



Koder[®]
Line

Внедрение и сопровождение 1С

Более 700 внедренных решений



Кодерлайн это:



1) Компания франчайзи 1С – занимаемся только 1С и все что с этим связано

- a) 10-е в общем рейтинге;
- b) 6-е по внедрению ERP;
- c) ЦК ERP, ЦК ДО, ЦК КОРП, ISO 9001: 2015
- d) 350 сотрудников;
- e) Основной рынок сбыта – Москва;
- f) 12 региональных отделов (работают на Заказчиков Москвы)

2) Основные направления

- a) Проектный департамент;
 - 1) ERP, УХ;
 - 2) Прочее: ДО, УТ, ЗУП.
- b) Аутсорсинговый департамент
- c) Сервисы – хостинг, аренда, SLA, ИТС, ...
- d) Центр сертифицированного обучения – 1С:ERP, 1С:УХ.

Больше тут: <https://www.koderline.ru/about-us/>



Основные направления:



1) Финансовые задачи (Бюджетирование, Казначейство, Управленческий учет, МСФО)

- a) Автоматизация: УХ, ERP, БИТ:Финанс, УКФ
- b) Методология: Положения, регламенты, модели

2) Медиа-бизнес

- a) Тиражное решение - «Управление медиа холдингом» – 1С:
Совместимо:

- 1) На базе 1С:Управление холдингом
- 2) Больше тут: <https://www.koderline.ru/products/upravlenie-media/>

3) Нефтесервисы

- a) Тиражное решение - «Управление буровой компанией» - 1С:
Совместимо:

- 1) На базе 1С:ERP;
- 2) Больше тут: <https://www.koderline.ru/competence/oil-service.php>



Открытые вакансии:



1) Руководитель проектов

- a) Управление проектами, ответственность за рентабельность проекта;
- b) 1С:Руководитель проекта, PMP.

2) Архитектор/Технический руководитель проектов

- a) Ответственность за техническую реализацию проекта;
- a) 1С:Эксперт по тех.вопросам, 1С:Специалист-консультант по профильной конфигурации.

3) Разработчик

- a) 1С:Специалист по платформе.

4) Аналитик

- a) 1С:Специалист-консультант по профильной конфигурации.



Условия работы:



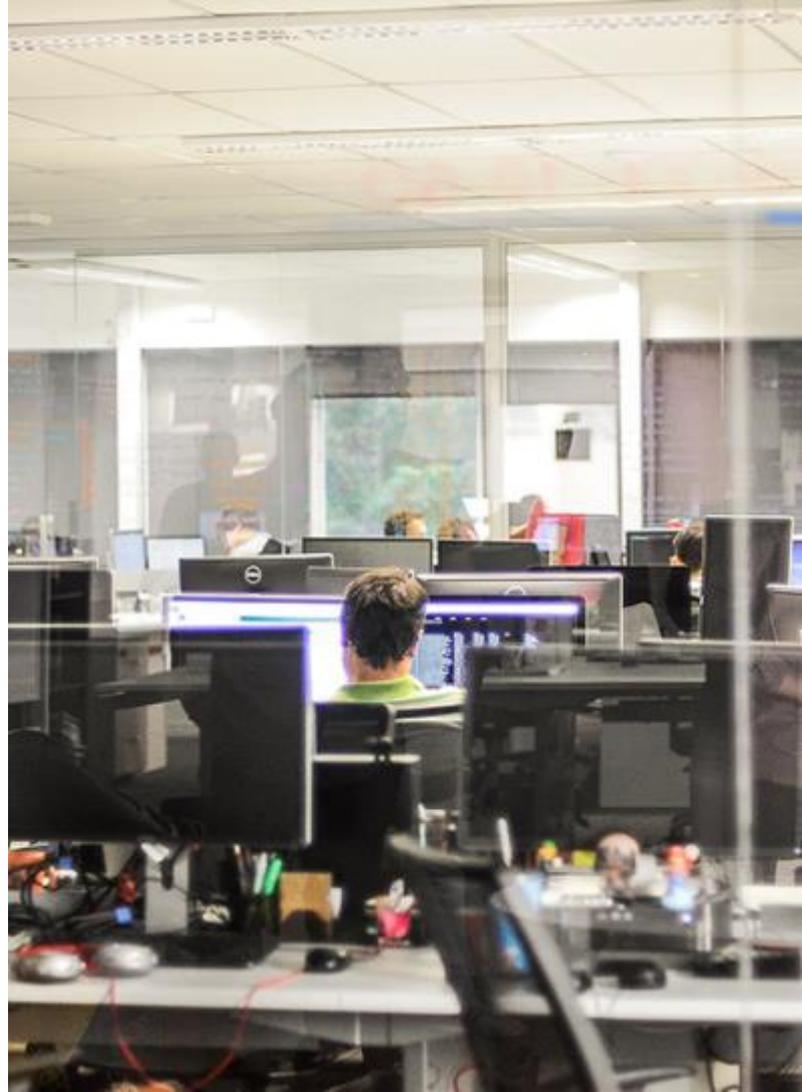
- 1) Много разноплановых сложных задач и проектов по новым конфигурациям;
- 2) Возможности и даже требования к профессиональному росту;
- 3) Обучение в УЦ и сертификацию оплачивает компания;
- 4) Полностью белая зарплата и белое трудоустройство;
- 5) Прямая зависимость уровня зарплаты от результативности и эффективности;
- 6) Уровень тарифных ставок определяется квалификацией;
- 7) Спорт (волейбол, теннис) - 2 дня в неделю;
- 8) Чаще всего гибкий график работы (подстраиваемся под потребности Заказчиков);
- 9) Корпоративные мероприятия;
- 10) Обмен опытом с ТОПовыми коллегами.



Что важно при рассмотрении кандидатов



- 1) Опыт работы в компаниях сети 1С:Франчайзи – большое преимущество;
- 2) Рекомендации от заказчиков или работодателей – большой плюс;
- 3) Сертификация 1С:Специалист или 1С:Специалист-консультант по профильному направлению – 70% наших Заказчиков требуют наличия сертификации у проектной команды:
 - а) Возможно прохождение сертификации в рамках испытательного срока.
- 4) Желание профессионального роста;
- 5) Активность.



Когда мы не сработаемся



- 1) Работа с «другими» заказами (независимо от их происхождения);
- 2) Отсутствие активности;
- 3) Вранье;
- 4) «Пропажа» со связи.



Схема мотивации для специалистов



1) Для каждого специалиста назначается тарифная ставка.

а) Тарифная ставка зависит от квалификации:

1) Сертификация, Отзывы, образовательная и маркетинговая активность.

б) Для Москвы тарифные ставки в диапазоне от 800 до 1200 руб. за час.

с) Для региональных офисов тарифные ставки в диапазоне от 500 до 700 руб. за час.

2) Часы по работам на проектах согласовывает РП или Заказчик.

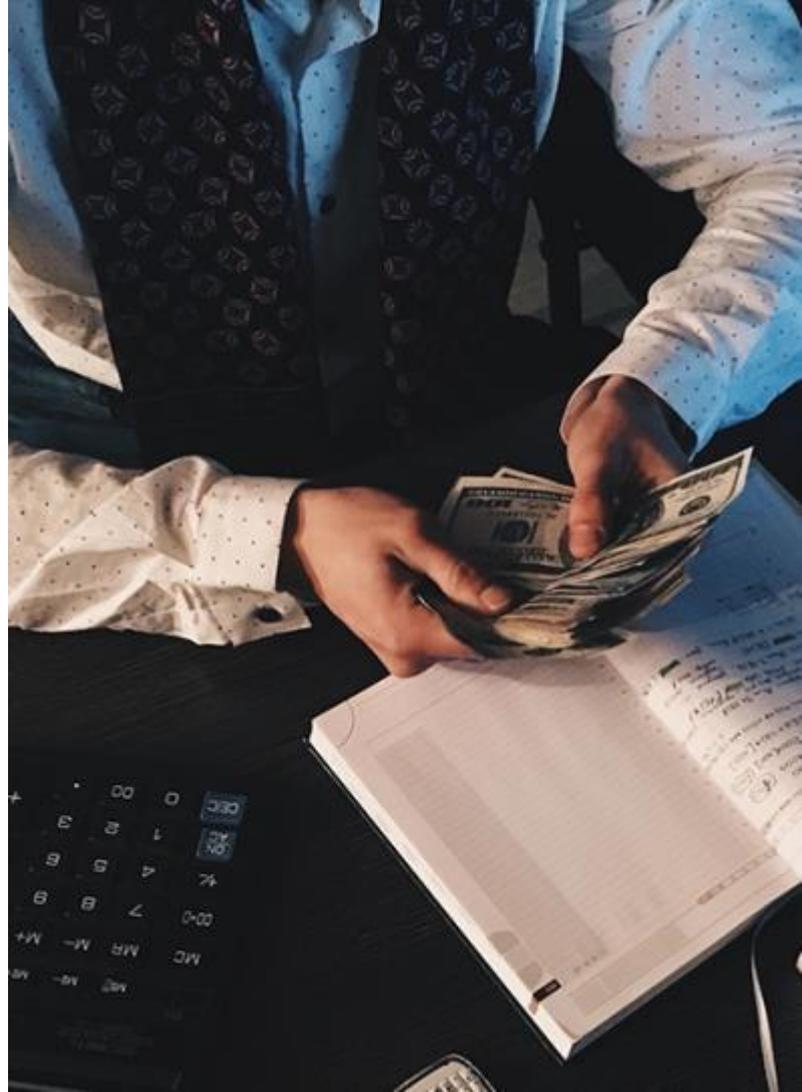
а) Путем подписания листов учета рабочего времени.

3) Для проектных работ действует правило 80/20.

а) 80% от тарифной ставки выплачивается в месяце согласования часов;

а) 20% от тарифной ставки выплачивается в месяце подписания акта по этапу проекта.

4) Отпускные рассчитываются от среднего заработка.



1) Рост тарифной ставки

a) Каждому сотруднику руководитель отдела внедрения помогает составить план развития с тем, чтобы получить следующий уровень тарифной ставки:

- 1) Сертификация;
- 2) Отзывы от Заказчиков и РП;
- 3) Активность в обучении, наставничестве и маркетинге.

2) Активность при распределении задач

a) Часто в проекты берут тех, кто выражает интерес к проекту/задаче.

3) Маркетинг

- a)** Написание статей;
- b)** Внутреннее и внешнее обучение;
- c)** Внутренние и внешние вебинары.



Зачем регулярно сертифицироваться



- 1) 70% проектных договоров с требованиями сертификации проектной команды по профильной конфигурации;
- 2) Рост тарифной ставки (согласно плану роста);
- 3) Подтверждение квалификации для РП и Заказчика (не нужно тестировать).





Максим Дубенко

Аналитик 1С (ДО, УТ, CRM, ERP)

В 1С пришел как менеджер по продажам, и постепенно понял, что необходимо развиваться как консультанту, тем более, что образование финансового менеджера вполне позволяло расширять варианты применения своих усилий и знаний. За два года прошел сертификацию, участвовал в проектах в качестве консультанта на поддержке. Получил опыт работы в команде сильных специалистов, где совмещал освоение теоретического материала по программам с практическим применением. Общее количество уже внедренных и текущих проектов Максим не подсчитывал, но особо ценит участие в масштабных проектах.



Ольга Бобрешова

Консультант-аналитик 1С, руководитель проектов

Приход в ИТ-сферу был осознанный – увидела перспективность отрасли, проведя предварительный анализ рынка труда. В компании-франчайзи стажеру-программисту выдали учебник по конфигурированию в 1С, прикрепили к опытному коллеге и назначили минимальную зарплату. От первого выполненного задания до руководства проектом – всего несколько лет. В дополнении к расширению профессиональных навыков природная коммуникабельность способствовала налаживанию хороших контактов с клиентами, что в итоге дало замечательный сплав универсального сотрудника. Отношение к работе Ольга определяет так: «Практический опыт, полученный при решении разноплановых задач – это очень важно и ценно для повышения квалификации, расширения компетенций».



Наталья Лосева

Руководитель отдела внедрения

Настоящий универсал, грамотный специалист 1С, который успевает все: помогает коллегам, консультирует, пишет статьи, участвует в нескольких проектах и всегда с удовольствием осваивает новые направления. Поставила цель собрать полную коллекцию сертификатов по ERP, для чего целенаправленно покупает нужные курсы, выделяет время для подготовки, решает поставленные задачи.

Наталья Лосева о работе в «Кодерлайн»: «Чем больше я узнаю о продуктах 1С, тем больше хочется двигаться дальше. Меня устраивает схема работы в компании, интересна активная деятельность. Есть куда расти в личном и профессиональном плане. Для меня важно, чтобы рядом работали специалисты высокого класса, которые превосходят по уровню знаний, по опыту, и я могу у них учиться, даже если вместе не работаем на проекте».

Больше тут: https://www.koderline.ru/news/success_story/



Александр Алексеев

Руководитель отдела внедрения

Александр Алексеев: «В «Кодерлайн» все справедливо: больше работаешь – больше зарабатываешь»

В декабре новосибирский отдел внедрения, которым руководит Александр Алексеев, отпраздновал вторую годовщину со дня основания.

- Получается, что Вы стали первопроходцем в Сибири от компании «Кодерлайн»?
- Можно и так сказать, - смеется Александр. – Команда у нас пока небольшая, но боевая. Со мной работают два отличных специалиста, которым доверяю, на которых могу положиться и со спокойной совестью рекомендовать на серьезные проекты.

Больше тут: https://koderline.ru/news/success_story/



Инна МАРТЫНОВА

Руководитель отдела внедрения

В «Кодерлайн» Инну Мартынову пригласили несколько лет назад как консультанта-аналитика 1С, и после первого же проекта, руководство компании предложило определиться с дальнейшим карьерным ростом. Реально оценив свои качества и способности, решила, что сможет возглавить отдел внедрения – работать с людьми любит и умеет, организовать команду сможет. В процессе формирования команды, на приглашение Инны сразу же откликнулись люди, знакомые по предыдущему месту работы. Так состоялась первая десятка сотрудников первого отдела внедрения.

Больше тут: https://koderline.ru/news/success_story/





Истории успеха:



Присоединяйтесь к нам !

Koder
line



Андрей Бербека

Руководитель компании «Кодерлайн»

«Мир вокруг нас меняется. Эти изменения происходят незаметно. В нашей отрасли идет тихая революция. Еще три года назад, основной задачей была автоматизация учетных функций. Сегодня на первый план выходит поддержка эффективности бизнес-процессов. Именно на эту задачу ориентировано развитие нашей проектной команды, давно, много и успешно работающей с программными продуктами 1С».

Наша команда считает для себя приоритетным освоение и наращивание компетенции в системах нового поколения 1С, ориентированных на поддержку бизнес-процессов. И в дополнении к тиражным решениям мы делаем свои конфигурации, которые решают задачи в узких областях».

Присоединяйтесь к нам! Давайте работать вместе!

Директор ООО "Кодерлайн" Андрей Бербека о возможностях 1С франчайзи Москва



[Смотреть видео](#)

<https://koderline.ru/about-us/>