



ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ»

**Институт экономики, менеджмента и информационных технологий
Кафедра менеджмента и государственного и муниципального управления**

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему: «Эффективность работы с кадрами государственных служащих
(на примере Администрации Смоленской области)»**

**Выполнил студент
группы: ЗСбд-Г01-14-2**

Н.А. Соколов

**Руководитель:
Д.и.н., доцент, профессор
кафедры «Управление и туризм»**

И.А. Уваров

**Санкт-Петербург
2019**

- **Объект исследования** – Администрация Смоленской области.
- **Предмет исследования** – работа с кадрами государственных служащих в Администрации Смоленской области.
- **Цель исследования** – – анализ современного состояния и пути повышения эффективности работы с кадрами государственных служащих в Администрации Смоленской области.

Основные задачи исследования:

- Проанализировать проблемы в работе с кадрами государственных служащих в Администрации Смоленской области.
- Разработать предложения по повышению эффективности подготовки государственных гражданских служащих в Администрации Смоленской области.

Структура Управления государственной гражданской службы и кадровой политики Apparата Администрации Смоленской области



Задачи «Программы развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2014 - 2018 годы»

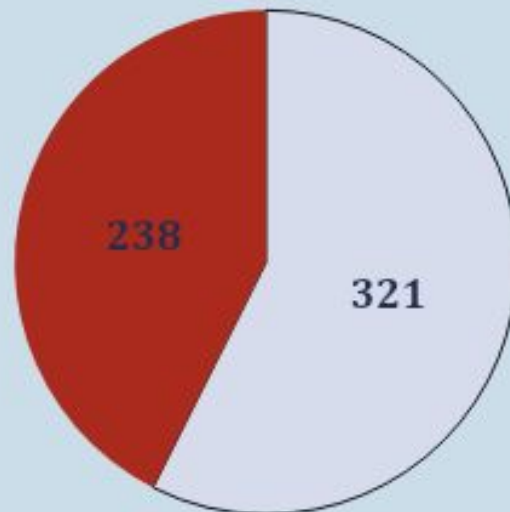
Задачи:

**совершенствование
конкурсных процедур на
замещение вакантных
должностей
государственной
гражданской службы**

**формирование
кадрового резерва
государственных
органов Смоленской
области**

**организация
дополнительного
профессионального
образования
государственных
гражданских
служащих**

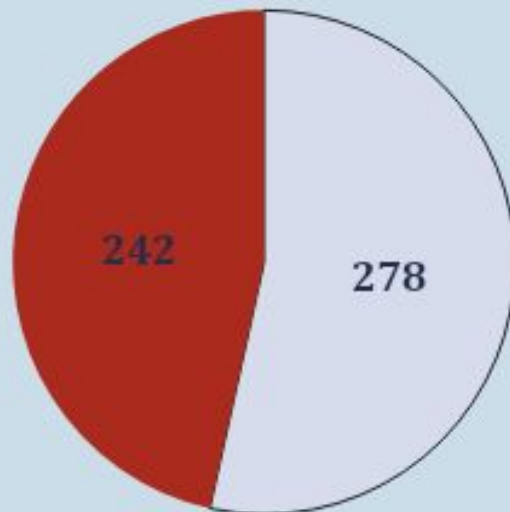
Итоги конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Администрации Смоленской области в 2009-2016 гг.



□ Средний конкурс на одну вакансию в Администрации Смоленской области, 2009-2016 гг.

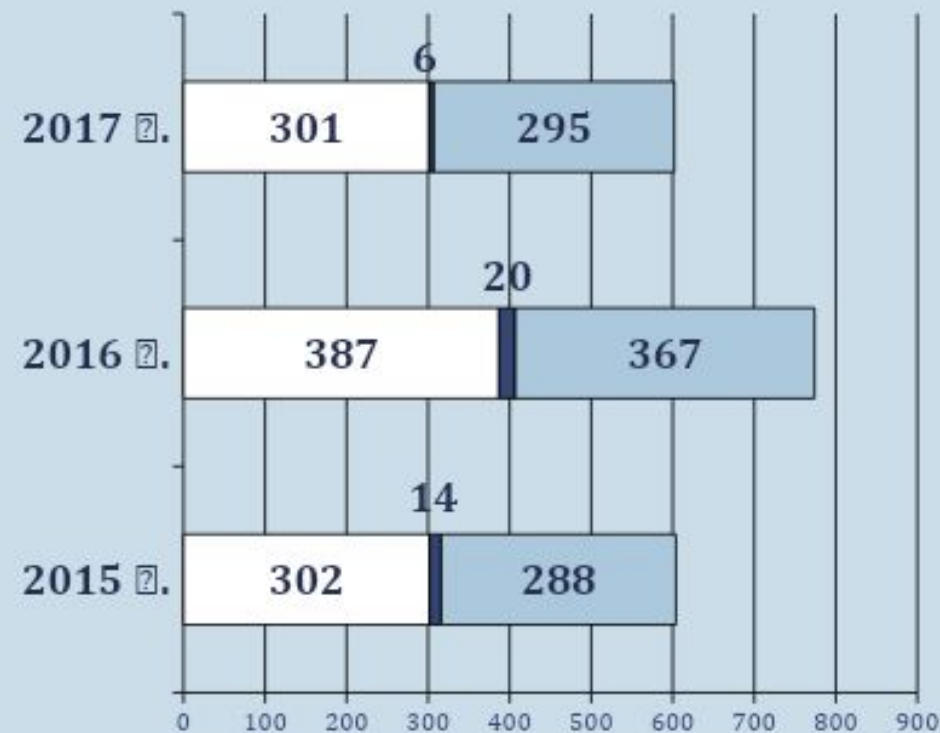
■ Среднее количество кандидатов на одну вакансию в Администрации Смоленской области, 2009-2016 гг.

Итоги конкурсов по формированию кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы в Администрации Смоленской области в 2014-2016 гг.



□ Средний балл не менее 70 баллов – 278 человек, 70%.
 ■ Средний балл не менее 60 баллов – 242 человека, 60%.

**Количество государственных гражданских служащих
Администрации Смоленской области, прошедших курсы
переподготовки и повышения квалификации в 2015-2017
гг., чел.**

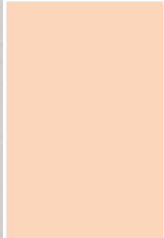


☐ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 ,
 13 14 15 16 17 18 19 :
☒ 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34
 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49
☐ 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64
 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79
 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94
 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110
 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126
 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142
 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158
 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174
 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190
 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206
 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222
 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238
 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254
 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270
 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286
 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302
 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318
 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334
 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350
 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366
 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382
 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398
 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414
 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430
 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446
 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462
 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478
 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494
 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510
 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526
 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542
 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558
 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574
 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590
 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606
 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622
 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638
 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654
 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670
 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686
 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702
 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718
 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734
 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750
 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766
 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782
 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798
 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814
 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830
 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846
 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862
 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878
 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894
 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910
 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926
 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942
 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958
 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974
 975 976 977 978 979 980 981 982 983 9

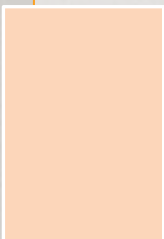
Ключевые проблемы в работе с кадрами в Администрации Смоленской области, выявленные в ходе исследования:



Недостаточная проработка профессиональных и личностных критериев отбора на государственную гражданскую службу («ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСАХ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ В ОРГАНАХ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ»)



Отсутствие четких критериев отбора для зачисления в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы (ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ)



Недостаточная актуальность программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих (ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ, УТВЕРЖДЕНИЯ, ФИНАНСИРОВАНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ)

Спасибо за внимание.

Доклад закончен.