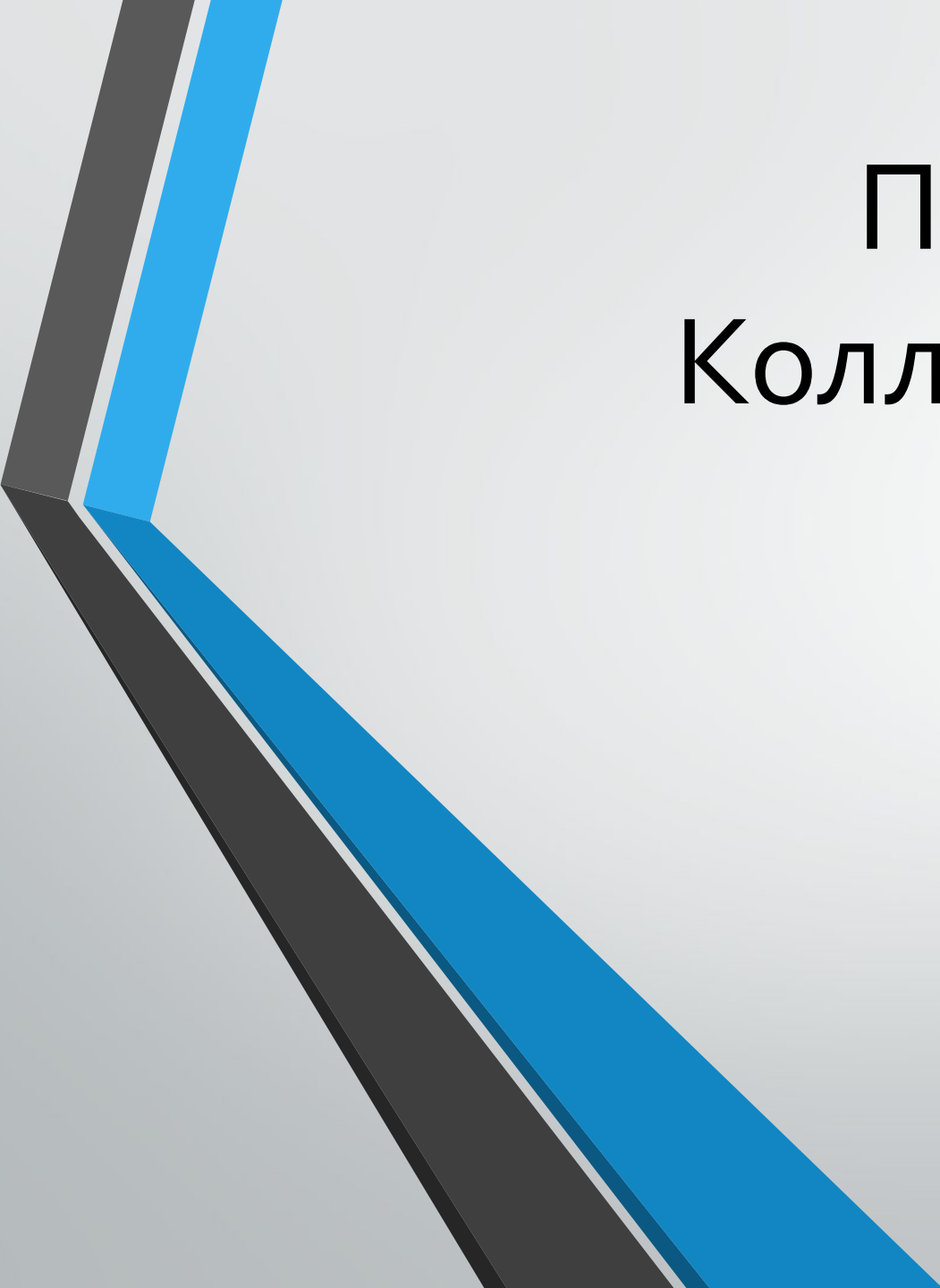




Презентация по теме Коллективные трудовые споры: основная характеристика

Разработал Шу С.В.

Коллективный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда.



Стороны спора – это коллективные субъекты. На одной стороне выступают работники и их представители. На другой стороне – работодатели и их представители. Трудовой кодекс РФ допускает участие представителей работников и представителей работодателей в качестве самостоятельных участников коллективного трудового спора.



Причины возникновения трудового спора:

- Установление и изменение условий труда
- Отказ работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов



Этапы разрешения коллективного трудового спора:

- Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией;
- Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника;
- Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.



В случае уклонения работодателя от создания трудового арбитража, а также в случае отказа от выполнения его рекомендаций работники могут приступить к проведению забастовки.







Спасибо за внимание!