



АЛРОСА

О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ПО ОПЛАТЕ ПРОЕЗДА В ОТПУСК РАБОТНИКАМ АК «АЛРОСА» (ПАО)



ноябрь, 2018

www.alrosa.ru

ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КОМПЕНСАЦИИ:



- Дополнительная компенсация предоставляется только на самого работника
- Дополнительная компенсация предоставляется только работникам, работающим и проживающим в Районах Крайнего Севера
- Право на дополнительную компенсацию возникает по истечении трех лет непрерывной работы в Компании с момента трудоустройства на предприятие по текущему месту работы (за исключением перевода между структурными подразделениями)
- На момент предоставления работнику оплачиваемого отпуска у работника должно быть использовано текущее и накопленное право на оплату проезда
- В текущем календарном году, в котором предоставляется отпуск, работник не пользовался правом на оплату проезда
- Правом на дополнительную компенсацию работник может воспользоваться только при предоставлении ему очередного ежегодного оплачиваемого отпуск. Даты выезда в отпуск и возвращения из него могут приходиться на нерабочее время (выходные дни, отпуск без сохранения з/п и иные нерабочие дни)
- Право на дополнительную компенсацию предоставляется только по основному месту работы
- Расходы по оплате проезда оплачиваются только по маршруту следования рейсами Авиакомпания «АЛРОСА».



Неиспользованное в течение двухлетнего периода право на компенсацию утрачивается!

ВАРИАНТЫ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КОМПЕНСАЦИИ



Максимальная сумма возмещения расходов – 45000 (сорок пять тысяч) рублей с учетом сборов.

• 1. Вариант получения дополнительной компенсации

- Работник обращается в Отдел кадров и бухгалтерию для получения приказа и справки о предоставлении дополнительной компенсации
- С полученной справкой работник лично обращается в Агентство МАП для приобретения авиабилетов.
- Агентство МАП производит оформление авиабилетов по специальному тарифу, установленному для работников Авиакомпанией «АЛРОСА».
- Авиабилеты приобретаются по безналичному расчету в пределах установленной для дополнительной компенсации максимальной суммы возмещения расходов (45000 рублей).
- В случае, если стоимость приобретаемых работником авиабилетов (с учетом всех сборов) превысит максимальную сумму возмещения (45000 рублей), разница между максимальной суммой и общей стоимостью авиабилетов оплачивается за счет средств работника.

• 2. Вариант получения дополнительной компенсации

- Работник самостоятельно за свои средства покупает авиабилеты (Интернет-ресурсы, Авиакассы, Агентство МАП и т.д.)
- Работник обращается в Отдел кадров для получения приказа о предоставлении дополнительной компенсации
- Авансирование расходов в случае самостоятельного приобретения работником авиабилетов производится путем перечисления денежных средств на банковскую карту работника
- Расходы работника на покупку билетов возмещаются в размере, не превышающем максимальную сумму возмещения расходов (45000 рублей)
- Если сумма расходов работника на покупку авиабилетов свыше 45000 рублей, то разница между максимальной суммой и потраченными работником средствами возмещению не подлежит.

Расходы по оплате проезда оплачиваются только по маршруту следования рейсами АО «АЛРОСА»

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КОМПЕНСАЦИИ: В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ



- Дополнительная компенсация предоставляется только работникам, работающим и проживающим в Районах Крайнего Севера
- Вопрос: необходимо ли работнику предоставлять дополнительные документы, подтверждающие проживание в Районах Крайнего Севера?
- Ответ: нет никаких дополнительных документов предоставлять не требуется
- Право на дополнительную компенсацию возникает по истечении трех лет непрерывной работы в Компании с момента трудоустройства на последнее предприятие
- Вопрос: если работник переводился из одного структурного подразделения Компании в другое, засчитывается ли это в трехлетний стаж для получения данной компенсации?
- Ответ: да засчитывается. Все переводы внутри Компании суммируются и если в сумме стаж работы равен или превышает три года работник имеет право на получение дополнительной компенсации.



ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КОМПЕНСАЦИИ: В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ



- У работника должно быть использовано текущее и накопленное право на оплату проезда на момент предоставления очередного отпуска :
- Вопрос: Когда наступает момент, что можно взять дополнительную дорогу? От последней использованной дороги?
- Ответ: Один проезд 1 раз в год. Сначала необходимо воспользоваться текущим и накопленным (при наличии) правом на оплату проезда, и в следующем году работник сможет воспользоваться правом на дополнительную компенсацию проезда
- Вопрос: У сотрудника использована компенсация расходов по проезду в отпуск до марта 2020 года. Сможет ли он воспользоваться новой льготой в 2019 году?
- Ответ: Да, при условии, что у работника нет накопленного права на оплату проезда
- Вопрос: Работник использовал текущее право на оплату проезда во время очередного отпуска, продолжавшегося с декабря 2018 по январь 2019 года. Имеет ли он право воспользоваться дополнительной компенсацией в 2019 году, при условии, что в 2019 году у работника нет текущего и накопленного права на оплату проезда?
- Ответ: В случае если у работника отпуск переходящий с 2018 года на 2019 год и он, воспользовавшись текущим правом на оплату проезда, убыл к месту отдыха в 2018 году, то в 2019 году работник сможет использовать дополнительную компенсацию при предоставлении ему очередного отпуска



ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КОМПЕНСАЦИИ: В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

- Правом на дополнительную компенсацию работник может воспользоваться только в период предоставления ему очередного отпуска
 - Вопрос: если отпуск разбит на части, то в какую часть отпуска работник сможет воспользоваться дополнительной компенсацией?
 - Ответ: в течении года к любой части отпуска по желанию работника, но не более 1 раза
 - Вопрос: сможет ли работник воспользоваться дополнительной компенсацией при предоставлении отпуска без сохранения заработной платы?
 - Ответ: нет не сможет. Дополнительная компенсация предоставляется работникам только при предоставлении очередного ежегодного оплачиваемого отпуска (или его части). Отпуск без сохранения заработной платы может быть присоединен к очередному отпуску и приходиться на даты выезда или возвращения из очередного отпуска.
 - Вопрос: если очередной отпуск не предусмотрен графиком отпусков, но работник и работодатель договорились о его предоставлении, сможет ли работник воспользоваться дополнительной компенсацией?
 - Ответ: да сможет, основным условием является предоставление очередного ежегодного оплачиваемого отпуска



- **Дополнительная компенсация по оплате проезда предоставляется:**

- По фактическим расходам, но не более максимальной суммы возмещения расходов (на 2019 год установлена в размере 45 000 руб., которая включает в себя обязательные сборы за приобретение авиабилетов).
- По тарифу экономического класса.
- Только в пределах территории Российской Федерации.
- Только маршрутами следования рейсами АО Авиакомпания «АЛРОСА», в том числе выполняемых АО Авиакомпанией «АЛРОСА» совместно с другими авиакомпаниями на основании соглашений о совместной эксплуатации авиарейса (код-шеринг).
- Авансирование производится в соответствии с п. 5.1.1 Коллективного договора и приказа «Об установлении единого порядка авансирования расходов на проезд работников и членов их семьи» за два или три месяца до даты начала отпуска (в зависимости от категории работника):
 - путем перечисления денежных средств на банковскую карту работника на основании заявления с приложением копий билетов;
 - по безналичному расчету по заявке структурного подразделения в агентствах Мирнинского авиапредприятия.

- **При предоставлении дополнительной компенсации не возмещаются расходы:**

- По проезду в отпуск рейсами других авиакомпаний и другими видами транспорта (включая проезд на личном транспорте).
- По провозу багажа, превышающего установленную на рейсах Авиакомпания «АЛРОСА» норму бесплатного провоза багажа (сверхнормативный багаж).

- Вопрос: Если работник проводит отпуск в населенном пункте, в аэропорт которого отсутствуют рейсы Авиакомпании «АЛРОСА», как будет производиться оплата?
- Ответ: Будут возмещены только расходы по проезду работника рейсами Авиакомпании «АЛРОСА» по пути следования к месту проведения отпуска. Расходы по проезду от конечного пункта маршрута следования рейса Авиакомпании «АЛРОСА» (аэропорт прибытия) до места проведения отпуска работнику не возмещаются.
- Пример: работник проводит отпуск в Самаре, следовал к месту проведения отпуска и обратно по маршруту Мирный-Москва (Авиакомпания «АЛРОСА»), Москва-Самара-Москва (другая авиакомпания) Москва-Мирный (Авиакомпания «АЛРОСА») экономическим классом. Работнику компенсируются расходы по проезду Мирный-Москва-Мирный (Авиакомпания «АЛРОСА») в пределах максимальной суммы для возмещения (на 2019 год - 45 000 руб.).
- Вопрос: Работник проводит отпуск в нескольких местах по маршруту следования рейсам Авиакомпании «АЛРОСА», будет ли оплачен весь маршрут следования?
- Ответ: Да, в пределах максимальной суммы возмещения расходов.
- Пример: Работник проводит отпуск в городах Москва, Санкт-Петербург, Краснодар. По возвращении из отпуска предоставляет проездные документы Авиакомпании «АЛРОСА» по маршруту Мирный-Краснодар-Москва-Санкт-Петербург-Москва-Мирный. Работнику возмещаются фактические расходы, но не более максимальной суммы (на 2019 год 45 000 руб.).

- Вопрос: как будет оплачен проезд рейсами АО Авиакомпания «АЛРОСА» до аэропорта, находящегося в государстве СНГ?
- Ответ: Дополнительная компенсация предоставляется только при проезде работника в пределах территории Российской Федерации. В случае, если пункты маршрута следования рейса Авиакомпания «АЛРОСА» (аэропорт прибытия или аэропорт убытия) находятся за пределами Российской Федерации (страны ближнего и дальнего зарубежья, в том числе государства СНГ), расходы по проезду работника данным рейсом Авиакомпания «АЛРОСА» не подлежат возмещению.
- Пример: Работник следует в отпуск рейсами Авиакомпания «АЛРОСА» по маршруту Мирный-Москва-Байконур (Казахстан)-Москва-Мирный. Работнику возмещаются расходы по проезду Мирный- Москва-Мирный (Авиакомпания «АЛРОСА») в пределах максимальной суммы для возмещения (на 2019 год - 45 000 руб.)