



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

СТАРТОВАЯ ВСТРЕЧА

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
«Производительность труда»

27.11.2023



О Федеральном Центре Компетенций и национальном проекте «Производительность труда»

Федеральный Центр Компетенций:

- Создан 18 декабря 2017 года по решению президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам для развития культуры высокой производительности и эффективности.
- Координирует реализацию национального проекта «Производительность труда» в субъектах Российской Федерации и выполняет мониторинг достижения его результатов.
- Разрабатывает методологию реализации проектов по оптимизации с учетом лучшего российского и международного опыта.
- Реализует проекты по повышению производительности труда на предприятиях-участниках.
- Обучает сотрудников предприятий инструментам бережливого производства.
- Создал и развивает ИТ-платформу производительность.рф.
- Сопровождает создание региональных центров компетенций в сфере производительности труда (РЦК).

Основные цели проекта



+10%

Ежегодный рост производительности труда для участников проекта с расширенной формой поддержки ФЦК в течение 3 лет



6,4 тыс

Средних и крупных предприятий из 85 регионов вовлечено в программу адресной поддержки.



Развитие
ИТ-платформы

Аналитика и исследования, лучшие практики и методические материалы, дистанционное обучение, обмен опытом.

Руководители проекта



А.Р. Белоусов
Первый заместитель
Председателя
Правительства РФ
Куратор нацпроекта

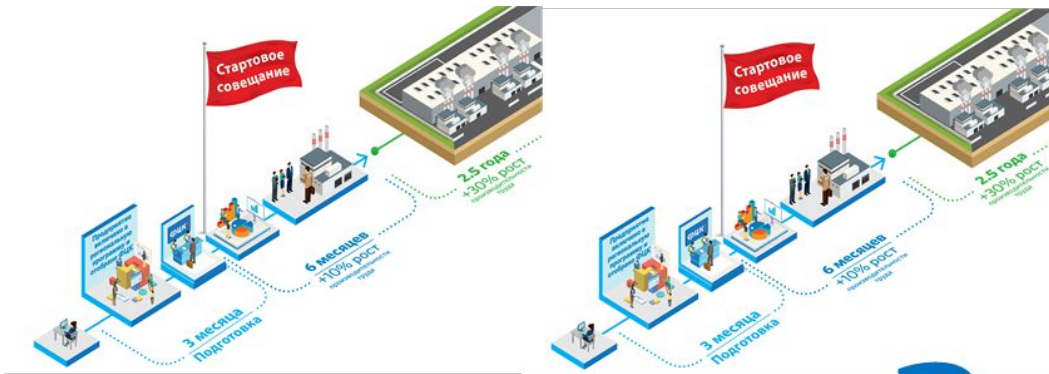


М.Г. Решетников
Министр
экономического
развития РФ
Руководитель
нацпроекта



Н. И. Соломон
генеральный директор
ФЦК
Руководитель
федерального проекта
«Адресная поддержка»

Сроки программы расширенной поддержки с ФЦК



Поток образец x 2

+ Развитие корпоративной культуры непрерывных улучшений



- ✓ Оптимизация обеспечивающих процессов
- ✓ Оптимизация внутренней логистики и управления запасами
- ✓ Стратегическое и операционное планирование
- ✓ Цифровая трансформация
- ✓ Продажи и маркетинг

Состав проекта с расширенной поддержкой ФЦК

Обязательные направления



ОПТИМИЗАЦИЯ ДВУХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОТОКОВ

- Диагностика текущего состояния выбранных потоков с использованием инструментов бережливого производства
- Разработка плана мероприятий по достижению целевого состояния
- Внедрение мероприятий

Результаты:

- Снижение времени протекания процесса в потоках
- Снижение незавершенного производства в потоках
- Рост выработки продукции в потоках
- Создание эталонного участка в потоках



ОБУЧЕНИЕ

- Посещение модельных предприятий
- Обучение рабочей группы инструментам бережливого производства
- Подготовка внутренних тренеров



ДЕКОМПОЗИЦИЯ

- Построение системы постановки, контроля, коррекции и достижения целей, ориентированной на все время существования компании.

Состав дополнительных направлений

Обязательный проект



РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ

Обеспечить устойчивое развитие производственной системы предприятия и рост количества работников, вовлеченных в культуру непрерывных улучшений.

До 2 дополнительных проектов с учетом результатов диагностики



ОПТИМИЗАЦИЯ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПРОЦЕССОВ

Выбрать ключевые обеспечивающие процессы, определить и устранить потери.



ОПТИМИЗАЦИЯ ВНУТРЕННЕЙ ЛОГИСТИКИ И УПРАВЛЕНИЕ ЗАПАСАМИ

Формирование системного подхода по управлению запасами (оптимизация объёма запасов и увеличение оборачиваемости), внедрение тянущей системы, планирование (управление) логистическими потоками.



СТРАТЕГИЧЕСКОЕ И ОПЕРАЦИОННОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Разработка стратегии деятельности предприятия, выработка долгосрочных и среднесрочных целей и планов по их достижению, планирование требуемых ресурсов.



ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ

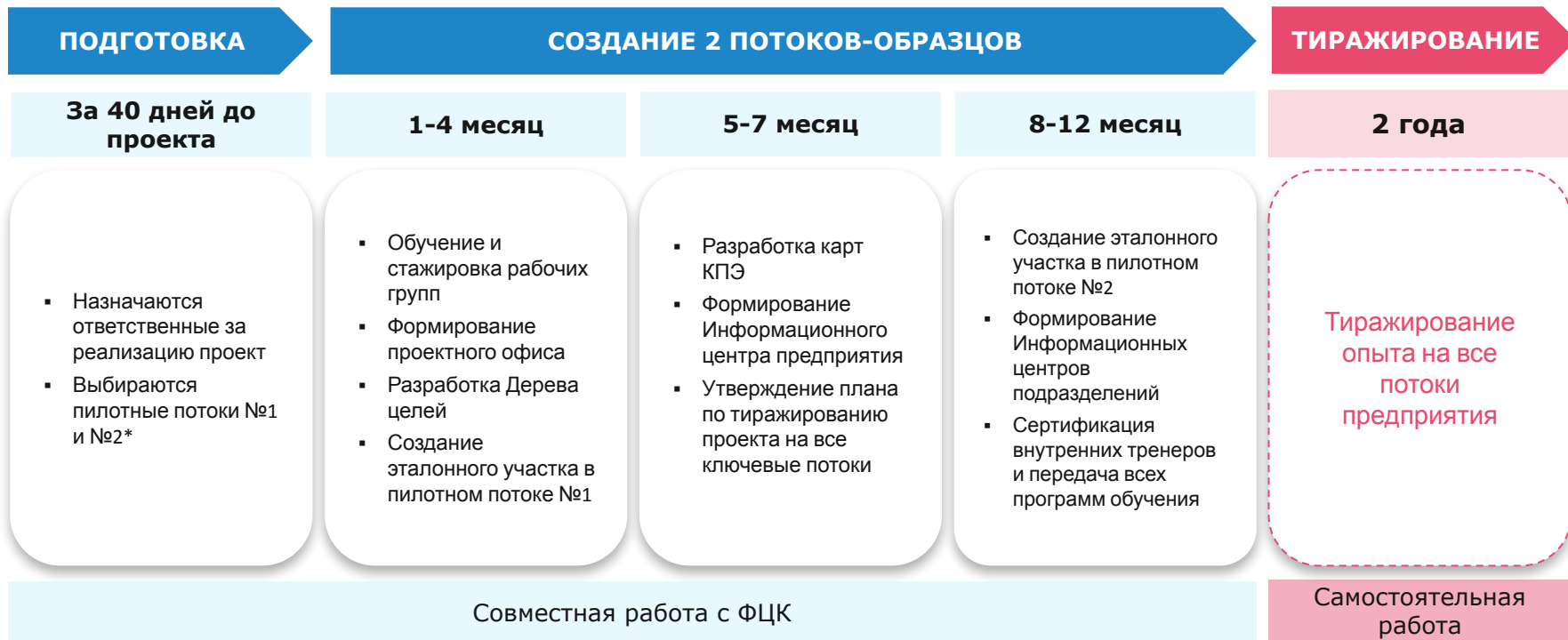
Разработка оперативного плана мероприятий цифровой трансформации, основанного на оценке срочных бизнес-эффектов для предприятия.



ПРОДАЖИ И МАРКЕТИНГ

Разработка стратегии увеличения продаж, управление ожиданиями клиента, работа с качеством и сроками поставок.

Дорожная карта реализации проекта по оптимизации производственных потоков



*Критерии выбора пилотных потоков:

- Доля продуктов потоков суммарно занимает более 30% в выручке предприятия
- Суммарно количество работников потоков более 30% от общего количества
- Изготовление продукта занимает не более 2х месяцев (цикл производства)

*во время реализации проекта по оптимизации продуктовых потоков доступно до 2 проектов по дополнительным направлениям

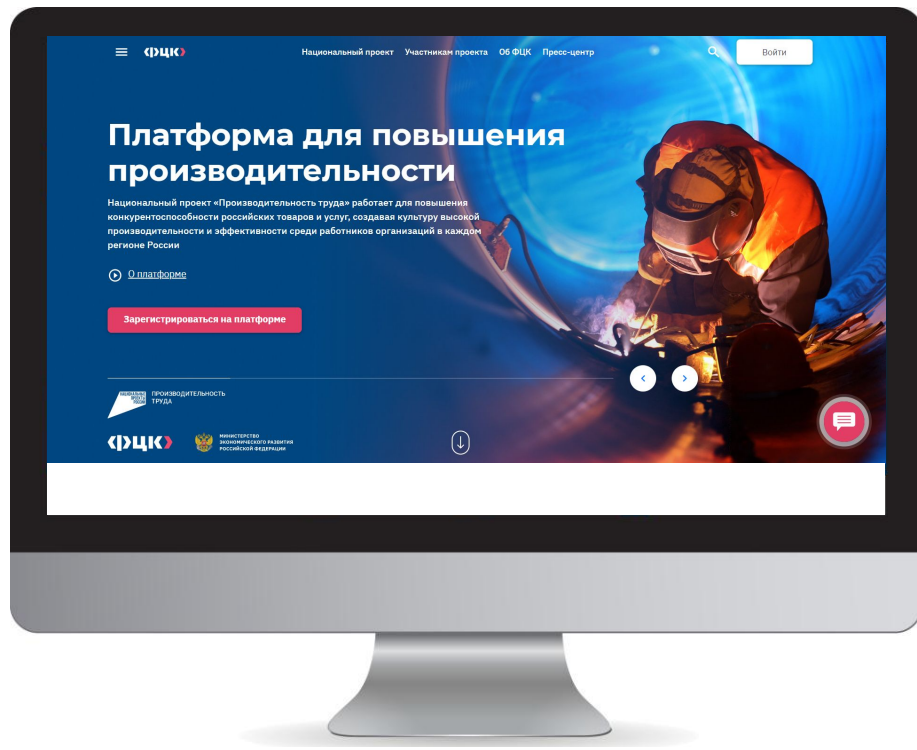
Выполнение задач требует отвлечения сотрудников от основной деятельности

Кто?	Сколько времени?	Что делает?
Собственник/ГД	0,5-1 час в неделю	Утверждение целей проекта и предприятия, мотивация команды проекта и согласование достигнутых результатов.
1ый Заместитель ГД, Исполнительный директор	~2-4 часа в неделю	Общее руководство проектом, контроль достижения целей и выполнения плана проекта.
Руководитель производственной службы	~1-2 дня в неделю	Выработка предложений и согласование решений по оптимизации производственного потока, организация выполнения мероприятий проекта
Руководитель финансовой службы	~4-8 часа в неделю	Предоставление данных, выработка предложений и согласование решений в своей функциональной области.
Руководитель службы управления персоналом	~4-8 часа в неделю	Предоставление данных, выработка предложений и согласование решений в своей функциональной области.
Руководители подразделений и эксперты предприятия	~ 4 часа в неделю	Предоставление данных, выработка предложений и согласование решений в своей функциональной области.
Ключевые участники (минимум 3 человека)	~ 80% рабочего времени	Ежедневная работа над задачами проекта

Командировки

- 1. Стартовое совещание на модельном предприятии** – личное участие Генерального директора, **2 дня**
- 2. Обучение «Инструменты декомпозиции целей», «Эффективный Инфоцентр»** – Генеральный директор, руководитель финансовой службы, представитель финансово-экономического блока, **2 дня**
- 3. Отбор и обучение внутреннего тренера** - 2 тренера, **1+5 дней**
- 4. Сертификация внутренних тренеров** - 2 тренера, **2 дня**

+ Федеральные и региональные мероприятия



- Информация о проекте
- Новости проекта и ФЦК
- Личный кабинет пользователя
- Сервис подачи заявок на участие в проекте
- Экспресс-диагностика
 - Самодиагностика производственной системы
 - Бенчмаркинг
- Примеры реализованных проектов
- Форум
- Календарь мероприятий
- Лучшие практики
- Доступ в Академии производительности

С нами уже более 80 000 пользователей
Присоединяйтесь!

Видеонавигатор
по ИТ- платформе



Развитие корпоративной культуры непрерывных улучшений

Какие задачи решает проект:

- Формирование среды для работников, обеспечивающей их вовлечение в культуру непрерывных улучшений и устойчивое развитие производственной системы предприятия.

Какие результаты от запуска проекта:

- Принципы бережливого производства внедрены в процессы управления персоналом.
- Развернута система внутренних коммуникаций, предусматривающая:
 - Информационное сопровождение проектов по оптимизации пилотных потоков.
 - Проведение каскадных совещаний по отклонениям, выявлению и решению проблем.
 - Регулярные выходы руководителей на производственную площадку.
 - Проведение совещаний по эффективности в инфоцентрах.
- Внедрена система подачи и реализации предложений по улучшениям (ППУ).

Необходимые ресурсы:

- Рабочая группа, сформированная из работников службы управления персоналом, работников производства (3 человека, занятость до 80%).
- Выделенное помещение, оснащенное необходимыми техническими средствами.
- Длительность проекта - 12 месяцев.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Контактная информация

Любимова Инна

+7 (922) 187-99-27

ivlyubimova@pptrf.ru

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

[Развитие культуры непрерывных улучшений](#)

Слишком заняты, чтобы улучшать?



Задачи проекта «Развитие КНУ»



Создать среду,
вовлекающую
сотрудников в
культуру постоянных
улучшений и
совершенствования
рабочих процессов

Создать условия для
быстрого внедрения
изменений,
направленных на
повышение
производительности
труда

Внедрить практики
бережливого
производства в
процессы управления
персоналом

Построить прозрачную
и эффективную
систему внутренних
коммуникаций

Основные изменения в поведении сотрудников в ходе реализации проекта «Развитие КНУ»



● Открытость

- не замалчивают проблемы
- анализируют причины проблем вместо поиска виновных
- эскалируют проблему, если она не решается на его уровне

● Ответственность

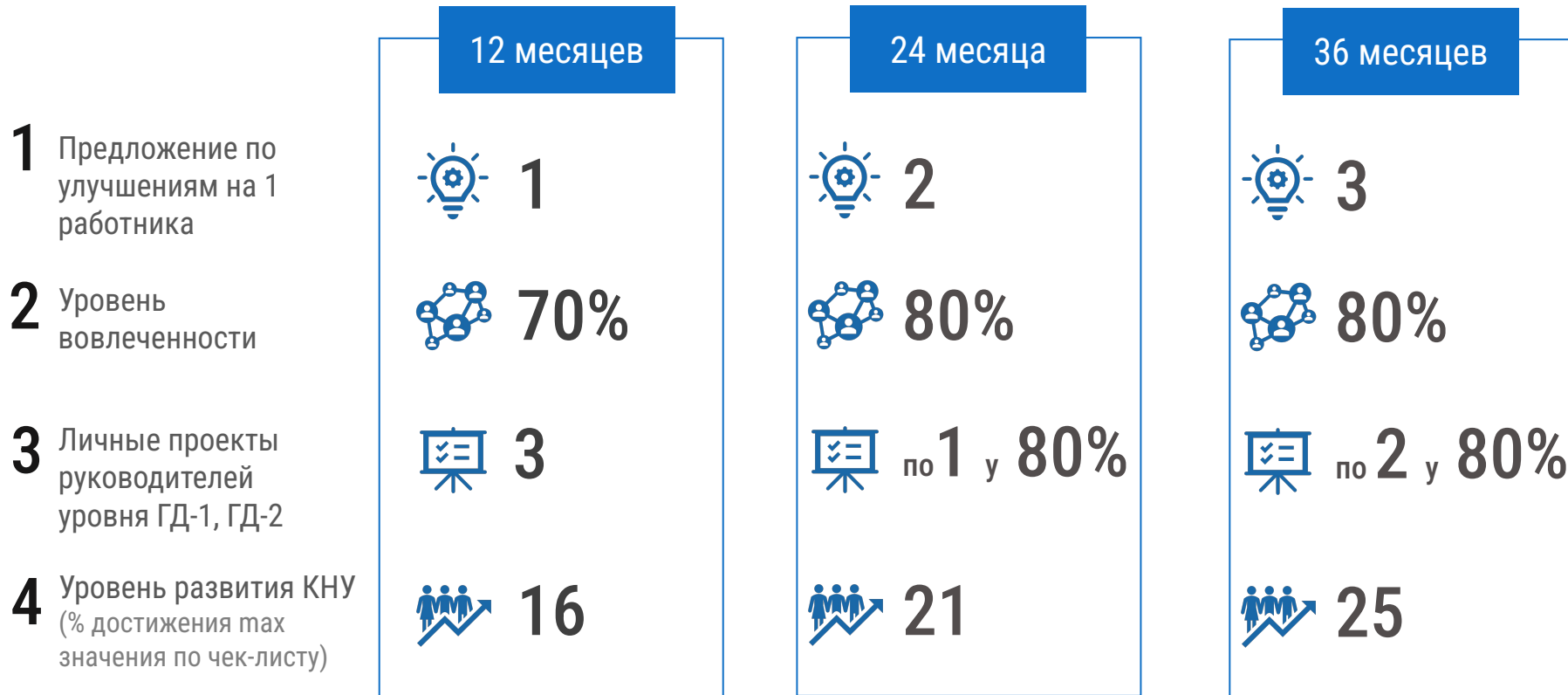
- добиваются результатов
- дают честную обратную связь
- требовательны к соблюдению стандартов (производительность, качество, безопасность,)

● Вовлеченность

- ищут резервы и возможности
- приходят с инициативами
- повышают знания, развивают навыки



Ключевые показатели проекта «Развитие КНУ»



За счет чего достигаются показатели проекта

1



Вовлеченность

- внутренние коммуникации
- совещания по эффективности
- выходы на производство
- совещания по решению проблем
- визуальное управление
- дни информирования
- управление вовлеченностью
- нематериальное вознаграждение

3



Проекты по улучшениям

- проектный офис
- описание процесса управления проектной деятельностью
- план тиражирования проектами по улучшениям

2



Система ППУ

- описание процесса, ЛНА
- запуск системы ППУ
- тираж системы ППУ
- функционирование системы ППУ
- конкурс ППУ

ППУ – предложения по улучшениям

4



Процессы управления персоналом

- подбор и адаптация
- оценка персонала
- обучение и развитие
- карьера и преемственность

Во все процессы управления персоналом встроены принципы непрерывных улучшений

Работник на протяжении всего жизненного цикла в Компании развивает и практикует инструменты бережливого производства (БП)

- ✓ Проводится замер вовлечённости в реализацию Программы ППТ

- ✓ Внедрена материальная и нематериальная мотивация сотрудников за участие в системе ППУ, за реализацию проектов по улучшениям

- ✓ Отбор, развитие и продвижение резервистов – на основе результатов участия в реализации Программы ППТ

- ✓ Процедура оценки включает в себя оценку компетенций по БП

- ✓ Матрица компетенций по БП – основа оценки, обучения и развития персонала

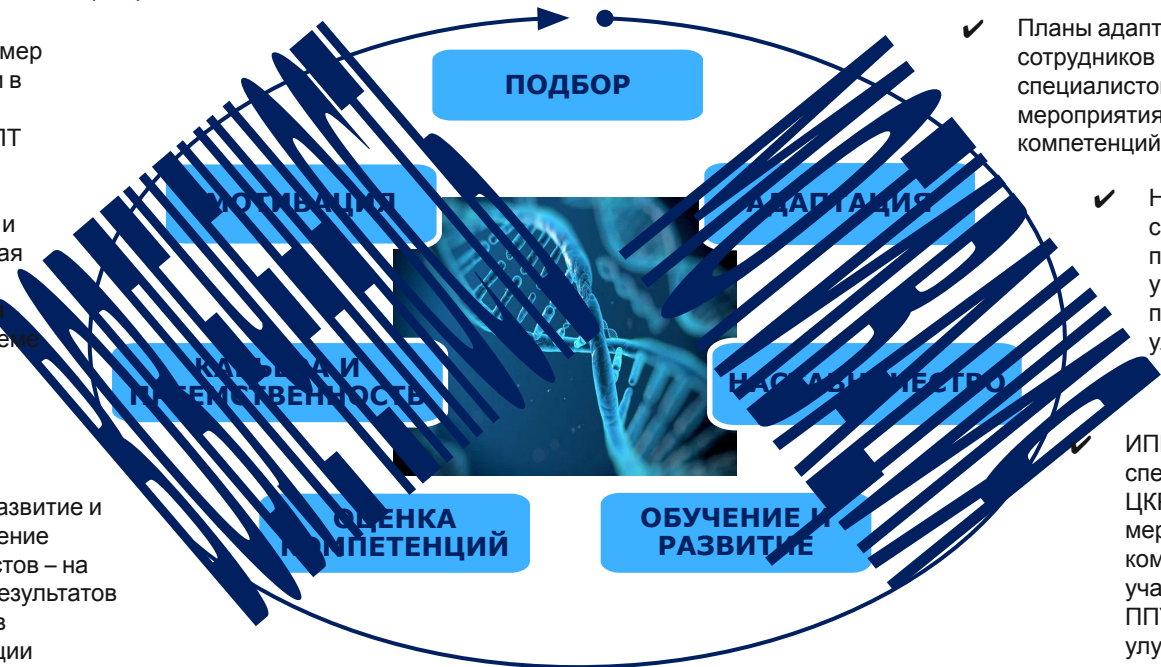
- ✓ Система обучения включает в себя развитие компетенций по БП всех категорий персонала

- ✓ Заявки на подбор, процедура отбора содержат требования к компетенциям БП для нового сотрудника

- ✓ Планы адаптации новых сотрудников и молодых специалистов содержат мероприятия по развитию компетенций по БП

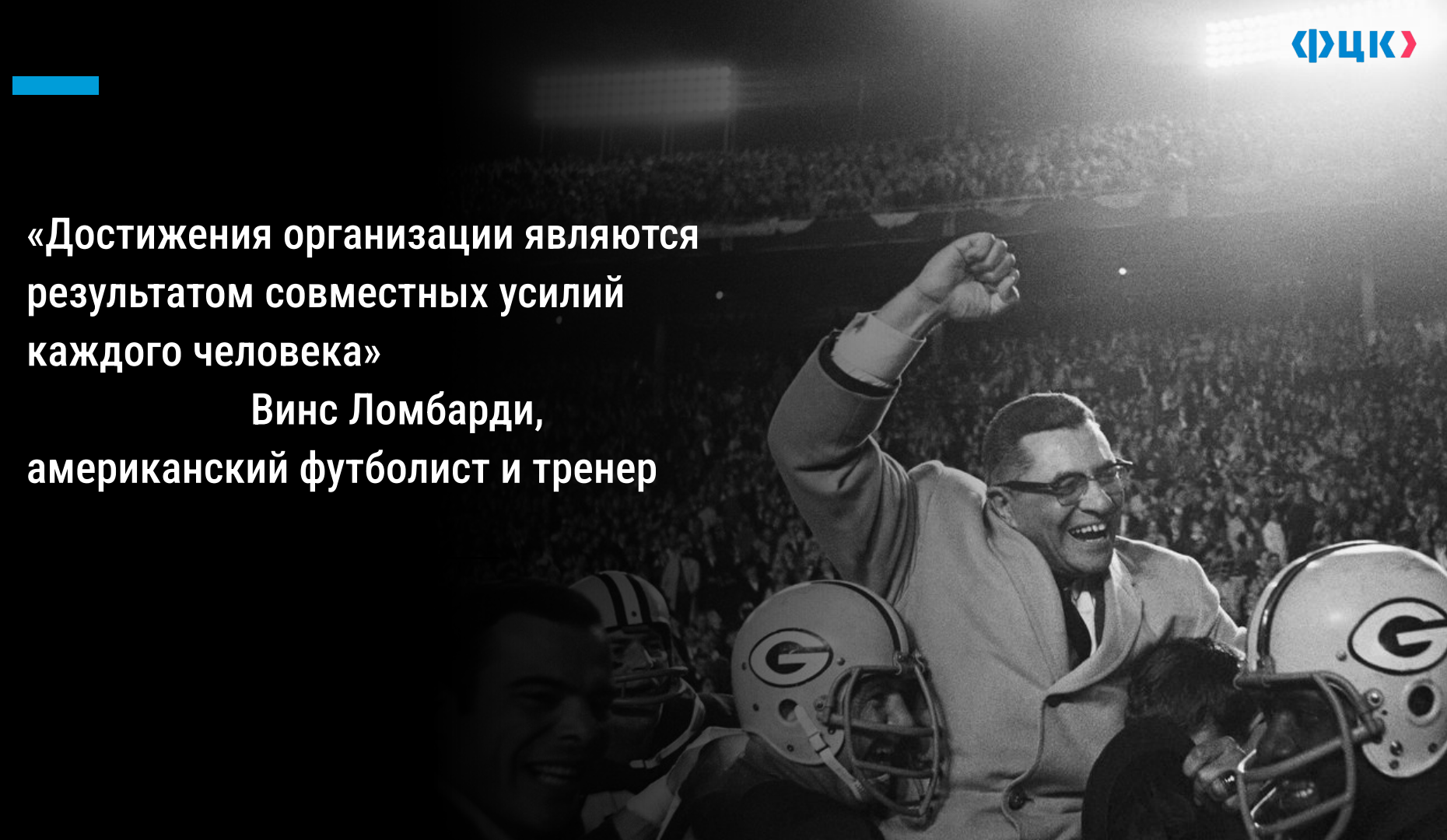
- ✓ Новые сотрудники подают ППУ, участвуют в проектах по улучшениям

- ✓ ИПР молодых специалистов, МКР, ЦКР включают мероприятия развития компетенций по БП: участие в системе ППУ и в проектах по улучшениям



«Достижения организации являются
результатом совместных усилий
каждого человека»

Винс Ломбарди,
американский футболист и тренер



Дополнительное направление: Оптимизация обеспечивающих процессов

Какие проблемы решает дополнительный проект:

- Неэффективное использование рабочего времени сотрудников
- Длительные и неэффективные процессы обеспечивающих функций (закупки, юр.отдел, кадры, конструкторские службы и пр.)
- Длительное принятие решений, отсутствие процессного подхода в работе
- Нерациональная организационная структура обеспечивающего блока
- Рост расходов на обеспечивающие функции

Результаты от запуска дополнительного проекта в рамках выбранного процесса:

- Сокращение трудозатрат сотрудников обеспечивающих функций
- Сокращение времени протекания обеспечивающих процессов
- Сокращение расходов на обеспечивающие функции
- Предложения оптимальной организационной структуры
- Предложения по автоматизации функционала

Необходимые ресурсы:

- Руководитель рабочей группы уровня подчинения не ниже руководителя самостоятельного подразделения
- Команда активных экспертов предприятия (5 человек) с занятостью в проекте не менее 70% рабочего времени
- Осуществление личного контроля проекта со стороны генерального директора
- Длительность проекта - 6 месяцев

Контактная информация



Тихомиров Вячеслав
Сергеевич

+7 (916) 740-86-15

VSTikhomirov@pptrf.ru

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

[Реализация проектов по
оптимизации обеспечивающих
процессов](#)

Дополнительное направление: Проект «Цифровизация и автоматизация»

Какие проблемы решает дополнительный проект:

- Снижение операционной эффективности или невозможность роста бизнеса при неэффективном использовании ИТ
- Инвестирование в ИТ, не приносит ожидаемого бизнес-эффекта
- Неопределенность в развитии ИТ

Результаты от запуска дополнительного проекта:

- Оценка потерь от разрывов и неравномерности в цифровом ландшафте
- Адресное определение, на основе получаемого бизнес-эффекта: направлений инвестирования в цифровую трансформацию, классов систем и ключевых функциональных требований к ним
- Дорожная карта мероприятий, построенная на основе оценки эффекта использования цифровых решений для предприятия

Необходимые ресурсы:

- Генеральный директор ~ 6 часов (встречи по отслеживанию статуса);
- Директора по исследуемым функциям ~ 10 часов на каждого из руководителей (интервью, оценка потерь и эффектов);
- Директор по ИТ ~ 64 часа, Куратор ~ 160 часов
- Исполнители на рабочем месте исследуемых процессов ~ 1 час на рабочее место по предварительно выбранным процессам
- Длительность проекта 2 месяца

Контактная информация



Головин Алексей Павлович

+7 (926) 586-89-98

APGolovin@pptrf.ru

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

Дополнительное направление: Совершенствование функции «Продажи и маркетинг»

Какие проблемы решает дополнительный проект:

- Неэффективное использование каналов продаж
- Неэффективные процессы в отделе продаж и маркетинга
- Низкая мотивация сотрудников отдела продаж
- Отсутствие понимания стоимости существующего предложения

Результаты от запуска дополнительного проекта:

- Определение стратегических целей и выбор стратегии развития с учетом типа продукта и рынка;
- Оптимизация процессов отделов продаж и маркетинга
- Формирование модели компетенций отдела продаж и маркетинга
- Внедрение системы КПЭ для отдела продаж и маркетинга, а также системы финансовой и нефинансовой мотивации
- Совершенствование цепочки создания стоимости и поставок

Необходимые ресурсы:

- Создать рабочую группу от предприятия (3-5 сотрудников на 5 месяцев проекта с отрывом от основной деятельности до 80% рабочего времени)
- Собственник/генеральный директор и руководители по направлениям экономика, коммерческая служба и маркетинг участвуют во встречах по отслеживанию статуса проекта, стратегических сессиях, обеспечивают административную поддержку.
- Длительность проекта - 6 месяцев

Контактная информация



Вахрушева Татьяна
Николаевна

+7 (985) 156-30-11

TNVakhrusheva@pptrf.ru

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

Дополнительное направление: Стратегическое и операционное планирование

Какие проблемы решает дополнительный проект:

- Выявляет и устраняет неопределенность в направлении развития предприятия в долгосрочной перспективе;
- Выявляет текущее состояние ключевых функций предприятия и степень отставания от целевого состояния;
- Устраняет потери при использовании ресурсов предприятия.

Результаты от запуска дополнительного проекта:

- Разработка стратегии деятельности предприятия, выработка долгосрочных и среднесрочных целей и планов по их достижению
- Освоение инструментов стратегического анализа и планирования через совместную с ФЦК работу и передачу предприятию методик и шаблонов;
- Планирование требуемых ресурсов предприятия на основе стратегических приоритетов;
- Внедрение адресной ответственности руководителей за выполнение стратегических целей.

Необходимые ресурсы:

- Рабочая группа от предприятия с выделением куратора проекта. Загрузка куратора проекта - до 80% рабочего времени, загрузка других участников рабочей группы эпизодическая при реализации этапов проекта в их зоне ответственности;
- Собственник/генеральный директор и руководители функциональных направлений предприятия участвуют во встречах по отслеживанию статуса проекта, стратегических сессиях, обеспечивают административную поддержку.
- Длительность проекта - 6 месяцев

Контактная информация



Салийчук Дмитрий
Васильевич

+7 (965) 242-47-81

DVSaliychuk@pptrf.ru

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

Оптимизация логистики и запасов

Какие проблемы решает дополнительный проект:

- Постоянный прирост запасов и как следствие замораживание финансовых средств;
- Остановки производства из-за отсутствия деталей и комплектующих материалов;
- Большие затраты на обслуживание запасов;
- Планирование логистическими потоками.

Результаты от запуска дополнительного проекта:

- Сокращение запасов;
- Увеличение скорости оборачиваемости денег в запасах;
- Сокращение ВПП;
- Уменьшение себестоимости готовой продукции;
- Уход от простоев производства.

Необходимые ресурсы:

- Создать рабочую группу от предприятия (4 сотрудников на 5 месяцев проекта с отрывом от основной деятельности до 80% рабочего времени).
- Собственник/генеральный директор и руководители функциональных направлений предприятия участвуют во встречах по отслеживанию статуса проекта, стратегических сессиях, обеспечивают административную поддержку.
- Длительность проекта - 6 месяцев.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Контактная информация

Светов
Николай Михайлович

+7 (937) 034-48-78

NiMSvetov@pptrf.ru

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

[Управление запасами](#)



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

СПАСИБО!

[illegible]

О Федеральном Центре Компетенций

Об опыте и успехах

> 900

успешно реализованных
проектов по оптимизации
процессов

> 30 тыс.

сотрудников
предприятий обучено
тренерами ФЦК

> 80 тыс.

пользователей
из 12 тыс. организаций
на ИТ-платформе

> 200

проектов
в активной стадии

> 2 тыс.

внутренних тренеров
предприятий
подготовлено

60

региональных центров
компетенций создано

95%

удовлетворенность генеральных директоров
работой с ФЦК*

Результаты проектов на предприятиях

34%

Снижение
времени
протекания
процесса

46%

Среднее
увеличение
выработки
в потоке

36%

Снижение
незавершенного
производства

Нам доверяют



*по данным независимого исследования, проведенного «ООО Маграм МР»

Предприятия-участники национального проекта достигли значительного роста по производительности

Экономический эффект нацпроекта на 1 343 предприятиях за 2017-2020 гг.:



общий вклад в прирост ВВП составил **136 млрд руб.** (добавленная стоимость **120 млрд руб.** + НДС **16 млрд руб.**).



прирост фонда оплаты труда **47 млрд руб. (11%)**.



прирост производительности труда составил **12%**, против **7%** прироста на остальных предприятиях, подходящих под критерии участия в нацпроекте.

Оценочный вклад нацпроекта в прирост ВВП 2022-2024 гг.

29 млрд ₽ До конца 2022 г.

6 230,8 Обработывающие производства
23,6 Сельское хозяйство
17,2 Строительство
16,3 Транспортировка и хранение
8,2 ЖКХ

39 млрд ₽ До конца 2023 г.

4 307,2 Обработывающие производства
31,4 Сельское хозяйство
22,9 Строительство
21,7 Транспортировка и хранение
10,9 ЖКХ

51 млрд ₽ До конца 2024 г.

3 399,9 Обработывающие производства
40,9 Сельское хозяйство
29,8 Строительство
28,3 Транспортировка и хранение
14,1 ЖКХ

Системные меры поддержки предприятий



Обучение руководителей предприятий по программе «Лидеры производительности»



Помощь в выходе на экспорт



Займы по программе «Повышение производительности труда» от Фонда развития промышленности в размере от 50 до 300 млн рублей сроком до 5 лет и под 1% годовых



Цифровая экосистема производительности. Доступ к цифровым сервисам, увеличение уровня цифровой зрелости и зрелости бизнес-процессов путем удаленной диагностики, предоставления аналитических данных о рынках, обучению, стимулированию кооперации



Помощь в преодолении административных барьеров



Профессиональная переподготовка и аудит рабочих мест, возрождение движения рационализаторов при поддержке специалистов WorldSkills

Подробная информация

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

[Национальный проект ->](#)
[Системные меры](#)

Финансовая поддержка предприятий-участников Национального проекта

Условия займа

1

Сумма **50 - 300 млн руб.**, срок займа – **до 5 лет**

2

Стоимость займа **1% годовых** (5% в случае недостижения целей по приросту производительности*).

3

Бюджет проекта – не менее 62,5 млн руб.: 50 млн минимальный заём + минимум **20% софинансирования** заявителем, частными инвесторами или банками.

4

Погашение основного долга – **в течение последних 2 лет** срока займа равные квартальные платежи, **процентов – ежеквартально с первого квартала.**

5

Рост индекса производительности труда: 10-10-10% ежегодно в течение 3 лет.

Подробная информация



фрп

Фонд Развития
Промышленности

frprf.ru->Займы->Производительность труда

Машкин
Василий Вадимович
Руководитель проектов

+7 (917) 525-34-48

mashkin@frprf.ru

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

[Участникам проекта->Финансовая поддержка](#)

* - приросту за третий и/или последующий год участия в нацпроекте, увеличение % будет применено на период с начала использования займа

Требования к заявителю на льготный займ

Требования

Предприятие должно быть участником национального проекта.

Положительное заключение (сертификат) ФЦК **или** наличие протокола подтверждающего создание потока-образца, подписанного ФЦК или РЦК.

Проект должен быть направлен на повышение производительности труда, иметь производственное обоснование, быть финансово-экономически устойчивым.

Предприятие должно быть финансово и юридически состоятельным, предоставить обеспечение возврата займа.

Решение

Заклучить соглашение с региональным министерством – куратором проекта.

Пройти оценку производственной системы и использования внутренних ресурсов **или** реализовать мероприятия по Соглашению с ФЦК или РЦК.

Включить в проект приобретение средств производства, соответствующих современному уровню производства.

Предоставить документы в Фонд развития промышленности.

Требования к заявителю на льготный займ

Займ могут получить предприятия обрабатывающей промышленности (раздел С, класс ОКВЭД-2) производящие:

- **13** Текстильные изделия
- **14** Одежду
- **15** Кожу и изделия из кожи
- **16** Обработку древесины и изделия из дерева и пробки (кроме мебели), из соломки и материалов для плетения
- **17** Бумагу и бумажные изделия
- **20** Химические вещества и продукты
- **21** Лекарственные средства и материалы для медицины
- **22** Резиновые и пластмассовые изделия
- **23** Прочую неметаллическую минеральную продукцию
- **24** Производство металлургическое
- **25** Готовые металлические изделия
- **26** Компьютеры, электронные и оптические изделия
- **27** Электрическое оборудование
- **28** Машины и оборудование, не включенных в другие группировки

Займы не предоставляются производствам:

- **Раздел С: 10** производство пищевых продуктов, **11** напитков, **12** табачных изделий, **18** полиграфии, **19** кокса и нефтепродуктов, **24.46** ядерного топлива,
- **Разделы В, D, E**