

**Департамент фінансів
Міністерства оборони України**



**Інформаційний матеріал щодо особливостей
виплати грошового забезпечення в 2016 році**



Нормативно-правові акти, які регулюють виплату грошового забезпечення в 2016 році

№ з/п	Назва нормативно-правового акту
1.	Закон України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”
2.	Постанова Кабінету Міністрів України від 7 листопада 2007 р. № 1294 “Про упорядкування структури та умов грошового забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб”
3.	Постанова Кабінету Міністрів України від 22 вересня 2010 р. № 889 “Питання грошового забезпечення окремих категорій військовослужбовців Збройних Сил, Державної прикордонної служби, Національної гвардії та осіб начальницького складу органів і підрозділів цивільного захисту Державної служби з надзвичайних ситуацій”
4.	Постанова Кабінету Міністрів України від 17 вересня 2014 р. № 460 “Про затвердження Порядку та умов виплати одноразової грошової допомоги у разі звільнення військовослужбовцям, призваним на військову службу за призовом у зв'язку з мобілізацією”
5.	Постанова Кабінету Міністрів України від 09 квітня 2014 р. № 111 “Питання грошового забезпечення військовослужбовців, які проходять військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період”
6.	Наказ Міністра оборони України від 11 червня 2008 року № 260 “Про затвердження Інструкції про порядок виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам”
7.	Наказ Міністра оборони України від 15 листопада 2010 року № 595 “Про затвердження Інструкції про розміри і порядок виплати щомісячної додаткової грошової винагороди військовослужбовцям Збройних Сил України”
8.	Наказ Міністра оборони України від 27 січня 2016 року № 44 “Про особливості виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України в 2016 році”



Зміни в порядку нарахування та виплати грошового забезпечення у 2016 році

1.	Запровадження підвищених розмірів премії
2.	Зміни в порядку преміювання військовослужбовців
3.	Обмеження надбавки за виконання особливо важливих завдань для всіх категорій військовослужбовців розміром 50%
4.	Єдиний розмір щомісячної додаткової грошової винагороди для всіх категорій військовослужбовців – 60%
5.	Нові норми та умови виплати винагород за участь в АТО
6.	Зміни в правилах нарахування грошового забезпечення в 2016 році



ЗМІНИ в нарахуванні грошового забезпечення

**Грошове
забезпечення в
грудні 2015 р.**

За минулий
місяць

НВОВЗ

ОУС

Премія

ЩДГВ

За поточний
місяць

ОВЗ

ПО

НВР

НKK

**Грошове
забезпечення в
січні 2016 р.**

За минулий
місяць

НВОВЗ

ОУС

Премія
в підвищеному
розмірі

ЩДГВ

За поточний
місяць

ОВЗ

ПО

НВР

НKK

Не
виплачувались

**Грошове
забезпечення в
лютому 2016 р.**

За минулий
місяць

НВОВЗ

ОУС

Премія

ЩДГВ

За минулий
місяць

ОВЗ

ПО

НВР

НKK



Зміни у преміюванні офіцерського складу військової ланки у 2016 році

Найменування посади	Розмір премії (% від ПО)	Доведення розміру місячного ГЗ (шляхом збільшення, або зменшення розміру % премії до сталих сум: (грн.))
Командир бригади	450	16 000
Заступник командира бригади		15 000
Командир батальйону (дивізіону)		13 000
Заступник командира батальйону (дивізіону)		11 200
Командир роти (батареї)		11 000
Заступник командира роти (батареї)		9 200
Командир взводу		9 000



Грошове забезпечення військовослужбовців на посадах рядового, сержантського та старшинського складу

Тарифний розряд		Розмір премії (% від ПО)	Середній розмір місячного ГЗ (грн.)
I	тарифний розряд	680	6 000
II	тарифний розряд	680	7 000
III	тарифний розряд	630	7 100
IV	тарифний розряд	575	7 200
V	тарифний розряд	540	7 300
VI	тарифний розряд	515	7 500
VII	тарифний розряд	485	7 550
VIII	тарифний розряд	470	7 600
IX	тарифний розряд	455	7 700
X	тарифний розряд	425	8 000



Порядок перерахунку грошового забезпечення в лютому за січень 2016 року

1. Окремим пунктом наказу по військовій частині про виплату премії за січень 2016 року передбачити збільшення (зменшення) премії за грудень 2015 року, яку необхідно зазначити у фіксованій сумі з урахуванням щомісячної додаткової грошової винагороди (суму збільшення/зменшення грошового забезпечення поділити на 1,6) (дивись приклад 8):

$$(9\ 234,60 - 7\ 571,60) / 1,6 = 1\ 039,37 \text{ грн.}$$

2. Відпрацювати відомість перерахунку грошового забезпечення за січень 2016 року;

3. Військовослужбовцям, яким згідно відомості перерахунку грошового забезпечення передбачено доплату – здійснити доплату;

4. Військовослужбовцям, грошове забезпечення яких підлягає утриманню (доплаті) – здійснити утримання (доплату) за роздавальною відомістю під час виплати грошового забезпечення за лютий 2016 року.

Примітка: з військовослужбовців, які в грудні 2015 року - січні 2016 року були звільнені та розраховані, кошти не утримуються.



Приклад перерахунку грошового забезпечення в лютому за січень 2016 року

Варіант 1

Варіант 2

Грошове забезпечення, яке нараховане в лютому 2016 р.

ОВЗ – 45,00 грн.;
ПО – 685,00 грн.;
НВР – 10 % = 73,00 грн.;
НВОВЗ – 50% = 401,50 грн.;
Премія 515% від ПО = 3 527,75 грн.,
ЩДГВ 60% = 2 839,35 грн.

РАЗОМ в лютому – 7 571,60 грн.

ОВЗ – 120,00 грн.;
ПО – 970,00 грн.;
НВР – 20 % = 218,00 грн.;
НВОВЗ – 50% = 654,00 грн.;
Премія 450% від ПО = 4 365,00 грн.,
ЩДГВ 60% = 3 796,20 грн.

РАЗОМ в лютому – 10 123,20 грн.

Грошове забезпечення, яке було нараховане в січні 2016 р.

НВОВЗ – 50% = 401,50 грн.;
Премія 740% від ПО (685) = 5 069,00 грн.,
ЩДГВ 60% = 3 764,10 грн.

РАЗОМ в січні – 9 234,60 грн.

**Необхідно утримати 1 663,00 грн.
(9 234,60 – 7 571,60)**

НВОВЗ – 50% = 654,00 грн.;
Премія 525% від ПО (970) = 5 092,50 грн.,
ЩДГВ 60% = 4 232,70 грн.

РАЗОМ в січні – 9 979,20 грн.

**Необхідно доплатити 144,00 грн.
(10 123,20 – 9 979,20)**



Зразок наказу командира частини про преміювання:

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
НАКАЗ
Командира військової частини А0000
м. Київ

05.02.2016

№ 17

Про преміювання військовослужбовців
військової частини за їх особистий внесок
у загальні результати служби в січні 2016 року

На виконання наказу Міністерства оборони України від 27.01.2016 № 44 “Про особливості виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України в 2016 році” та Тимчасового порядку встановлення розміру щомісячної премії військовослужбовцям Збройних Сил України, доведеного телеграмою від 26 січня 2016 року,

НАКАЗУЮ:

...

5. Відповідно до пункту 7 наказу Міністерства оборони України від 27.01.2016 № 44 “Про особливості виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України в 2016 році”, здійснити перерахунок грошового забезпечення виплаченого в січні 2015 року :

збільшивши розмір премії наступним військовослужбовцям на:

командиру роти капітану ТОВКАН Р.М. – 90,00 грн.;

зменшивши розмір премії наступним військовослужбовцям:

командиру відділення сержанту Рассохіну О.О. – 1039,37 грн.;

Командир військової частини А0000

Р.М.ДМИТРЕНКО



Правила преміювання військовослужбовців у 2016 році

В 2016 році преміювання військовослужбовців здійснюється відповідно до Тимчасового порядку встановлення розміру щомісячної премії військовослужбовцям Збройних Сил України від 26 січня 2016 року (Телеграма Міністра оборони України № 248/3/1/43-т від 26.01.2016 р.)

При встановленні розміру премії не враховуються не зняті стягнення, які мав військовослужбовець до 26.01.2016 року.

Макс. розмір премії	Наявність не знятих стягнень	Розмір місячної премії у % від максимальної премії	Премія з урахуванням зменшення
450 % (від ПО)	Стягнення відсутні	100 %	450 %
	Одна “ДОГАНА”	90 %	405 %
	Одна “СУВОРА ДОГАНА”	80 %	360 %
	Дві “ДОГАНИ (СУВОРІ ДОГАНИ)”	60 %	270 %
	Три “ДОГАНИ (СУВОРІ ДОГАНИ)”	50 %	225 %
	Більше трьох “ДОГАН (СУВОРИХ ДОГАН)”	0 %	0 %

Розмір премії додатково зменшується на 20 % у разі притягнення військовослужбовця до дисциплінарної відповідальності за порушення правил несення бойового чергування, вартової служби, служби у добовому наряді.



Правила преміювання військовослужбовців у 2016 році

Премія не встановлюється у разі:

- | | |
|----|---|
| 1. | <p>Наявності у військовослужбовця дисциплінарного стягнення:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.1 Попередження про неповну службову відповідність; 1.2 Пониження у військовому званні; 1.3 Пониження в посаді; 1.4 Звільнення з військової служби через службову невідповідність; 1.5 Позбавлення військового звання. |
| 2. | <p>Наявність протоколу про притягнення до адміністративної відповідальності за вчинення військового адміністративного правопорушення</p> |
| 3. | <p>Наявність вироку (постанови) суду про притягнення військовослужбовця до кримінальної відповідальності.</p> |

Виплата премії у повному розмірі відбувається після зняття з військовослужбовця дисциплінарних стягнень, або якщо вони були реалізовані (пониження у військовому званні, пониження у посаді)



Зразок наказу командира частини про преміювання:

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
НАКАЗ
Командира військової частини А0000
м. Київ

05.02.2016

№ 17

Про преміювання військовослужбовців
військової частини за їх особистий внесок
у загальні результати служби в січні 2016 року

На виконання наказу Міністерства оборони України від 27.01.2016 № 44 “Про особливості виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України в 2016 році” та Тимчасового порядку встановлення розміру щомісячної премії військовослужбовцям Збройних Сил України, доведеного телеграмою від 26 січня 2016 року,

НАКАЗУЮ:

1. Військовослужбовцям військової частини за старанність, розумну ініціативу, сумлінне виконання службових обов'язків та за особистий внесок у загальні результати служби виплатити премію за січень 2016 року в **максимальних розмірах**, визначених наказом Міністра оборони України від 27.01.2017 № 44, для відповідної категорії військовослужбовців, крім військовослужбовців зазначених у пунктах 2, 3 та 4 цього наказу.
2. Виплатити премію в збільшеному розмірі:
 - 2.1. **578% посадового окладу:**
заступнику командира бригади Хрюнову Г.Д.
 3. Виплатити премію у зменшеному розмірі:
 - 3.1. **405 % посадового окладу:**
командиру роти капітану Хлюпикову О.О.
Підстава: “ДОГАНА” від командира військової частини А0000 (оголошена наказом від 30.01.2016 року № 11 за порушення військової дисципліни).
 - 3.2. **315 % посадового окладу:**
командиру взводу лейтенанту Андрійчуку А.В.
Підстава: “ДОГАНА” від командира військової частини А0000 (оголошена наказом від 29.01.2016 року № 10 за порушення правил несення служби у добовому наряді).
 4. **Премія не встановлюється:**
начальнику вузла зв'язку майору Кравчуку А.В.
Підстава: “ПОПЕРЕДЖЕННЯ ПРО НЕПОВНУ СЛУЖБОВУ ВІДПОВІДНІСТЬ” від командира частини А0000 (оголошено наказом від 30.01.2016 року № 15).

Командир військової частини А0000

Р.М.ДМИТРЕНКО

Обґрунтування потреби в коштах на виплату грошового забезпечення

13

за КПКВ 21000000 КЕКВ 2112 стаття 0108/1
Військова частина А 0000
 (найменування військової частини, установи та організації)
 станом на 01 _____ 20____ року

1. Розрахунок місячної потреби в коштах на виплату грошового забезпечення:

Найменування виплат	Спискова чисельність особового складу (чол.)	Середній розмір (грн.)	Потреба на місяць (тис. грн)
1. Оклади за військовим званням:			
старші офіцери			
молодші офіцери			
рядовий, сержантський та старшинський склад (крім в/сл строкової служби)			
2. Посадові оклади:			
старші офіцери			
молодші офіцери			
рядовий, сержантський та старшинський склад (крім в/сл строкової служби)			
курсанти			
в\сл. строкової служби			
3. Надбавка за вислугу років			
4. Надбавка за виконання особливо важливих завдань під час проходження служби			
5. Надбавка за особливі умови служби, пов'язані з підвищеним ризиком для життя			
6. Надбавка за роботу з особовим складом			
7. Надбавка за класну кваліфікацію (кваліфікаційну категорію медичному і фармацевтичному складу)			
8. Надбавка за знання та використання іноземної мови			



Продовження

1.1. Інформація про чисельність особового складу, який отримує грошове забезпечення:

Категорії військовослужбовців	Спискова чисельність особового складу, який отримує ГЗ на день подання заявки, чол.	Інформація про позбавлення (зменшення розміру) премії військовослужбовців		Інформація про військовослужбовців, які самовільно залишили розташування частини	
		Кількість в/службовців	Середній % позбавленої премії	Кількість в/службовців	Середній розмір ГЗ
<i>Вищі офіцери</i>					
<i>Старші офіцери</i>					
<i>Молодші офіцери</i>					
<i>Військовослужбовці за контрактом</i>					
<i>Військовослужбовці строкової служби</i>		x	x	x	x
<i>Курсанти</i>		x	x	x	x
Разом:	о	о	о	о	о

Командир військової частини А 0000

Помічник командира - начальник ФЕС

Спискову чисельність особового складу військової частини (установи)

на день складання розрахунку засвідчую: _____

Посадова особа призначена відповідальною за облік особового складу



Підстави для нарахування грошового забезпечення

1.	Штат військової частини
2.	Наказ командира військової частини АОООО “Про оголошення вислуги років військовослужбовцям військової частини АОООО станом на 1 січня 2016 року” (видається один раз на рік)
3.	Наказ командира військової частини АОООО “Про встановлення посадових окладів військовослужбовцям військової частини АОООО на 2016 рік” (видається один раз на рік)
4.	Наказ командира військової частини АОООО “Про виплату щомісячної премії військовослужбовцям військової частини АОООО за січень 2016 року” (видається щомісяця)
5.	Наказ командира військової частини АОООО “Про виплату щомісячної додаткової грошової винагороди військовослужбовцям військової частини АОООО за січень 2016 року” (видається щомісяця)
6.	Наказ командира військової частини АОООО “Про виплату винагороди за безпосередню участь в АТО військовослужбовцям військової частини АОООО за січень 2016 року” (видається щомісяця)



Зразок наказу командира частини про встановлення посадових окладів:

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
НАКАЗ
Командира військової частини А0000
м. Київ

02.01.2016

№ 1

Про встановлення посадових окладів офіцерам,
військовослужбовцям військової служби за контрактом,
осіб рядового, сержантського та старшинського складу з 01.01.2016

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 07.11.07 № 1294 “Про упорядкування структури та умов грошового забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу”, та вимог пункту 4.3 розділу IV Інструкції про порядок виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам, затвердженої наказом Міністра оборони України від 11.06.08 № 260, штату військової частини А0000 № 02/000-51

Н А К А З У Ю:

1. Встановити посадові оклади та тарифні розряди для офіцерів і військовослужбовців військової служби за контрактом осіб рядового, сержантського та старшинського складу з 01.01.16 в таких розмірах:

підполковнику Оніксу Л.В., заступнику командира військової частини – **1 116,00 грн.;**

прапорщику Струку Ю.Ю., головному старшині першої роти (8 тарифний розряд) – **800,00 грн.;**

2. Контроль за виконанням наказу покласти на начальника штабу – першого заступника командира військової частини.

3. Наказ довести до осіб в частині, що їх стосується.

Командир військової частини А0000

Р.М.ДМИТРЕНКО



Зразок наказу командира частини про оголошення вислуги років:

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
НАКАЗ
Командира військової частини А0000
м. Київ

02.01.2016

№ 2

Про оголошення вислуги років на
військовій службі військовослужбовцям
військової частини для виплати надбавки
за вислугу років

На виконання вимог пункту 13.9 розділу XIII Інструкції про порядок виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам, затвердженої наказом Міністра оборони України від 11 червня 2008 року за № 260, на підставі перевірених особових справ та обчисленої вислуги років на військовій службі військовослужбовців військової частини А0000

Н А К А З У Ю:

- Оголосити вислугу років станом на 1 січня 2016 року для виплати надбавки за вислугу років на військовій службі військовослужбовцям військової частини А0000:
підполковнику Оніксу Л.В., заступнику командира військової частини – **25 років 1 місяць 2 дні**;
прапорщику Струку Ю.Ю., головному старшині першої роти – **13 років 7 місяців 28 днів**;
- Контроль за виконанням наказу покласти на начальника штабу – першого заступника командира військової частини.
- Наказ довести до осіб в частині, що їх стосується.

Командир військової частини А0000

Р.М.ДМИТРЕНКО



Зразок наказу про виплату щомісячної додаткової грошової винагороди

Н А К А З

Командира військової частини А0000

05.02.16

м. Київ

№ 12

Про виплату щомісячної додаткової грошової винагороди військовослужбовцям військової частини А0000 за січень 2016 року

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22 вересня 2010 року №889, наказу Міністра оборони України від 15.11.2010 №595 "Про затвердження Інструкції про розміри і порядок виплати щомісячної додаткової грошової винагороди військовослужбовцям Збройних Сил України" та рапортів командирів підрозділів

Н А К А З У Ю:

1. Виплатити військовослужбовцям, крім військовослужбовців зазначених у пункті 2 цього наказу, щомісячну додаткову грошову винагороду у розмірі 60 відсотків від грошового забезпечення за січень 2016 року.

2. Зменшити розмір щомісячної додаткової грошової винагороди за вживання алкогольних напоїв на 20 відсотків та виплатити щомісячну додаткову грошову винагороду у розмірі 40 відсотків від грошового забезпечення за січень 2016 року нижчепоіменованим військовослужбовцям:

стрільцю солдату

Наумову С.Ю.

3. Контроль за виконанням наказу покласти на начальника штабу – першого заступника командира військової частини.

4. Наказ довести до помічника командира з фінансово – економічної роботи - начальника фінансово – економічної служби.

Командир військової частини А0000

полковник

Р.М.ДМИТРЕНКО



Перелік документів, які є підставою для виплати винагороди за участь в АТО

Підставою* для виплати винагороди за участь в АТО є:

Винагорода за безпосередню участь в АТО

1. Перелік військових частин (підрозділів), які виконують завдання на лінії бойового зіткнення на глибину ротних опорних пунктів першого ешелону оборони;
2. Довідки органів військового управління (штабу АТО, штабів оперативно-тактичних угруповань) про періоди виконання окремими військовослужбовцями завдань на лінії бойового зіткнення на глибину ротних опорних пунктів першого ешелону оборони.
3. Витяг із наказу органу військового управління (штабу АТО, штабу оперативного-тактичного угруповання) про включення (виключення) військовослужбовця до складу сил та засобів, що беруть безпосередню участь в АТО.
4. Наказ командирів (начальників) органів військового управління (військових частин, закладів, установ, організацій) про виплату винагороди.

**Відповідно до проекту наказу щодо виплати винагороди*



Перелік документів, які є підставою для виплати винагороди за участь в АТО

Розмір винагороди збільшується за дні коли військовослужбовці:

**приймали безпосередню
участь у бойових діях**

1. Розпорядчий документ (наказ) органу військового управління (штаб АТО) щодо підтвердження безпосередньої участі військовослужбовців у бойових діях.
2. Наказ командира військової частини за місцем проходження служби військовослужбовців про збільшення розміру винагороди за дні участі в бойових діях.

Безпосередня участь у бойових діях визначається на підставі:
бойового наказу (бойового розпорядження) командира військової частини;
журналу бойових дій (журналу ведення оперативної обстановки), книги служби нарядів;
рапорту (донесення) командира підрозділу про участь кожного військовослужбовця (у тому числі з числа доданих або оперативно підпорядкованих підрозділів) у бойових діях;
бойового донесення (підсумкового, термінового та позатермінового).
Документи про безпосередню участь у бойових діях подаються командирами військових частин за підпорядкованістю до органу військового управління (штабу АТО).



Перелік документів, які є підставою для виплати винагороди за участь в АТО

Розмір винагороди збільшується за дні коли військовослужбовці:

**успішно виконували
бойове завдання в складі
військової частини
(підрозділу, групи)**

1. Розпорядчий документ (наказ) органу військового управління (штаб АТО) щодо оцінки результату виконання бойового завдання та його тривалості.
2. Наказ командира військової частини за місцем проходження служби військовослужбовців про виплату збільшення винагороди за дні виконання завдання.

Результати виконання бойового завдання визначаються на підставі:
розпорядчого документа вищого органу військового управління (штабу АТО, штабу оперативно-тактичного угруповання) про постановку бойового завдання військовій частині;

бойового наказу (бойового розпорядження) командира військової частини;

журналу бойових дій (журналу ведення оперативної обстановки);

бойового донесення (підсумкового, термінового, позатермінового), в якому зазначаються загальні результати виконання бойового завдання;

рапорту командира підрозділу (групи), який виконував бойове завдання, за підпорядкованістю підпорядкованих підрозділів);

пропозиції щодо розміру винагороди кожному військовослужбовцю;

клопотання про успішність виконання завдання командира військової частини (керівника оперативно-тактичного угруповання) (у тому числі стосовно доданих підрозділів або переданих в оперативне підпорядкування, якщо виконання завдання здійснювалося такими підрозділами) до органу військового управління (штабу АТО).



Перелік документів, які є підставою для виплати винагороди за участь в АТО

Розмір винагороди збільшується за дні коли військовослужбовці:

знищили (захопили) техніку

1. Розпорядчий документ (наказ) органу військового управління (штаб АТО) щодо підтвердження знищення (захоплення) техніки.
2. Наказ командира військової частини за місцем проходження служби військовослужбовців про збільшення розміру винагороди за знищення (захоплення) техніки.

Підтвердженням знищення (захоплення) техніки є:

журнал бойових дій (журнал ведення оперативної обстановки);

рапорт (донесення) командира групи, підрозділу (військової частини) за підпорядкованістю, який виконував (яка виконувала) завдання;

донесення (доповідь, рапорт) командирів суміжних (розвідувальних) підрозділів, які за результатом візуального спостереження підтверджують знищення техніки; дані фото- або відеофіксації, технічних засобів розвідки (спостереження), відеозапис відображення повітряної обстановки бойових машин протиповітряної оборони під час бойової роботи – щодо знищеної техніки;

акт оприбуткування трофейного майна – щодо захопленої техніки.

Матеріали, що підтверджують знищення (захоплення) техніки, разом із бойовим донесенням за підпорядкованістю надсилаються до органу військового управління (штабу АТО) для розгляду.

Рішення про визнання техніки такою, що знищена (захоплена), приймається на підставі не менше трьох із вищезазначених документів.



Зразок наказу про виплату винагороди за безпосередню участь в АТО

НАКАЗ

Командира військової частини А0000

05.02.16

м. Київ

№13

Про виплату винагороди за безпосередню участь в АТО військовослужбовцям військової частини А0000 за січень 2016 року

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20 січня 2016 року №18, наказу Міністерства оборони України "Про затвердження Інструкції про порядок та розміри виплати винагороди військовослужбовцям Збройних Сил України в особливий період та під час проведення антитерористичних операцій" та на підставі витягу з наказу Першого заступника керівника Антитерористичного Центру при Службі безпеки України від 01.01.2016 р. №10, від 20.01.2016 р. № 12

НАКАЗУЮ:

1. Виплатити винагороду за безпосередню участь в АТО на лінії бойового зіткнення на глибину ротних опорних пунктів за період з 01.01.2016 до 20.01.2016 пропорційно дням безпосередньої участі з розрахунку 4 200 грн. за повний місяць нижчепоіменованим військовослужбовцям:

стрільцю солдату
Петренку О.П.
2. Виплатити винагороду за безпосередню участь в АТО в інших місцях дислокації в межах визначеної зони проведення АТО за період з 01.01.2016 до 20.01.2016 пропорційно дням безпосередньої участі з розрахунку 1 200 грн. за повний місяць нижчепоіменованим військовослужбовцям:

командиру відділення сержанту
Костюшку І.В.
3. Контроль за виконанням наказу покласти на начальника штабу – першого заступника командира військової частини.
4. Наказ довести до помічника командира з фінансово – економічної роботи - начальника фінансово – економічної служби.

Командир військової частини А0000

полковник

Р.М.ДМИТРЕНКО



Розміри грошового забезпечення військовослужбовців в зоні АТО на лінії зіткнення

(грн.)

Типова посада	2015 рік			2016 рік		
	Грошове забезпечення	Винагорода за участь в АТО	Разом	Грошове забезпечення з 01.01.16 р.	Винагорода за участь в АТО	Разом
Командир бригади <i>полковник</i>	6 501	6 501	13 002	16 000	4 200	20 200
Командир батальйону <i>підполковник</i>	5 664	5 664	11 328	13 000	4 200	17 200
Командир роти <i>капітан</i>	5 096	5 096	10 192	11 000	4 200	15 200
Командир взводу <i>лейтенант</i>	3 801	3 801	7 602	9 500	4 200	13 700
Командир відділення <i>мол. сержант</i>	2 837	3 000	5 837	8 000	4 200	12 200
Стрілець <i>солдат</i>	2 341	3 000	5 341	7 000	4 200	11 200



Розміри грошового забезпечення військовослужбовців в зоні АТО

(грн.)

Типова посада	2015 рік			2016 рік		
	Грошове забезпечення	Винагорода за участь в АТО	Разом	Грошове забезпечення з 01.01.16 р.	Винагорода за участь в АТО	Разом
Командир бригади <i>полковник</i>	6 501	6 501	13 002	16 000	1 200	17 200
Командир батальйону <i>підполковник</i>	5 664	5 664	11 328	13 000	1 200	14 200
Командир роти <i>капітан</i>	5 096	5 096	10 192	11 000	1 200	12 200
Командир взводу <i>лейтенант</i>	3 801	3 801	7 602	9 500	1 200	10 700
Командир відділення <i>мол. сержант</i>	2 837	3 000	5 837	8 000	1 200	9 200
Стрілець <i>солдат</i>	2 341	3 000	5 341	7 000	1 200	8 200



Завдання щодо організації виплати грошового забезпечення в 2016 році

З метою цільового та ефективного використання бюджетних коштів, що виділяються на виплату грошового забезпечення військовослужбовцям та недопущення порушень, які призводять до фінансових втрат держави, ВИМАГАЮ:

- до 05 числа кожного місяця надавати в Департамент фінансів заявки на фінансування грошового забезпечення військовослужбовців на поточний місяць за доведеною формою;
- щомісяця разом із заявкою на фінансування доповідати про залишок коштів фонду грошового забезпечення, що утворився в результаті позбавлення військовослужбовців премій, та про чисельність особового складу, зарахованого на грошове забезпечення;
- забезпечити черговість проведення виплати видів грошового забезпечення військовослужбовцям відповідно до наказу Міністерства оборони України від 27.01.2016 року № 44;
- в термін до 25 лютого 2016 року надати в Департамент фінансів нові розрахунки за фондом грошового забезпечення на 2016 рік з урахуванням установлених розмірів винагороди за участь в АТО та окремо на виплату матеріальної допомоги військовослужбовцям;
- вести постійну роз'яснювальну роботу з особовим складом щодо норм і порядку нарахування грошового забезпечення, особливо з військовослужбовцями, призваним по мобілізації;
- оперативно інформувати Департамент фінансів щодо проблемних питань та надавати пропозиції стосовно особливостей виплати військовослужбовцям грошового забезпечення з 1 січня 2016 року.