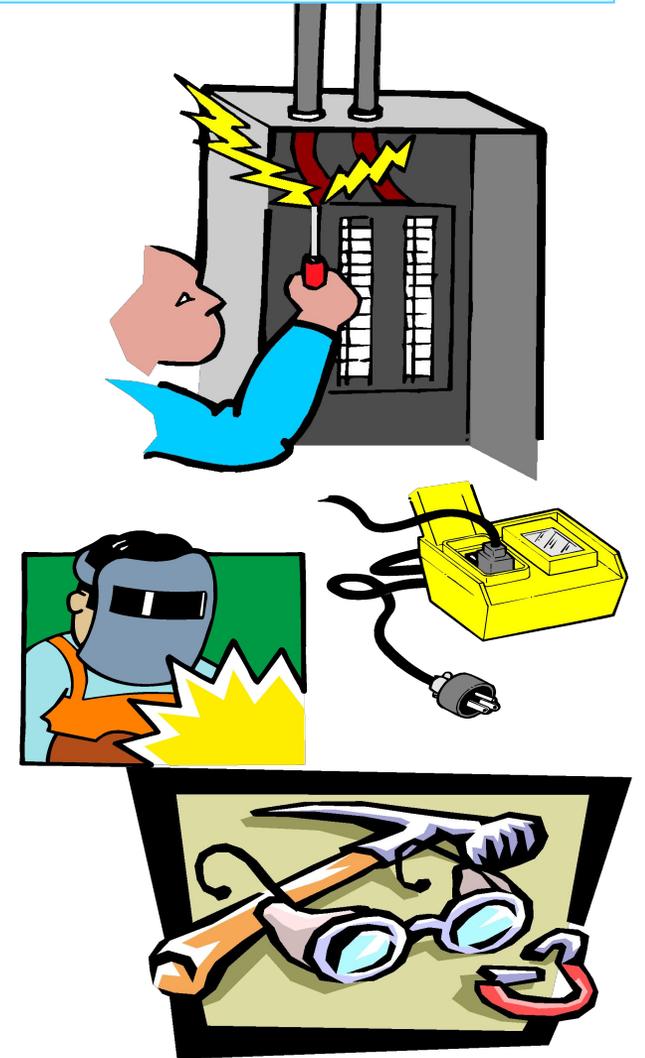
Для профессий, работа которых сопряжена с вредными условиями труда, вводный инструктаж проводится по предъявлению ими приемной записки с отметкой о результатах предварительного медицинского осмотра.

Вводный инструктаж проводится работником службы охраны труда, имеющим специальное техническое образование и производственный опыт, по программе, утвержденной руководителем организации.

Для проведения вводного инструктажа по вопросам производственной санитарии и пожарной охраны целесообразно привлекать соответствующих специалистов.

Вводный инструктаж содержит общие положения по охране труда и требования безопасности и производственной санитарии, соблюдение которых **исключает возможность воздействия на работника опасных и вредных производственных факторов** на территории предприятия (организации) и в структурных подразделениях.

Вводный инструктаж проводится **в кабинете охраны труда** или в специально оборудованном помещении с использованием наглядных пособий (инструкций, плакатов, натуральных экспонатов, кинофильмов, диапозитивов, диафильмов, макетов и других технических средств обучения, отвечающих достижениям современной науки и техники применительно к специфике данного производства), а также с разбором характерных несчастных случаев, имевшихся на производстве.



Первичный инструктаж на рабочем месте

Первичный инструктаж на рабочем месте проводит **индивидуально с каждым рабочим непосредственный руководитель работ (мастер, начальник участка)**, назначенный для проведения этой работы. Первичный инструктаж на рабочем месте знакомит рабочего с оборудованием и наличием опасных мест, и раскрывает методы правильной и безопасной работы на данном рабочем месте или по данной специальности.

Обучение на рабочем месте

Вновь поступившие рабочие, не имеющие достаточного опыта и навыков в работе, **прикрепляются к квалифицированным рабочим** для практического обучения безопасным приемам и методам труда.

Обучение на рабочем месте ведется **под руководством инженерно-технического работника по программе, утвержденной начальником подразделения**. Длительность обучения зависит от сложности профессии и специфики работы.

Повторный инструктаж

Повторный инструктаж рабочих **проводится мастером производственного участка**, под руководством которого работают данные рабочие, под контролем начальника цеха или его заместителя.

Инструктаж начинается с **ознакомления с приказами и распоряжениями, информационными письмами, направленными на предупреждение несчастных случаев и нарушений**.

Затем дается **анализ производственного травматизма с разбором фактов нарушений правил безопасности**, допущенных рабочими производственного участка (используются записи в дневнике по технике безопасности и в журнале учета нарушения правил безопасности).

Далее инструктаж проводится в соответствии с программой.

Внеплановый инструктаж на рабочем месте

Инструктаж проводится **со всем персоналом производственного участка (бригады) или с отдельными рабочими**. Лица, с которыми произошли несчастные случаи, обязательно проходят инструктаж после выхода на работу.

При проведении инструктажа в связи с несчастным случаем или нарушением инструкции по охране труда доводятся приказ (распоряжение) по предприятию или цеху, информационные письма по несчастным случаям и нарушениям с подробным разбором обстоятельств, причин и профилактических мер, подробно объясняются отдельные требования инструкций с показом безопасных приемов в работе.

Перед началом работ повышенной опасности (газоопасных, на высоте и т.п.) обязательно всему персоналу, участвующему в работе, объясняются меры безопасности, а также основные требования инструкций по охране труда по выполняемой работе. Особое внимание уделяется объяснению требований, обеспечивающих согласованность действий всех участвующих в работе, и разбору нарушений и несчастных случаев, происшедших при аналогичной работе.

МИНТОП И ЭНЕРГЕТИКИ РФ

Приказ от 19 февраля 2000 г. N 49

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Инструктажи по безопасности труда

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

- 1. Общие сведения об организации, характерные особенности производства.*
- 2. Основные положения законодательства об охране труда.*
 - 2.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 21 года. Льготы и компенсации.*
 - 2.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации, ответственность за нарушение правил.*
 - 2.3. Проведение работы по охране труда в организации. Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.*
- 3. Общие правила поведения работающих на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях. Расположение основных цехов, служб, вспомогательных помещений.*
- 4. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний:*
 - средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.*
- 5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.*
- 6. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.*
- 7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии и других аналогичных производствах из-за нарушений требований безопасности.*
- 8. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.*
- 9. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действие персонала при их возникновении.*
- 10. Первая помощь пострадавшим. Действие работающих при возникновении несчастного случая на участке, в цехе.*

*ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ ВОПРОСОВ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ*

- 1. Общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте, производственном участке, в цехе. Основные опасные и вредные производственные факторы, возникающие при данном технологическом процессе.*
- 2. Безопасная организация и содержание рабочего места.*
- 3. Опасные зоны машины, механизма, прибора. Средства безопасности оборудования (предохранительные тормозные устройства и ограждения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности). Требования по предупреждению электротравматизма.*
- 4. Порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты).*
- 5. Безопасные приемы и методы работы; действия при возникновении опасной ситуации.*
- 6. Средства индивидуальной защиты на данном рабочем месте и правила пользования ими.*
- 7. Схема безопасного передвижения работающих на территории цеха, участка.*
- 8. Внутрицеховые транспортные и грузоподъемные средства и механизмы. Требования безопасности при погрузочно - разгрузочных работах и транспортировке грузов.*
- 9. Характерные причины аварий, взрывов, пожаров, случаев производственных травм.*
- 10. Меры предупреждения аварий, взрывов, пожаров. Обязанность и действия при аварии, взрыве, пожаре. Способы применения имеющихся на участке средств пожаротушения, противоаварийной защиты и сигнализации, места их расположения.*

**4. Вредные и опасные производственные факторы.
Защита интересов работников**

Постановлением Правительства г. Москвы от 30 марта 1999 г. № 250-ПП утверждены «Общие правила охраны труда для предприятий и организаций г. Москвы»

В случае **причинения вреда жизни и здоровью работника** при исполнении им трудовых обязанностей возмещение вреда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с 1 января 2000 года Закон введен в силу).



Ограничение выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда

Трудовое законодательство России закрепляет равенство мужчины и женщины в трудовых отношениях: при приеме на работу, установлении размера оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха и т.д. Вместе с тем, учитывая особенности женского организма, предусматривается ряд компенсаций для работающих женщин, повышенную охрану их труда.

Запрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию). Перечни тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет, утверждаются Правительством Российской Федерации с учетом консультаций с общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профессиональных союзов (ст. 10 Федерального закона №181 от 17 июля 1999 г.).

Охрана труда женщин

Нормы об охране труда женщин содержатся в **главе 41 ТК РФ** и в ряде специальных нормативных актов (Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при которых запрещается применение труда женщин» от 25 февраля 2000 г. №162).



Общие правила охраны труда всех работающих женщин

Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, а направление женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, должны быть **ознакомлены в письменной форме** со своим правом отказаться от направления в командировку и от привлечения к названным работам (ст. ст. 113, 259 ТК РФ).

Специальные правила охраны труд женщин в связи с материнством

Специальные правила касаются трех аспектов:

- установления облегченных условий труда,
- предоставления дополнительных льгот,
- повышенных гарантий при приеме на работу и увольнении.



Охрана труда молодежи

Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет» от 25 февраля 2000 г. №163.

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного **обязательного медицинского осмотра** и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат **обязательному медосмотру**. Медосмотры осуществляются за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ).

Рабочее время сокращается: **16 часов в неделю** - для работников в возрасте до 16 лет, **4 часа в неделю** - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Работников, не достигших возраста 18 лет, запрещено направлять в служебные командировки, привлекать к работе в ночное время, к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. ст. 96, 268ТКРФ).



Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены

(ТК РФ ст.219, 181-ФЗ ст.8)

Каждый работник имеет право на:

- **рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;**
- **обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- **получение достоверной информации** от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций **об условиях и охране труда на рабочем месте**, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- **отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья** вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- **обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты** в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- **обучение безопасным методам и приемам труда** за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- **запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля** за соблюдением законодательства о труде и охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- **внеочередной медицинский осмотр** (обследование) **в соответствии с медицинскими рекомендациями** с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- **компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, трудовым договором**, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.



Физические факторы:

- температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение;
- неионизирующие электромагнитные поля и излучения: электростатические поля, постоянные магнитные поля (в т. ч. и геомагнитное), электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц), электромагнитные излучения радиочастотного диапазона, электромагнитные излучения оптического диапазона (в т. ч. лазерное и ультрафиолетовое);
- ионизирующие излучения;
- производственный шум, ультразвук, инфразвук;
- вибрация (локальная, общая);
- аэрозоли (пыли) преимущественно фиброгенного действия;
- освещение - естественное (отсутствие или недостаточность), искусственное (недостаточная освещенность, прямая и отраженная слепящая блескость, пульсация освещенности);
- электрически заряженные частицы воздуха – аэроионы.

Факторы трудового процесса

Тяжесть труда - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность.

Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, формой рабочей позы, степенью наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

Напряженность труда - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника.

К факторам, характеризующим напряженность труда, относятся: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы.

НОРМЫ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НАГРУЗОК ДЛЯ ЛИЦ МОЛОЖЕ ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ ПРИ ПОДЪЕМЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную не более 1/3 рабочей смены: - постоянно (более 2-х раз в час) - при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	6 12	7 15	11 20	13 20	3 4	4 5	5 7	6 8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: - подъем с рабочей поверхности - подъем с пола	400 200	500 250	1000 500	1500 700	180 90	200 100	400 200	500 250

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫХ ИЗЛУЧЕНИЙ (ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫЕ ПОЛЯ И ИЗЛУЧЕНИЯ)

Фактор	Класс условий труда						
	Оптимальный	Допустимый	Вредный				Опасный (экстрем.)
			1 степени	2 степени	3 степени	4 степени	
1	2	3	3.1	3.2	3.3	3.4	4
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Превышение ПДУ (раз)</i>							
Геомагнитное поле	естеств. фон	< ВДУ	<5	<10	<50	> 50	
Электростатическое поле	естеств. фон	< ПДУ	<3	< 5	< 10	>10	
Постоянное магнитное поле	естеств. фон	< ПДУ	<5	<10	< 100	> 100	
Электрические поля пром. частоты (50 Гц)	естеств. фон	< ПДУ	<3	< 5	<10	> 10	> 40
Магнитные поля пром. частоты (50 Гц)	естеств. фон	< ПДУ	< 5	<10	< 50	> 50	
ЭМИ, создаваемые ВДТ и ПЭВМ		< ПДУ	< 5	< 10	< 50	>50	
ЗМИ радиочастотного диапазона:							
0,01-0,03 МГц	естеств. фон	< ПДУ	< 3	< 5	< 10	> 10	
0,03-3,0 МГц	естеств. фон	< ПДУ	< 3	< 5	< 10	> 10	
3,0-30,0 МГц	естеств. фон	< ПДУ	< 3	< 5	< 10	> 10	
30,0-300,0 МГц	естеств. фон	<ПДУ	< 3	< 5	< 10	> 10	> 50
300,0 МГц-300,0 ГГц	естеств. фон	< ПДУ	< 3	<5	< 10	> 10	> 50

Значения ПДУ, с которыми проводится сравнение измеренных на рабочих местах величин ЭМИ, определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с «Временными допустимыми уровнями ослабления интенсивности геомагнитного поля на рабочих местах».

В соответствии с ГОСТ 12.1.045-84 ССБТ «Электростатические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля».

В соответствии с «Предельно допустимыми уровнями воздействия постоянных магнитных полей при работе с магнитными устройствами и материалами» (№ 1742-77).

В соответствии с «Санитарными нормами и правилами выполнения работ в условиях воздействия электрических полей промышленной частоты (50 Гц)» (№ 5802-91).

В соответствии с СанПиН 2.2.4.723-98 «Переменные магнитные поля промышленной частотой (50 Гц) в производственных условиях», «Предельно допустимыми уровнями магнитных полей» частотой 50 Гц» (№ 3206-85), ОБУВ ПвМП 50 Гц № 5060-89.

В соответствии с СанПиН 2.2.2.542-96 «Гигиенические требования к видеодисплейным терминалам, персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы».

В соответствии с СанПиН 2.2.4/2.1.8.055-96 «Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона (ЭМИ РЧ)», ГОСТ 12.1.006-84. ССБТ «Электромагнитные поля радиочастот. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля», Изменения № 1 ГОСТ 12.1.006-84 «ПДУ воздействия электромагнитных полей диапазона 10-60 кГц» (№ 5803-91), ГН 2.1.8/2.2.4.019-9 «Временные допустимые уровни (ВДУ) воздействия электромагнитных излучений, создаваемых системами сотовой радиосвязи».

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ЭМИ ОПТИЧЕСКОГО ДИАПАЗОНА (ЛАЗЕРНОЕ, УАБТРАФИАЕТОВОЕ)

Фактор		Класс условий труда						
		Оптимальный	Допустимый	Вредный				Опасный (экстрем.)
				1 степ.	2 степ.	3 степ.	4 степ.	
		1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Лазерное излучение		-	<ПДУ	<ПДУ	< 10 ПДУ	< 10 ² ПДУ	< 10 ³ ПДУ	> 10 ³ ПДУ
Ультрафиолетовое излучение	при наличии производственных источников УФ-А, УФ-В, УФ-С, Вт/м ²		ДИИ	> ДИИ				
	при наличии производственных источников УФО профилактического назначения (УФ-А), мВт/м ²		9-45	< 9				

•В соответствии с СанПиН 5804-91 «Санитарные нормы и правила устройства и эксплуатации лазеров» (ПДУ, -для хронического воздействия, ПДУ - для однократного воздействия).

•В соответствии с «Санитарными нормами ультрафиолетового излучения в производственных помещениях» (№ 4557-88). При превышении ДИИ работа допускается при использовании средств коллективной и/или индивидуальной защиты.

•В соответствии с методическими указаниями «Профилактическое ультрафиолетовое облучение людей (с применением искусственных источников ультрафиолетового излучения)» (№ 5046-89).

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Показатели тяжести трудового процесса	Класс условий труда			
	Оптимальный (легкая физическая нагрузка)	Допустимый (средняя физическая нагрузка)	Вредный (тяжелый труд)	
			1 степени	2 степени
	1	2	3.1	3.2
1	2	3	4	5
<i>(Физическая динамическая нагрузка (единицы внешней механической работы за смену, кг* м)</i>				
1.1. При региональной нагрузке (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) при перемещении груза на расстояние до 1 м: для мужчин, для женщин	до 2500, до 1500	до 5000, до 3000	до 7000, до 4000	более 7000, более 4000
1.2. При общей нагрузке (с участием мышц рук, корпуса, ног):				
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м: для мужчин, для женщин	до 12500, до 7500	до 25000, до 15000	до 35000, до 25000	более 35000, более 25000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м: для мужчин, для женщин	до 24000, до 14000	до 46000, до 28000	до 70000, до 40000	более 70000, более 40000

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

(Продолжение)

<i>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную (кг)</i>				
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в ч): для мужчин, для женщин	до 15, до 5	до 30, до 10	до 35, до 12	более 35, более 12
2.2. Подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей смены: для мужчин, для женщин	до 5, до 3	до 15, до 7	до 20, до 10	более 20. более 10
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены:				
2.3.1. С рабочей поверхности: для мужчин, для женщин	до 250, до 100	до 870, до 350	до 1500, до 700	более 1500, более 700
2.3.2. С пола: для мужчин, для женщин	до 100, до 50	до 435, до 175	до 600, до 350	более 600, более 350
<i>3. Стереотипные рабочие движения (количество за смену)</i>				
3.1. При локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук)	до 20000	до 40000	до 60000	более 60000
3.2. При региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса)	до 10000	до 20000	до 30000	более 30000

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Показатели напряженности трудового процесса	Класс условий труда			
	Оптимальный	Допустимый	Вредный	
	Напряженность труда легкой степени	Напряженность труда средней степени	Напряженный труд	
			1 степени	2 степени
1	2	3	4	5
I. Интеллектуальные нагрузки				
1.1. Содержание работы	Отсутствует необходимость принятия решения	Решение простых задач по инструкции	Решение сложных задач с выбором по известным алгоритмам (работа по серии инструкций)	Эвристическая деятельность, требующая решения алгоритма, единоличное рук-во в сложных ситуациях
1.2. Восприятие сигналов (информации) и их оценка	Восприятие сигналов, но не требуется коррекция действий	Восприятие сигналов с последующей коррекцией действий и операций	Восприятие сигналов с последующим сопоставлением факт. значений параметров с их ном. значениями, Заключительная оценка фактических значений параметров	Восприятие сигналов с последующей комплексной оценкой связанных параметров. Комплексная оценка всей производственной деятельности
1.3. Распределение функций по степени сложности задания	Обработка и выполнение задания	Обработка, выполнение задания и его проверка	Обработка, выполнение и контроль за выполнением задания	Контроль и предварительная работа по распределению заданий другим лицам
1.4. Характер выполняемой работы	Работа по индивидуальному плану	Работа по установленному графику с возможной его коррекцией по ходу деятельности	Работа в условиях дефицита времени	Работа в условиях дефицита времени и, информации, с пов. ответственностью за конечный результат

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

(Продолжение)

<i>2. Сенсорные нагрузки</i>				
2.1. Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)	до 25	26-50	51-75	более 75
2.2. Плотность сигналов(световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы	до 75	76-175	176-300	более 300
2.3. Число производственных объектов одновременного наблюдения	до 5	6-10	11-25	более 25
2.4. Размер объекта различения (при расстоянии от глаз работающего до объекта различения не более 0,5 м) в мм при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	более 5 мм • 100 %	5-1,1 мм • более 50 %; 1-0,3 мм • до 50 %; менее 0,3 мм • до 25%	1-0,3 мм • более 50%; менее 0,3 мм • 25.50 %	менее 0,3 мм • более 50 %
2.5. Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т. л.) при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	до 25	26-50	51-75	более 75
2.6. Наблюдение за экранами видеотерминалов (часов в смену) при буквенно-цифровом типе отображения информации, при графическом типе отображения информации	до 2 до 3	2-3 3-5	3-4 5.6	более 4 более 6
2.7. Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	Разборчивость слов и сигналов от 100 % до 90 %. Помехи отсутствуют	Разборчивость слов и сигналов от 90 % до 70%. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 3,5 м	Разборчивость слов и сигналов от 70 % до 50 %. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 2 м	Разборчивость слов и сигналов менее 50 %. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 1,5 м
2.8. Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	до 16	16-20	20-25	более 25

Аттестация рабочих мест по условиям труда

(Постановление Минтруда РФ от 14.03.1997г. №12,
Методические указания Минтруда РФ от 30 июля 1999 г. № МУ ОТ РМ 02-99,
Руководство Р 2.2.755-99 утверждено Главным государственным
санитарным врачом РФ)

Государственная экспертиза условий труда

(Постановление Минтруда РФ от 20.07.2001г. №53)

Сертификация работ по охране труда

(Постановление Минтруда РФ от 24.04.2002г. №28)

Регистрация, освидетельствование, допуск к работе
на объектах надзора

Защита работников от воздействия опасных производственных факторов (**техника безопасности**)

Защита работников от воздействия вредных производственных факторов (**производственная санитария**)

Гигиеническая оценка
существующих условий и характера
труда

Оценка
травмобезопасности
рабочих мест

Обеспеченность работников
средствами индивидуальной защиты

Сроки проведения аттестации **не реже одного раза в 5 лет** с момента
проведения последних измерений

Стандарты системы безопасности труда (ССБТ); санитарные правила, нормы и гигиенические
нормативы: типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной
одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

Нормативная основа проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда
(30 июля 1999 г. № МУ ОТ РМ 02-99)

Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов
производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса

Постановление Минтруда от 6.12.1995г. №68, письмо Деп.охраны труда Минтруда от 5.01.1996г. №313
«Рекомендации по разработке программ улучшения условий и охраны труда»

Приказ о создании
аттестационная комиссия
организации

Перечень всех рабочих мест и выявление опасных
и вредных факторов производственной среды,
подлежащих инструментальной оценке

3 класс (вредный)
условий труда

4 класс (опасный)
условий труда

**План мероприятий по улучшению условий
труда**

**Незамедлительное переоснащение или
ликвидация**

Результаты аттестации рабочих мест по
условиям труда

Карты аттестации рабочих мест по
условиям труда

Ведомость рабочих
мест

Сводная ведомость
рабочих мест

Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет

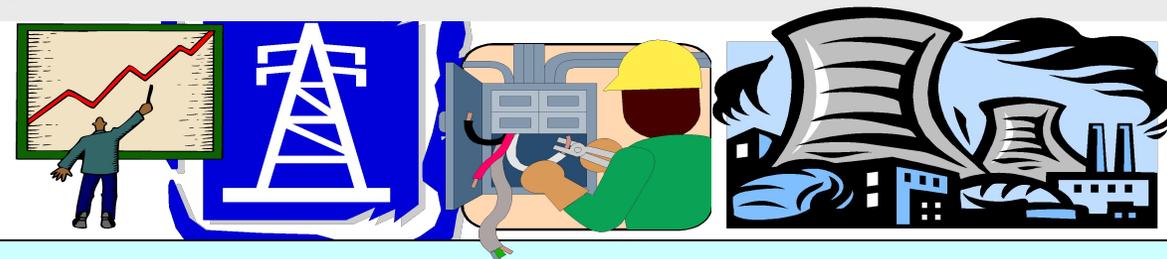
Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса (РУКОВОДСТВО Р 2.2.755-99)

Оценка условий и характера труда на рабочих местах с целью:

- контроля условий труда работника (работников) на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам и выдачи гигиенического заключения;
- установления приоритетности в проведении оздоровительных мероприятий и оценки их эффективности;
- создания банка данных по условиям труда на уровне предприятия, отрасли, района, города, региона, республики, федерации;
- аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда в организации;
- применения мер административного воздействия при выявлении санитарных правонарушений, а также привлечения виновных лиц к дисциплинарной и уголовной ответственности;
- сопоставления состояния здоровья работника с условиями его труда (при проведении периодических медицинских осмотров, составлении санитарно-гигиенической характеристики);
- расследования случаев профессиональных заболеваний и отравлений;
- установления уровней профессионального риска для разработки профилактических мероприятий и обоснования мер социальной защиты работающих.

Работа в условиях превышения гигиенических нормативов является нарушением законов Российской Федерации: «Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан», «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и основанием для использования органами государственного санитарно-эпидемиологического надзора и другими контролирующими организациями предоставленных им законом прав для применения санкций за вредные и опасные условия труда.

Допустимые (оптимальные) условия труда (1 класс) - при которых сохраняется здоровье работающих, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.



Допустимые условия труда (2 класс) - характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство.

Вредные условия труда (3 класс) - характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и/или его потомство.

4 степени вредности по превышению гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих

1 степень 3 класса (3.1) - условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья;

2 степень 3 класса (3.2) - уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению производственно обусловленной, появлению начальных признаков или легких (без потери профессиональной трудоспособности) форм профессиональных заболеваний, возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);

3 степень 3 класса (3.3) - условия труда, характеризующиеся такими уровнями вредных факторов, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (производственно обусловленной) патологии, включая повышенные уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности;

4 степень 3 класса (3.4) - условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) - характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм.

Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда

(Методические указания Минтруда РФ от 30 июля 1999 г. № МУ ОТ РМ 02-99)

Аттестации по условиям труда, в т.ч. и травмобезопасности, подлежат все имеющиеся в организации рабочие места

Аттестация рабочих мест по фактору травмобезопасности используются в целях:

- принятия оперативных мер для предотвращения травматизма и аварийности;
- планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;
- сертификации работ по охране труда в организациях;
- решения вопросов, связанных с расследованием несчастных случаев на производстве, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;
- рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации цеха, участка, производственного оборудования, изменении технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровья работников;
- включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников;
- ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;
- применения административно - экономических санкций (мер воздействия) в связи с нарушениями законодательства об охране труда.

Опасность травмирования работников обусловлена воздействием:

- **движущихся предметов, механизмов или машин**, а также неподвижными их элементами на рабочем месте (при механическом воздействии). Такими предметами являются: зубчатые, цепные, клиноременные передачи, кривошипные механизмы, подвижные столы, вращающиеся детали, органы управления и т. п.;
- **электрического тока**. Источником поражения могут быть незащищенные и неизолированные электропровода, поврежденные электродвигатели, открытые коммутаторы, незаземленное оборудование и др.;
- **агрессивных и ядовитых химических веществ**. Например, химические ожоги сильными кислотами, едкими щелочами и ядовитыми химическими веществами (хлор, аммиак, и т.д.) при попадании их на кожу или в легкие при вдыхании;
- **нагретых элементов оборудования, перерабатываемого сырья, других теплоносителей** (при термическом воздействии). Примерами таких элементов являются горячие трубопроводы, крышки котлов, танков, корпуса оборудования, детали холодильных установок и т.д.;
- **повреждения, полученные при падениях** - падения на человека различных предметов и падения человека в результате поскользывания, запинания, падения с высоты или внезапного ухудшения здоровья.

Травмобезопасность рабочего места по результатам проведенной аттестации оценивается по одному из трех классов опасности:

первый - оптимальные условия труда (полное соответствие производственного оборудования, инструментов, приспособлений, средств обучения и инструктажа нормативным требованиям);

второй - допустимые условия труда (допускается отклонение от требований безопасности в конструкциях средств защиты, не влияющее на их функциональное назначение, эксплуатация объектов после окончания сроков службы);

третий - опасные условия труда (при отсутствии или неисправности средств защиты на производственном оборудовании, неисправности или несоответствии технологическому процессу используемых приспособлений и инструментов, **отсутствию или несовершенстве инструкций по охране труда, отсутствию удостоверений (протоколов) о проверке знаний руководителей и специалистов**, связанных с организацией и проведением работы непосредственно на производственных участках, **протоколов о проверке знаний по безопасности труда рабочих, связанных с выполнением работ или обслуживанием объектов (установок, оборудования) повышенной опасности**, а также объектов, подконтрольных органам государственного надзора, когда **не проводятся и не регистрируются инструктажи на рабочем месте, не оформлен допуск** к работам (оборудованию) повышенной опасности.

8. Части производственного оборудования (в том числе **трубопроводы гидро-, паро-, пневмосистем, предохранительные клапаны, кабели и др.**), механическое повреждение которых может вызвать возникновение опасности, **должны быть защищены ограждениями или расположены так, чтобы предотвратить их случайное повреждение работающими или средствами технического обслуживания (ГОСТ 12.2.003).**

Требование считается выполненным, если конструкцией производственного оборудования предусмотрены защитные устройства или безопасное размещение указанных в требовании частей оборудования, механическое повреждение которых может создать опасные ситуации.

Так, кабели должны быть защищены коробами, металллотрубками или металлорукавами и размещены так, чтобы они не подвергались воздействию влаги, химических веществ и механическим воздействиям. Их также не следует прокладывать вблизи от поверхностей (потолков, стен), оборудованных горючими материалами.

Станции управления оборудованием выполняются в специальных шкафах, соответствующих степени защиты в зависимости от видов потенциальных воздействий, и запираются на специальный ключ.

Трубопроводы, электродвигатели приводов следует располагать на стороне, наименее используемой для выполнения технологических операций. Трубопроводы пара и горячей воды (или других горячих жидкостей) покрывают теплоизоляционным материалом или (и) ограждают, а также предусматривают специальные устройства для отвода конденсата.

Трубопроводы для кислот, взрывоопасных газов, огнеопасных жидкостей прокладываются через стены и перекрытия в защитных гильзах с сальниковыми уплотнениями.

Конструкцией пневмо- и гидроприводов должны исключаться трение, скручивание, недопустимые перегибы и напряжение гибких трубопроводов при перемещении подвижных частей оборудования. Гибкие трубопроводы следует устанавливать с учетом их прогиба под действием собственного веса.

Расположение и крепление гидро- и пневмолиний и гидропневмоцилиндров и других коммуникаций (газа, жидкостей) должно исключать возникновение недопустимых напряжений в результате температурных деформаций.

Способы оценки. По монтажно - технологической, цеховой документации, дефектным ведомостям, визуально, опросам потребителей, по актам о несчастных случаях, пробным испытанием, экспертной оценкой.

11. Конструкция производственного оборудования, приводимого в действие электрической энергией, должна включать устройства (средства) для обеспечения электробезопасности (ГОСТ 12.2.003).

Требование считается выполненным, если производственное оборудование, его электрическая часть приспособлены к эксплуатации в условиях с повышенной опасностью или особо опасных по поражению человека электротоком (в том числе к климатическим условиям), а в конструкции оборудования предусмотрены и эффективно используются технические средства для обеспечения электробезопасности и защиты персонала от поражения электротоком, имеются устройства защиты от короткого замыкания, искрения, при эксплуатации своевременно проводятся профилактические испытания оборудования и средств защиты, измерения сопротивления изоляции и заземляющих устройств и т.д. Кроме того, в эксплуатационных документах должны быть указания по обеспечению электробезопасности конкретных видов оборудования с учетом его функциональных особенностей.

При аттестации проверяется:

- наличие заземляющего проводника, его крепление в зажиме (под болт или сваркой, не прикруткой);
- состояние электропроводки (отсутствие видимых повреждений изоляции);
- наличие маркировки и различительной окраски проводов, заземлителей;
- наличие и четкость знаков безопасности, табличек и схем;
- применение зануления, защитно - отключающих устройств, пониженного напряжения, защитного разделения цепей, выравнивания потенциалов, компенсирующих устройств;
- наличие защиты от прикосновения к токоведущим частям электрооборудования, от замыканий на землю, от перенапряжений;
- наличие и эффективность средств для снятия зарядов статического электричества;
- использование устройств аварийного отключения, токоограничения и молниезащиты;
- наличие плавких предохранителей и автоматических выключателей.

Способы оценки. Лица, проводящие аттестацию оборудования и не имеющие соответствующей группы по электробезопасности, выполняют проверку совместно с ответственным за электробезопасность лицом, а имеющие группу по электробезопасности не ниже 3 - самостоятельно, по технической документации, визуально, экспертной оценкой.

Требования к ручному электроинструменту

Ручной электроинструмент должен соответствовать требованиям ГОСТ 12.2.007.0 и ГОСТ 12.2.013.0.

Ручной электроинструмент и переносные светильники должны подключаться на напряжение **не более 42 В**. В случае невозможности обеспечить подключение инструмента на напряжение **до 42В** допускается использование электроинструмента с напряжением **до 220 В** включительно при наличии устройств защитного отключения или наружного заземления корпуса электроинструмента с обязательным использованием защитных средств (коврики, диэлектрические перчатки и др.)

Электрофицированный инструмент напряжением **выше 42 В** должен выдаваться в комплекте **со средствами индивидуальной защиты**.

Присоединение к электрической сети должно производиться при помощи штепсельных соединений, имеющих **заземляющий контакт**.

Для защиты **от излома или истирания оболочки кабелей и электропроводов** должны заводиться в электроинструмент и переносные светильники через эластичную трубку, закрепленную в корпусной детали и выступающей наружу **на длину не менее 5-ти диаметров**.

Снятие деталей, предназначенных для защиты от прикосновения к движущимся деталям и деталям, находящимся под напряжением, должно быть невозможно без применения инструмента, если в стандартах или технических условиях на данный вид оборудования нет других указаний.

Рабочие органы ручных дисковых электропил, электродолбежников, электрических шлифовальных машин и т.п. должны иметь **защитные кожухи**.

Переносные светильники должны иметь закрепленную на рукоятке **защитную сетку и крючок** для подвески. Токоведущие части патрона и цоколя лампы должны быть недоступны для прикосновения.

Способ оценки. Визуально, при необходимости замеряют сопротивление изоляции и защитного заземления.

(ГОСТ 12.4.011-75 «Средства защиты работающих. Классификация», ГОСТ 12.2.003—74 «Оборудование производственное. Общие требования безопасности», ст. 17 ФЗ-181 «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и ст. 221 ТК РФ, Постановление Мин труда РФ от 18 декабря 1998 г. № 51 утверждены «Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»)

Средства защиты применяют для предотвращения или уменьшения воздействия на работающих опасных и вредных производственных факторов



Средства коллективной защиты



Средства индивидуальной защиты

Средства коллективной защиты в зависимости от назначения делятся на следующие классы:

- средства нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест;
- средства нормализации освещения производственных помещений и рабочих мест;
- средства защиты от:
 - ионизирующих, инфракрасных, ультра-фиолетовых и электромагнитных излучении;
 - магнитных и электрических полей;
 - излучения лазеров;
 - шума, вибраций и; ультразвука;
 - поражения электрическим током;
 - статического электричества;
 - высоких и низких температур окружающей среды;
 - воздействия механических, химических и биологических факторов.

Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения делятся на следующие классы:

- изолирующие костюмы — пневмокостюмы, гидроизолирующие костюмы, скафандры;
- специальная одежда — комбинезоны, полукombineзоны, куртки, брюки, костюмы, халаты, плащи, фартуки, жилеты, пальто, тулупы;
- специальная обувь — сапоги, ботфорты, полусапоги, ботинки, полуботинки, туфли, галоши, боты, бахилы;
- средства защиты органов дыхания — противогазы, респираторы, пневмокостюмы, пневмомаски;
- средства защиты головы — каски, шлемы, подшлемники, шапки, береты, шляпы;
- средства защиты рук — рукавицы, перчатки, напальчники, наладонники;
- средства защиты глаз — защитные очки;
- средства защиты органов слуха — противозумные шлемы, наушники, вкладыши;
- предохранительные приспособления — предохранительные пояса, диэлектрические коврики, ручные захваты, манипуляторы, наколенники, налокотники, наплечники;
- защитные дерматологические средства — моющие, пасты, кремы, мази.

Государственная экспертиза условий труда - **система мер по осуществлению контроля за соответствием** заявленных лицензионных документов деятельности **нормативным требованиям охраны труда** с последующим предоставлением соискателю лицензии или лицензиату заключения государственной экспертизы условий труда субъекта РФ.

Задачей государственной экспертизы условий труда при лицензировании отдельных видов деятельности является контроль за обеспечением на объектах лицензионной деятельности условий труда, соответствующих требованиям **сохранения жизни и здоровья работников**. **При этом проверяется:**

- Организация работы по охране труда. Наличие и структура службы охраны труда, эффективность ее работы. Наличие в организации (с количеством работников более 10 чел.) комитета (комиссии) по охране труда. Наличие в организации нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.
- Наличие приказа о назначении лиц, ответственных за соблюдение требований по охране труда, за выполнение специальных работ (перемещение грузов кранами; эксплуатацию электроустановок потребителей; эксплуатацию сосудов, работающих под давлением, и т. п.).
- Проведение обучения и проверки знаний по охране труда ... Наличие у работников удостоверений установленной формы, дающих право на выполнение специальных работ.
- Наличие журналов проведения всех видов инструктажей по безопасности труда (инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, перечня вопросов (программа, конспект) для проведения вводного инструктажа).
- Проведение медицинских осмотров работников, предусмотренных приказом Минздравмедпрома России от 14 марта 1996 г. № 90 и Минздрава России от 10 декабря 1996 г. № 405.
- Организация работы по выполнению постановлений Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. № 105 «О нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную», от 25 февраля 2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при которых запрещается применять труд женщин», от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет». Разработка соответствующих мероприятий.
- Соответствие аттестации рабочих мест по условиям труда **«Положению о порядке проведения аттестация рабочих мест по условиям труда»** (Постановление Минтруда РФ от 14 марта 1997г. №12).
- Результаты проверок состояния условий и охраны труда государственными надзорными и контрольными органами, выполнение их предписаний и **другие вопросы**.

Постановление Минтруда РФ от 24.04.2002г. №28

Аттестация 100% рабочих мест

Сертификация работ по охране труда на производственных объектах (сертификация соответствия) – это деятельность органов по сертификации, аккредитованных в установленном Министерством труда и социального развития Российской Федерации порядке, по подтверждению соответствия работ по охране труда на производственном объекте требованиям законодательства Российской Федерации по охране труда.

Заявка на сертификацию

Определение лиц,
представляющих предприятие

Допуск комиссии
для выполнения полномочий

Направления работы комиссии

- Соответствие ТК (ст.212) выполнения обязанностей работодателя и организации работы службы ОТ
- Оценка деятельности службы ОТ (ответственного за ОТ)
- Оценка деятельности комитетов (комиссий) по ОТ
- Обучение по ОТ работников, порядок и нормы проведения инструктажей по ОТ
- Проверка материалов по аттестации РМ
- Анализ материалов проверок надзорных органов
- Планирование мероприятий по улучшению условий труда
- Качество расследования несчастных случаев и профзаболеваний
- Профилактика производственного травматизма

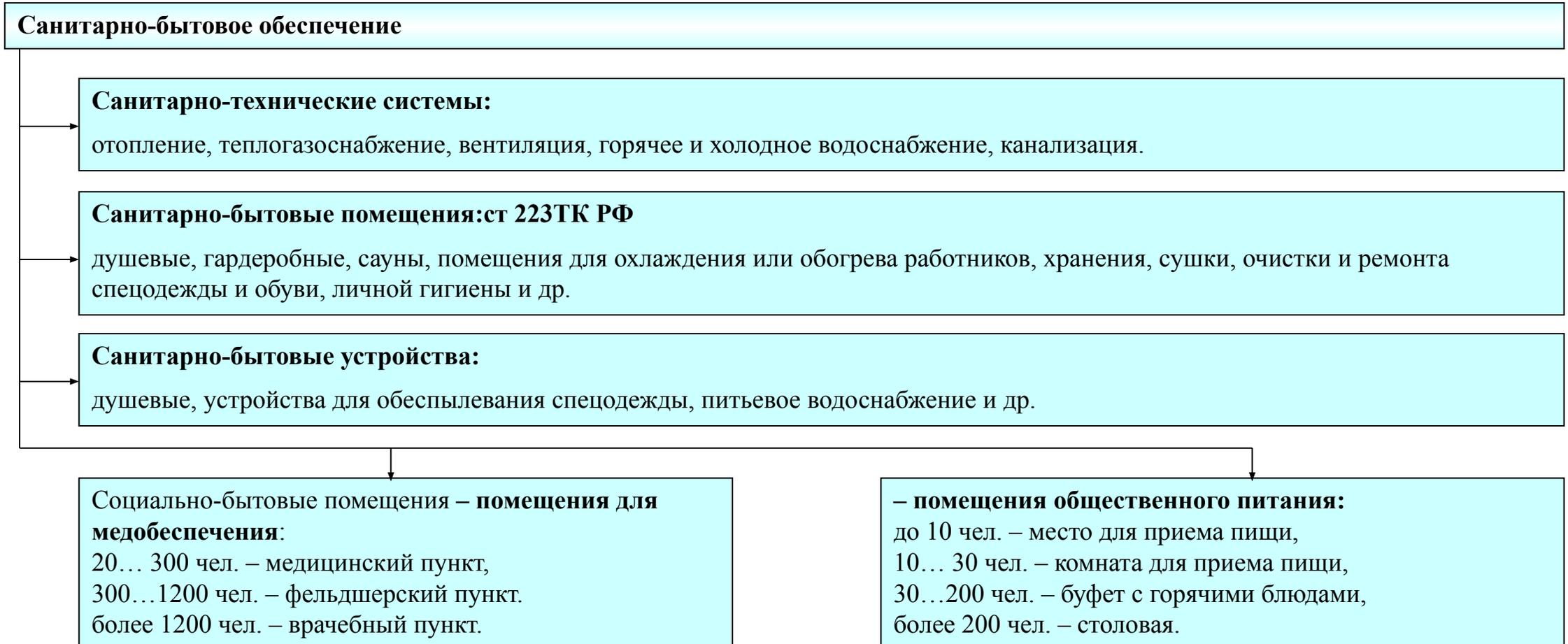
Оценка рисков деятельности

Определение скидок и надбавок

Санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников

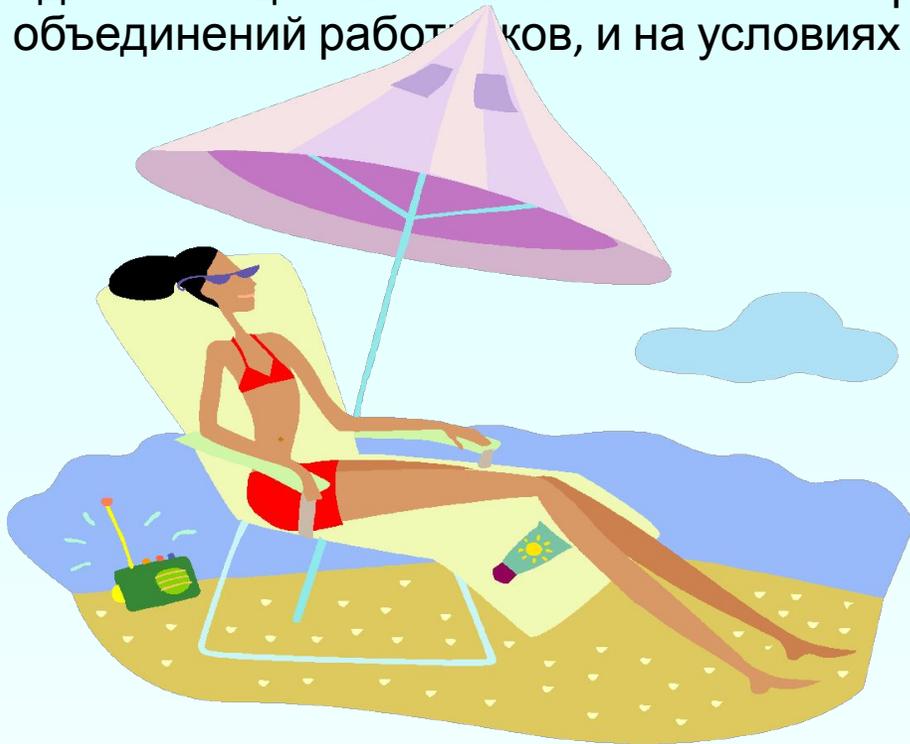
Производственная санитария занимается вопросами уменьшения влияния на человека вредных производственных факторов на рабочем месте и **производственным бытом**.

СНиП 2.09.04-87 – «Административные и бытовые здания»



Лечебно-профилактическое обслуживание работников включает в себя:

- Медицинское обслуживание
- Выдачу молока и лечебно-профилактического питания(ст.223 ТК РФ)
- Обеспечение работников санаторно-курортным лечением (осуществляется за счёт средств единого социального налога и за счёт средств профессиональных союзов и других объединений работников, и на условиях коллективных договоров и соглашений)



Профилактика профессиональных заболеваний в процессе труда

Первичный и периодические медицинские осмотры

Сохранение здоровья женщин и молодежи до 18 лет

Льготы и компенсации за вредные и опасные условия деятельности

Возмещение вреда, причиненного несчастным случаем или профессиональным заболеванием

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев или профессиональных заболеваний

Оказание медицинской помощи пострадавшим

Расследование несчастных случаев или профессиональных заболеваний

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах)

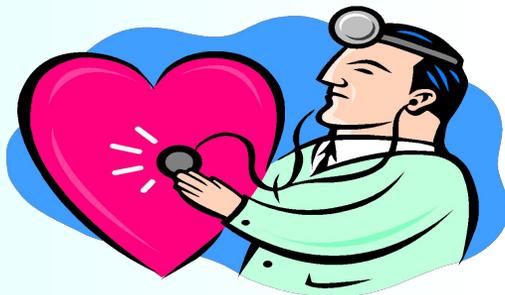
Работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно - профилактических и детских учреждений

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности

Проходят за счет средств работодателя **обязательные предварительные** (при поступлении на работу) **и периодические** (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят **внеочередные медицинские осмотры** (обследования)

Обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в **пять лет** в порядке, устанавливаемом Правительством РФ



В случае необходимости по решению органов местного самоуправления в отдельных организациях могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров (обследований)

Порядок проведения медицинских осмотров

приказ Министерства здравоохранения РФ от 10 декабря 1996г.№405

- Целью **предварительных** медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе.
- Целью **периодических** медицинских осмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление признаков профессиональных заболеваний, выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев, которые могут произойти с работниками вследствие ухудшения состояния их здоровья.

Сроки проведения медосмотров.

Работодатель, руководствуясь ТК РФ, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 августа 2004 г. №83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядке проведения этих осмотров (обследований)» и иными нормативными правовыми актами, по согласованию с профсоюзным или иным уполномоченным работниками органом совместно с центром Госсанэпиднадзора субъекта РФ должен определить и утвердить перечень профессий и работ (по подразделениям организации (предприятия), по опасным, вредным веществам и производственным факторам) не позднее 1 декабря предшествующего года. Сроки проведения периодических медицинских осмотров должны соответствовать периодичности, установленной приказом Минздравмедпрома РФ от 14 марта 1996 г. №90.



Порядок прохождения медосмотров

Направление на медицинский осмотр с указанием профессии, опасных, вредных веществ и производственных факторов, оказывающих воздействие на работника выдаётся работнику на руки для предоставления в лечебно-профилактическую организацию (учреждение), проводящему медосмотр. Работникам, прошедшим предварительный или периодический медицинский осмотр и признанными годными к работе, выдаётся соответствующее заключение, подписанное ответственным лицом и скреплённое печатью лечебно-профилактической организации (учреждения). Работникам, которым противопоказана данная работа, выдаётся на руки заключение клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактической организации (учреждения). Копия этого заключения в 3 дневный срок пересылается работодателю, выдавшему направление.



Нормированные параметры определены:

1. СанПиН 2.2.2.542-96 «Гигиенические требования к видеодисплейным терминалам (ПЭВМ) и организация работы»,
2. ГОСТ Р 50 949-96 «Средства отображения информации индивидуального пользования. Методы измерения и оценки эргономических параметров и параметров безопасности»,
3. ГОСТ Р 50 923-96 «Рабочее место оператора. Общие эргономические требования и требования к производственной среде»,
4. Руководством Р 2.2.755-99 «Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса»

Воздействие физических факторов на организм человека:

- **цветовое воздействие на органы зрения** (отрицательное - преобладание сине-фиолетового спектра,
предпочтительное - преобладание зелено-желтого спектра;
- **освещенность экрана** (недостаточная - вызывает утомляемость,
чрезмерная - вызывает раздражительность);
- **излучения** – воздействие на сердечно-сосудистую систему, центральную нервную систему,
на головной мозг и т. д.

Нормирование эмиссионных параметров:

мощность экспозиционной дозы рентгеновского излучения в любой точке на расстоянии **0,05м** мощность дозы **P** не превышает **100 мкР/ч**

Допустимое значение неионизирующих электромагнитных излучений:

- электрическое поле на расстоянии 50 см

1 диапазон E (напряженность электрического поля) не превышает **25 В\м** при частоте 5...2000 Гц

2 диапазон E (напряженность электрического поля) не превышает **2,5 В\м** при частоте 2...400 кГц

- магнитное поле

1 диапазон H (напряженность магнитного поля) не превышает **250 нТ = 25 мГс**

2 диапазон H (напряженность магнитного поля) не превышает **25 нТ = 2,5 мГс**

- электростатическое поле не превышает **500 В\м**

Нормирование визуальных параметров:

- Внешняя освещенность экрана не менее **100 лк** (люкс) и не более **200 лк** (пример – нормальная освещенность рабочего стола 350 ... 500лк).
- Наилучший контраст **3 к 1**.
- Отражательная способность экрана менее **1%** (блики).
- Размер экрана не менее 38 см (14 дюймов), плоский.
- Цвет – зеленый, желто-зеленый.
- Качество экрана – отсутствие мерцания, постоянная яркость.

Нормирование вредных веществ:

Содержание кислорода 21...22%.
 Диоксид углерода CO менее 0,1%
 Озон менее 0,03 мг\м куб. (ЧОВ - чрезвычайно опасн. вещ.).
 Аммиак менее 0,02мг\м куб. (ЧОВ - чрезвычайно опасн. вещ.).
 Фенол менее 0,01мг\м куб. (ЧОВ - чрезвычайно опасн. вещ.).
 Формальдегид менее 0,003 г\м куб. (ЧОВ - чрезвычайно опасн. вещ.).
 Запыленность менее 1мг\м куб. (частицы 3 мкн).

Нормирование: мин. допустимо +400 шт\см куб., -600 шт\см куб.
 В 1 см куб.

оптимально +1500...3000шт\см куб., -30000...50000 шт\см куб.

максимально 50000 шт\см куб.

Нормирование параметров микроклимата:

Температура в помещении 22...24 град.С,
 Влажность 40...60 %,
 Скорость движения воздуха 0,1 м\с

Требования к помещениям для эксплуатации ВДТ и ПЭВМ

- Помещения с ВДТ и ПЭВМ должны иметь естественное и искусственное освещение.
- Расположение рабочих мест с ВДТ и ПЭВМ для взрослых пользователей в подвальных помещениях не допускается. В случаях производственной необходимости эксплуатация ВДТ и ПЭВМ в помещениях без естественного освещения может проводиться только по согласованию с органами и учреждениями Государственного санитарно - эпидемиологического надзора.
- Площадь на одно рабочее место с ВДТ или ПЭВМ для взрослых пользователей должна составлять не менее 6,0 кв. м, а объем - не менее 20,0 куб. м.
- Полимерные материалы, используемые для внутренней отделки интерьера помещений с ВДТ и ПЭВМ, должны быть разрешены для применения органами и учреждениями Государственного санитарно - эпидемиологического надзора.

Требования к организации и оборудованию рабочих мест с ВДТ и ПЭВМ

- Рабочие места с ВДТ и ПЭВМ по отношению к световым проемам должны располагаться так, чтобы естественный свет падал сбоку, преимущественно слева (Приложение 10).
- Схемы размещения рабочих мест с ВДТ и ПЭВМ должны учитывать расстояния между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора), которое должно быть не менее 2,0 м, а расстояние между боковыми поверхностями видеомониторов - не менее 1,2 м.
- При конструировании оборудования и организации рабочего места пользователя ВДТ и ПЭВМ следует обеспечить соответствие конструкции всех элементов рабочего места и их взаимного расположения эргономическим требованиям с учетом характера выполняемой пользователем деятельности, комплексности технических средств, форм организации труда и основного рабочего положения пользователя.

Требования к организации медицинского обслуживания пользователей ВДТ и ПЭВМ

- Профессиональные пользователи ВДТ и ПЭВМ должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры в порядке и в сроки, установленные Минздравмедпромом России и Госкомсанэпиднадзором России.
- К непосредственной работе с ВДТ и ПЭВМ допускаются лица, не имеющие медицинских противопоказаний.
- Женщины со времени установления беременности и в период кормления ребенка грудью к выполнению всех видов работ, связанных с использованием ВДТ и ПЭВМ, не допускаются.

Организация охраны труда при работе на ПЭВМ

Обучение безвредным и безопасным условиям труда

Медицинский осмотр при поступлении на работу.
Проведение инструктажей, в том числе по электробезопасности.
Проведение ежегодных профессиональных медосмотров

Обучение по
типовой
программе и
сдача экзаменов

Наличие типовой инструкции на
рабочем месте и Памятки по
безопасной работе на ПЭВМ у
пользователей

Защита собственно от ПЭВМ

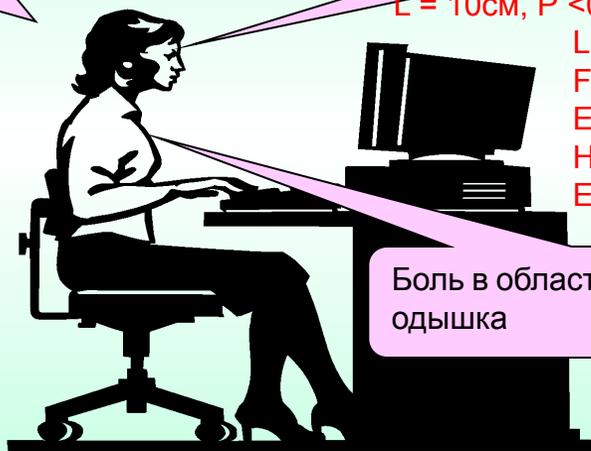
- Сертификация ПЭВМ.
- Наличие приэкранных фильтров, имеющих гигиенический сертификат.
- Работа с налобной повязкой (защита головы от ЭМП).
- Работа в спектральных очках.
- Применение «нейтрализаторов» и биокорректоров патогенных излучений.
- Упражнения для глаз.
- Нахождение на расстоянии.
- Соблюдение режима труда и отдыха.

Повышенная
раздражительность,
депрессия

Головная боль и боль в
глазах

$L = 10\text{см}, P < 0,28\text{мр/час}$
 $L = 50\text{см},$
 $F = 5 \dots 2000\text{гц}$
 $E < 25\text{ В/м},$
 $H < 250\text{ нТ},$
 $E_{\text{стат}} < 500\text{ В/м}$

Боль в области сердца,
одышка



Защита организма изнутри

Витаминно-минеральные и билково-аминокислотные комплексы. Индивидуальные ингаляторы ИМИ-1(бронхолегочная система). Гипоксикатор Стрелкова (профилактика сердечно-сосудистых и желудочно-кишечных заболеваний).

Безопасное рабочее место и помещение

- Аттестация рабочих мест и их оборудование.
- Необходимые объем и площадь на 1 чел.
- Необходимое расстояние между ПЭВМ.
- Электробезопасность РМ.
- Пожарная безопасность.
- Электромагнитная безопасность.
- Освещение.

5. Возмещение вреда, причиненного несчастным случаем или профессиональным заболеванием

Цели расследования

Возмещение вреда
пострадавшему

Привлечение к
ответственности виновных
лиц

Устранение причин
несчастливого случая

Основные задачи

- **Установление связи несчастного случая с производством;**
- **Оформление акта о несчастном случае на производстве (Н1), и акта о расследовании несчастного случая**

- **Определение требования каких правовых актов были нарушены;**
- **Установление виновных в этих нарушениях лиц**

Разработка мероприятий

- **по устранению причин несчастного случая;**
- **по предупреждению повторного возникновения подобных происшествий**

Основные недостатки в работе по расследованию несчастных случаев на производстве

- **Пункты Правил, указываемые в Актах как нарушенные, часто не соответствуют выявленным нарушениям**
- **Не всегда выявляются истинные технические причины несчастного случая**
- **Недостаточное знание требований документов по расследованию несчастных случаев**
- **Невыполнение обязанностей по выдаче актов-предписаний при проведении расследований несчастных случаев**
- **Несвоевременное оформление Учетных карточек несчастных случаев**

Основные правовые акты по расследованию несчастных случаев на производстве

Трудовой кодекс РФ
№ 197-ФЗ с 1.02.2002г.
ст. 227-231

**ФЗ "Об основах
охраны труда в РФ"**
№ 181-ФЗ 17.07.99 г.

ФЗ " Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и проф. заболеваний " № 125-ФЗ 24.07.98 г.

**"Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве.
Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях "**
Введены Постановлением Минтруда России от 24.11.2002 г. № 73. Разработаны на основании ст. 229 ТК

"Схема определения тяжести несчастных случаев на производстве " Введена приказом Министра здравоохранения № 160 от 24.02.05 г.

Приказ Руководителя Департамента ГЭН № 20 от 5.05.99 г.
«О введении в действие Положения о расследовании и учете Н/С на производстве». Приложение к приказу письмо Первого зам. Министра Минтруда

Указание Руководителя Департамента ГЭН № 32-01-04/38 от 29.11.00 «О совершенствовании системы учета и анализа несчастных случаев»

~~**"Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве"**
Введено постановлением Правительства РФ № 279 от 11.3.99~~

~~**Постановление Минтруда № 19 от 7 июля 1999 г. "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве" :**
1. Сообщение о Н/С;
2. Журнал регистрации Н/С на производстве;
3. Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве~~

Действия работодателя (индивидуального предпринимателя)**при несчастном случае на производстве**

Немедленно оказать пострадавшему медицинскую помощь и при необходимости доставить его в лечебное учреждение

Квалифицировать происшедший несчастный случай, в результате чего установить его обязательные признаки. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

Принять меры к **сохранению обстановки** на рабочем месте, где произошел несчастный случай

Немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего

Создать комиссию по расследованию и издать приказ о начале ее работы

При необходимости **специального порядка расследования в течение суток** по установленной Минтрудом РФ форме направить сообщение о несчастном случае в соответствующие органы (**Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета НС на производстве, и положения об особенностях расследования НС на производстве в отдельных отраслях и организациях»**)

Создать условия для работы комиссии и по окончании расследования утвердить акт о несчастном случае по форм» Н-1

Выдать экземпляр акта по форме **Н-1 пострадавшему** (родственникам погибшего), а другой **хранить в организации в течение 45 лет**

Зарегистрировать акт по форме Н-1 в Журнале регистрации несчастных случаев и включить имевший место несчастный случай в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве

Расследование и учет несчастных случаев на производстве

(ТК РФ ст.227-231, Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24 октября 2002 г. N 73 «Об утверждении форм документов, Необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»)

Расследованию подлежат несчастные случаи на производстве

- травмы, в том числе нанесенные другим лицом, а также приравненные к ним;
- острое отравление;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электротоком, молнией, излучением;
- укусы насекомых пресмыкающихся;
- телесные повреждения, нанесенные животными;
- повреждения полученные в результате взрывов, аварий, разрушения сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций (ТК РФ ст.227).

повлекшие за собой:

- необходимость перевода работника на другую работу;
- временную, или стойкую утрату трудоспособности;
- смерть работника

120 Исследованию и учету подлежат несчастные случаи, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы, или при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителя) либо по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха (водитель - сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде и другие);
- при работе вахтовым методом во время междуменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;
- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;
- при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя (его представителя) или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

Расследованию подлежат несчастные случаи, не связанные с производством

(с оформлением акта произвольной формы)

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие алкогольные вещества

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния

Классификация несчастных случаев

(«Схема определения тяжести несчастных случаев на производстве»
утверждена приказом Минздрава России от 24 февраля 2005 г. № 160)

Квалифицирующими признаками тяжести несчастного случая на производстве являются:

- характер полученных повреждений и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также усугубление имеющихся и развитие хронических заболеваний;
- длительность расстройства здоровья (временная утрата нетрудоспособности);
- последствия полученных повреждений (стойкая утрата трудоспособности, степень утраты профессиональной трудоспособности).

Заключение о степени тяжести производственной травмы дают по запросу работодателя или председателя комиссии по расследованию несчастного случая на производстве клинико-экспертные комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения, где осуществляется лечение пострадавшего в срок до 3-х суток с момента поступления запроса. Это заключение в обязательном порядке также оформляется в выписном эпикризе независимо от характера проведенного лечения.

К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:

- длительные расстройства здоровья с временной утратой трудоспособности **60 дней и свыше;**
- **стойкая утрата трудоспособности (инвалидность);**
- **потеря профессиональной трудоспособности 20% и свыше.**

Несчастные случаи на производстве, которые в острый период сопровождаются:

- шоком любой степени тяжести и любого генеза;
- комой различной этиологии;
- массивной кровопотерей (объем кровопотери до 20%);
- острой сердечной или сосудистой недостаточностью, коллапсом, тяжелой степенью нарушения мозгового кровообращения;
- острой почечной или печеночной недостаточностью;
- острой дыхательной недостаточностью;
- расстройством регионального и органного кровообращения, приводящего к инфаркту внутренних органов, гангрене конечностей, эмболии (газовой и жировой) сосудов головного мозга, тромбоемболии;
- острыми психическими расстройствами.

Сообщение в течение суток

**при групповом несчастном случае на производстве (два человека и более),
тяжелом несчастном случае на производстве,
несчастном случае на производстве со смертельным исходом**

1) о несчастном случае, происшедшем в организации:

- **в соответствующую государственную инспекцию труда; т.343-95-02**
- **в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;**
- **в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;**
- **в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;**
- **в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;**
- **в территориальные объединения организаций профсоюзов;**
- **в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу;**
- **страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

2) о несчастном случае, происшедшем у работодателя - физического лица:

- **в соответствующую государственную инспекцию труда;**
- **в прокуратуру по месту нахождения работодателя - физического лица;**
- **в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;**
- **в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел на объекте, подконтрольном этому органу;**
- **страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

Легкие

Расследование **в течение 3-х дней**Расследует комиссия организации,
отдается приказом
в сост. **не менее 3 человек**Составляется Акт о НС на производстве по форме
Н-1 на каждого пострадавшего
в 2 (3) экземплярахАкт Н-1 хранится у
работодателя **45 лет**Акт Н-1 на каждого
пострадавшегоАкт Н-1 направляется в Фонд
социального страхованияКопии документов направляются в соответствующую государственную инспекцию труда и
территориальный орган соответствующего федерального надзора

Тяжелые, групповые, смертельные

Расследование **в течение 15-ти дней****Сообщение в течение суток в:**

1. Прокуратуру
2. Федеральный орган гос.власти по ведом. принадлежности и субъекта РФ
3. Терр.объед. профорганизаций
4. Органы государственного надзора
5. В организацию, направ. работника
6. СЭС РФ (острое отравление)
7. В Фонд социального страхования

Приказом работодателя назначается комиссия с
участием представителей органов государственного
надзораАкт и материалы расследования группового
(тяж., смерт.) НС направляется **в 3-х дневный**
срок в прокуратуру

Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Общий порядок – в течение **3 дней** или до **1 месяца** со дня подачи заявления

Расследуется комиссией в составе

в организации

→ Специалист по охране труда

→ Представитель работодателя

→ Представитель профоргана или иного уполномоченного работниками представительного органа

у инд. предпринимателя

→ Индивидуальный предприниматель

→ Доверенное лицо пострадавшего

→ Специалист по охране труда

В случае прибытия – полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей пострадавшего в командировку

Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Специальный порядок – в течение **15 дней**

Подлежат расследованию несчастные случаи

групповой (2 и более человек)

тяжелый (по схеме утв. Минздравом и Минтрудом РФ)

со смертельным исходом

Расследуются комиссией в составе кроме обычного порядка

Госинспектор по охране труда

Представители исполнительных органов страховщика,

Представители органа исп. власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию)

Представитель территориального объединения профсоюзов

по требованию пострадавшего (его родств.) - его доверенное лицо

В случае гибели **5 и более человек** - представители **фед. инспекции труда, федер. органа исп. власти, общероссийского объединения профсоюзов**

При НС на объектах, подконтрольных специально уполномоченным надзорным органам - их представитель

при крупных авариях с гибелью **свыше 15 человек** комиссия назначается Правительством РФ

ФОРМЫ
ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
(ФОРМЫ 1 - 9)

Форма 1

ИЗВЕЩЕНИЕ

О ГРУППОВОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ (ТЯЖЕЛОМ НЕСЧАСТНОМ
СЛУЧАЕ, НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ) <*>

1. _____
(наименование организации, ее ведомственная
и отраслевая принадлежность (ОКОНХ основного
вида деятельности), место нахождения и юридический
адрес; фамилия и инициалы
работодателя - физического лица, его регистрационные
данные, вид производства, адрес,
телефон, факс)
2. _____
(дата и время (местное) несчастного случая,
выполнявшаяся работа <*>, краткое описание места
происшествия и обстоятельств, при которых произошел
несчастный случай)
3. _____
(число пострадавших, в том числе погибших)
4. _____
(фамилия пострадавшего (пострадавших), профессия

Один экземпляр направляется
пострадавшему или его
доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы
работодателя
(его представителя))

"__" _____ 200_ г.

Печать

АКТ N _____
О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

1. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год и время происшествия
несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является
(являлся) пострадавший _____

(наименование, место нахождения,
юридический адрес, ведомственная
и отраслевая

принадлежность (ОКОНХ основного вида деятельности);
фамилия, инициалы работодателя -

физического лица)

Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес,
отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

_____ (фамилия, инициалы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

_____ (число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____

_____ (число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

_____ (число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой)

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год)

Стажировка: с "___" _____ 200_ г. по "___" _____ 200_ г.

_____ (если не проводилась - указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с "___" _____

200_ г. по "___" _____ 200_ г.

_____ (если не проводилось -
указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год,

N протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация - изготовитель)

8. Обстоятельства несчастного случая

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия _____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья

8.3. Нахождение

пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения _____

(нет, да - указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая _____

(указать основную
и сопутствующие причины

_____ несчастного случая со ссылками на нарушенные требования
законодательных и иных

_____ нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

_____ (фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием
требований законодательных,

_____ иных нормативных правовых и локальных нормативных актов,
предусматривающих их

_____ ответственность за нарушения, явившиеся причинами
несчастного случая, указанными в п. 9

_____ настоящего акта; при установлении факта грубой
неосторожности пострадавшего указать

_____ степень его вины в процентах)

_____ Организация (работодатель), работниками которой являются данные
лица

_____ (наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая _____

_____ (фамилии, инициалы, дата)

АКТ

О РАССЛЕДОВАНИИ ГРУППОВОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ (ТЯЖЕЛОГО
НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ, НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ
СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ)

Расследование _____ несчастного случая,
(группового, тяжелого,
со смертельным исходом)
происшедшего " __ " _____ 200_ г. в ____ час. ____ мин.

(наименование, место нахождения, юридический адрес
организации, отраслевая принадлежность)

(ОКОНХ основного вида деятельности), наименование
вышестоящего федерального органа

исполнительной власти; фамилия, инициалы работодателя -
физического лица)
проведено в период с " __ " _____ 200_ г. по " __ " _____ 200_ г.
Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилия, инициалы, должность, место работы)

Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая:

(фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего
(пострадавших); фамилия, инициалы,

должность и место работы других лиц, принимавших
участие в расследовании несчастного

случая)

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай ____

(число полных лет и месяцев)
в том числе в данной организации _____,
(число полных лет и месяцев)
семейное положение _____
(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст
членов семьи, находящихся на
_____ иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда
Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)
Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый,

(нужное подчеркнуть)

целевой)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел
несчастный случай _____

(число, месяц, год)
Стажировка: с "___" _____ 200_ г. по "___" _____ 200_ г.

(если не проводилась - указать)
Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при
выполнении которой произошел несчастный случай: с "___" _____
200_ г. по "___" _____ 200_ г.

(если не проводилось -
указать)
Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при
выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число, месяц, год,
N протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

_____ (краткое описание места происшествия с указанием
опасных и (или) вредных производственных
_____ факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся
в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

(наименование, тип, марка, год выпуска,
организация - изготовитель)

4. Обстоятельства несчастного случая

(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному
случаю, последовательное

изложение событий и действий пострадавшего
(пострадавших) и других лиц, связанных с

несчастливым случаем, характер и степень тяжести
полученных пострадавшим (пострадавшими)

повреждений с указанием поврежденных мест, объективные
данные об алкогольном или ином

опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие
сведения, установленные в ходе

расследования)

5. Причины, вызвавшие несчастный случай

(указать основную
и сопутствующие причины

несчастливого случая со ссылками на нарушенные требования законодательных
и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

6. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения
законодательных и иных нормативных правовых и локальных
нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая:

(фамилия, инициалы, должность (профессия) лиц
с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов,
предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами
несчастливого случая, указанными в п. 5 настоящего акта;

при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего

(пострадавших) указать степень его (их)
вины в процентах)

7. Квалификация и учет несчастного случая

(излагается решение лиц, проводивших расследование
несчастного случая, о квалификации

несчастного случая со ссылками на соответствующие
статьи Трудового кодекса Российской

Федерации и пункты Положения об особенностях
расследования несчастных случаев на

производстве в отдельных отраслях и организациях,
утвержденного Постановлением

Минтруда России от 24 октября 2002 г. N 73,
и указывается наименование организации

(фамилия, инициалы работодателя - физического лица),
где подлежит учету и регистрации

несчастный случай)

8. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

(указать содержание мероприятий и сроки их выполнения)

9. Прилагаемые документы и материалы расследования:

(перечислить прилагаемые к акту документы
и материалы расследования)

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

(фамилии, инициалы, дата)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНСПЕКТОРА ТРУДА

по несчастному случаю _____,
(групповому, с легким, тяжелым,
со смертельным исходом)
происшедшему " __ " _____ 200_ г. в ____ час. ____ мин.
с _____
(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего
(пострадавших), наименование и

_____ (юридический адрес, отраслевая принадлежность (ОКОНХ
основного вида деятельности)

_____ (организации; фамилия и инициалы работодателя -физического лица)

Мною _____,
(фамилия, инициалы государственного инспектора труда)
с участием _____
(фамилии, инициалы: профсоюзного инспектора труда;
работников органов

_____ (государственного надзора и контроля (с указанием
их должностей); других лиц,

_____ (принимавших участие в расследовании несчастного случая)

_____ (проведено расследование данного несчастного случая в связи с

_____ (указываются причины и основания проведения расследования)

Заключение составлено по материалам расследования, проведенного ____
_____ (указать название организаций (комиссий организаций)
или фамилии, инициалы, должности работников

_____ (правоохранительных органов, ранее проводивших
расследование данного происшествия)
мною лично.

В ходе проведенного расследования установлено следующее:

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество _____
 пол (мужской, женский) _____
 дата рождения _____
 профессиональный статус _____
 профессия (должность) _____
 стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай
 _____,
 (число полных лет и месяцев)
 в том числе в данной организации _____,
 (число полных лет и месяцев)
 семейное положение _____
 (состав семьи, фамилии, инициалы, возраст
 членов семьи, находящихся на иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____
 (число, месяц, год) _____
 (первичный, повторный, внеплановый, целевой)

Инструктаж на рабочем месте -----
 (нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год)
 Стажировка: с "__" _____ 200_ г. по "__" _____ 200_ г.

(если не проводилась - указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с "__" _____
 200_ г. по "__" _____ 200_ г. _____
 (если не проводилось - указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год, N протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

_____ (краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

_____ факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

_____ Оборудование, использование которого привело к травме: _____

_____ (наименование, тип, марка, год выпуска, организация - изготовитель)

4. Обстоятельства несчастного случая

_____ (описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное

_____ изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с

_____ несчастным случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими)

_____ повреждений с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином

_____ опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе расследования)

5. Выводы

На основании проведенного мною расследования прихожу к заключению, что данный несчастный случай подлежит квалификации как

_____ (связанный / не связанный)

с производством, оформлению актом _____,

(актом формы Н-1 или актом произвольной формы)

учету и регистрации _____

(наименование организации или фамилия и инициалы работодателя - физического лица)

Причинами, вызвавшими несчастный случай, являются:

(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные

требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов) Ответственными лицами за допущенные нарушения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, приведшие к несчастному случаю, являются:

(фамилия, инициалы, должность (профессия) лиц с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными

в настоящем заключении)

(фамилия, инициалы государственного инспектора труда, подпись, дата, печать / именной штамп)

ПРОТОКОЛ
ОПРОСА ПОСТРАДАВШЕГО ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ
(ОЧЕВИДЦА НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ, ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА)

_____ (место составления протокола)

"__" _____ 200_ г.

Опрос начат в __ час. __ мин.
Опрос окончен в __ час. __ мин.

Мною, председателем (членом) комиссии по расследованию несчастного случая, образованной приказом _____ (фамилия, инициалы работодателя -физического лица либо наименование организации)

_____ от "__" _____ 200_ г. N __,

(должность, ФИО председателя комиссии (члена комиссии), производившего опрос) в помещении _____ произведен опрос (указать место проведения опроса) пострадавшего (очевидца несчастного случая на производстве,

_____ (должностного лица организации): нужное подчеркнуть)

- 1) фамилия, имя, отчество _____
- 2) дата рождения _____
- 3) место рождения _____
- 4) место жительства и (или) регистрации _____
- телефон _____
- 5) гражданство _____
- 6) образование _____
- 7) семейное положение, состав семьи _____
- 8) место работы или учебы _____
- 9) профессия, должность _____
- 10) иные данные о личности опрашиваемого _____

_____ (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого)

Иные лица, участвовавшие в опросе _____
(процессуальное положение, фамилия, инициалы лиц, участвовавших в опросе:

другие члены комиссии по расследованию несчастного
случая, доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.)

Участвующим в опросе лицам объявлено о применении технических средств

(каких именно, кем именно)

По существу несчастного случая, происшедшего "___" _____
200_ г. с _____,
(фамилия, инициалы, профессия, должность пострадавшего)
могу показать следующее:

(показания опрашиваемого, а также поставленные перед ним вопросы и ответы на них)

(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Перед началом, в ходе либо по окончании опроса от участвующих в
опросе лиц _____

(их процессуальное положение, фамилия, инициалы)
заявления _____. Содержание заявлений: _____
(поступили, не поступили)

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в опросе, дата)

С настоящим протоколом ознакомлен _____
(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Протокол прочитан вслух _____
(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

Замечания к протоколу _____
(содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен _____
(должность, ФИО председателя комиссии или иного лица, проводившего опрос,
подпись, дата)

ПРОТОКОЛ

ОСМОТРА МЕСТА НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ, ПРОИСШЕДШЕГО

"__" _____ 200_ Г. С _____

(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего)

(место составления протокола)

"__" _____ 200_ г.

Осмотр начат в __ час. __ мин.

Осмотр окончен в __ час. __ мин.

Мною, председателем (членом) комиссии по расследованию несчастного случая
на производстве, образованной приказом _____

(фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо наименование организации)

_____ от "__" _____ 200_ г. N ____

(должность, фамилия, инициалы председателя (члена комиссии), производившего опрос)

произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в _____

_____ (наименование организации и ее структурного подразделения либо фамилия и инициалы работодателя – физического лица; дата несчастного случая)

с _____

(профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)

Осмотр проводился в присутствии _____

(процессуальное положение, фамилии, инициалы других лиц, участвовавших в осмотре:

другие члены комиссии по расследованию несчастного случая, доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.)

В ходе осмотра установлено:

1) обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра

(изменилась или нет по свидетельству пострадавшего или очевидцев несчастного случая, краткое изложение

2) описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования), где произошел несчастный случай

(точное указание рабочего места, тип (марка), инвентарный хозяйственный номер агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования)

3) описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма

_____ (указать конкретно их наличие и состояние)

_____ ;

4) наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности

_____ (блокировок, средств сигнализации, защитных экранов, кожухов, заземлений (занулений), изоляции проводов и т.д.)

5) наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший

_____ (наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, их соответствие нормативным требованиям)

_____ ;

б) наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние _____

7) состояние освещенности и температуры _____

_____ (наличие приборов освещения и обогрева помещений и их состояние)

В ходе осмотра проводилась _____

_____ (фотосъемка, видеозапись и т.п.)

С места происшествия изъяты _____

_____ (перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов)

К протоколу осмотра прилагаются _____

_____ (схема места происшествия, фотографии и т.п.)

Перед началом, в ходе либо по окончании осмотра от участвующих в осмотре лиц _____

_____ (их процессуальное положение, фамилия, инициалы)

заявления _____ . Содержание заявлений: _____

_____ (поступили, не поступили)

_____ (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр места происшествия)

_____ (подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в осмотре места происшествия)

С настоящим протоколом ознакомлены _____

_____ (подписи, фамилии, инициалы участвовавших в осмотре лиц, дата)

Протокол прочитан вслух _____

_____ (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр, дата)

Замечания к протоколу _____

_____ (содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

СООБЩЕНИЕ
О ПОСЛЕДСТВИЯХ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
И ПРИНЯТЫХ МЕРАХ

Несчастный случай на производстве, происшедший _____
(дата несчастного случая)

с _____
(фамилия, инициалы пострадавшего)
работающим (ей), работавшим (ей) _____
(профессия (должность) пострадавшего, место работы:

наименование, место нахождения и юридический адрес
организации, фамилия и инициалы

работодателя - физического лица и его регистрационные данные)

Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на производстве N ____, утвержденным "__"
_____ 200__ г.

(должность, фамилия, инициалы лица, утвердившего акт
о несчастном случае на производстве)

Последствия несчастного случая на производстве:

- 1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; умер (нужное подчеркнуть);
- 2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения

(при несчастном случае со смертельным исходом -
по заключению органа судебно - медицинской экспертизы)

3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего _____ дней.

Освобожден от работы с "__" _____ 200__ г. по "__" _____ 200__ г.

Продолжительность выполнения другой работы (в случае перевода пострадавшего на другую работу) _____ рабочих дней;

4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.) _____ руб.;

7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве _____ руб.;

(сумма строк 4 - 7)

8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда _____;

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм)

9) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат лицам, имеющим право на их получение (в случае смерти пострадавшего) _____

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм)

10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве _____

_____ (дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры по факту данного несчастного случая)

Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве:

_____ (излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного случая,

_____ предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного инспектора труда и

_____ других документах, принятых по результатам расследования)

Работодатель (его представитель) _____

(фамилия, инициалы, должность, подпись)

Главный бухгалтер _____

(фамилия, инициалы, подпись)

Дата

ЖУРНАЛ

РЕГИСТРАЦИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

(наименование организации, фамилия, имя, отчество
работодателя - физического лица,
его регистрационные данные)

N п/п	Дата и время нес- част- ного случая	Ф.И.О. пост- радав- шего, год рожде- ния, общий стаж работы	Профес- сия (долж- ность) постра- дав-шего	Место, где произошел несчастный случай (структур- ное под- разделе- ние)	Вид про- исшест- вия, привед- шего к несчаст- ному случаю	Описание обстоя- тельств, при ко- торых произо- шел нес- частный случай	N акта формы Н-1 (Н-1ПС) о нес- частном случае на про- изводст- ве и да- та его утверж- дения	Последствия несчастного случая (ко- личество дней нетру- доспособ- ности, ин- валидный, смертельный исход)	Приняты е меры по устра- нению при-чин нес- частного случая
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Расследование несчастных случаев, которые по прошествии времени перешли из категории лёгких в категорию тяжёлых или смертельных

Несчастные случаи, которые были расследованы как лёгкие несчастные случаи, но по прошествии времени перешли в категорию тяжёлых (в том числе: стойкая утрата трудоспособности (инвалидность); потеря профессиональной трудоспособности 20% и выше) или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) после получения сведений в течение трех суток направляет извещение об этом и организует новое расследование в соответствии с организацией расследования группового несчастного случая (тяжёлого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом).



Расследование сокрытого несчастного случая.

Расследуются по обращению пострадавшего, а в случае его смерти-по обращению правоприменителей.

Государственным инспектором труда с участием представителей соответствующего органа страховщика и объединения организаций профсоюза.



За сокрытие несчастного случая налагается дисциплинарная и административная ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (юридическим или физическим лицом) в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме 9.

Все зарегистрированные в организации (у работодателя - физического лица) несчастные случаи на производстве включаются в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве.

Акт о расследовании **группового, тяжелого несчастного случая на производстве**, несчастного случая на производстве **со смертельным исходом** с документами и материалами расследования и копии актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего председатель комиссии в **трехдневный срок** после их утверждения направляет **в прокуратуру**, а при страховом случае указанные документы направляет также в исполнительный орган **Фонда социального страхования РФ** (по месту регистрации в качестве страхователя).

Копии указанных документов направляются в соответствующую **государственную инспекцию труда** (государственную инспекцию труда в субъекте РФ, Межрегиональную государственную инспекцию труда) и **территориальный орган государственного надзора** по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им организациях (объектах).

Копии актов о расследовании несчастных случаев вместе с копиями актов формы Н-1 направляются председателями комиссий (государственными инспекторами труда, проводившими расследование несчастных случаев) также в **Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Минтруда РФ** и соответствующие федеральные органы исполнительной власти по ведомственной принадлежности для проведения в установленном порядке анализа состояния и причин производственного травматизма и разработки предложений по его профилактике.

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего **работодатель обязан** направить в соответствующую государственную инспекцию труда (государственную инспекцию труда в субъекте РФ, межрегиональную государственную инспекцию труда), а в соответствующих случаях — в **территориальный орган государственного надзора**, информацию по установленной Минтруда РФ форме **о последствиях несчастного случая на производстве и мероприятиях, выполненных в целях предупреждения несчастных случаев**.

(«Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний» утверждено постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 года № 967)

Профессиональными заболеваниями именуются острые и хронические заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

Установление наличия профессионального заболевания (1 этап)

При установлении предварительного диагноза - «острое профессиональное заболевание (отравление)» учреждение здравоохранения обязано **в течение одних суток** направить экстренное извещение о таком заболевании работника **в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора**, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло заболевание, и сообщение работодателю

Больной в **месячный срок** должен быть направлен на обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение

Заключительный диагноз, **медицинское заключение**

Собственно **расследование обстоятельств и причин** возникновения профессионального заболевания (2 этап)

Работодатель **в десятидневный срок** с даты получения извещения издает приказ об образовании **комиссии по расследованию обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.**

Решение, в котором излагаются установленные **обстоятельства и причины профессионального заболевания работника**, определяет лиц, нарушивших государственные санитарно-эпидемиологические правила, иные нормативные акты, а также указываются меры по устранению причин и предупреждению профессиональных заболеваний.

Оформление акта о случае профессионального заболевания (3 этап)

По результатам расследования комиссия **в 3 дневный срок** составляет **акт о случае профессионального заболевания** (в 5 экземплярах) для:

- работника,
- работодателя,
- центра госсанэпиднадзора,
- центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения),
- страховщика



Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

(Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ)

Основные принципы обязательного социального страхования:

- гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательность уплаты страхователями страховых взносов;
- дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.



Страхованию подлежат физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем, в т.ч. и лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Средства на осуществление страхования аккумулируются в Фонде социального страхования Российской Федерации. Доходная и расходная часть бюджета Фонда должна утверждаться федеральным законом отдельной строкой. Указанные средства являются федеральной собственностью и изъятию не подлежат.

Страховые тарифы дифференцируются по группам отраслей (подотраслей) экономики в зависимости от класса профессионального риска (с I по XXII в соответствии с ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на XXXX год», т.е. От 0,2 до 8,5% к начисленной оплате труда,).



Страхователь обязан:

- Своевременно регистрироваться у страховщика.
- В установленном порядке и в определённые сроки перечислять страховые взносы. Размер скидки или надбавки устанавливается с учётом состояния охраны труда в организации, расходов на обеспечение страховых выплат застрахованным и не может превышать 40% страхового тарифа.
- Исполнять решения страховщика о страховых выплатах застрахованным
- В течение суток со дня наступления страхового случая сообщать о нём страховщику
- Сбирать и предоставлять за свой счёт страховщику в установленные им сроки документы, являющиеся основанием для начисления и уплаты страховых взносов и иные сведения необходимые страховщику
- Направлять застрахованного с необходимыми документами в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование
- Вести учёт начисления и перечисления страховых выплат и предоставлять страховщику отчётность
- Сообщать обо всех обстоятельствах для определения скидок и надбавок
- Своевременно сообщать страховщику о своей реорганизации или ликвидации.

150 Возмещение вреда, причиненного трудовым увечьем и профессиональным заболеванием

В соответствии с задачами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусмотрено возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованным при исполнении ими обязанностей по трудовому договору путем предоставления в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Обеспечение по страхованию осуществляется в виде:

- пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- страховых выплат;
- единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
- оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, включая расходы на:
 - дополнительную медицинскую помощь (сверх предусмотренной по обязательному медицинскому страхованию), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств;
 - посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;
 - санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, стоимость проезда застрахованного, а в необходимых случаях также стоимость проезда сопровождающего его лица к месту лечения и обратно, их проживания и питания;
 - протезирование, а также на обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту;
 - обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонты и оплату расходов на горюче-смазочные материалы; профессиональное обучение (переобучение).

Нормы, предусматривающие обязанности работодателя по охране труда

Разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда для работников

Обеспечивать безопасную эксплуатацию сооружений, оборудования и безопасность технологического процесса

Осуществлять планирование мероприятий по охране труда и их финансирование в установленных законом размерах

Производить обучение, инструктаж работников по охране труда и проверку их знаний

Обеспечивать работников за счет собственных средств средствами индивидуальной и коллективной защиты

Организовывать работу службы охраны труда

Осуществлять эффективный контроль за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов на здоровье работника

Вести учет и расследование несчастных случаев на производстве

Производить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний

Проводить за свой счет обязательные медицинские осмотры (обследования) работников

Выполнить иные обязанности в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда

На занятии рассмотрены учебные вопросы:

- 1. Основы трудового права**
- 2. Управление охраной труда**
- 3. Организация охраны труда**
- 4. Вредные и опасные производственные факторы и меры защиты от них.
Защита интересов работников**
- 5. Возмещение вреда, причиненного несчастным случаем или профессиональным заболеванием**

Документация по охране труда на предприятии, в учреждении, организации

I. Разработка документов о порядке присвоения группы I по электробезопасности

1. Приказ о порядке присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу
2. Перечень должностей, относящихся к неэлектротехническому персоналу с группой I
3. Программа проведения инструктажа неэлектротехнического персонала на группу I по электробезопасности
4. Журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу

II. Разработка документов по организации инструктажей по мерам безопасности

1. Приказ о проведении инструктажей по безопасности труда
2. Программа вводного инструктажа
3. Программа первичного инструктажа на рабочем месте электрика
4. Журнал регистрации вводного инструктажа
5. Журнал регистрации первичного инструктажа на рабочем месте
6. Содержание класса по ПБ

III. Разработка инструкций по охране труда

1. ИОТ для электромонтера
2. ИОТ для слесаря
3. ИОТ для уборщика служебных помещений
4. ИОТ для электросварщика
5. ИОТ для при работе с электроинструментом
6. ИОТ для персонала, работающего на ПЭВМ
7. Журнал учета инструкций по охране труда для работников
8. Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников

IV. Разработка документов по пожарной безопасности

1. Приказ о порядке обеспечения пожарной безопасности на территории, в помещениях
2. Инструкция о мерах пожарной безопасности
3. Программа пожарно-технического минимума
4. Журнал регистрации инструктажа по пожарной безопасности
5. Удостоверение о прохождении пожарно-технического минимума
6. План эвакуации
7. Система оповещения
8. Табличка "Ответственный за пожарную безопасность"
9. План противопожарных тренировок
10. Журнал учета противопожарных тренировок
11. Определение первичных средств пожаротушения (справочный материал)

V. Разработка документов ответственного за электрохозяйство

1. Приказ о назначении ответственного за электрохозяйство
2. Приказ о допуске работников к оперативным переключениям
3. Приказ о закреплении электроустановок за оперативным персоналом
4. Приказ об организации оперативного обслуживания
5. Приказ об организации единоличного осмотра электроустановок
6. Приказ о порядке хранения и выдачи ключей от электроустановок
7. Приказ о предоставлении права выдачи нарядов оперативному персоналу
8. Приказ о предоставлении прав ответственного за безопасное ведение работ в электроустановках
9. Приказ о системе нумерации нарядов, бланков переключений, средств защиты и переносных электроприемников
10. Положение об энергетической службе
11. Должностная инструкция ОЭХ
12. Должностная инструкция главного энергетика
13. Инструкция по предотвращению и ликвидации аварий
14. Инструкция по выполнению переключений без распоряжений
15. План по повышению надежности и безопасности электроснабжения
16. План мероприятий по предупреждению электротравматизма
17. План мероприятий повышения квалификации электротехнического персонала
18. План выполнения мероприятий по актам расследования электротравматизма
19. План проведения технической учебы и обучения персонала методам оказания первой помощи
20. Оперативный журнал
21. Журнал учета работ по нарядам и распоряжениям
22. Журнал выдачи и возврата ключей от электроустановок
23. Журнал дефектов
24. Журнал релейной защиты, автоматики и телемеханики
25. Журнал учета аварий и отказов в работе
26. Журнал учета электрооборудования
27. Кабельный журнал
28. Папки действующих нарядов
29. Папки закрытых нарядов
30. Бланки переключений
31. Бланки нарядов-допусков для работы в электроустановках
32. Бланки удостоверений о проверке знаний по охране труда работников, контролирующих электроустановки
33. Бланки удостоверений о проверке знаний норм и правил работы в электроустановках

VI. Разработка документации о допуске к работе

1. Приказ о назначении комиссии по проверке знаний работников на группу по электробезопасности
2. Приказ о прохождении стажировки на рабочем месте (дублировании) оперативного персонала
3. Приказ о допуске персонала к самостоятельной работе и к специальным работам в электроустановках
4. Приказ о прикреплении к опытному работнику из числа электротехнического персонала работников для прохождения производственного обучения на рабочем месте в электроустановках
5. Приказ о медицинском освидетельствовании электротехнического и электротехнологического персонала
6. Программа производственного обучения электротехнического персонала
7. Журнал учета проверки знаний норм и правил работы в электроустановках

VII. Разработка документации ответственного за переносные электроприемники

1. Приказ о назначении работника для поддержания исправного состояния, проведения испытаний и проверок переносных электроприемников и вспомогательного оборудования
2. Журнал регистрации инвентарного учета, периодической проверки и ремонта переносных электроприемников и вспомогательного оборудования
3. Инструкция по охране труда при работе с переносными приемниками

VIII. Разработка документов по энергосбережению

1. Приказ о закреплении систем учета электроэнергии за работниками
2. Инструкция по учету электроэнергии и ее рациональному использованию
3. План мероприятий по улучшению показателей электроэнергии
4. Перечень средств измерений, переведенных в разряд индикаторов
5. Ведомость показаний контрольно-измерительных приборов и электросчетчиков
6. Журнал первичных показаний счетчиков учета электроэнергии
7. Журнал учета средств измерений и учета электроэнергии
8. Договор электроснабжения
9. Акт о проведении ревизии и маркирования средств учета электроэнергии

IX. Разработка документов по учету и хранению средств защиты

1. Приказ о назначении ответственных за учет и хранение средств защиты в электроустановках
2. Перечень инвентарных средств защиты, распределенный между объектами
3. Журнал учета содержания средств защиты

X. Разработка документации по техническому обслуживанию

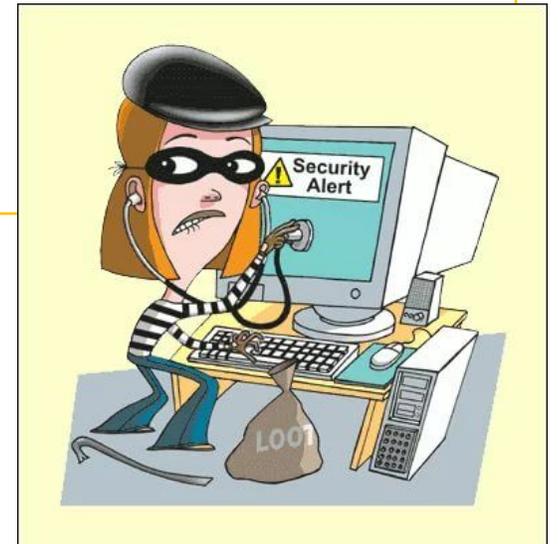
1. План мероприятий по предотвращению аварийных выбросов трансформаторного масла в окружающую среду
2. Программа проведения испытаний эксплуатируемого оборудования
3. Годовой график ремонта электрооборудования
4. Список запасных частей и запасного электрооборудования, имеющегося в организации
5. Технологические нормы выполнения ремонта электрооборудования напряжением выше 1000В
6. ТО вентиляторов
7. ТО насосов

Все определения понятия «безопасность», которые даются в различных литературных источниках в прямом или косвенном виде
включают следующие основные положения:

- наличие угроз, подразделяющихся в свою очередь на внешние угрозы и внутренние;

- наличие жизненно важных интересов объектов защиты;
- баланс интересов между ними

для предприятия — эффективная текущая деятельность и устойчивые тенденции развития.



Угрозы

Виды угроз

- Внешние
- Внутренние
- Реальные
- Потенциальные

Направление работы

- анализ и оценка характера реальных и потенциальных внутренних и внешних угроз, кризисных ситуаций, а также
- прочих неблагоприятных факторов, препятствующих достижению поставленных целей и представляющих опасность для жизненно важных интересов.

Угрозы
безопасности

```
graph TD; A[Угрозы безопасности] --> B[Умышленные угрозы]; A --> C[Случайные угрозы]; B --> D[Пассивные угрозы]; B --> E[Активные угрозы];
```

Умышленные
угрозы

Случайные
угрозы

Пассивные
угрозы

Активные
угрозы



основной целью производственного предприятия являются:

Американский:

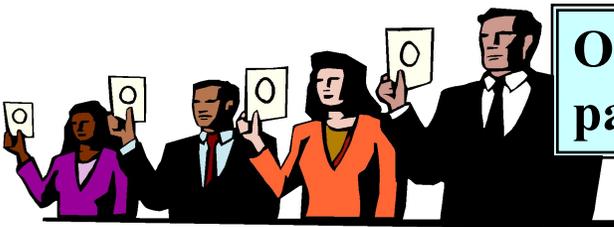
главная цель –
максимизация
прибыли на
долгосрочной основе.

Японский:

главная цель – максимизация
качества продукции и
получение максимума
прибыли на этой основе.



Основные понятия охраны труда ст209 ТК РФ



Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности



Мероприятия

правовые

социально -
экономические

организационно -
технические

санитарно -
гигиенические

лечебно -
профилактические

реабилитационные

И Т. Д.



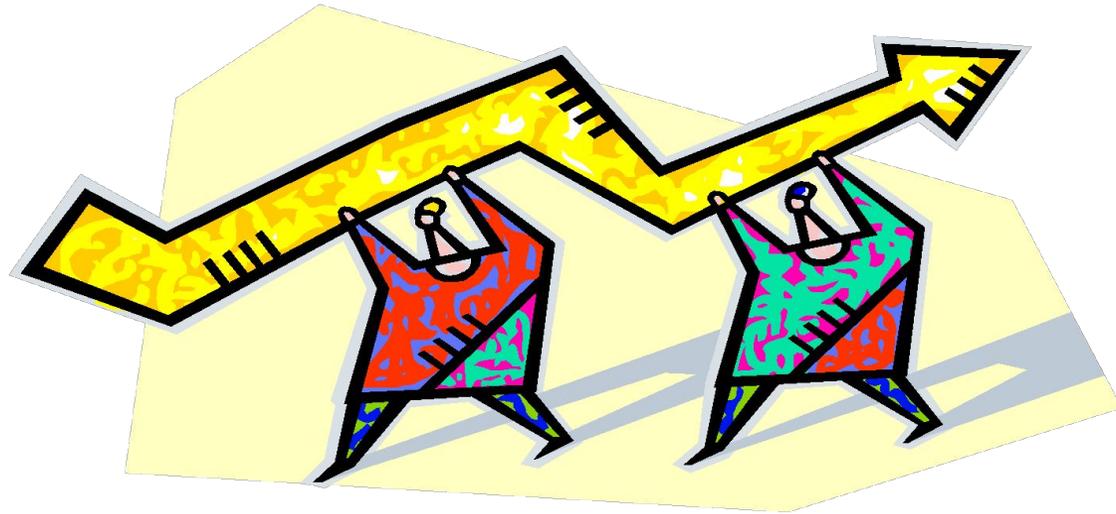
Экономические потери

- Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) расходует **на выплату досрочных трудовых пенсий** по старости гражданам в связи с их занятостью на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, а также на работах с тяжелыми условиями труда **более 10,4 млрд. руб. в год, а на выплату трудовых пенсий по инвалидности** в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием – **более 6,6 млрд. рублей в год**
- Специалисты **МОТ** оценивают **потери** по причине несчастных случаев и заболеваний, связанных с трудовой деятельностью, **в 4% ВВП**

Последствия неэффективной охраны и гигиены труда:

- Повышенная **заболеваемость**, частое отсутствие на работе, простои и, как результат, **потеря производительности**
- **недоиспользование** дорогостоящей производственной базы
- **потеря** опытного **квалифицированного персонала**, а вместе с ними и дополнительные затраты на необходимость обучения замещаемых работников
- проблемы с привлечением квалифицированного персонала и **дефицитных кадров** на рабочие места с неудовлетворительными условиями труда
- **выплата компенсации** и/или возмещение убытков травмированным или заболевшим работникам, а также семьям погибших, другие юридические расходы

Тенденции ухудшения ситуации



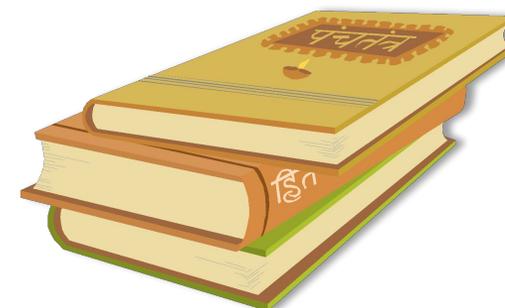
по данным Росстата, число работающих в *условиях, не отвечающих нормам*

23,6%

менее 45% производства охвачено наблюдением Росстата

**КАЖДЫЙ ВТОРОЙ
находится в зоне повышенного риска**

***ПРИОРИТЕТ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ***



Новая идеология в области охраны труда

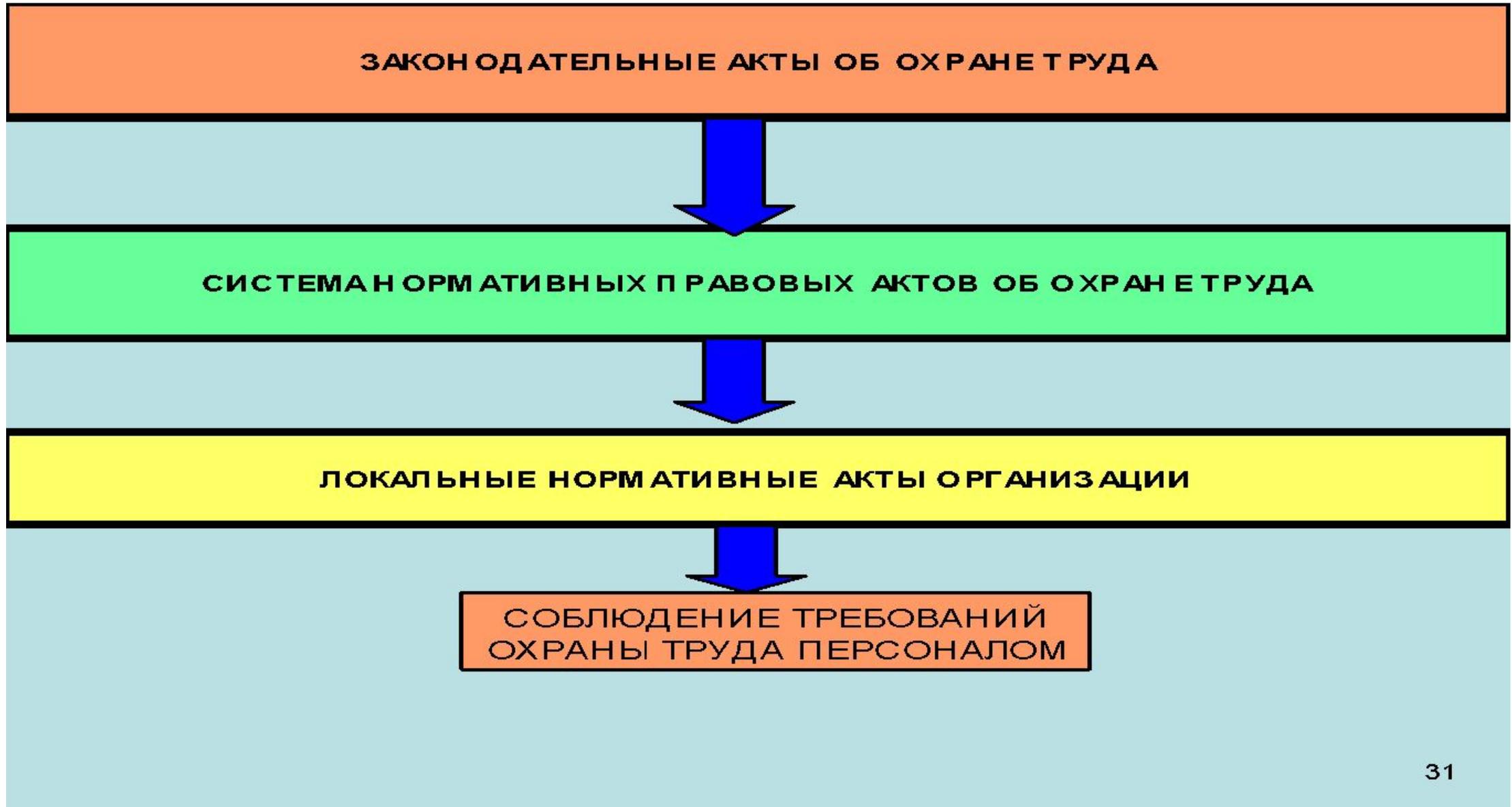
Ключевой момент новой идеологии в области охраны труда – переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению, реализация комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения:

- 1. повышение качества и эффективности проведения мероприятий в области охраны труда, в том числе путем утверждения стандартов безопасности труда;*
- 2. формирование системы установления и определения размеров компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;*

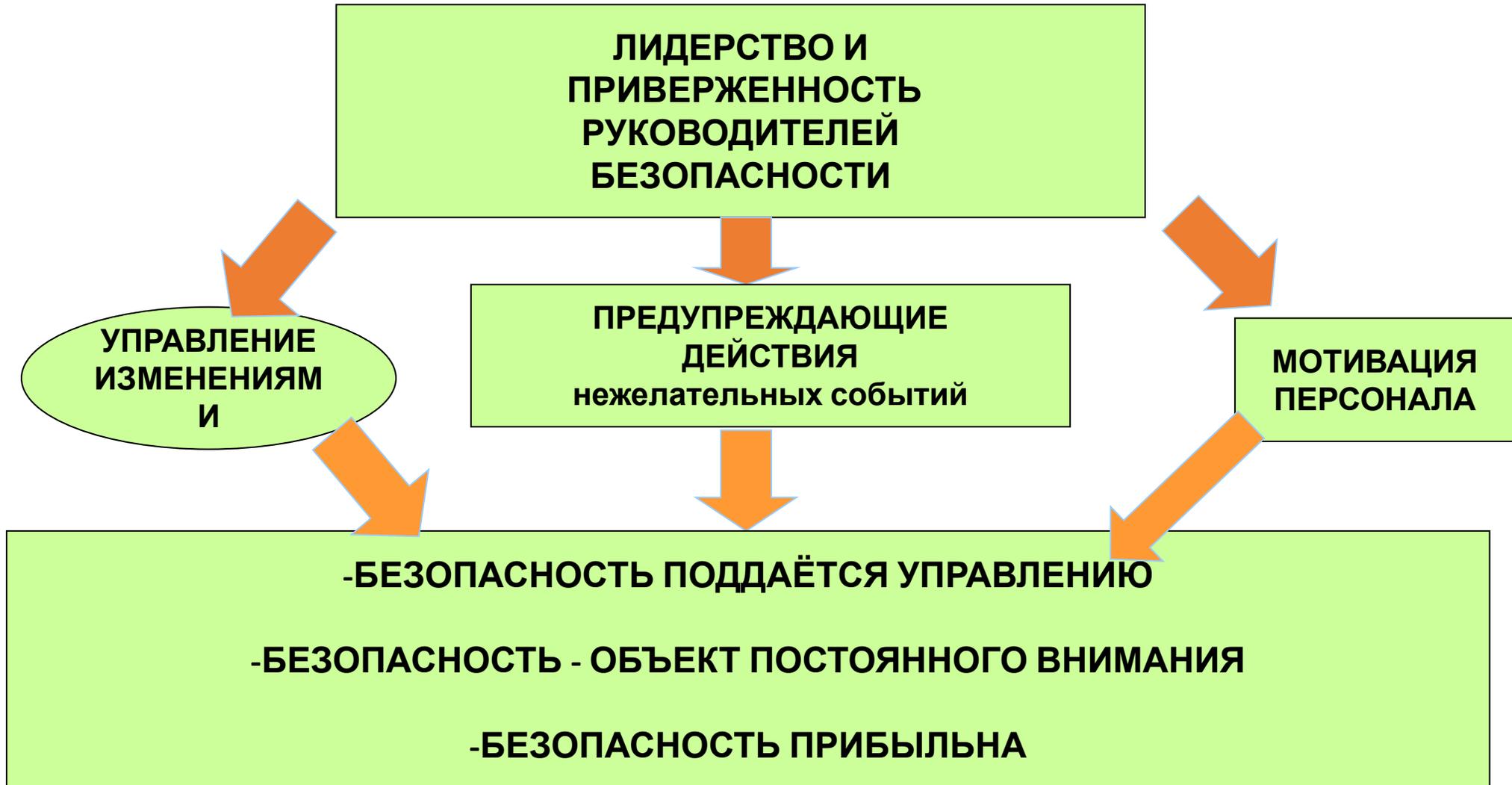
Новая идеология в области охраны труда

1. совершенствование нормативного обеспечения охраны труда (утверждения правил по охране труда и типовых инструкций по охране труда, санитарных правил и норм, гигиенических нормативов для различных видов экономической деятельности);
2. совершенствование системы обеспечения средствами индивидуальной защиты (утверждение типовых норм выдачи СИЗ для различных видов экономической деятельности)
3. Реализация данных мероприятий позволит повысить качество рабочих мест, осуществить поэтапное сокращение рабочих мест с вредными условиями труда и привлечь тем самым в базовые отрасли экономики высококвалифицированные трудовые ресурсы.

Правовая система охраны труда

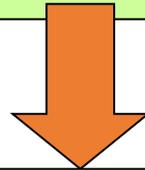


ЦИКЛЫ УСПЕШНОГО УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

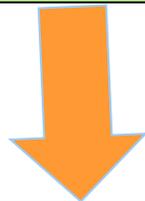


РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР



**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

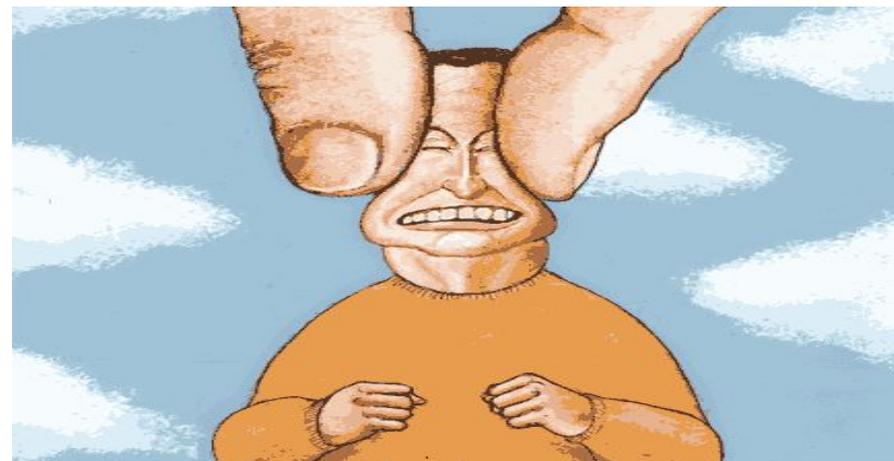


РУКОВОДИТЕЛИ, СПЕЦИАЛИСТЫ

На работодателя возложено:

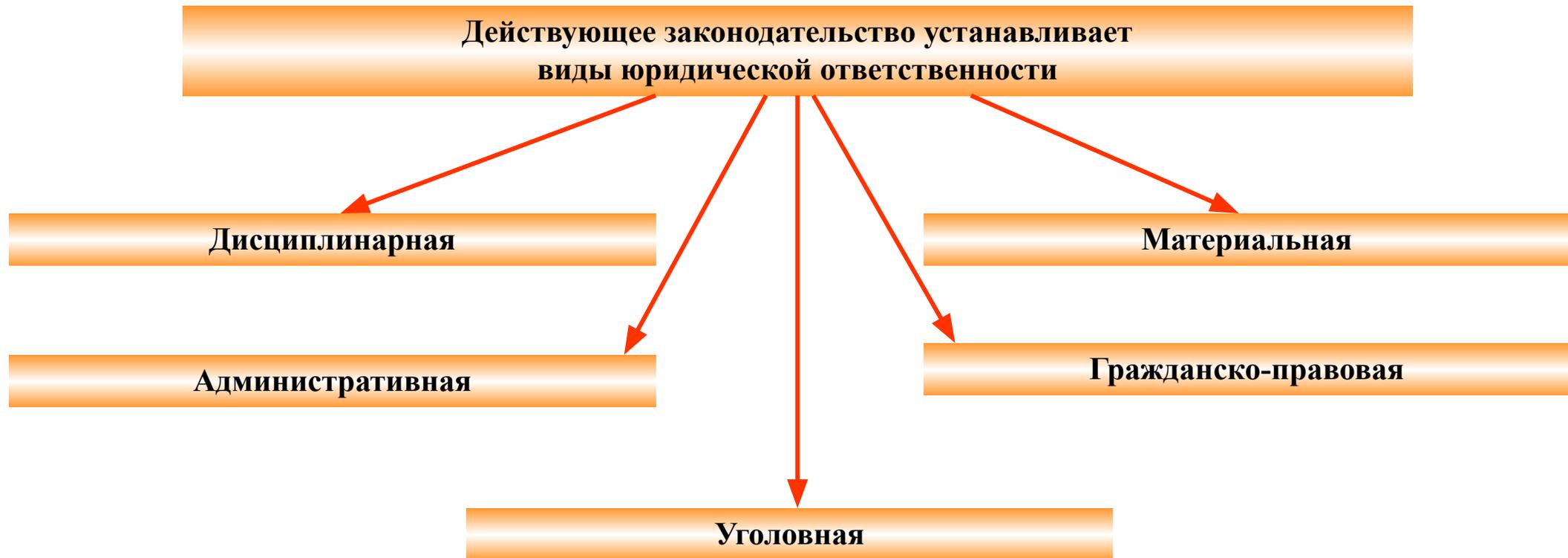
22 обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

На службу Охраны труда возлагается **32** обязанности, которые содержат в себе **41** функцию, состоящую из **250** операций.



Ответственность за нарушения государственных нормативных требований охраны труда

ТК РФ устанавливает ответственность за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 419 ТК РФ).



Нормы, предусматривающие обязанности работодателя по охране труда

Создать службу охраны труда

Разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда для работников

Осуществлять планирование мероприятий по охране труда и их финансирование в установленных законом размерах

Производить обучение, инструктаж работников по охране труда и проверку их знаний

Обеспечивать работников за счет собственных средств средствами индивидуальной и коллективной защиты

Проводить за свой счет обязательные медицинские осмотры работников

Осуществлять эффективный контроль за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов на здоровье работника

Вести расследование и учет несчастных случаев на производстве

Производить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний

Выполнить иные обязанности в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно ст. 212 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан обеспечить:

1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
2. соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
3. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
4. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно ст. 212 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан обеспечить:

1. недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
2. проведение спецоценки по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
3. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований)

Обязанности инженера по охране труда в Компании

- Разработка и внедрение документации, соответствующей нормативным требованиям ТК РФ
- Обеспечение безопасной организации и осуществления деятельности Компании
- Контроль за надлежащим исполнением предписаний государственных органов и руководителя Компании в области охраны труда
- Контроль за организацией обучения сотрудников по охране труда
- Обучение сотрудников требованиям охраны труда
- Организация и проведение медосмотров в Компании
- Подготовка и организация проведения аттестации рабочих мест

Обязанности инженера по охране труда в Компании

- Обработка результатов аттестации рабочих мест и разработка мероприятий по результатам аттестации рабочих мест
- Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
- Полное сопровождение и ведение документации при несчастном случае в Компании
- Консультирование по вопросам взаимодействия с контролирующими государственными органами
- Постоянный аудит разработанной документации в Компании
- Обеспечение доступа к постоянно обновляющейся информационной базе
- Внедрение трехступенчатого контроля за исполнением требований охраны труда в Компании

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно ст.21 Трудового Кодекса РФ

1. соблюдать требования охраны труда;
2. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
3. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
4. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
5. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ

Согласно ст. 22 ТК РФ **работодатель вправе:**

1. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
2. вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
3. поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
4. выполнять установленные нормы труда;
5. требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего распорядка организации;
6. привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
7. принимать локальные нормативные акты;
8. создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

ПРАВА РАБОТНИКА

Согласно ст. 219 ТК РФ **работник имеет право на:**

1. рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными требованиями безопасности труда
2. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны на рабочем месте, обучение безопасным методам и приемам работы;
3. возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с расследованием происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
4. обязательное социальное страхование.
5. отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
6. обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
7. периодический/предварительный медицинский осмотр (обследование) с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
8. компенсации, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Ответственность за нарушение трудового законодательства

Руководители и специалисты Компании
несут ответственность за:

- невыполнение своих функциональных обязанностей;
- невыполнение обязательств по охране труда, предусмотренных локальными нормативными актами Компании;
- нарушение законодательных и иных нормативных актов по охране труда;
- препятствие деятельности представителей органов Государственного контроля и надзора, а также общественного контроля.



Юридическая ответственность за нарушение правил и норм охраны труда

- **ст. 5.27. КоАП** - ... любое нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа в размере от *1000 руб. до 5000 руб. , либо от 30000 руб. до 50000 руб.* (физическое лицо, либо должностное лицо соответственно). Лица, ранее подвергнутые наказанию за аналогичное правонарушение, могут быть дисквалифицированы на срок от 1 года до 3 лет.
- **ст. 143 УК РФ** нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, ... если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается штрафом в размере до *200 тысяч рублей* или в размере ... дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо исправительными работами на срок до 2-х лет, либо лишением свободы на срок до одного года. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается лишением свободы на срок до 3-х лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового.

Проверка компании государственными органами

Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294 ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного (муниципального) контроля (надзора)»

Предмет проверки - соблюдение обязательных требований охраны труда

Периодичность плановой проверки – не чаще одного раза в три года
Внеплановая – документарная, выездная. Основание для проведения – истечение сроков исполнения предписаний, поступление в государственные органы надзора заявлений и обращений