

Социально-психологические особенности
трудовой адаптации мигрантов из Республики
Кыргызстан, проживающих в г. Красноярске

Выполнила: _____ студентка КГПУ им. В.П. Астафьева,

Научный руководитель: _____ **к. психол.н., доцент**
кафедры психологии детства КГПУ им. В.П. Астафьева,

Цель исследования:

Выявить социально-психологические особенности трудовой адаптации мигрантов из Республики Кыргызстан, проживающих в г. Красноярске

Задачи исследования:

- Провести теоретический анализ научной литературы по исследуемой проблеме.
- Подобрать диагностический инструментарий для изучения социально-психологических особенностей трудовой адаптации мигрантов из Республики Кыргызстан, проживающих в г. Красноярске.
- Эмпирически изучить социально-психологические особенности трудовой адаптации мигрантов из Республики Кыргызстан, проживающих в г. Красноярске.
- Разработать и апробировать систему мероприятий по социально-психологическому сопровождению трудовой адаптации мигрантов из Республики Кыргызстан.
- Изучить эффективность проделанной работы.

Объект исследования:

трудовая адаптация мигрантов

Предмет исследования:

социально-психологические особенности трудовой адаптации мигрантов из Республики Кыргызстан, проживающих в г. Красноярске.

Гипотеза исследования:

Социально-психологические особенности трудовой адаптации мигрантов из Республики Кыргызстан в г. Красноярске **могут определяться эмоциональным дискомфортом, сниженным общим уровнем удовлетворенности работой, стремлением отстраниться от реальной действительности (эскапизмом).** Система социально-психологических мероприятий, **предполагающих оказание профилактической, консультативной и просветительской помощи мигрантам,** будет способствовать повышению их адаптационных возможностей в процессе трудовой деятельности и обеспечит положительные изменения социально-психологических показателей трудовой адаптации

Теоретико-методологическое основание исследования:

- Исследования отечественной научной школы (Б.Г. Ананьева, В.Г. Афанасьева, В.П. Каширина, В.И. Плотникова, В.А. Слостенина, Г.Л. Смирнова, В.А. Ядова), рассматривающие вопросы психологической адаптации личности;
- Исследования Г.С. Витковской, Т.И. Заславской, С.А. Панарина, Л.Л. Рыбаковского, Е.И. Филипповой, Э.А. Паина, В.В. Радаева, рассматривающие вопросы трудовой миграции, а также специфические характеристики процесса трудовой адаптации мигрантов;
- Положения деятельностного подхода в отечественной психологии (Б.Г. Ананьев, А.Н. Леонтьев, С.Л. Рубинштейн), основанного на принципе развития личности в деятельности (в том числе ее адаптивных возможностей).

Степень разработанности проблемы

- Проблемы социально-психологической адаптации исследовались в зарубежных школах: психоаналитической (Г. Гартманн, З. Фрейд); необихевиористской (Г. Айзенк, Н. Миллер, Э. Торндайк, Дж. Уотсон, Р. Хенки, Д. Хоманс).
- В отечественной психологии вопросы психологической адаптации личности рассматриваются в трудах Б.Г. Ананьева, В.Г. Афанасьева, В.П. Каширина, В.И. Плотникова, В.А. Сластенина, Г.Л. Смирнова, В.А. Ядова. Адаптация понимается как частный момент социализации личности, овладения социальными нормами, правилами, ценностями, в том числе и трудового плана и как один из механизмов социализации личности, включения личности в новую для нее социальную и трудовую среду.
- Вопросы социализации личности раскрываются в исследованиях П. Бергер, Ф.Г. Гиддингса, Р. Мертон, И. Макнейл, Е.Н. Шиянова, В.Г. Харчева и др.);
- В работах Г.С. Витковской, Т.И. Заславской, С.А. Панарина, Л.Л. Рыбаковского, Е.И. Филипповой рассматриваются вопросы трудовой миграции. Специфические характеристики процесса трудовой адаптации мигрантов показаны Э.А. Паина, В.В. Радаева.

Диагностический инструментарий:

- Методика диагностики социально-психологической адаптации (К. Роджерс, Р. Даймонд);
- Методика «Интегральная удовлетворенность трудом» (Б.А. Батаршев);
- Метод математической статистики – вычисление t-критерия Стьюдента.

База исследования:

- Красноярская общественная организация «Кыргызская национально-культурная автономия»

Эмпирическая выборка:

- трудовые мигранты из Республики Кыргызстан в возрасте от 25 до 30 лет (проживающие в Красноярске в среднем от 6 месяцев до 2 лет) в количестве 35 чел.

Понятийный аппарат

(дать определения терминам,
указать авторов!!!)

- МИГРАЦИЯ-
- ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ -
- ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ -
- АДАПТАЦИОННЫЕ МЕХАНИЗМЫ – ЛИЧНОСТИ -
- ЭТНИЧЕСКАЯ ИДЕНТИЧНОСТЬ -
- ДИАСПОРА -
- АДАПТИРОВАННОСТЬ ЛИЧНОСТИ -
- СОЦИАЛИЗАЦИЯ -