

**ТЕМА № 9.
ПОНЯТИЕ, ЗНАЧЕНИЕ И
ВИДЫ ТРУДОВЫХ
ДОГОВОРОВ.**

ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и самим соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие у данного работодателя правила внутреннего трудового распорядка. (ст. 56 ТК РФ).

Значение трудового договора

1. Трудовой договор — центральный институт трудового права.

2. При помощи трудового договора реализуется одно из основных прав человека и гражданина — право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

3. По масштабу применения трудовой договор — преобладающая форма реализации свободы труда.

4. Трудовой договор является универсальным основанием возникновения трудовых отношений.

Основные отличия трудового договора от гражданско-правовых договоров.

Трудовой договор	Гражданско-правовой договор
<i>1. По предмету</i>	
живой труд, т.е. непосредственная реализация человеком своей способности к труду.	овеществленный труд, т.е. результат выполненной работы.
<i>2. По организации процесса труда</i>	
работодатель организует несамостоятельный наемный труд работника	исполнитель организует труд самостоятельно, своими силами. Исполнитель самостоятельно планирует режим работы, график исполнения задания.
<i>3. По характеру взаимоотношений между сторонами</i>	
работник подчиняется хозяйственной власти работодателя.	стороны автономны и независимы друг от друга.
<i>4. По порядку оплаты</i>	
заработная плата выплачивается не реже чем два раза в месяц в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором.	вознаграждение выплачивается по результатам выполненной работы, если достигнут результат, предусмотренный соглашением сторон.
<i>5. По характеру оформления отношений</i>	
работник обязан представить работодателю документы, перечень которых предусмотрен законодательством.	предоставление документов необязательно, только по соглашению сторон.

Виды трудовых договоров

I. По срокам:

1. трудовой договор, заключенный на неопределенный срок.

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок — это такой договор, в котором не оговаривается срок его действия. Большинство трудовых договоров заключается на неопределенный срок.

Если в трудовом договоре не указан срок, на который он заключен, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

2. срочный трудовой договор.

Заключается сторонами на определенный срок не более пяти лет, если другой срок не установлен Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных работникам, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

В срочном трудовом договоре должно быть указано основание заключения именно срочного трудового договора.

II. По субъектному составу.

Трудовые договоры, заключаемые с общим субъектным составом.

Договоры, заключаемые между работником и работодателем.

2. Трудовые договоры, заключаемые со специальным субъектным составом.

Когда на стороне работника выступает особый субъект — руководитель организации, несовершеннолетний работник, совместитель, надомник.