



«Создание системы независимой оценки квалификации в Республике Карелия»

*Главный специалист Отдела организации
профессионального обучения и профориентации
Министерства социальной защиты, труда и занятости
Республики Карелия
Н.А. Савенкова*

июнь, 2017 год



*Федеральный закон от 3 июля 2016 года №238-ФЗ
«О независимой оценке квалификации»*

Независимая оценка квалификации - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, проведённая центром оценки квалификаций.

С нормативными правовыми документами можно ознакомиться на сайте Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям: <http://nspkrf.ru>.



Система НОК призвана способствовать:

- 1. снижению качественного разрыва между спросом и предложением на рынке труда;*
- 2. созданию условий для повышения производительности труда на основе введения современных программ профессиональной подготовки кадров, современных квалификационных требований;*
- 3. устранению разрыва между содержанием профессиональной подготовки в образовательных организациях и запросами на компетенции специалистов у работодателей;*
- 4. стимулированию работодателей к созданию условий для постоянного развития профессиональной капитализации человека;*
- 5. стимулированию граждан к постоянному росту квалификации, приобретению новых компетенций, умений и знаний, соответствующих требованиям времени, планированию своего профессионального развития.*



Участники системы НОК

Национальный совет	Национальное агентство развития квалификаций	Советы по профессиональным квалификациям	Центры оценки квалификации	Орган исполнительной власти (Минтруд России)
<p>Консультативный орган.</p> <p>Координирует деятельность органов власти, работодателей, профсоюзов, образовательных и других организаций.</p>	<p>Автономная, некоммерческая организация.</p> <p>Обеспечивает деятельность по развитию квалификаций.</p>	<p>Орган управления, уполномоченный проводить оценку по определенному виду деятельности (отраслевой принцип).</p>	<p>Юридическое лицо, непосредственно проводящее оценку квалификации в форме профэкзамена.</p>	<p>Утверждает НПА, регламентирующие порядок проведения НОК, осуществляет мониторинг и контроль в сфере НОК.</p>



Основой оценки квалификаций работников предприятий и организаций являются **профессиональные стандарты**, требования которых согласно Трудовому кодексу РФ для ряда работодателей обязательны к применению.

- согласно **статьи 57 ТК РФ** наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;
- согласно **статьи 195.3 ТК РФ** требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.



Преимущества проведения НОК

Для работодателя:

1. профессиональная помощь в оценке квалификации работника;
2. отсутствие необходимости в самостоятельной разработке систем оценки и проведении аттестации;
3. отсутствие необходимости проверки знаний и умений граждан, поступающих на работу, при наличии у них заключения независимой оценки.

Для работника:

1. объективность оценки, возможность подтвердить свою квалификацию не у работодателя или в образовательной организации, а в других, независимых, специально созданных для этого организациях (в том числе при трудоустройстве);
2. возможность подтвердить свою квалификацию, не имея профильного образования, но имея опыт работы.



Перспективы внедрения элементов НОК в Республике Карелия

- I. Определение (создание) *Координационного органа субъекта Российской Федерации*, в функции которого входит поддержка системы профессиональных квалификаций на уровне субъекта.
- II. Определение (или создание) организации, выполняющей роль консультационного, методического центра, – *регионального центра по профессиональным квалификациям*.
- III. Создание *центров оценки квалификации* – юридических лиц, осуществляющих деятельность по проведению НОК.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

