

БАСҚАРУ ПСИХОЛОГИЯСЫ

Басқару психологиясы - өндірістердегі, корпорациялардағы фирмалардағы, т.с.с. іс-әрекетті басқарудың жалпы психологиялық жақтарын арнайы зерттейтін әрі модельдейтін сала. Басқару психологиясы іс-әрекетті арнайы басқарудың және психологиялық жағдайдың талдамалы модельдерін және еңбектің сапасын көтеруге бағытталған. Басқару психологиясы — басқару жүйелеріндегі (мемлекет басқару, ұйым, мекеме, топ, ұжым және т.б.) адамдардың қатынастарына байланысты мәселелерді зерттейтін және білімдерді жинақтайтын қолданбалы психологияның саласы

Басқару психологиясының міндеттері:

- Басқару психологиясының ғылым ретіндегі **негізгі міндеті**- психологиялық құбылыстарды анықтап, оларды жүйеге келтіру, заңдылықтарын ашып, олардың арасындағы байланыс себептерін тәжірибелік қорытындылар мен ұсыныстарды жасауды анықтау. Сонымен қатар, психология ғылым ретінде, басқару жүйесінің жұмыс сапасын тиімді етіп көтеру мақсатында басқарушылық іс-әрекеттің ерекшеліктері мен психологиялық шарттарын талдайды.

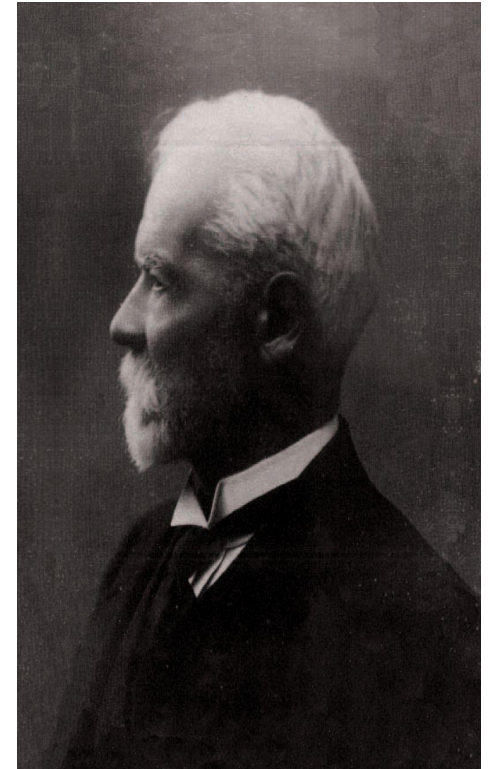
Шығу тарихы



□ *1-ші кезең XX ғ.басы Ф.Тейлор (тейлоризм). Өндірісті ғылыми тұрғыда басқаруға негізделген.*

• *2-ші кезең XX ғ. А.Файолдың басқару принципі, яғни қазіргі менеджмент атасы.*

Иерархиялық желілік — функционалдық басқару жүйесі



Басқару ғылымының негізгі мектептері:

- Басқарудың негізгі мектептер көзқарасы тұрғысынан ;
- Процесстік;
- Жүйелік ;
- Ситуациялық .

Басқару психологиясының рөлі

Басқару мәселесін құрумен ғылымның әртүрлі салалары айналысады: информатика, юристпруденция, философия, психология, педагогика, эргономика, социология т.б.

Жалпы басқару теориясы кибернетика мен теория жүйесінде құрастырылады. Кибернетика Kibernetika (грек тілінде) басқару өнері. Management – (латын. manus - қол) – ағылшын термині «басқару» терминінің синонимі.

Басқару психологиясы әлеуметтік психологияның қазіргі кездегі негізгі тарауларының бірі, ол әртүрлі әлеуметтік құрылымдардағы адамдардың бір-бірімен қарым-қатынас мәселесін зерттейді.

Басқару теориясының *қазіргі даму сатысында* төмендегідей негізгі тенденцияларды бөліп көрсетуге болады :

- Ұйымдастырудың материалдық технологиялық базасына көп мән беру;
- Басқарудың әрі қарай демократизациясы ;
- Менеджмент пен бизнес интернационализациясы басқарудың жаңа мәселелері.

**НАЗАРЛАРЫҢЫЗҒА
РАХМЕТ!!!**

