



# Ученический договор



Выполнили: Белодедова Екатерина,  
Сулейманова Алсу  
ГМУ 3-4

# Ученический договор- это?

договор на профессиональное обучение в организации с будущим работником или на профессиональное переобучение с работником данной организации, заключаемый данной организацией.

## УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР № 12-У

на получение образования без отрыва от работы

г. Москва

14.09.2018

«Альфа», именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Львова Александра Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны и Иванов Александр Игнатьевич, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящий договор о нижеследующем.

### 1. Предмет договора

1.1. Ввиду необходимости Работодателя в сотруднике квалификации «специалист», выполняющем работу по специальности «ландшафтный дизайн», Работодатель направляет Работника на получение образования по специальности с сохранением за ним прежнего места работы.

1.2. Работник направляется на обучение в учебное заведение «Академическая школа дизайна» (лицензия Московского комитета образования № 012299, выдана 12 июля 2018 г.) для прохождения курса по программе «ландшафтный дизайн».

1.3. Продолжительность получения образования – четыре месяца.

1.4. Форма обучения – очно-заочная.

1.5. Работник направляется на учебу без отрыва от работы. При этом Работник выполняет работу на условиях неполного рабочего времени.

1.6. По окончании обучения Работник получает специальность «ландшафтный дизайн» и переводится на должность ландшафтного дизайнера.

Статья 199. **Содержание ученического договора**  
**Ученический договор должен содержать:**

- 
- наименование сторон;
  - указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником;
  - обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором;
  - обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре; срок ученичества;
  - размер оплаты в период ученичества

Статья 200. Срок и форма ученического договора  
Ученический договор заключается на срок,  
необходимый для получения данной  
квалификации.

Ученический договор заключается в письменной  
форме в двух экземплярах.

## Статья 201. Действие ученического договора

Ученический договор действует со дня, указанного в этом договоре, в течение предусмотренного им срока.

Действие ученического договора продлевается на время болезни ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В течение срока действия ученического договора его содержание может быть изменено только по соглашению сторон.

Статья 202. Организационные формы  
ученичества

Ученичество организуется в форме

индивидуального

бригадного

курсового обучения

и в иных формах

## Статья 203. Время ученичества

Время ученичества в течение недели не должно превышать нормы рабочего времени, установленной для работников соответствующих возраста, профессии, специальности при выполнении соответствующих работ.

Работники, проходящие обучение в организации, по соглашению с работодателем могут полностью освобождаться от работы по трудовому договору либо выполнять эту работу на условиях неполного рабочего времени.

В период действия ученического договора работники не могут привлекаться к сверхурочным работам, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

## Статья 204. Оплата ученичества

Ученикам в период ученичества выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой квалификации, но не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Работа, выполняемая учеником на практических занятиях, оплачивается по установленным расценкам.

Статья 205. Распространение на учеников трудового  
законодательства

На учеников распространяется трудовое законодательство, включая  
законодательство об охране труда.

## Статья 207. Права и обязанности учеников по окончании ученичества

Лицам, успешно завершившим ученичество, при заключении трудового договора с работодателем, по договору с которым они проходили обучение, испытательный срок не устанавливается.

В случае, если ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по договору, в том числе не приступает к работе, он по требованию работодателя возвращает ему полученную за время ученичества стипендию, а также возмещает другие понесенные работодателем расходы в связи с ученичеством

# Источники

- Информационно-правовое обеспечение «Гарант»  
<http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/1599:0>
- Трудовой Кодекс