

**Организационно-
структурные
основы
управления
таможенными органами**

Вопросы лекции

1. Понятие организационной структуры таможенных органов
2. Виды организационных структур управления в таможенных органах
3. Виды управленческих отношений в таможенных органах

Под **организационной структурой управления** чаще всего понимают упорядоченную совокупность элементов иерархической системы управления и их взаимоотношений друг с другом, обеспечивающих развитие этих элементов как единого целого.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ТАМОЖЕННОГО ОРГАНА

ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ

**СОВОКУПНОСТЬ СОСТАВЛЯЮЩИХ ЕГО
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ПОРЯДОК
ИХ ПОДЧИНЕННОСТИ,
А ТАКЖЕ ФОРМЫ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ МЕЖДУ
НИМИ ФУНКЦИЙ И ПОЛНОМОЧИЙ**

Сущность организационной структуры управления

Организационная структура управления – это нормативно закреплённая форма разделения управленческого труда. Она устанавливает упорядоченность задач, ролей, полномочий и ответственности.

Определяющими для организационной структуры являются: цели организации, функции и процедуры их выполнения, информационные потоки и технические средства по их обработке, распределение полномочий и обязанностей персонала, внешняя среда.

Структура управления состоит из внутренне упорядоченной совокупности элементов (ячеек). В организационной структуре выделяют звенья (отделы, департаменты), уровни, связи.

Структуры организации отличаются друг от друга:

- **сложностью** (степенью разделения деятельности на различные функции)
- **формализацией** (т.е. масштабы использования правил и регулирования для управления поведением людей)
- **соотношением централизации и децентрализации** (уровнями, на которых принимаются управленческие решения)

Факторы, влияющие на структуру:

1. Размер организации (усиливается разделение труда, а также вертикальная и горизонтальная сложность);

2. Внешняя среда;

3. Основные задачи и технологии (*технология – характер взаимозависимости между работниками и подразделениями, диктуемой процессом труда.* Посредническая технология (банковская система, госорганы), технологии длительной увязки (конвейерные системы, госорганы), интенсивные технологии (обоюдная взаимозависимость, инфраструктура ТО, госорганы).

4. Стратегический выбор

Ключевые понятия структур управления

Элементы

как отдельные работники, так и службы либо органы аппарата управления

Связи (отношения)

горизонтальные

вертикальные

Уровни

институциональный

управленческий

технический

Полномочия

линейного персонала

штабного персонала

функциональные

Виды связей в структуре управления организацией

линейные

отношения по поводу
принятия и
реализации
управленческих
решений и движения
информации между
линейными
руководителями

функциональные

сопрягаются с теми
или иными
функциями
менеджмента

Горизонтальные связи (связи кооперации и координации равноправных звеньев управления) носят характер согласования и являются, как правило, одноуровневыми. Их основное предназначение – способствовать наиболее эффективному взаимодействию подразделений организации при решении возникающих между ними проблем.

Вертикальные связи (линейные, субординационные, иерархические связи) - это связи руководства и подчинения, и необходимость в них возникает при иерархичности управления, т.е. при наличии нескольких уровне управления.

Линейные связи, т.е. связи подчинения по всему кругу вопросов, - это отношения, в которых руководитель реализует свои властные полномочия и осуществляет прямое руководство подчиненными.

Функциональные связи (диагональные), т.е. связи подчинения в пределах реализации определенной функции управления, могут носить совещательный, рекомендательный характер.

К функциональной сфере можно отнести

Горизонтальные отношения:

- **коллегиальные** — отношения между сотрудниками одного отдела, находящимися в подчинении у одного начальника;

- **параллельные** — отношения между сотрудниками разных отделов, занимающими одинаковое положение в организации.

Диагональные отношения -

между звеньями управления, находящимися на различных уровнях системы управления, **не состоящими в отношениях прямого подчинения, но взаимодействующими между собой** во исполнение решений вышестоящих уровней или выполнения возложенных функций.

Например, управленческое воздействие со стороны линейных руководителей на начальника отдела кадров таможни является выражением **линейной субординации**, их решения для него носят обязательный характер.

В **функциональном подчинении** (вертикальные функциональные взаимоотношения) начальник отдела кадров таможни находится у начальника отдела кадров РТУ, а также у начальника Управления кадров и учебных заведений ФТС России.

Здесь управленческое воздействие больше носит рекомендательный характер. Одновременно с этим тот же начальник отдела кадров таможни является линейным руководителем по отношению к сотрудникам своего отдела.

Вертикальные (линейные) управленческие отношения:

ФТС — РТУ;

РТУ — таможня;

начальник таможни — отделы
таможни;

таможня — таможенный пост;

ФТС — таможня.

Горизонтальные функциональные отношения:

РТУ — РТУ;

отдел таможни — отдел таможни;

таможенный пост — таможенный
пост;

таможня — таможня.

Функциональные связи

Возникают:

- ✓ в рамках выполнения управленческих функций (планирование, организация, мотивация, контроль) и могут носить вертикальный, горизонтальный и диагональный характер;
 - ✓ при выполнении основных производственных функций (на различных стадиях производственного процесса).

Функциональные управленческие отношения

Вертикальные:

Начальник управления кадров ФТС –
начальники управлений кадров РТУ –
начальники отделов кадров таможен

Диагональные функциональные отношения:

Отдел кадров – все сотрудники
таможенного органа

Диагональные функциональные отношения:

пост — взаимодействующая таможня отправления или назначения;

таможня — взаимодействующее РТУ другого региона;

отдел ФТС — взаимодействующее Управление ФТС РФ.

Процесс построения ОСУ **(организационное проектирование)**

состоит из следующих этапов:

- 1. департаментализация** — деление организации по горизонтали на блоки, соответствующие важнейшим направлениям деятельности (бизнес-функциям);
- 2. установление соотношения полномочий сотрудников и руководителей;**
- 3. дальнейшее выделение более мелких подразделений;**
- 4. определение должностных обязанностей каждого сотрудника**

В таможенных органах:

1. Результат **департаментализации** – создание постов, таможен, РТУ.
2. **Выделение более мелких подразделений** - отделов, управлений, отдельных должностей.
3. **Установление соотношения полномочий сотрудников и руководителей** – закрепляется в регламентах и положениях.
4. **Определение должностных обязанностей каждого сотрудника** – закрепляется в должностных инструкциях и нормах нагрузки.

Уровень управляемости и «высота» структуры

Средние нормы управления (по исследованиям Д. Вудворд)

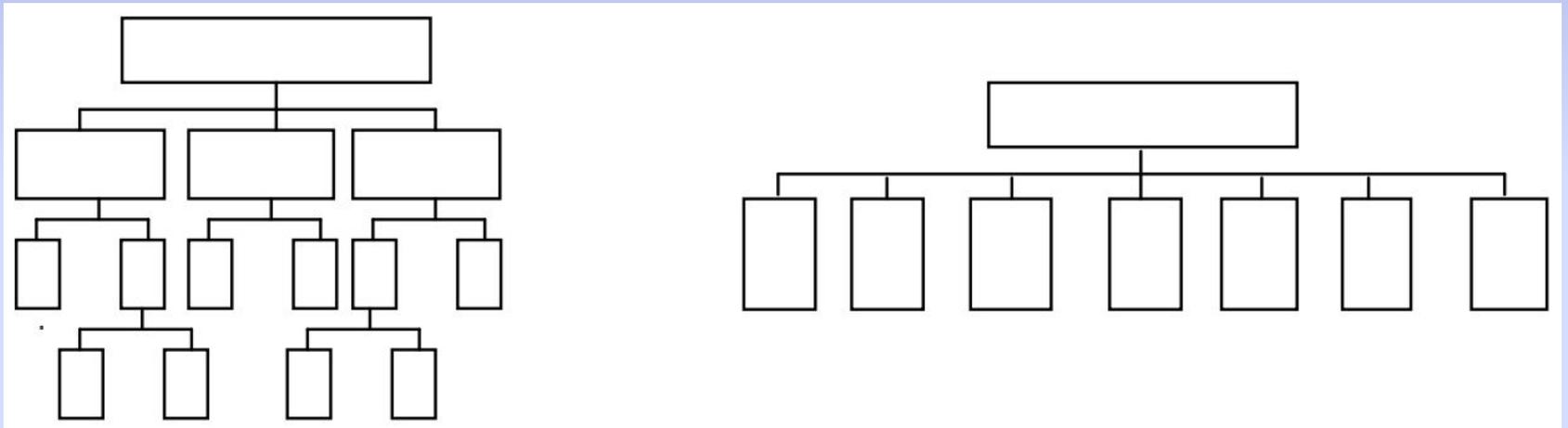
Уровень	Штучное производство	Массовое производство	Опытное производство
Высшее звено	4	7	10
Низовое звено	23	48	15

Узкий масштаб управляемости характеризуется минимальным количеством подчиненных у одного руководителя, что способствует формированию «высоких структур» с повышенным числом уровней управления и наоборот.

Широкий масштаб управляемости позволяет сформировать более «плоскую» структуру управления с меньшим числом звеньев.

Плоская организационная структура

(англ. *flat structure*) предприятия (организации, компании) подразумевает минимизацию уровней в управленческой иерархии.



Высокая *и* *плоская*
структура управления

Виды организационных структур управления в таможенных органах

**Все организационные структуры можно
разделить на 2 типа**

**а) *бюрократические* = механистические
= иерархические;**

**б) *адаптивные* = органические
структуры**

Организационные структуры управления

Механические (бюрократические)

Адаптивные (органические)

Управление по вертикали

Управление по горизонтали

Линейная структура

Линейно-штабная структура

Дивизиональная структура

Продуктовая специализация

Региональная специализация

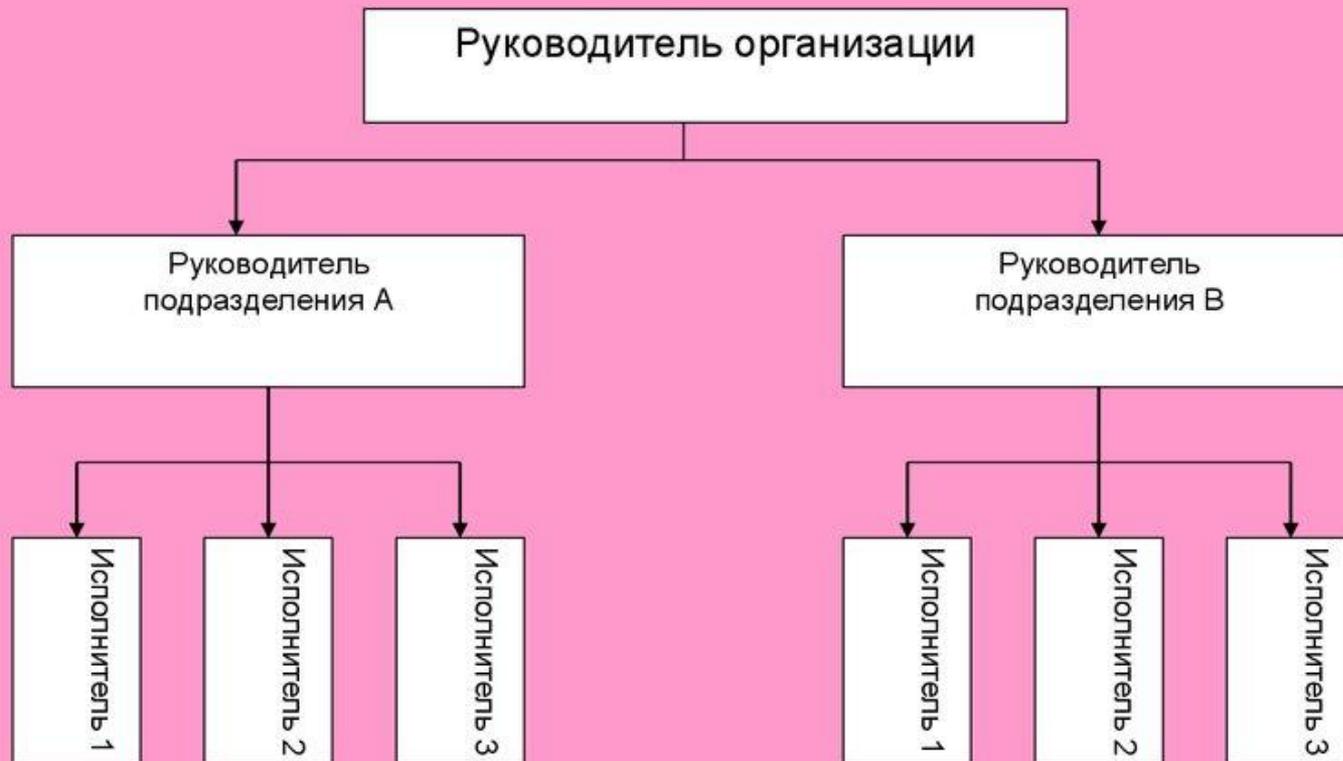
Потребительская специализация

Функциональная структура (линейно-функциональная)

Проектная структура

Матричная структура

Линейная организационная структура управления



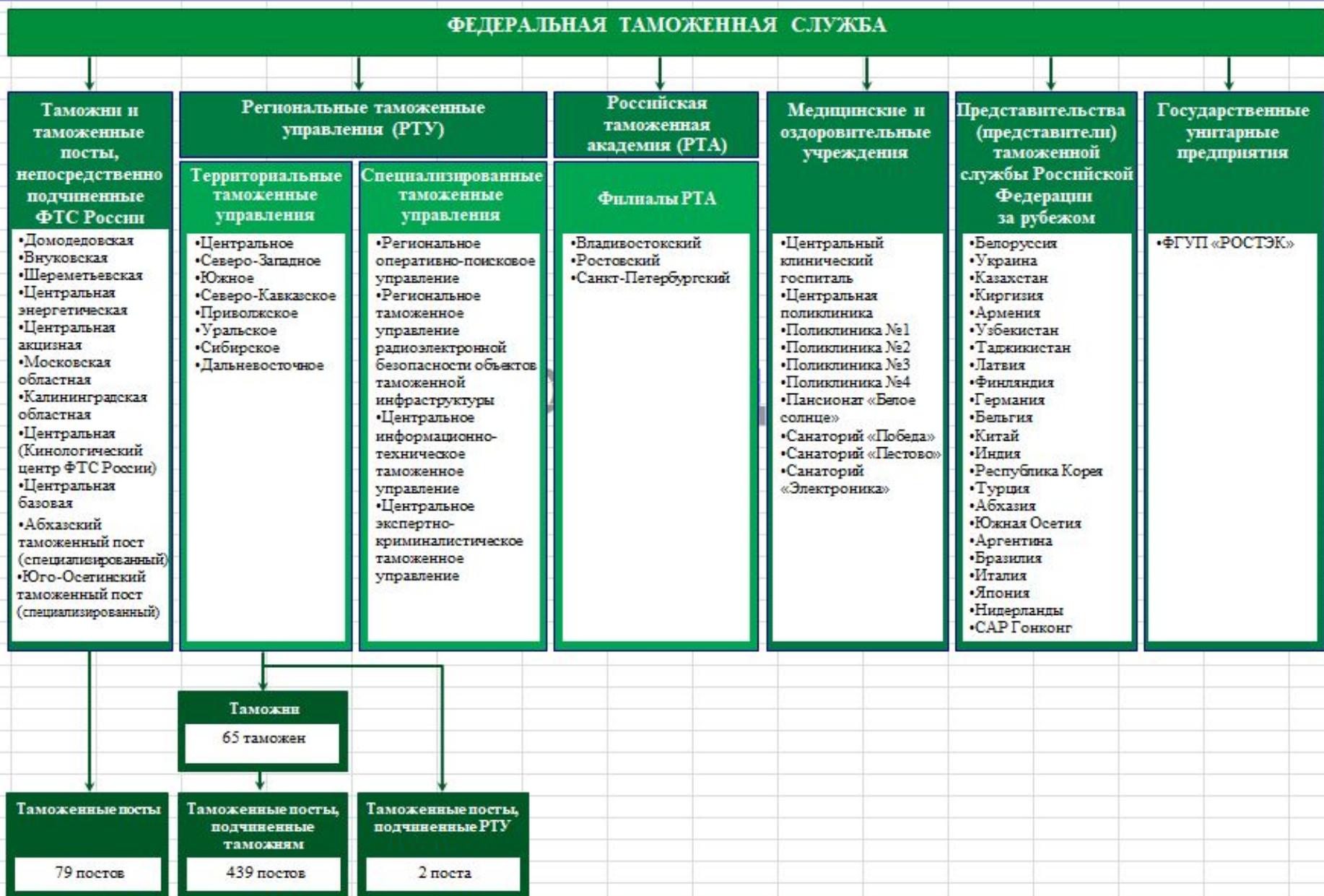
Преимущества линейной организации:

- ярко выраженная система вертикальных связей;
- ответственность, установленные обязательства;
- четкое распределение обязанностей и полномочий;
- оперативный процесс принятия решений;
- простота в понимании и использовании указаний;
- возможность поддерживать необходимую дисциплину.

Недостатки линейного построения организационной структуры управления:

- негибкость, жесткость;
- неприспособленность к дальнейшему
росту организации;
- тенденциозность и волокита при
рассмотрении вопросов, в решении
которых задействованы несколько
подразделений (по горизонтали);
- повышенная зависимость результатов
работы от личных и деловых качеств
руководителя.

Линейная структура ТО



Если в организации (службе, системе органов и т.п.) наблюдаются только линейные взаимоотношения, то организационная структура управления в ней называется **линейной**.

Если же на линейные взаимоотношения накладываются функциональные, то организационная структура управления в такой организации называется **линейно-функциональной** или **функциональной**.

Функциональная (ПРОЦЕССНАЯ)

организационная структура управления требует создания подразделений для выполнения **определенных функций** на всех уровнях управления.

Вместо универсальных руководителей, появляется **штат специалистов,** имеющих высокую компетентность в своей области и отвечающих за определенное направление деятельности.

Появляются **функциональные службы**, к которым в таможенных органах можно отнести:

 кадровую службу (Управление кадров и учебных заведений ФТС РФ, отделы кадров и отделы подготовки кадров таможенных органов);

 - финансовые службы;

 - службы по борьбе с таможенными правонарушениями;

 - службы материально-технического снабжения и др.

В этих условиях важное значение имеет **функция управления** деятельностью руководителей служб, т.е. организация межфункциональной координации управленческой деятельности.

Как правило, функциональные подразделения подчиняются руководителю таможенного органа.

Функциональная структура управления

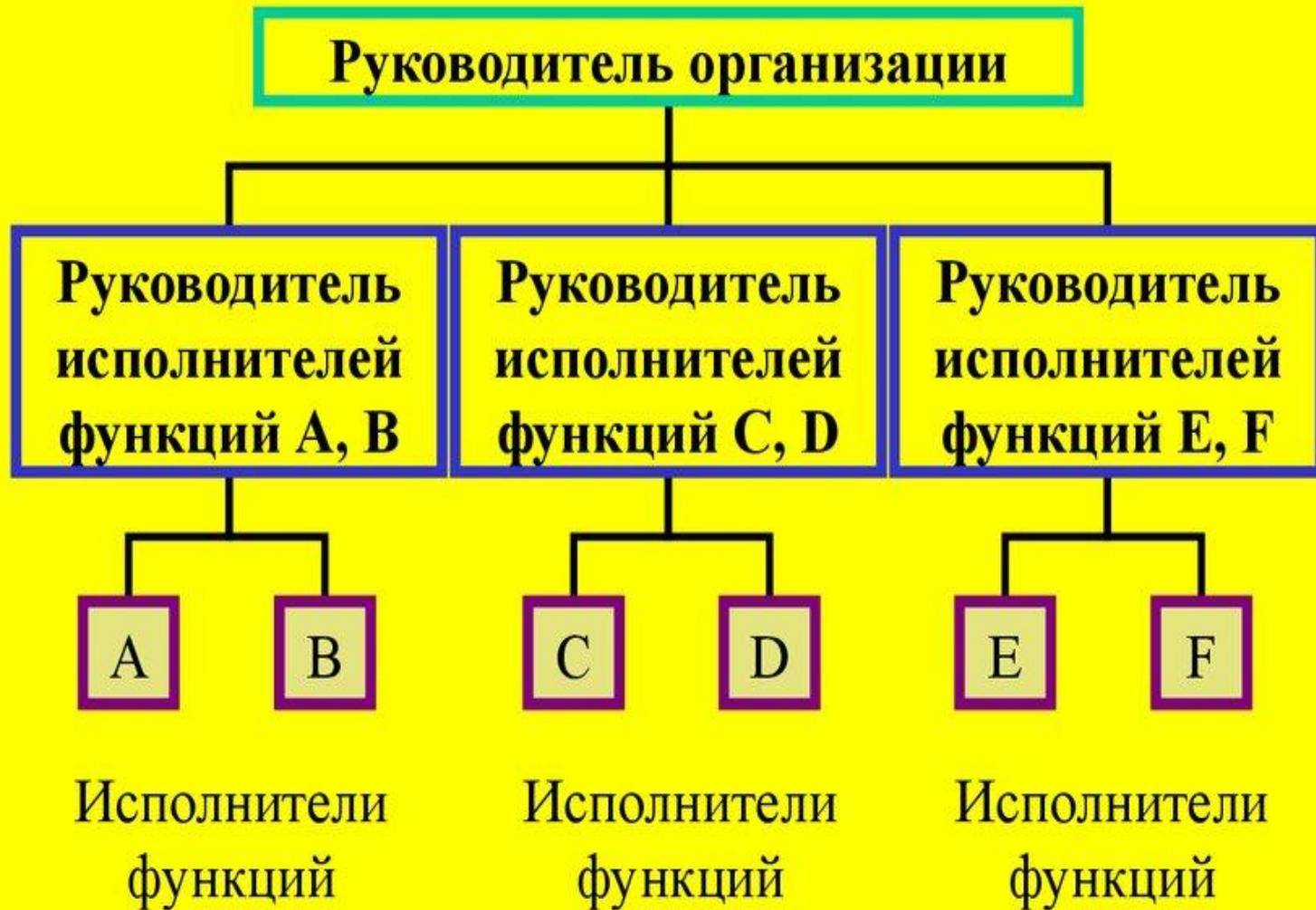


К преимуществам функциональной организационной структуры управления

можно отнести то, что она освобождает линейных руководителей от решения некоторых специальных вопросов; создает основу для использования в работе консультаций опытных специалистов; уменьшает потребность в специалистах широкого профиля.

К общим **недостаткам** относятся: усложнение взаимосвязей; ухудшение координации; проявление тенденции к чрезмерной централизации и двойному подчинению сотрудников.

Линейно-функциональная структура управления



Линейно-функциональная структура ЦА ФТС

Центральный аппарат



Булавин Владимир Иванович

Руководитель Федеральной таможенной службы

Главное финансово-экономическое управление >

Управление контроля таможенных рисков >

Управление по противодействию коррупции >



Давыдов Руслан Валентинович

Первый заместитель руководителя Федеральной таможенной службы

Главное управление организации таможенного оформления и таможенного контроля >

Главное управление таможенного контроля после выпуска товаров >

Управление торговых ограничений, валютного и экспортного контроля >

Линейно-функциональный тип оргструктуры в ТО
представлен на уровне

ФТС, РТУ, ТАМОЖЕН И ТАМОЖЕННЫХ ПОСТОВ

ПРИМЕР

**В соответствии с ОБЩИМ ПОЛОЖЕНИЕМ О РЕГИОНАЛЬНОМ
ТАМОЖЕННОМ УПРАВЛЕНИИ**

РТУ возглавляет **начальник**, назначаемый на должность и освобождаемый от должности руководителем ФТС России.

Начальник РТУ имеет заместителей, назначаемых на должность и освобождаемых от должности руководителем ФТС России по представлению начальника РТУ.

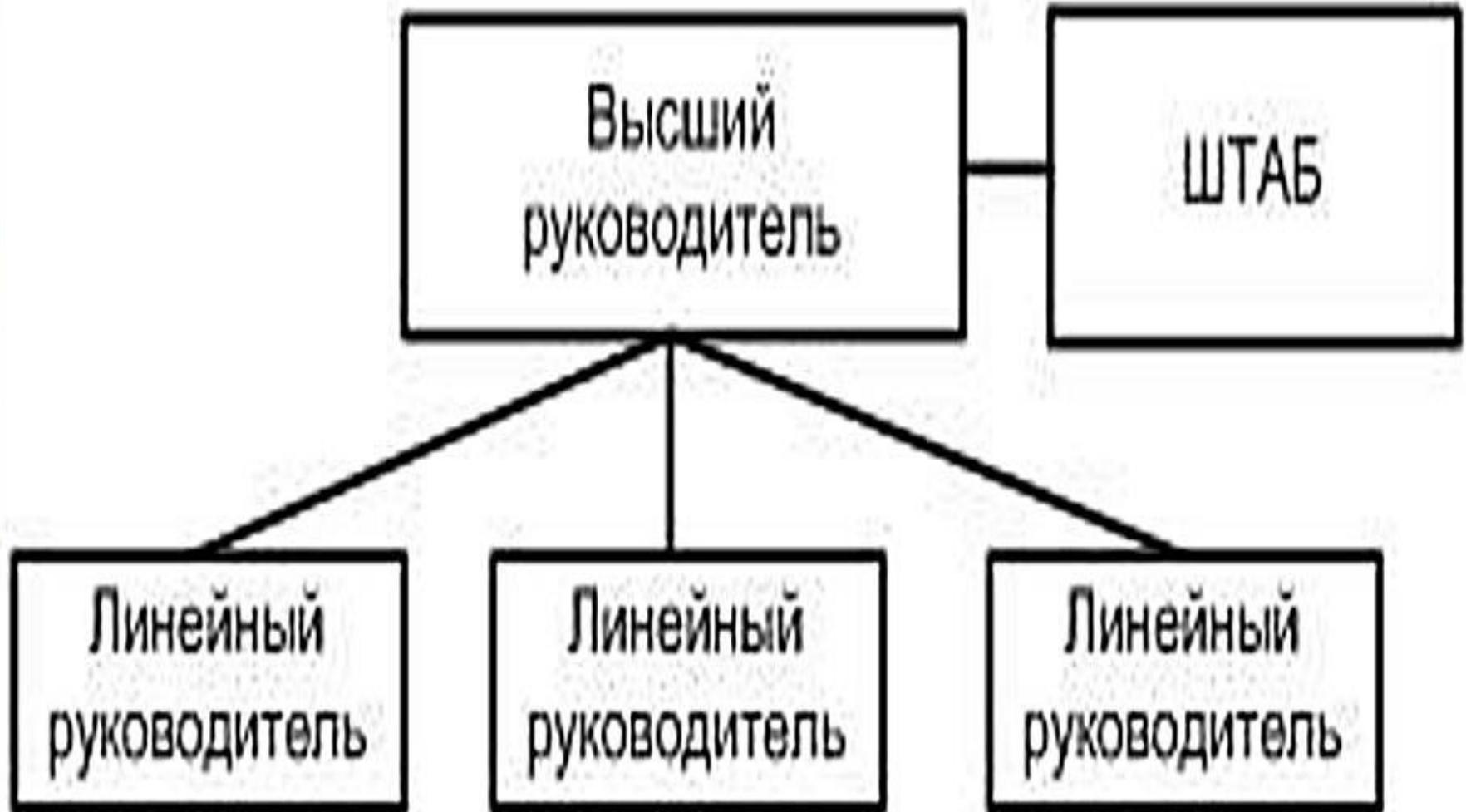
Заместитель начальника РТУ - начальник службы по противодействию коррупции (если такая должность предусмотрена штатным расписанием) назначается на должность и освобождается от должности руководителем ФТС России;

Структура РТУ устанавливается в соответствии с перечнем типовых структурных подразделений таможенных органов Российской Федерации.

Штатную численность РТУ утверждает ФТС России.

При создании в рамках линейной структуры управления ***ИНСТИТУТА ПОМОЩНИКОВ И СОВЕТНИКОВ***, которые готовят соответствующие рекомендации руководителю, организационная структура управления получает название
линейно-штабной.

Штабная структура



Линейно-штабная организационная структура управления



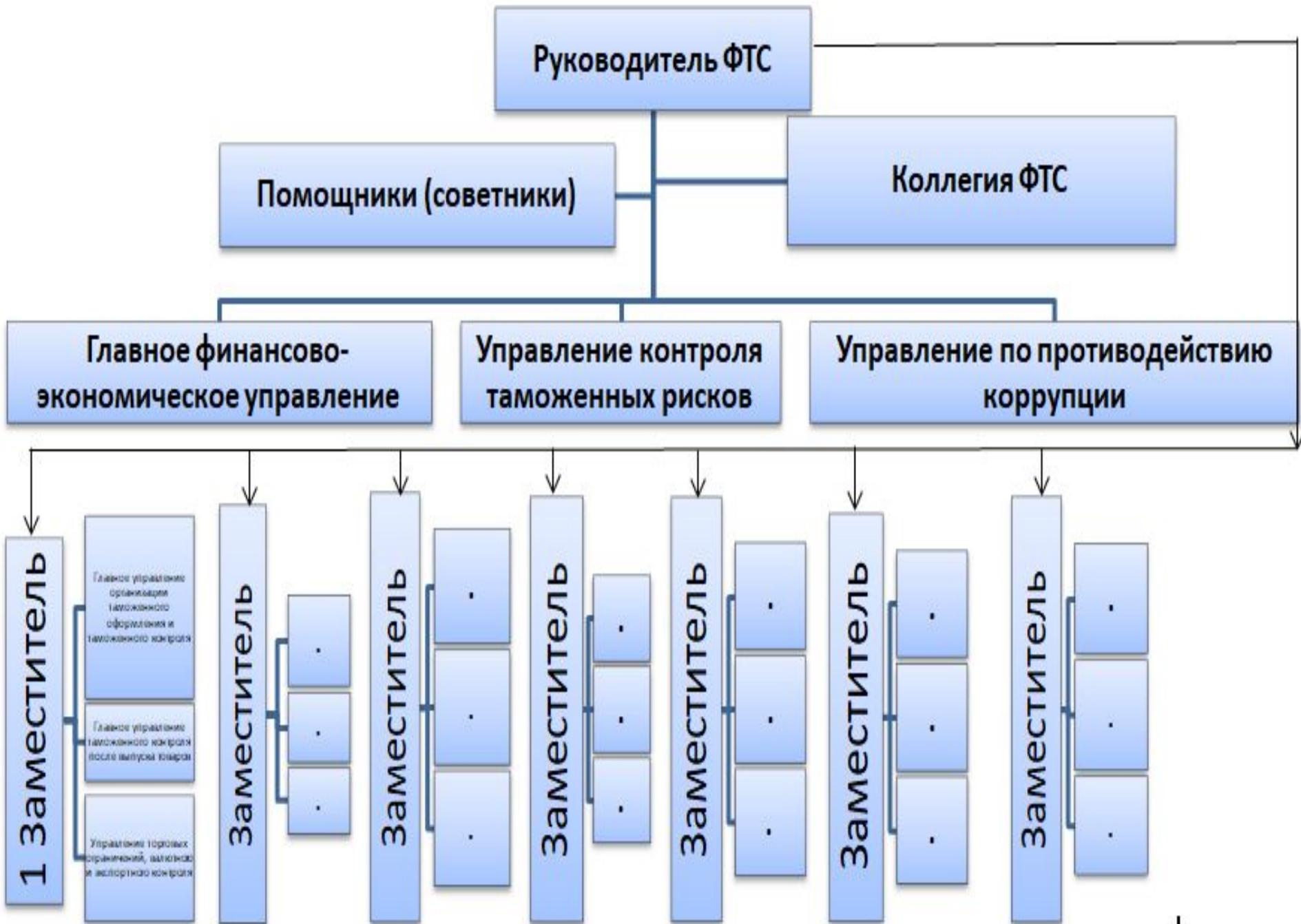
В соответствии с РЕГЛАМЕНТОМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТАМОЖЕННОЙ
СЛУЖБЫ

Направления деятельности и функции
главных управлений (управлений) ФТС России,
служб в главных управлениях (управлениях)
ФТС России и

самостоятельных отделов ФТС России

определяются в Положениях о главных
управлениях (управлениях) ФТС России и
самостоятельных отделах ФТС России,
утверждаемых руководителем ФТС России.

Организационное обеспечение деятельности
руководителя ФТС России осуществляется
помощниками (советниками) руководителя ФТС
России

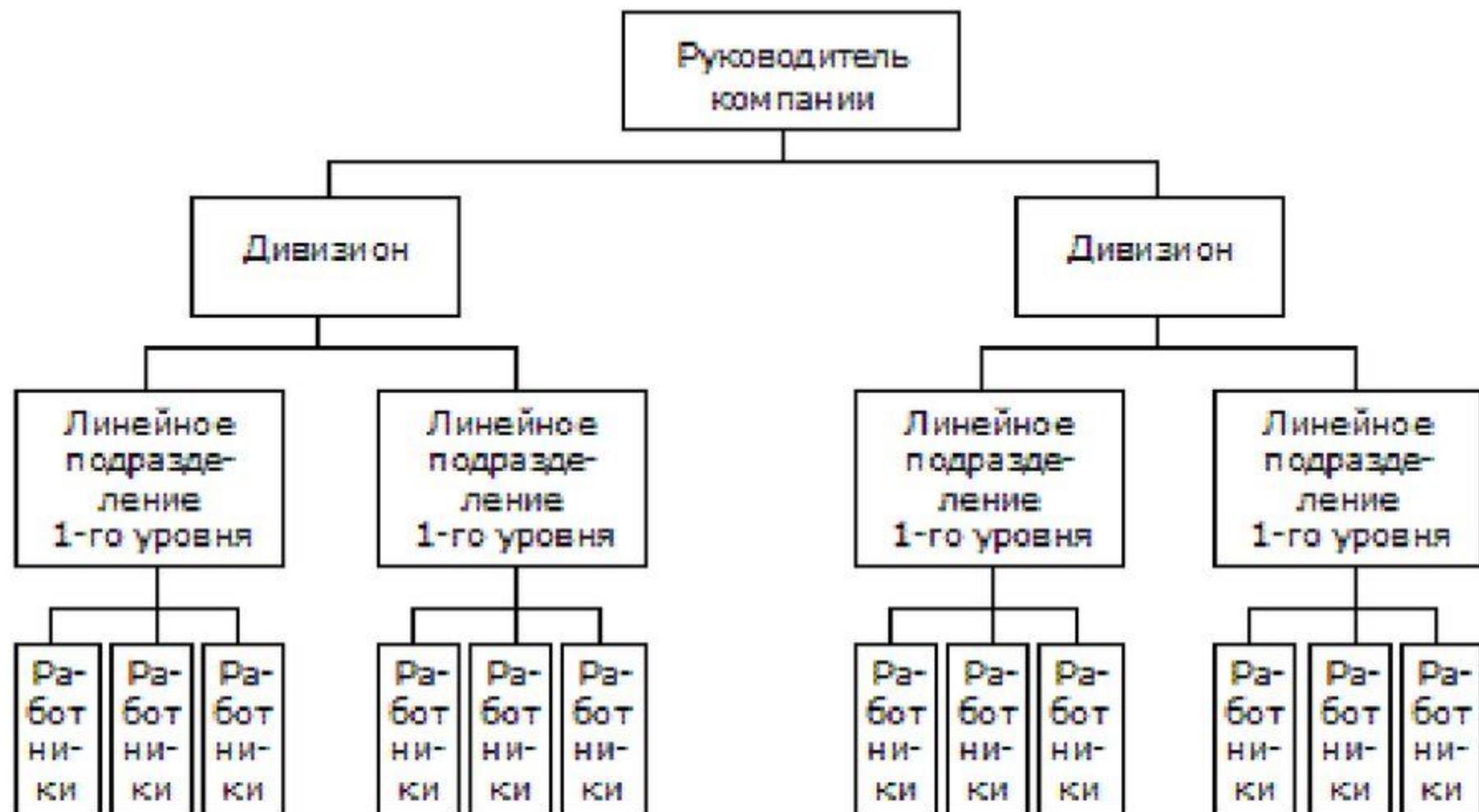


Дивизиональная структура

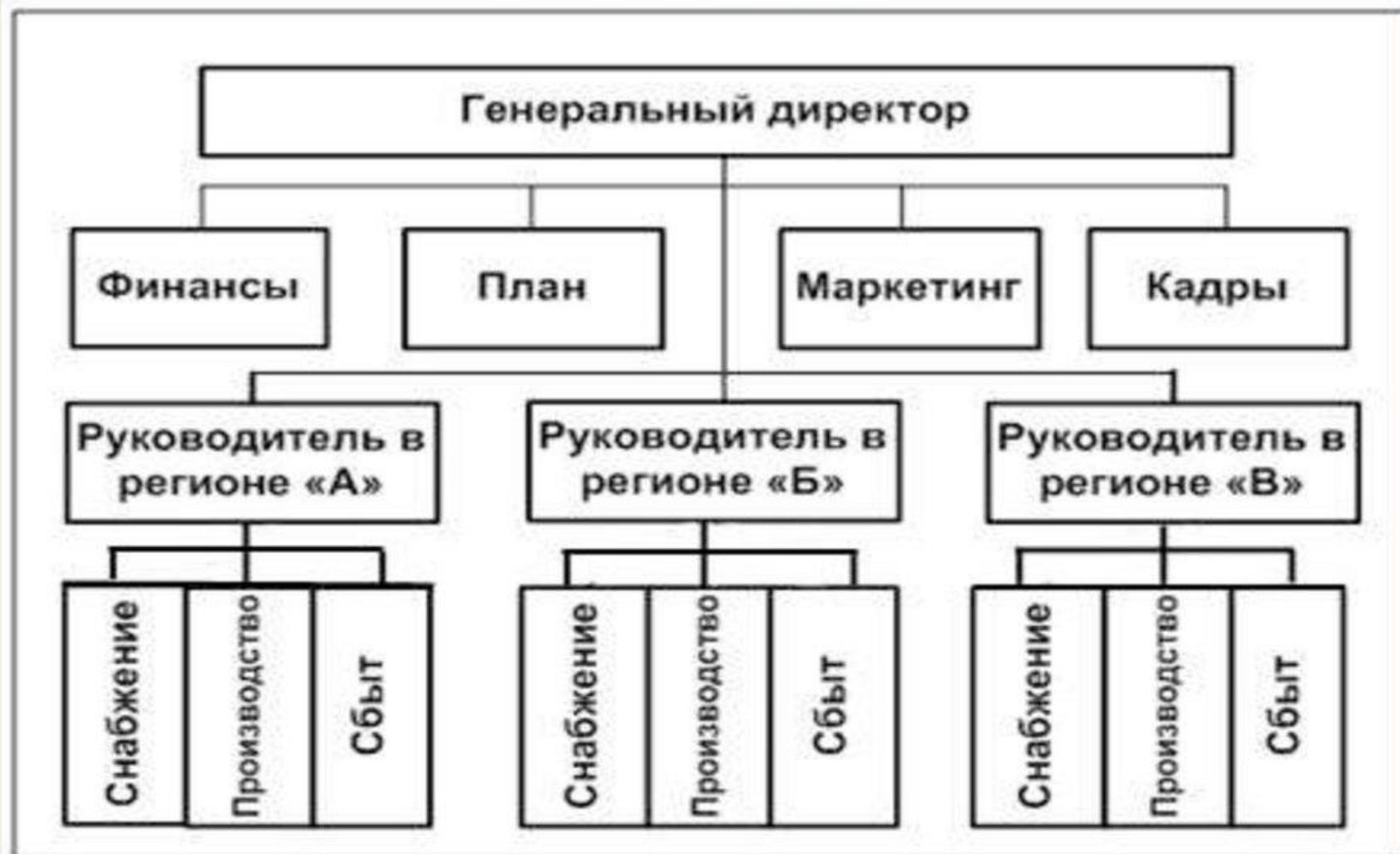
Структуризация по дивизионам, как правило, производится по одному из критериев:

- по выпускаемой продукции (изделиям или услугам) - Мультидивизионная организация;
- по ориентации на определенные группы потребителей - Потребительская специализация;
- по нескольким рынкам или крупным группам потребителей - Рыночная структура управления
- по видам продукции и регионами, в которых ее продают - Глобальная продуктовая структура;
- по обслуживаемым территориям - региональная специализация;
- по регионам и видам продукции - Глобальная региональная структура.

Дивизиональная структура



Дивизиональная структура управления региональная



В таможенной службе

дивизиональная структура

использована при построении самой системы таможенной службы, где отдельными относительно самостоятельными **дивизионами** являются РТУ, включающие таможни, специализированные таможенные учреждения и организации.

Дивизиональный принцип размещения ТО

Схема размещения территориальных таможенных органов



ВСЕГО:
74 таможни
522 таможенных поста

Органические структуры

К органическим (адаптивным) структурам управления относят следующие виды организаций:

проектные, матричные,

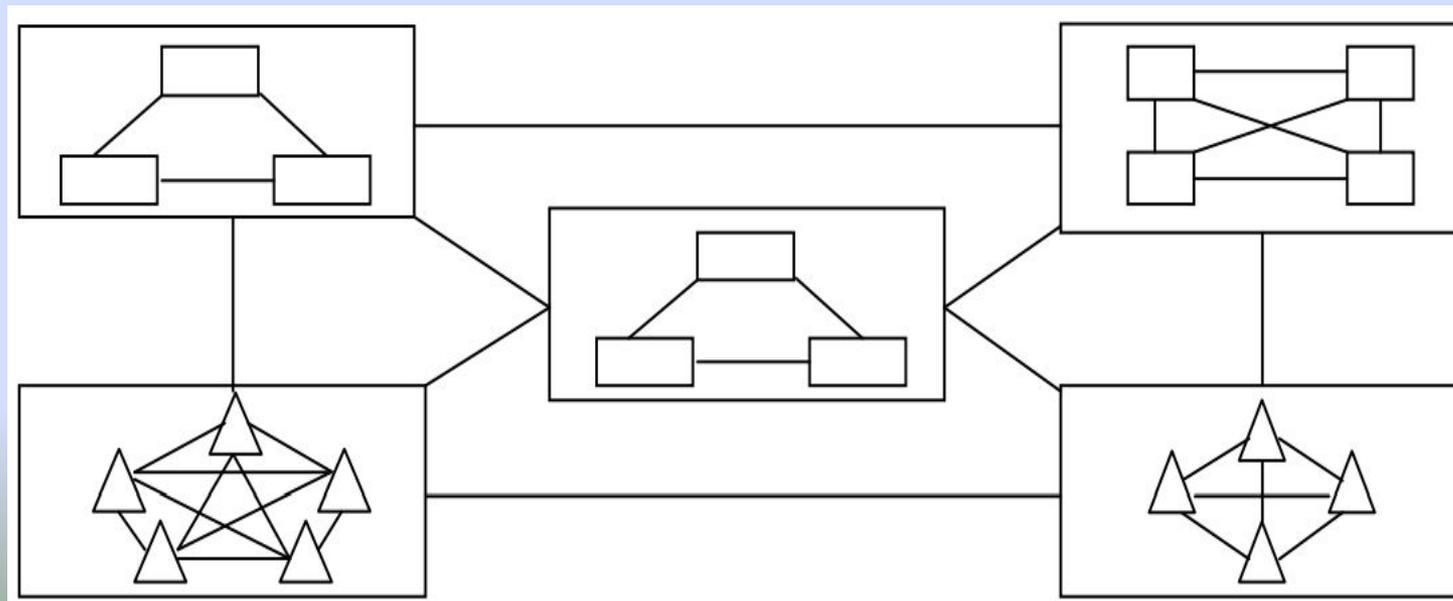
эдохократические, многомерные
(бригадные),

рыночные (предпринимательские)

и венчурные (инновационные) структуры
управления.

Адаптивная организация

представляет собой совокупность нескольких управленческих команд, которые связаны между собой системой горизонтальных и, как правило, неформальных связей. По своей сути в такой структуре отсутствует иерархия и происходит ролевое распределение задач между сотрудниками, которые могут взаимодействовать для решения проблемы как с участниками своей группы, так и специалистами других управленческих команд.



Опора в управленческой деятельности на развитие горизонтальных взаимоотношений чаще всего приводит к так называемым **программно-целевым** или **матричным** организационным структурам управления.

В данных структурах вся совокупность работ по реализации заданной конечной цели рассматривается не с позиции иерархии подчинения, а с точки зрения **достижения той цели, которая предусмотрена программой.**

В таможенных органах применяются редко.

Проектная организационная структура



 - персонал, участвующий в проекте

Матричная оргструктура



Матричные структуры на постоянной основе в таможенных органах не используются.

Проектные (программно-целевые) структуры встраиваются в функциональные структуры ТО в виде временных подразделений, с временными им задачами.

Программно-целевая организационная структура управления

позволяет руководителю, ответственному за достижение поставленной цели, подчинить всех исполнителей, независимо от того, в каком подразделении они выполняют основную работу.

По окончании работы все исполнители возвращаются в состав своих подразделений.

Создание программно-целевой структуры в таможенных органах считается целесообразным в случаях, когда в сжатые сроки необходимо создать оперативные группы для освоения новых технологий служебной деятельности, внедрения различных усовершенствований быстрого реагирования на изменения внешних и внутренних условий.

В качестве примера стихийного **программно-целевого образования** можно назвать **оперативную группу**, создаваемую в таможенном органе для выявления контрабанды или предупреждения других нарушений таможенной границы.

Недостатками программно-целевой системы являются:

- необходимость постоянного контроля за "соотношением" сил между задачами управления по целям и функциональным предназначениям подразделений;
- затруднения с установлением четкой ответственности за работу по заданию подразделения и выполнение функций по решению целевой задачи (наличие негативных явлений, связанных с двойным подчинением);
- возможные нарушения установленных правил работы, принятых в линейных и функциональных подразделениях, из-за длительного отрыва от них сотрудников, участвующих в работе целевых рабочих групп;
- необходимость адаптации сотрудников к новым условиям и приобретения ими навыков, необходимых для эффективной работы в составе оперативных групп;
- возможность возникновения конфликтов между руководителями линейных и функциональных подразделений и руководителями оперативных групп.

Сочетание рассмотренных структур управления порождает так называемую

смешанную организационную

структуру управления,

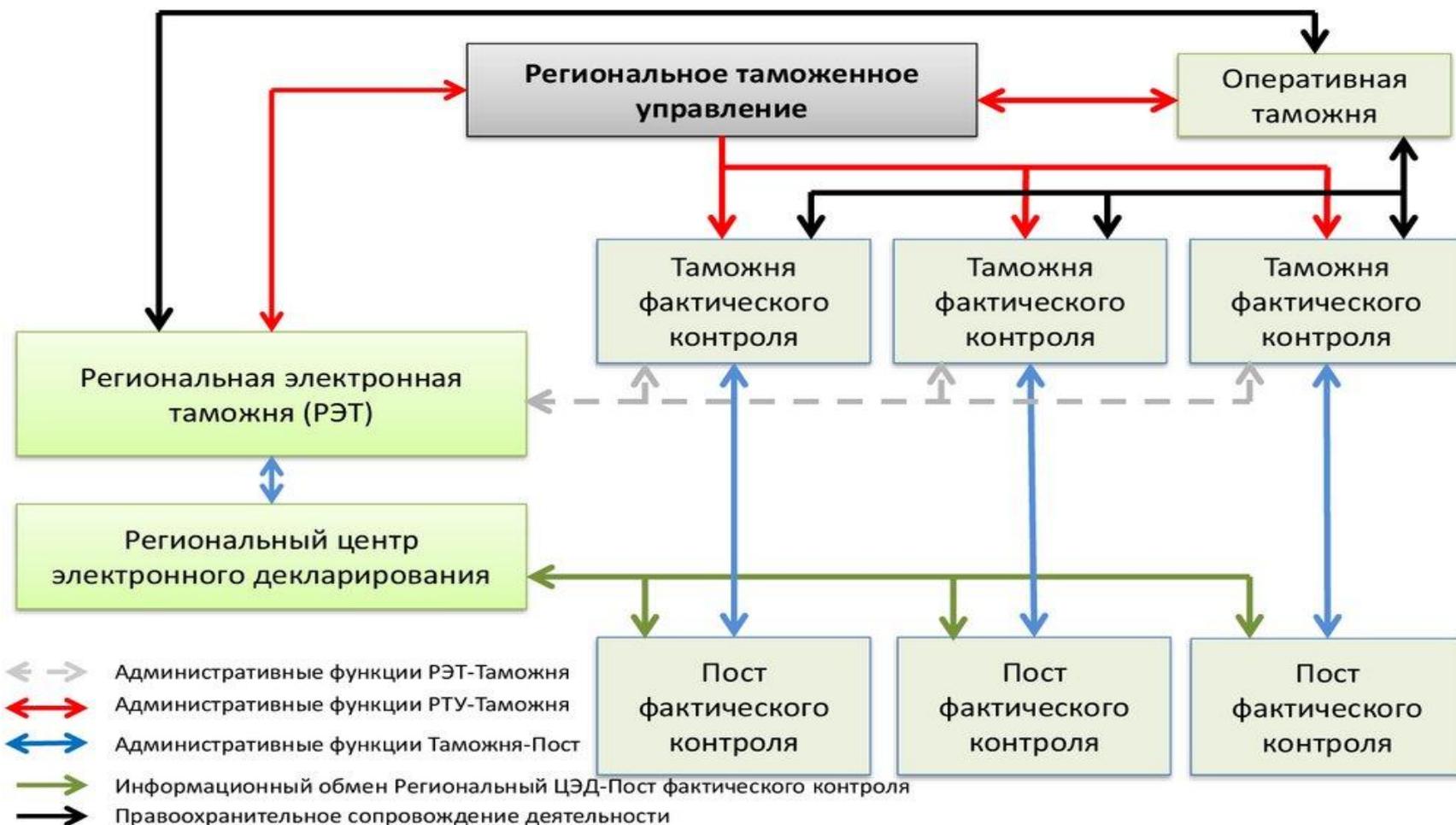
характерную для единой системы

таможенных органов Российской

Федерации.

Результат структурных изменений в рамках программы цифровизации ТО

ПОЛОЖЕНИЕ ЭЛЕКТРОННОЙ ТАМОЖНИ В СТРУКТУРЕ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ



Необходимость структурной перестройки может обуславливаться различными факторами, главнейшими из которых являются:

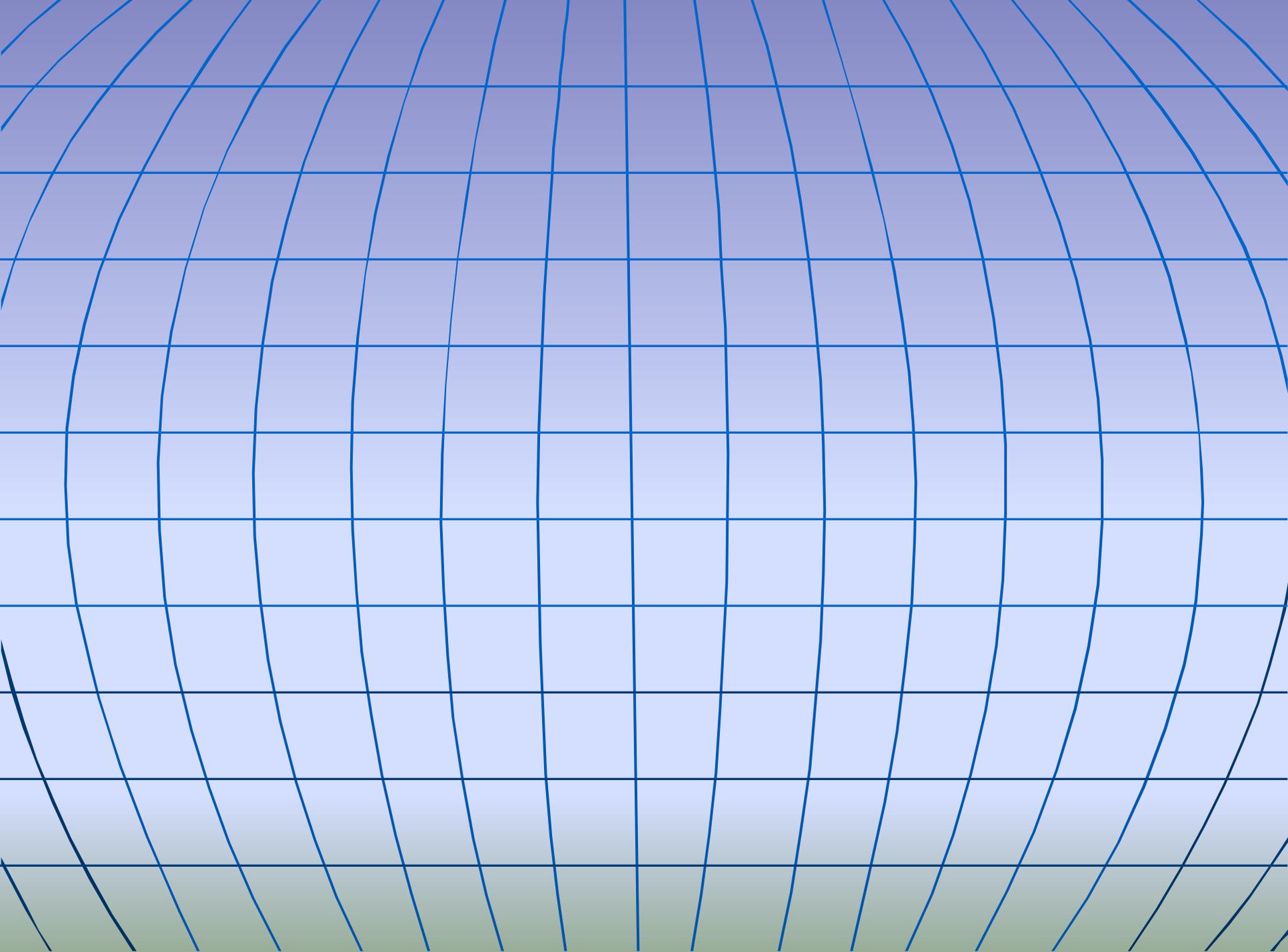
- а) изменения в объеме и характере решаемых задач и осуществляемых функций;**
- б) усиление технической базы и профессиональной подготовки личного состава;**
- в) изменение социально-экономической и административно-территориальной характеристик обслуживаемой территории;**
- г) повышение требований к оперативности и обоснованности принимаемых решений.**

ВЫВОД

В таможенной службе для построения структур органов и подразделений используются все рассмотренные выше типы организационных структур управления:

- 1) Линейная,
- 2) Функциональная,
- 3) Линейно-функциональная (штабная),
- 4) Дивизиональная,
- 5) Проектная.

** В таможенной службе матричные структуры на постоянной основе не используются*



Требования к оргструктурам:

1. Простота и экономичность.
2. Ясность.
3. Определенность.
4. Управляемость.
5. Устойчивость.
6. Гибкость.
7. Гомеостатичность

Чем сложнее структура, чем больше ветвей в ней, тем большую роль в управлении начинают играть следующие факторы:

Передача полномочий, Координация, Компетентность, Централизация.

**Существует тесная взаимосвязь и
взаимообусловленность между
организационной структурой**

и

функциями,

**исходя из которых, по общему правилу,
конкретная функция закрепляется за
структурным подразделением
таможенного органа**

При анализе организационных структур управления в них, как правило, выделяются следующие элементы:

- звенья управления;
- уровни управления;
- взаимоотношения.

К звеньям управления в системе таможенных органов относятся:

1. ФТС России;
2. Управления и самостоятельные отделы ФТС России;
3. РТУ и отделы РТУ;
4. Таможни и отделы таможен;
5. Таможенные посты;
6. Отдельные специалисты, выполняющие соответствующие профессиональные или управленческие функции.

Под **уровнем управления**

понимается

совокупность звеньев

управления, занимающих

определенную ступень в системе

управления организацией

Специфика организационной структуры управления таможенным делом:

1. Формируется как результат сознательной деятельности высшего исполнительного органа власти;
2. жесткость организационной структуры;
3. узкая специализация;
4. звенья управления находятся на соответствующих уровнях иерархии управления.

**Организационная структура
в единой системе таможенных
органов состоит из четырёх
уровней:**

1. Федеральная таможенная служба России;
2. Региональные таможенные управления;
3. Таможни;
4. Таможенные посты.

Виды структурных подразделений управления по видам функциональных обязанностей:

- **Оперативные** (таможенное оформление и таможенный контроль, экономическая работа и правоохранительная деятельность);
- **Функциональные** (кадровые, финансово-плановые, правовые, информационного обеспечения, хозяйственные, материально-технического снабжения и обеспечения);
- **Штабного типа** (организационно-инспекторские, организационно-аналитические, оперативно-дежурные).

- таможенного контроля и таможенного оформления, правоохранительной деятельности и экономической работы

**оперативные
структурные
подразделения**

функциональные и структурные подразделения

- финансово – плановые, кадровые, правовые, информационного обеспечения, материально – технического снабжения, хозяйственные и так далее

- оперативно – дежурные, организационно – аналитические, организационно –

**структурные
подразделения
штабного типа**

**ПЕРЕЧЕНЬ
ТИПОВЫХ СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТАМОЖЕННЫХ
ОРГАНОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

утвержден

**Приказом ФТС России
от 19 июля 2021 г. N 616**

**Каждый таможенный орган действует на основании
ПОЛОЖЕНИЯ.**

В 2018 году были приняты :

- **«Общее положение о региональном таможенном управлении»** - Приказ ФТС России Министерства финансов Российской Федерации от 31 мая 2018 г. N 832 (в ред. Приказов ФТС России от 06.02.2019 N 197, от 30.08.2019 N 1368)
- **«Общее положение о таможне»** - Приказ ФТС России Министерства финансов Российской Федерации от 31 мая 2018 г. N 833 (в ред. Приказов ФТС России от 06.02.2019 N 197, от 30.08.2019 N 1368)
- **«Общее положение о таможенном poste»** - Приказ ФТС России Министерства финансов Российской Федерации от 31 мая 2018 г. N 834 (в ред. Приказа ФТС России от 06.02.2019 N 197)

Каждое новое структурное подразделение

создается только тогда,
когда **эффективность реализации**
им какой-либо функции
заведомо будет более высокой, по
сравнению с эффективностью
осуществления этой функции
старыми или другими
подразделением

Типы структурных подразделений на уровнях управления ТО

1. На уровне ЦА ФТС России создаются:
Управления, Службы, Отделы
2. На уровне РТУ создаются **Службы,**
Отделы, Отделения;
3. На уровне таможни и таможенного поста
- **Отделы, Отделения, Отдельные**
должности.

Все эти образования называются
структурными подразделениями

**В СТРУКТУРЕ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ ПРЕДСТАВЛЕНЫ
СЛЕДУЮЩИЕ СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ:**

ОТДЕЛЕНИЕ

ПЕРВИЧНОЕ ПО СВОЕМУ СТАТУСУ СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, В СОСТАВЕ КОТОРОГО ИМЕЕТСЯ НЕ МЕНЕЕ ДВУХ ШТАТНЫХ ЕДИНИЦ ДОЛЖНОСТЕЙ И КОТОРОЕ СОЗДАНО ДЛЯ РЕШЕНИЯ ОДНОЙ ИЛИ НЕСКОЛЬКИХ ЗАДАЧ;

ОТДЕЛ

ОСНОВНОЕ СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ТАМОЖЕННОГО ОРГАНА В СОСТАВЕ КОТОРОГО ИМЕЕТСЯ НЕ МЕНЕЕ ПЯТИ ШТАТНЫХ ЕДИНИЦ ДОЛЖНОСТЕЙ И КОТОРОЕ СОЗДАНО ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЕМ О ДАННОМ ОТДЕЛЕ;

СЛУЖБА

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, В СОСТАВЕ КОТОРОГО ИМЕЕТСЯ НЕ МЕНЕЕ ДВУХ ОТДЕЛОВ И КОТОРОЕ СОЗДАНО ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОМПЛЕКСА ЗАДАЧ В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЕМ О ДАННОЙ СЛУЖБЕ.

Для успешного осуществления своих функций **каждое подразделение** организационной структуры **наделяется соответствующими правами и несет ответственность** за их реализацию

▶ 11.10.2018



Регламент Федеральной таможенной службы

Зарегистрировано в Минюсте России 25 сентября 2018 г. N 52242

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА**

ПРИКАЗ

от 4 сентября 2018 г. N 1380

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГЛАМЕНТА ФЕДЕРАЛЬНОЙ
ТАМОЖЕННОЙ СЛУЖБЫ**

Регламент определяет
структуру и штатное расписание
- центрального аппарата ФТС России,
- территориальных таможенных
органов
- и представительств
(представителей) таможенной
службы Российской Федерации в
иностранных государствах

Структура и штатное расписание
центрального аппарата ФТС России
утверждаются руководителем ФТС
России

в пределах установленной
Правительством Российской Федерации
численности должностных лиц и
бюджетных ассигнований,
предусмотренных в федеральном
бюджете на оплату труда.

Структура и штатное расписание
РТУ, таможен и таможенных постов
(со статусом юридического лица)
утверждаются начальниками этих
таможенных органов
в пределах установленных ФТС России
фонда **оплаты труда и численности**
должностных лиц и работников.

Структура центрального аппарата ФТС

России включает:

руководство ФТС России: руководителя ФТС России, первого заместителя руководителя ФТС России, заместителей руководителя ФТС России;

помощников (советников) руководителя ФТС России; структурные подразделения ФТС России (главные управления (управления)).

Структурными подразделениями по защите государственной тайны, а также по организации мероприятий по мобилизационной подготовке и мобилизации могут являться **отделы ФТС России**.

В главных управлениях (управлениях) ФТС России образуются отделы, а также могут быть образованы службы.

Структура ЦА ФТС

Центральный аппарат

Региональные таможенные управления

Специализированные таможенные управления

Таможни, непосредственно подчиненные ФТС России

Представительства ФТС России за рубежом

Подведомственные организации

Перечень и структура таможенных органов в формате Microsoft Excel

Опубликовано: 17 ноября 2017 15:41

Последнее изменение: 30 сентября 2021 10:09



Булавин Владимир Иванович

Руководитель Федеральной таможенной службы

Финансово-экономическое управление >

Главное управление «Центр мониторинга и оперативного контроля ФТС России» >

Управление по противодействию коррупции >

Контрольно-ревизионное управление >



Давыдов Руслан Валентинович

Первый заместитель руководителя Федеральной таможенной службы

Структура ЦА ФТС



Давыдов Руслан Валентинович

Первый заместитель руководителя Федеральной таможенной службы

Главное управление организации таможенного оформления и таможенного контроля >

Главное управление таможенного контроля после выпуска товаров >

Управление торговых ограничений, валютного и экспортного контроля >



Губайдулин Олег Галинурович

Заместитель руководителя Федеральной таможенной службы

Главное управление по борьбе с контрабандой >

Управление таможенных расследований и дознания >

На октябрь
2022 г.
У Руководителя
ФТС:
**1 Первый
заместитель
(с правом подписи)**
И
6
заместителей

При построении оргструктуры
ЦА ФТС России

применяется сразу несколько
типов структур:

линейная, штабная,
функциональная, проектная.

Таким образом, мы не можем выделить один тип структуры таможенных органов.

Базовым типом структуры ТО является линейно-функциональная,

но на практике используются все рассмотренные выше типы организационных структур управления:

- 1) Линейная,
- 2) Функциональная,
- 3) Линейно-функциональная (штабная),
- 4) Дивизиональная,
- 5) Проектная.

** В таможенной службе матричные структуры на постоянной основе не используются*