

Лекция. ОХРАНА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

ТК РФ Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на РАБОТОДАТЕЛЯ.



Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование средств индивидуальной и коллективной защиты работников;



- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств и т.д.;

Организация режима труда и отдыха



- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательств



- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;



- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;



Расследование, оформление и учет несчастных случаев на производстве

<p>Пострадавший или очевидец несчастного случая обязан известить о нем непосредственного или вышестоящего руководителя</p>	<p>При несчастном случае на производстве работодатель (его представитель) обязан: Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц</p>	<p>При несчастном случае на производстве работодатель (его представитель) обязан: Сохранить до начала расследования обстановку, какой она была на момент происшествия. В случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку</p>
<p>При несчастном случае, произошедшем в организации железнодорожного транспорта, комиссия формируется с обязательным участием руководителей соответствующих отраслевых органов государственного управления (их полномочных представителей) и представителей территориальных объединений отраслевого профсоюза. Состав комиссии утверждается руководителем организации.</p> <p>Комиссия возглавляет государственный инспектор труда</p>	<p>Комиссия по расследованию несчастного случая, произошедшего в результате аварии (катастрофы) транспортного средства с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, обязана использовать материалы расследования данного происшествия, проведенного государственными органами надзора и контроля</p>	<p>УСЛОВИЯ, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ РЕШЕНИЕ О ВОЗЛОЖЕНИИ НА ПОСТРАДАВШЕГО ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ДОПУЩЕННЫЕ НАРУШЕНИЯ МОЖЕТ БЫТЬ ПРАВОВОМЕРНЫМ</p> <p>8. ПОСТРАДАВШИЙ БЫЛ В ПОЛНОЙ МЕРЕ ОБЕСПЕЧЕН СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМИ НОРМАМИ И ПРАВИЛАМИ, БЫЛ ОБУЧЕН ПОЛЬЗОВАНИЮ ИМИ</p>

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

ОТ_9907. ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ ОФИСНЫХ РАБОТНИКОВ

Требования законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда

ЗАПРЕЩАЕТСЯ применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы



ОТ_9907. ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ ОФИСНЫХ РАБОТНИКОВ

Организация рабочего места

Площадь на одно рабочее место пользователей ПЭВМ в помещениях и с ВДТ на базе плоских дисретных экранов (жидкокристаллические, плазменные) должна составлять 4,5 м²



ОТ_9907. ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ ОФИСНЫХ РАБОТНИКОВ

Организация рабочего места

При размещении рабочих мест с ПЭВМ расстояние между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора) должно быть не менее 2,0 м, а расстояние между боковыми поверхностями видеомониторов - не менее 1,2 м

Для устойчивости размещения оборудования, используемых письменных и канцелярских принадлежностей, удобства работы с документацией, рабочее место должно быть оборудовано прочными столами, при необходимости стойками, полками, стеллажами и т.п.

Полы на рабочих местах и проходах к ним должны быть без выбоин и сколов, сухими, не скользкими и чистыми



ОТ_9907. ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ ОФИСНЫХ РАБОТНИКОВ

Требования законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда

При возникновении любого несчастного случая необходимо позвать на помощь и по возможности попросить сообщить о повреждении здоровья специалисту по охране труда или руководителю подразделения

Работник имеет право принимать непосредственное участие (сам или через представителя) в расследовании несчастного случая



Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры.

Проведение инструктажа по охране труда

Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить **инструктаж по охране труда**.

Постановление
Правительства РФ от 24
декабря 2021 г. N 2464 "О
порядке обучения по
охране труда и проверки
знания требований охраны
труда"



Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- в) целевой инструктаж по охране труда.

Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- а) первичный инструктаж по охране труда;
- б) повторный инструктаж по охране труда;
- в) внеплановый инструктаж по охране труда.



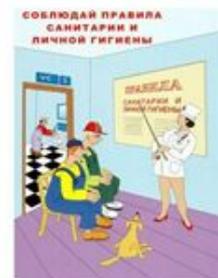
Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке **вводный инструктаж**, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов РФ с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).

Содержание программ вводного инструктажа для различных категорий работающих может быть различным.

Примерная программа вводного инструктажа по охране труда

- ❖ Общая информация о предприятии.
- ❖ Специфика деятельности.
- ❖ Важные моменты законодательства, касающиеся охраны труда: что зафиксировано в трудовом договоре; режим труда и отдыха; особенности работы несовершеннолетних; как охраняется женский труд; положенные компенсации и льготы.
- ❖ Внутренний распорядок и ответственность в случае нарушений.
- ❖ Как вести себя на территории, а также других помещениях, принадлежащих организации.
- ❖ Где расположены все важные объекты на предприятии.
- ❖ Какие факторы могут навредить или представить опасность.
- ❖ Что и как именно применяется для профилактики несчастных случаев: средства защиты (коллективные и индивидуальные); предупреждающие знаки; сигнализация и пр.
- ❖ Требования к санитарии и личной гигиене в процессе труда.
- ❖ Разбор уже имевших место аварий и несчастных случаев.
- ❖ Противопожарная безопасность. Порядок действий персонала.
- ❖ Что предпринимать, если несчастный случай все же произошел.
- ❖ Как помочь тем, кто пострадал.
- ❖ Как в данной организации оформляются и расследуются чрезвычайные ситуации.



Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводится инструктаж по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый).

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный **руководитель (производитель) работ** (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке **обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.**

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися **опасными или вредными производственными факторами**, **изучение требований охраны труда**, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также **применение безопасных методов и приемов выполнения работ.**

ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Проводится до начала самостоятельной работы

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;
- с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней,
- проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

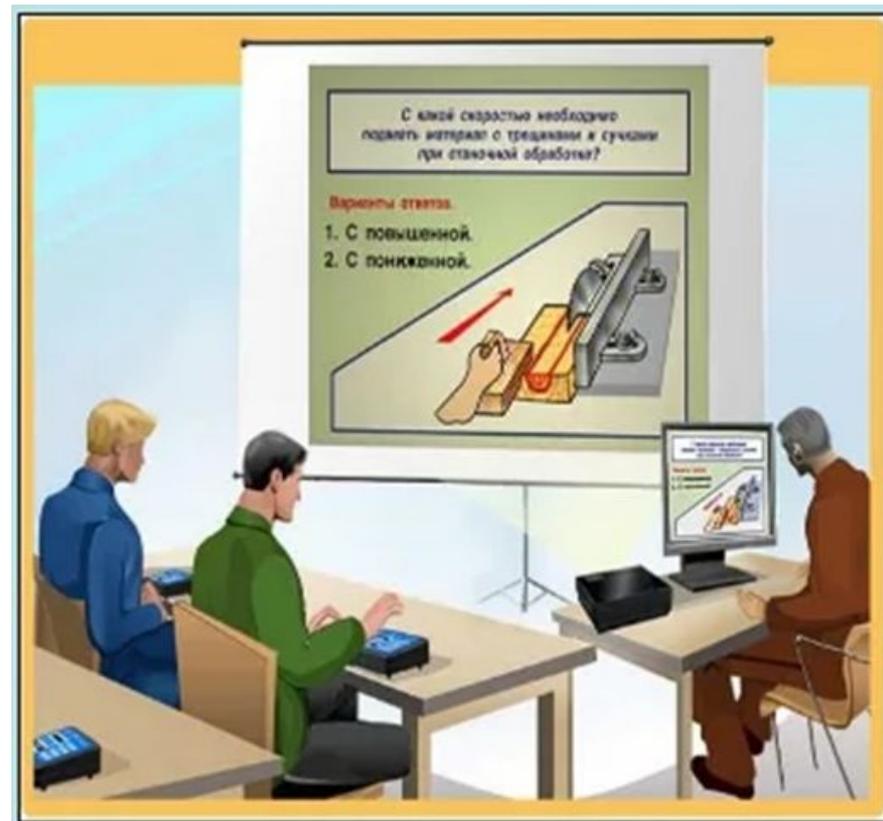
Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Повторный инструктаж проходят все работники, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Повторный инструктаж на рабочем месте проводят аналогично первичному инструктажу на рабочем месте для закрепления полученных знаний и навыков.

Повторный инструктаж на рабочем месте может быть при необходимости по распоряжению организатора обучения ограничен только проведением проверки знаний требований охраны труда в объеме сведений, содержащихся в программе первичного инструктажа на рабочем месте.



Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Внеплановый инструктаж проводят по программам

Внеплановый инструктаж проводит руководитель подразделения или непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб и т. п.).



Целевой инструктаж по охране труда

Целевой инструктаж проводят перед выполнением:

- работ с повышенной опасностью, на которые в соответствии с нормативными документами требуется оформление наряда-допуска, разрешения или других специальных документов;
- разовых работ, в том числе не связанных с прямыми обязанностями по специальности, профессии;
- иных работ с повышенным риском опасного воздействия на организм работающего (по решению организатора обучения);
- работ при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и т.п.



Целевой инструктаж также проводят при проведении массовых мероприятий на подконтрольной организатору обучения территории и (или) с выездом (выходом) за ее пределы.

Целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и т.п.) или мероприятий.

Целевой инструктаж проводят по программам целевого инструктажа.

Проведение целевого инструктажа фиксируется либо в наряде на выполнение работ, в том числе в наряде-допуске, либо в специальном журнале целевых инструктажей.



Организация и проведение стажировки на рабочем месте

Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте.

Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте.

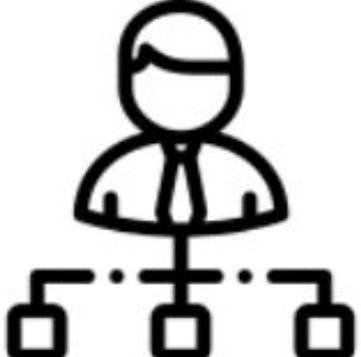


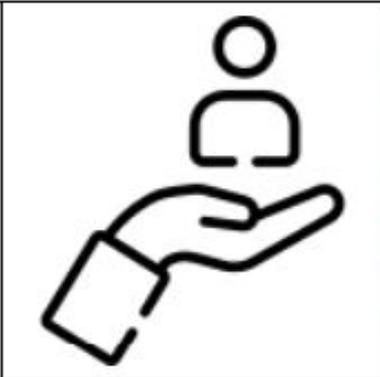
Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя. Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов.



 Icon depicting three stylized human figures, representing workers or employees.	<p>РАБОТНИКИ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ</p>	 Icon of a person wearing a hard hat and a work shirt, representing a worker or member of a labor committee.	<p>ЧЛЕНЫ КОМИТЕТОВ/КОМИССИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА</p>
 Icon of a person sitting at a desk with a computer monitor, representing a specialist or instructor.	<p>СПЕЦИАЛИСТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА</p>	 Icon of three stylized human figures, representing teachers or first aid instructors.	<p>ПРЕПОДАВАТЕЛИ: ИНСТРУКТОРЫ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ</p>
 Icon of a man in a suit and tie carrying a briefcase, representing the chair or members of a commission.	<p>ПРЕДСЕДАТЕЛЬ И ЧЛЕНЫ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ</p>	 Icon of three workers wearing hard hats and work shirts, representing authorized personnel for labor safety.	<p>УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА</p>

	<p>ОТВЕТСТВЕННЫ Е ЗА ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА</p>		<p>РАБОТНИКИ, КОТОРЫЕ УПРАВЛЯЮТ АВТОТРАНСПОРТНЫМ СРЕДСТВОМ СОГЛАСНО ДОЛЖНОСТНЫМ ОБЯЗАННОСТЯМ</p>
	<p>РАБОТНИКИ, КОТОРЫЕ УМЕЮТ ИЛИ ОБЯЗАНЫ ОКАЗЫВАТЬ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ СОГЛАСНО НПА¹</p>		

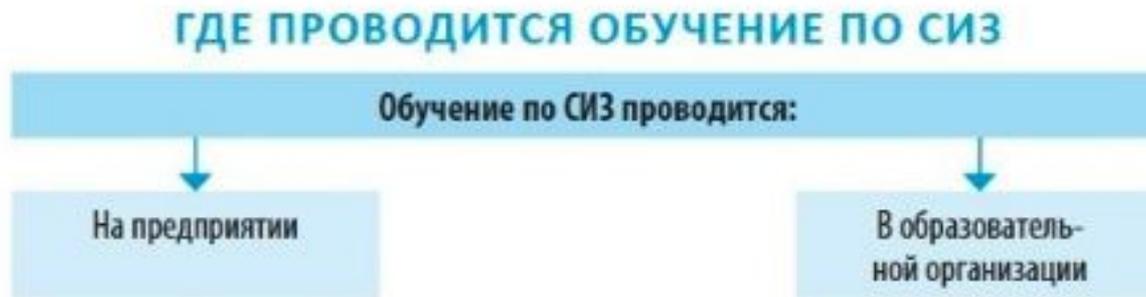
¹ К работникам относят лиц, перечисленных в части 1 статьи 31 Закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ:

- сотрудники органов внутренних дел;
- военнослужащие;
- работники противопожарной службы;
- спасатели аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб.

Также такие требования можно найти в правилах по охране труда, например, члены бригады, которые выполняют работы на высоте, обязаны уметь оказывать первую помощь.

Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

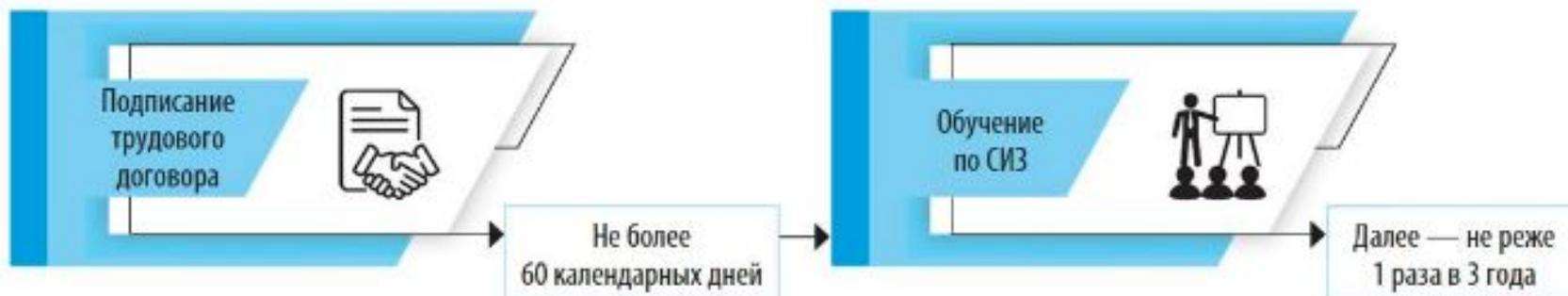
Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.



При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

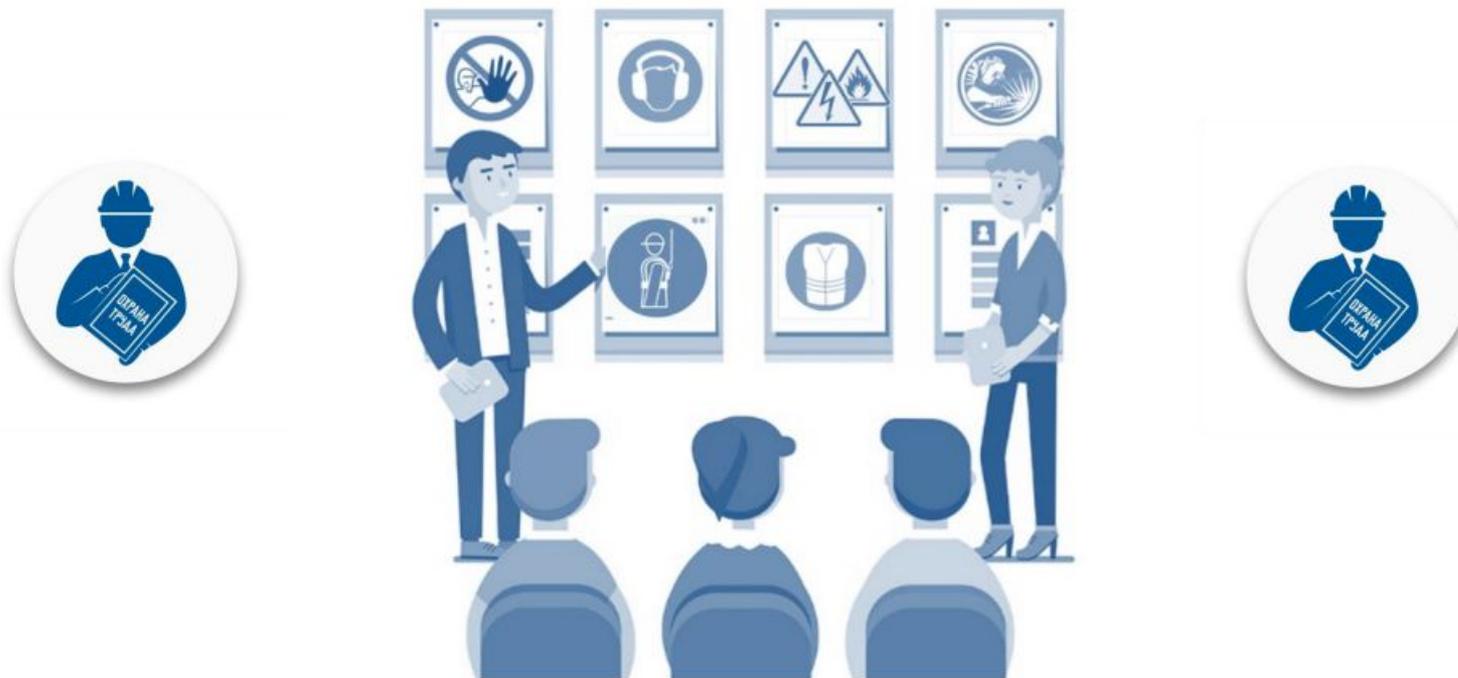
Периодичность проведения обучения по СИЗ:

- впервые — всем принимаемым на работу лицам, а также работникам, переводимым на другую работу, в срок не позднее 60 календарных дней;
- периодически — не реже 1 раза в 3 года (п. 41 Правил обучения):



Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения.

Организация и проведение обучения требованиям охраны труда



Обучение по охране труда – это процесс получения работниками (в т.ч. руководителями организаций, а также работодателями – ИП) знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья и которые обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда у работодателя, в т.ч. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, или в обучающей организации (обучение требованиям охраны труда) (для вновь принимаемых на работу работников, а также переводимых на другую работу, в сроки, установленные работодателем, но **не позднее 60 календарных дней** после заключения ТД или перевода).

Кто проходит:	работодатель (руководитель организации, филиала)	в обучающей организации
	комиссия по проверке знания	
	работники, проводящие инструктаж и обучение	
	специалисты по охране труда	
	комитет (комиссия) по охране труда	
	уполномоченные (доверенные) лица по охране труда	
	лицо, назначенное на микропредприятии для проведения проверки знания охраны труда	
	остальные работники	у работодателя по соответствующей программе обучения

<i>I. Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ</i>	не менее 16 часов	не реже одного раза в 3 года
<i>II. Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОПФ, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки проф. рисков</i>	не менее 16 часов (+ практические занятия в объеме не менее 25% общего количества учебных часов (с применением технических средств обучения и наглядных пособий)	не реже одного раза в 3 года
<i>III. Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования</i>	в соответствии с НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (+ практические занятия в объеме не менее 25% общего количества учебных часов (с применением технических средств обучения и наглядных пособий)	согласно НПА или не реже одного раза в год

Если по нескольким программам обучения - общая продолжительность обучения **суммируется**.

Если по трем программам обучения - общая минимальная продолжительность обучения может быть снижена, но **не менее чем до 40 часов**.
Сверх объема часов по программам обучения - предусматриваются часы на обучение по оказанию ППП и обучение по СИЗ в случае самостоятельного процесса обучения по указанным темам.

ТК РФ Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с **типовыми нормами**, которые устанавливаются **в порядке**, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель имеет право устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Специальная оценка условий труда

Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда»

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются **классы (подклассы)** условий труда на рабочих местах.



Понятия используемые при поведении Специальной оценки условий труда

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Рабочая зона – пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих.

Постоянное рабочее место – место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 ч непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона.

Непостоянное рабочее место – место, на котором работающий находится меньшую часть (менее 50% или менее 2 ч непрерывно) своего рабочего времени.

ЭТАПЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников

Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных

Вредные (опасные) факторы идентифицированы
Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются вредными (опасными) факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями вредных и (или) факторов, предусмотренных классификатором

Вредные (опасные) факторы не идентифицированы

Декларирование соответствия условий труда

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Проведение исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) производственных факторов

ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ ИЗУЧЕНИЯ:

- ✓ **технической (эксплуатационной) документации** на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочих местах конкретных работников;
- ✓ **технологической документации**, характеристик технологического процесса;
- ✓ **проектов строительства** и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- ✓ **характеристик применяемых в производстве веществ**, материалов, сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- ✓ **деклараций о соответствии** и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, **машин, механизмов**, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- ✓ **результатов ранее проводившихся исследований (испытаний)** и измерений факторов;
- ✓ **должностных инструкций** и иных документов, регламентирующих обязанности работника

Выявление на рабочих местах вредных (опасных) производственных факторов может проводиться путем обследования рабочих мест методом осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работниками в режиме штатной работы, а также путем опроса работников и (или) их непосредственных руководителей

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



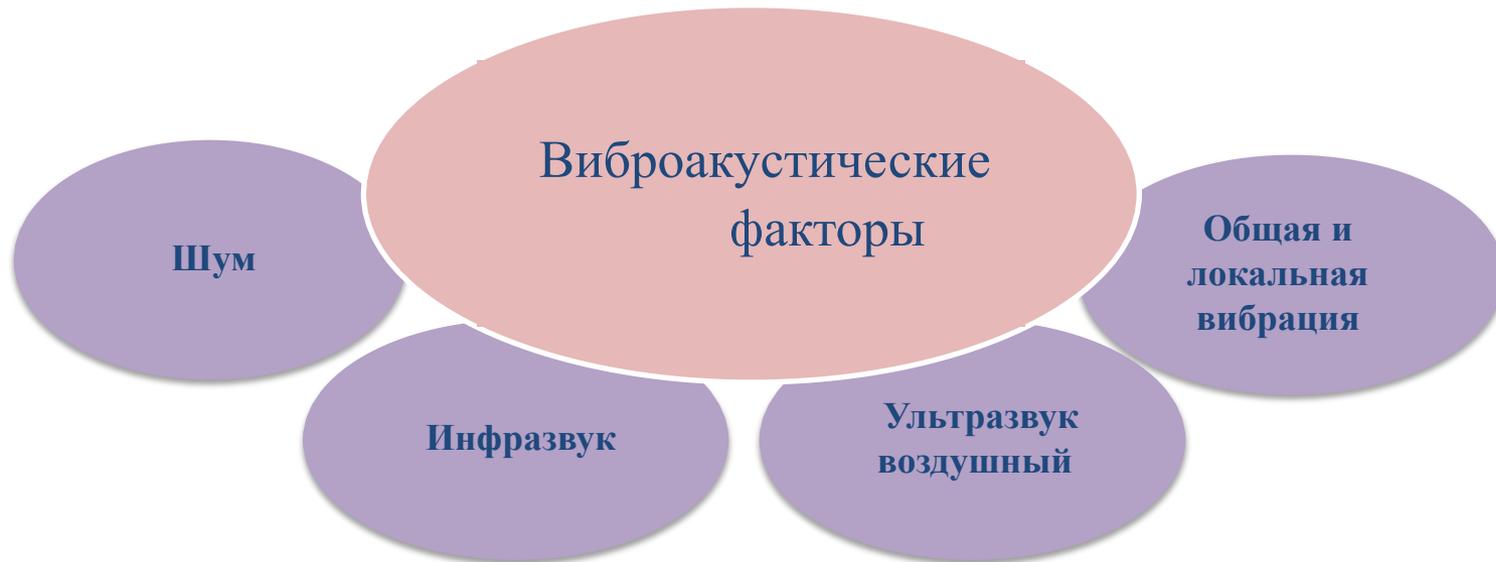
Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда)

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Аэрозоли преимущественно
фиброгенного действия
(АПФД)

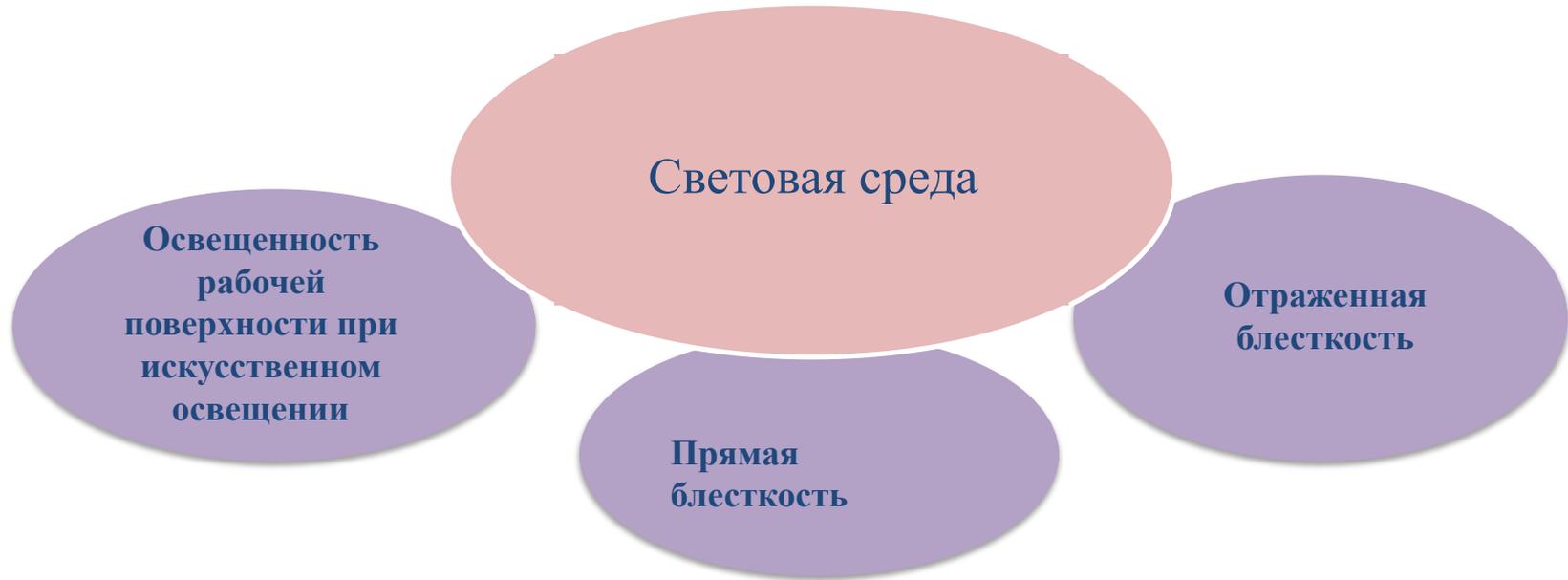
Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль)

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, а также на рабочих местах, на которых проводятся работы на высоте, существует опасность травмирования работников вследствие воздействия движущихся частей машин и механизмов, транспортных средств

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

ФАКТОРОВ

Ультрафиолетовое
излучение

Лазерное
излучение

Неионизирующие
излучения

Переменное
электромагнитное
поле радиочастного
диапозона

Переменное
электромагнитное поле
(промышленная частота
50 Гц)

Электростатиче
ское поле

Постоянное
магнитное поле

За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Ионизирующие
излучения

Рентгеновское, гамма – и
нейтронное излучение

Радиоактивное загрязнение
производственных помещений,
элементов производственного
оборудования, средств индивидуальной
защиты и кожных
покровов работников

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



* Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется производство бактериальных препаратов, изучение анализ патогенных микроорганизмов

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении «стоя», при перемещении в пространстве более 5 км за рабочий день (смену)



КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

* Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных конвейерного типа, операторов оборудования (управляющих транспортом) на рабочих местах производственного оборудования с помощью средств



Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

✓ РАБОЧИХ МЕСТ РАБОТНИКОВ, ПРОФЕССИИ, ДОЛЖНОСТИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ КОТОРЫХ ВКЛЮЧЕНЫ В СПИСКИ СООТВЕТСТВУЮЩИХ РАБОТ, ПРОИЗВОДСТВ, ПРОФЕССИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ, СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ), С УЧЕТОМ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

✓ РАБОЧИХ МЕСТ, В СВЯЗИ С РАБОТОЙ НА КОТОРЫХ РАБОТНИКАМ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМИ И ИНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

✓ РАБОЧИХ МЕСТ, НА КОТОРЫХ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАНЕЕ ПРОВЕДЕННЫХ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА ИЛИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА БЫЛИ УСТАНОВЛЕННЫ ВРЕДНЫЕ И (ИЛИ) ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

** Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих измерению при проведении специальной оценки условий труда.*

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оформляется в порядке,
установленном
Минтрудом России

Декларация соответствия
условий труда

Реестр деклараций
соответствия условий труда

Ведет Роструд

Внеплановая специальная
оценка условий труда

Прекращение
действия
декларации

ДА

Срок действия
- бессрочная

НЕТ

С работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, происшедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ И (ИЛИ) ОПАСНОСТИ



Осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в зависимости от степени фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и с учетом воздействия на работника в течение рабочего дня (смены)

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника



Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)



КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Вредные условия труда (3 класс)

условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4



Опасные условия труда (4 класс)

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности



ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подкласс 3.1

(вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья

Подкласс 3.2

(вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет)

ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подкласс 3.3

(вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности

Подкласс 3.4

(вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА С УЧЕТОМ КОМПЛЕКСНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Осуществляется с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом (экспертами) организации, проводящей СОУТ



Гарантии и компенсации

Классы условий труда	Повышение оплаты труда	Дополнительный отпуск	Сокращенная продолжительность рабочего времени
	ст.147 ТК	ст.117 ТК	ст.92 ТК
1	-	-	-
2	-	-	-
3.1	Минимальный размер 4% тарифной ставки (оклада)	-	-
3.2	Минимальный размер 4% тарифной ставки (оклада)	Минимальная продолжительность 7 календарных дней	-
3.3	Минимальный размер 4% тарифной ставки (оклада)	Минимальная продолжительность 7 календарных дней	Не более 36 часов в неделю
3.4	Минимальный размер 4% тарифной ставки (оклада)	Минимальная продолжительность 7 календарных дней	Не более 36 часов в неделю
4	Минимальный размер 4% тарифной ставки (оклада)	Минимальная продолжительность 7 календарных дней	Не более 36 часов в неделю

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда



информирование работников об условиях труда на рабочих местах



обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты



осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

предварительные и периодические медицинские осмотры работников



установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций



расчет скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



решение вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Штрафные санкции

За нарушение порядка проведения СОУТ работодателя могут привлечь к административной ответственности. Санкции предусмотрены ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП:

Нарушитель	Первичный проступок	Повторное нарушение
Должностное лицо	Предупреждение или штраф от 5 до 10 тыс. руб.	Штраф от 30 до 40 тыс. руб. или дисквалификация от 1 года до 3 лет
ИП	штраф от 5 до 10 тыс. руб.	Штраф от 30 до 40 тыс. руб. или приостановка бизнеса до 90 суток
Юридическое лицо	штраф от 60 до 80 тыс. руб.	Штраф от 100 до 200 тыс. руб. или приостановка бизнеса до 90 суток