

Тема 2.Трудовые ресурсы

План:

1. Трудовые ресурсы. Воспроизводство трудовых ресурсов.
2. Экономически активное население. Занятые в экономике.
3. Безработные. Экономически неактивное население.

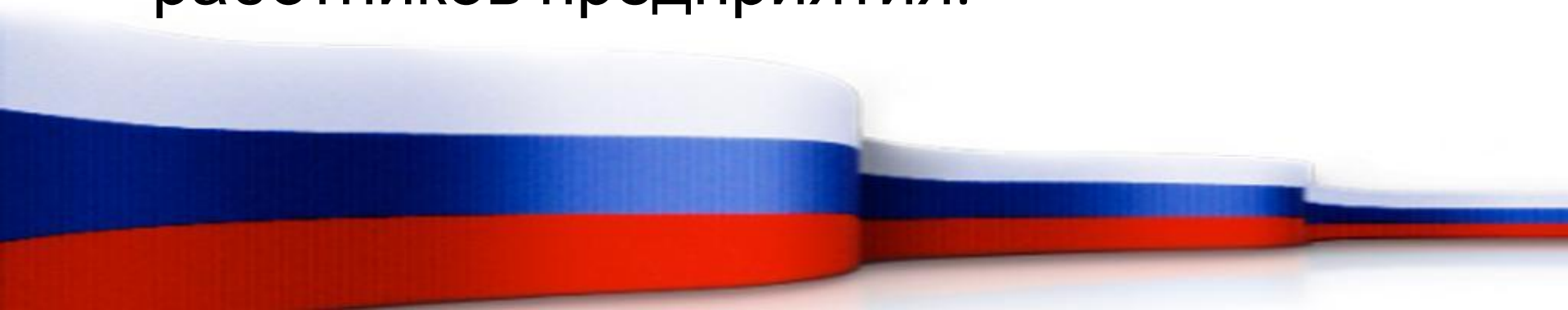


1. Трудовые ресурсы. Воспроизводство трудовых ресурсов.

Трудовые ресурсы страны – это часть ее населения, которая занята или может быть занята в экономике в качестве наемных работников или предпринимателей. **Трудовые ресурсы** страны определяются так же, как совокупность фактически занятого и потенциально занятого населения.



Трудовые ресурсы предприятия (кадры) – это максимальный объем однотипных трудовых функций, который может использовать предприятие в производственных целях при наличном составе наемных работников. При заданной продолжительности рабочего дня объем трудовых ресурсов характеризуется численностью наемных работников предприятия.



Трудовой потенциал – это максимальный производственный результат, который может быть достигнут при данном количественном и качественном составе работников предприятия.

При заданной продолжительности рабочего дня (нормах труда) трудовой потенциал может варьироваться посредством изменения:

- численности работников при неизменной их профессионально – квалификационной и социальной структуре;
- профессионально – квалификационной и социальной структуры работников при неизменной их численности;
- одновременно количественного и качественного состава работников.

Управление трудовыми ресурсами — это деятельность субъекта управления страны, региона или предприятия, направленная на наиболее эффективное использование трудовых ресурсов для достижения целей производства.



Трудовые ресурсы

```
graph TD; A[Трудовые ресурсы] --> B[Трудоспособное население]; A --> C[Лица старше и моложе трудоспособного возраста]; B --> D[Женщины в возрасте 16-60 лет]; B --> E[Мужчины в возрасте 16-65 лет]; C --> F[Пенсионеры]; C --> G[Школьники];
```

**Трудоспособное
население**

**Женщины в возрасте
16-60 лет**

**Мужчины в возрасте
16-65 лет**

**Лица старше и
моложе
трудоспособного
возраста**

Пенсионеры

Школьники

Согласно сложившейся статистической практике, трудовые ресурсы в России

рассчитываются как сумма трех показателей:

- *Трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте.* Эта категория граждан состоит из мужчин в возрасте 16 – 65 лет и женщин в возрасте 16 – 60 лет за вычетом неработающих инвалидов 1 и 2 групп указанных возрастов.
- *Работающие подростки.* Эта категория граждан состоит из работающих подростков до 16 лет.
- *работающие пенсионеры.* Эта категория граждан состоит из работающих мужчин старше 65 лет и работающих женщин старше 60 лет.



Трудовые ресурсы предприятий (персонал)

```
graph TD; A[Трудовые ресурсы предприятий (персонал)] --> B[Производственный]; A --> C[Непроизводственный]; B --> B1[Работники сельского хозяйства]; B --> B2[Работники промышленности]; B --> B3[Работники строительной отрасли]; B --> B4[Прочие]; C --> C1[ЖКХ]; C --> C2[Культура]; C --> C3[Медработники]; C --> C4[Работники спорта];
```

Производственный

Работники сельского хозяйства

Работники промышленности

Работники строительной отрасли

Прочие

Непроизводственный

ЖКХ

Культура

Медработники

Работники спорта

Категории трудовых ресурсов (персонала)

Руководители

Директор
Главный специалисты
и заместители

Специалисты

Рабочие

Основные

Вспомогательные

Служащие

Кассир
Учетчики
Табельщики

Младший
обслуживающий
персонал

Дворники
Уборщики
Курьеры и т.п.

Воспроизводство трудовых ресурсов —это изменение их численности, обусловленное влиянием демографических, социально-экономических и других внутренних факторов. Способность страны к воспроизводству трудовых ресурсов зависит от половозрастного состава населения, уровня его здоровья, а также от множества социально — экономических факторов, влияющих на рождаемость и смертность (доходы населения, уровень преступности и т.д.). Воспроизводство трудовых ресурсов в краткосрочном периоде характеризуется абсолютным приростом их численности за вычетом миграционного прироста.



Воспроизводство трудовых ресурсов зависит от следующих показателей:

- - *численность граждан, входящих в трудоспособный возраст.* Он зависит от возрастно-половой структуры населения страны;
- - *численность граждан, выходящих из трудоспособного возраста.* Он зависит от возрастно-половой структуры населения и установленных границ пенсионного возраста для мужчин и женщин.
- - *возрастные коэффициенты смертности для граждан трудоспособного возраста.* Эти коэффициенты зависят от уровня жизни населения, качества медицинского обслуживания, состояния экологии и т.п

- изменение численности работающих пенсионеров и подростков.

В России ожидаемая продолжительность жизни мужчин имеет одно из самых низких значений среди развитых и развивающихся стран. Она составляет 58,5 лет, что на 13,3 года меньше чем у женщин. Для сравнения – данный показатель в Германии составил 75,7 лет (женщины – 81,5), Франции – 75,9 (женщины 83,0), Мексике – 72,6 (женщины 77,5). Высокий уровень смертности мужчин оказывает негативное влияние на воспроизводство трудовых ресурсов страны прежде всего потому, что их ожидаемая продолжительность жизни меньше верхней границы пенсионного возраста.



Высокий уровень смертности российских мужчин трудоспособного возраста обусловлен следующими основными причинами:

- злоупотребление спиртными напитками, употребление табачных изделий, наркотиков;
- высокий уровень преступности;
- низкий уровень безопасности дорожного движения;
- низкий уровень жизни населения, низкое качество медицинского обслуживания, неблагоприятная экологическая среда.



Формирование трудовых ресурсов — это деятельность государства, направленная на изменение количественного и качественного состава трудовых ресурсов страны. **Формирование трудовых ресурсов** осуществляется в соответствии с той или иной социальной политикой и включает практические меры по регулированию процессов воспроизводства и миграции трудовых ресурсов.



Основными способами формирования трудовых ресурсов являются:

моральное и материальное стимулирование рождаемости, охрана детства, поддержка института семьи.

осуществление мер по снижению смертности трудоспособного населения: повышение уровня жизни, улучшение медицинского обслуживания, борьба с алкоголизмом

Основными способами формирования трудовых ресурсов являются:

Регулирование численности и структуры выпускников учебных заведений;

регулирование миграционного законодательства и миграционных потоков.

2. Экономически активное население. Занятые в экономике.

Экономически активное население – это лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, т.е. от 15 до 72 лет, которые являются занятыми или безработными.

Уровень экономической активности населения (национальный) – отношение численности экономически активного населения к численности населения в трудоспособном возрасте.



Факторы экономической активности – это причины, влияющие на уровень экономической активности населения.

Важнейшими среди них являются объем накопленных в стране богатств и долгосрочный спрос на труд.



- *Накопленные богатства страны.* Чем больше их объем, тем большая часть населения страны имеет доходы, которые не являются заработной платой и в то же время достаточны для обеспечения сложившихся стандартов благосостояния. Прежде всего, это прибыль, дивиденды, социальные пособия и пенсии, помощь родственников и общественных организаций и т.п. Такого рода доходы позволяют значительной части населения не проявлять экономической активности в сфере наемного труда и заниматься своим образованием, домашним хозяйством, воспитывать детей, свободным творчеством.

- *Долгосрочный спрос на труд.*

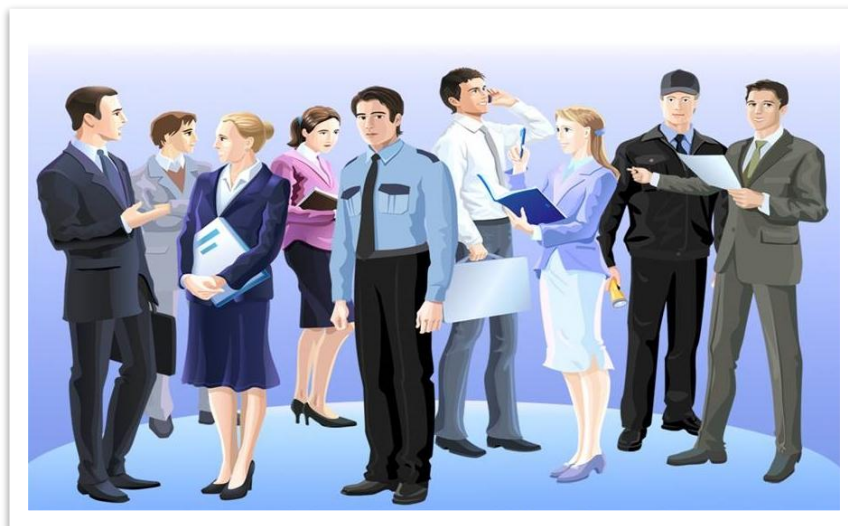
В долгосрочном периоде спрос на труд служит важнейшим фактором экономически активного населения и в конечном итоге он определяет численность занятых. Если спрос на труд традиционно низок, значительная часть населения не может устроиться на работу и современем попадает в категорию «Отчаявшиеся найти работу», которая не включается в экономически активное население.

Структура экономически активного населения описывается показателями, характеризующими его распределение по возрастным, половым, половозрастным группам, по уровню образования, по регионам страны.



Занятые в экономике - это лица, работающие по найму, и лица, работающие не по найму.

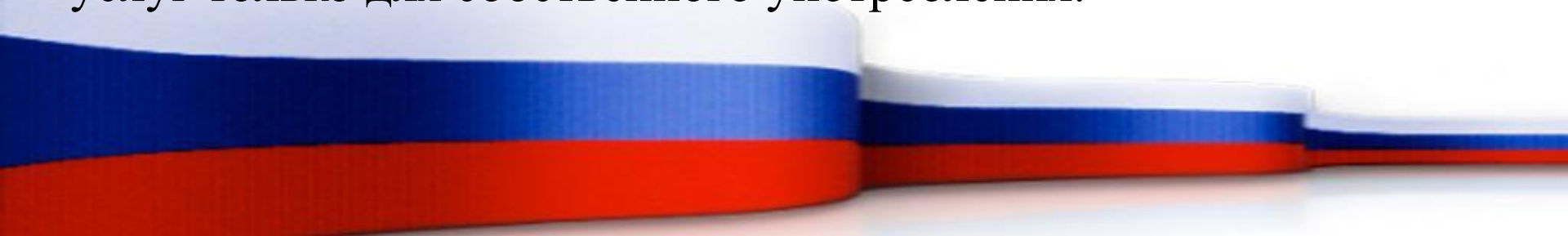
Занятое население — это лица, вовлеченные в производственную и непроизводственную деятельность. Преобладающая часть этой категории населения сосредоточена на крупных и средних предприятиях — 65% общей численности занятых.



К безработным относят трудоспособных граждан, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готовы приступить к ней.

Работающий по найму (наемный работник) – лицо, выполняющее работу, при которой оно заключает явный (письменный) трудовой договор, гарантирующий ему базовое вознаграждение (деньгами или натурой), которое прямо не зависит от дохода предприятия, где лицо работает.

Работающий не по найму – лицо, которое выполняет работу, определяемую как «работа на собственном предприятии, в собственном деле». Эта работа, при которой вознаграждение непосредственно зависит от дохода, получаемого от производства товаров и услуг. Данная группа объединяет работодателей, самостоятельно занятых лиц, членов производственных кооперативов. Сюда не включаются лица, занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг только для собственного употребления.



Уровень занятости – это отношение численности занятого населения к численности населения в трудоспособном возрасте.

Структура занятых в экономике описывается показателями, характеризующими их распределение по возрастным и половым группам, по уровню образования, по регионам страны, по отраслям экономики, по статусу, по группам занятий, по формам собственности и т.д.

Структура занятости в России имеет свои особенности по сравнению с развитыми странами.



Структура занятости в России имеет отраслевой характер:

- относительно велик удельный вес занятых в архаичных отраслях (сельское и лесное хозяйство, рыболовство). Этот показатель в России составил 10,3%, в Великобритании – 1,4, Германии – 2,6, в Италии – 5,2%.

- относительно низок удельный вес занятых в торговле и общественном питании. Этот показатель в России составил 14,5%, в Великобритании – 19,3%, Германии – 17,6, Италии – 19,9%.

- относительно низок удельный вес занятых в отраслях нематериального производства с высокой интеллектуальной, творческой насыщенностью трудовых функций (образование, здравоохранение, наука, искусство, финансы, управление и т.д.). этот показатель в России составил – 35,1%, Великобритании – 47,4, Германии – 41,8, Италии – 37,9%.

Занятость бывает:

- Полной, т.е. когда все желающие трудоспособные граждане имеют объективную возможность иметь оплачиваемую работу, при этом уровень безработицы равен естественному.
- Продуктивной, т.е. когда население занято в общественном производстве.
- Социально-полезной – деятельность людей, которые работают в общественном производстве, служат в вооруженных силах и внутренних войсках, обучаются в очных формах обучения, заняты ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми и больными родственниками.
- Рациональной – разновидность вольной занятости, предполагающая качественное соответствие работников и рабочих мест, которые они занимают.
- Эффективной – использование трудовых ресурсов, при котором достигается максимальный материальный результат и социальный эффект при минимальных затратах труда, при минимальных социальных издержках.



Формы занятости – это организационно-правовые условия трудоустройства.

Различаются **формы** занятости по следующим признакам:

1. По Форме собственности на средства производства:

- труд по найму - отношения между собственниками средств производства и работниками;
- предпринимательство;
- самозанятость.

2. По Месту выполнения работы

- на предприятии;
- на дому;
- вахтовый метод.



3. По Регулярность трудовой деятельности

- постоянная - работник должен работать определенное число часов каждую неделю, реже каждый месяц;
- временная - занятость на определенный срок и командировочная занятость;
- сезонная - работа в течение определенного сезона;
- эпизодическая - выполнение различных по характеру непродолжительных работ с целью получения материального вознаграждения без заключения трудового договора.



4. По Легитимности трудоустройства

- формальная (зарегистрированная):
- неформальная.

5. По Статусу деятельности

- основная;
- дополнительная (вторичная).

6. По Режиму работы

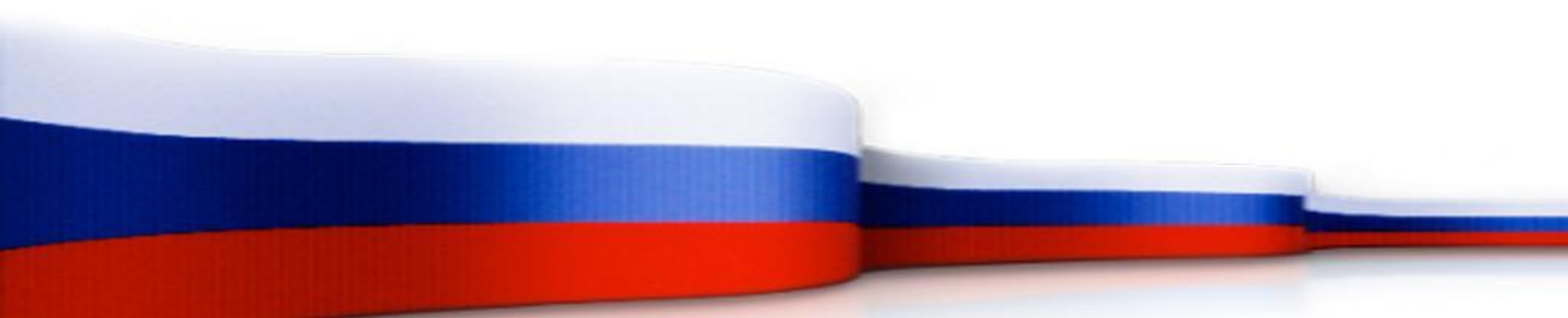
- жесткий график;
- гибкий график.



3.Безработные. Экономически неактивное население.

Безработный — это лицо в возрасте 15 — 72 лет, которое одновременно удовлетворяет следующим критериям:

- не является занятым;
- занимается поиском работы (т.е. обращается в службы занятости, непосредственно обращается к работодателю);
- готов приступить к работе.



Безработные по МОТ - более широкое понятие, чем официально зарегистрированные безработные (ОЗБ).

Безработные по МОТ включают в себя ОЗБ и лиц, незарегистрированных в государственной службе занятости, но относящихся к безработным, в соответствии с рекомендациями МОТ.



Уровень безработицы — отношение численности безработных к численности экономически активного населения

Виды безработицы

<u>Структурная</u>	Связана с упадком старых отраслей и появления новых, отмиранием одних профессий и появлением других
<u>Циклическая</u>	В результате циклического спада в развитии рыночной экономики
<u>Фрикционная</u>	Связана с переходом с одного места работы на другое («между двумя работами»)
Технологическая	Обусловлена внедрением новых технологий

Основными социально-экономическими последствиями безработицы являются:

- уменьшение объема совокупного общественного производства (ВВП), снижение финансирования социальных программ и программ развития;
 - снижение доходов населения, уровня его жизни;
 - усиление социальной напряженности в обществе, сужение возможностей для свободного выбора индивидом сферы деятельности;
 - потеря безработным своей профессиональной квалификации, возникновение предпосылок, для деградации личности, асоциального поведения.
- 

В целом безработица негативно влияет на развитие общества, но вместе с тем она выполняет позитивную стимулирующую функцию.

Угроза безработицы стимулирует работников к более эффективному и добросовестному труду.

Высокая безработица для лиц с невысоким уровнем образования является для них стимулом к повышению профессиональной квалификации, способствует увеличению спроса на образование в обществе и улучшению качества трудовых ресурсов.



Продолжительность безработицы это промежуток времени, в течение которого лицо, будучи незанятым, ищет работу, используя при этом различные способы.



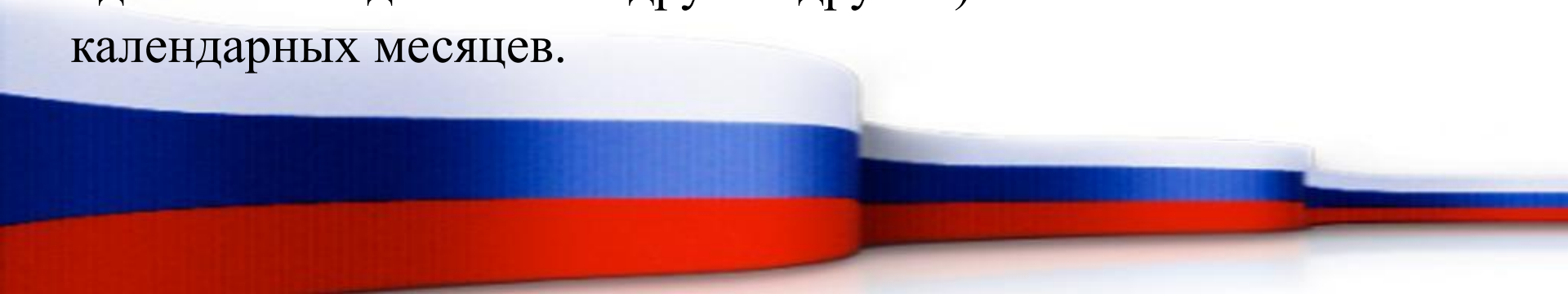
Юридическим основанием для признания человека безработным является его регистрация в качестве безработного в государственной службе занятости.



Пособие по безработице назначается гражданину одновременно с решением о признании его безработным.

Однако важно понимать - пособие по безработице выплачивается не весь период нетрудоустройства. Период выплаты и размер его меняется в зависимости от срока, в течение которого вы его получаете.

Каждый период выплаты пособия по безработице не может быть больше 12 месяцев (в общей сложности, они могут идти непоследовательно друг за другом) в течение 18 календарных месяцев.



Минимальный и максимальный размер пособия по безработице, расчет размера пособия

Выплата пособия по безработице регулируется [Федеральным законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации»](#).

Минимальная и максимальная величина пособия по безработице устанавливаются ежегодно Правительством РФ. Последний раз повышение пособия по безработице произошло в 2009 году, и вот спустя 10 лет его все-таки решено поднять почти в два раза.

Согласно постановлению О РАЗМЕРАХ МИНИМАЛЬНОЙ И МАКСИМАЛЬНОЙ ВЕЛИЧИН ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ установлена на 2019 год минимальная величина пособия по безработице в размере 1500 рублей (было - 800 руб.) и максимальная величина пособия по безработице в размере 8000 рублей (было - 4900 руб.).

Безработными не могут быть признаны граждане

- **не достигшие 16-летнего возраста;**
- **которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости** (часть трудовой пенсии по старости), в том числе досрочно, либо пенсия, предусмотренная пунктом 2 статьи 32 настоящего Закона, либо пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;
- **отказавшиеся** в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности) - в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по одной и той же профессии, специальности) дважды;



Безработными не могут быть признаны граждане

- **не явившиеся** без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами служб занятости для регистрации их в качестве безработных;
- **осужденные** по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;
- представившие документы, содержащие заведомо **ложные сведения** об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными;



Безработными не могут быть признаны граждане

- **работающие** по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ (кроме граждан, участвующих в общественных работах и указанных в пункте 3 статьи 4 настоящего Закона);
- **зарегистрированные** в качестве индивидуальных предпринимателей;
- **занятые** в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;



Безработными не могут быть признаны граждане

- **выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, в том числе по договорам, заключенным с индивидуальными предпринимателями, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей);**
- **избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;**
- **проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;**



Безработными не могут быть признаны граждане

- **проходящие очный курс обучения** в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях, включая обучение по направлению федеральной государственной службы занятости населения (далее - органы службы занятости);
 - **временно отсутствующие** на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением других государственных обязанностей или иными уважительными причинами;
 - **являющиеся учредителями** (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов, объединений юридических лиц (ассоциаций и союзов), которые не имеют имущественных прав в отношении этих организаций.
- 

Экономически неактивное население

1. Учащиеся и студенты, слушатели и курсанты, посещающие дневные учебные заведения и незанятые никакой другой деятельностью, кроме учебы
2. Лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, и т.д.
3. Лица, получающие пенсии (по старости, на льготных условиях, по потере кормильца) и не занятые никакой деятельностью
4. Инвалиды, получающие пенсии и не занятые никакой деятельностью
5. Лица, прекратившие поиск работы, исчерпав все возможности ее получения, но они могут и готовы работать
6. Лица, которым нет необходимости работать, независимо от источника их дохода

Экономически неактивное население - лица в возрасте 15-72 лет, которые не являются занятыми или безработными.

Для расчета удельного веса экономически неактивного населения в общей численности населения в возрасте 15-72 лет следует из 100% вычесть уровень экономической активности населения, выраженный в процентах

